

## التقرير السنوي عن الموارد البشرية

### تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي المقدم إلى جمعية الصحة العالمية الحادية والسبعين

١- نظرت اللجنة في التقرير السنوي عن الموارد البشرية،<sup>١</sup> وأعربت عن تقديرها الخاص لتحسّن التوازن بين الجنسين في أوساط الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا. وفي الوقت ذاته، شجّعت اللجنة الأمانة على مواصلة جهودها الرامية إلى تحسين التنوع الجغرافي لموظفي المنظمة، مع التأكيد على ضرورة ضمان الشفافية في عملية استقدام الموظفين، بالاستناد إلى الجدارة.

٢- وفيما يتعلق بسياسة المنظمة بشأن التنقل، ركّزت التعليقات على الحوافز التي يمكن أن تقدم إلى الموظفين لترغيبهم في الانتقال إلى مراكز عمل مختلفة، وعلى التنقل فيما بين الوكالات.

٣- وهنأت اللجنة الأمانة ورحبت بالتدابير المختلفة التي يجري اتخاذها لتحسين برنامج التدريب الداخلي ولزيادة عدد المتدربين القادمين من البلدان النامية، بما في ذلك التغطية بالتأمين الصحي وتقديم الدعم العيني. وأكدت الأمانة دعم المدير العام القوي الذي لا يتزعزع لبرنامج التدريب الداخلي للمنظمة.

٤- وأخيراً، رحبت اللجنة بأحدث المعلومات عن التقدم في العمل بشأن نظام العدل الداخلي، وطلبت من الأمانة الإحاطة علماً بقرارات المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية لضمان الاستفادة من العبر المستخلصة عند اتخاذ الإجراءات المستقبلية.

### التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

٥- أوصت اللجنة، بالنيابة عن المجلس التنفيذي، بأن تحيط جمعية الصحة علماً بالتقرير السنوي عن الموارد البشرية.

= = =