



Взаимодействие с негосударственными структурами

Критерии и принципы прикомандирования сотрудников неправительственных организаций, благотворительных фондов и академических учреждений

Доклад Секретариата

1. В пункте 3(8) постановляющей части резолюции WHA69.10 (2016 г.) Генеральному директору было предложено «разработать, в консультации с государствами-членами, ряд критериев и принципов прикомандирования¹ в ВОЗ сотрудников неправительственных организаций, благотворительных фондов и академических учреждений и представить эти критерии и принципы на рассмотрение и утверждение, при необходимости, Семидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет, принимая во внимание следующие выявленные аспекты:

- (a) необходимы конкретные технические знания и опыт, за исключением руководящих и/или особо ответственных должностей;
- (b) следует обеспечивать справедливое распределение по географическому принципу;
- (c) следует стремиться к обеспечению прозрачности и ясности в отношении должностей, включая открытые объявления;
- (d) прикомандирования должны носить временный характер, на срок не более двух лет».

2. Во исполнение резолюции WHA69.10 Секретариат с 18 ноября по 1 декабря 2016 г. провел электронную консультацию для обсуждения набора предлагаемых критериев и принципов прикомандирования сотрудников неправительственных

¹ «Прикомандирование» сотрудника в ВОЗ – это назначение лица, уже состоящего в трудовых отношениях с какой-либо структурой, на установленный срок и в соответствии с трехсторонним соглашением о прикомандировании, заключенным между ВОЗ, откомандировавшей сотрудника структурой и сотрудником. Прикомандированные сотрудники возвращаются в откомандировавшую их структуру по истечении срока прикомандирования. На протяжении срока прикомандирования такие сотрудники являются членами персонала ВОЗ.

организаций, благотворительных фондов и академических учреждений. Полученные комментарии были рассмотрены, и в набор предлагаемых критериев и принципов были внесены необходимые изменения, после чего он был передан на рассмотрение Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполнительному комитету на его Сто сороковой сессии¹. Исполнительный комитет обсудил и принял доклад к сведению, не предложив никаких дополнительных изменений к предложенным критериям. Таким образом, они в неизменном виде представляются на рассмотрение Семидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ КРИТЕРИИ И ПРИНЦИПЫ ПРИКОМАНДИРОВАНИЯ СОТРУДНИКОВ

3. При рассмотрении каждого предложения о прикомандировании сотрудника какой-либо негосударственной структуры Секретариат будет следовать:

(а) положениям Механизма взаимодействия с негосударственными структурами и, в частности, пунктом 47, в котором сказано, что «ВОЗ не допускает прикомандирования от структур частного сектора»;

(б) действующим в Организации правилам, касающимся прикомандирования сотрудников из негосударственных структур и государств-членов, согласно которым:

(1) прикомандированный сотрудник обязан:

- (i) соответствовать минимальным критериям отбора на соответствующую должность;
- (ii) быть действительным сотрудником откомандировавшей его структуры на момент прикомандирования;
- (iii) иметь гарантированное откомандировавшей его структурой право на возвращение в эту структуру;

(2) прикомандирование должно:

- (i) иметь ограниченный срок;
- (ii) соответствовать программным приоритетам ВОЗ;
- (iii) требовать высокого уровня специализированных технических экспертных знаний;

¹ Документ EB140/47.

- (iv) оформляться только после того, как Генеральный директор получит просьбу о разрешении не проводить процедуру конкурсного отбора с указанием оснований и даст свое согласие
- (v) удовлетворять кадровые потребности организации в технической сфере, которые не могут быть удовлетворены за счет собственных кадровых ресурсов организации.

4. В дополнение к перечисленным должны быть соблюдены следующие условия:

- (a) все расходы, связанные с прикомандированием сотрудника на должность, должны покрываться откомандировавшей структурой;
- (b) круг ведения прикомандированного сотрудника должен определяться ВОЗ в соответствии с ее программным приоритетом и в соответствии с политикой и правилами ВОЗ;
- (c) в обычных обстоятельствах используются принятые в ВОЗ стандартные соглашения о прикомандировании.

5. В дополнение к описанным в пунктах 2 и 3 правилам и условиям, применяемым ко всем случаям прикомандирования сотрудников, прикомандирование сотрудников от негосударственных структур должно во всех случаях соответствовать следующим принципам и критериям:

- (a) прикомандирование сотрудников на руководящие должности и/или должности, предполагающие утверждение или одобрение норм и стандартов ВОЗ не допускается;
- (b) откомандировавшая структура уделила должное внимание вопросам гендерного равенства и географического распределения;
- (c) откомандировавшая структура во всех возможных случаях предложила ВОЗ, по меньшей мере, трех квалифицированных кандидатов, из которых Секретариат мог выбрать наиболее подходящего с учетом аспектов гендерного равенства и географического распределения;
- (d) предложение о прикомандировании сотрудника было объектом должной проверки и оценки риска;
- (e) прикомандирование носит по определению временный характер, и его срок не может превышать два года;
- (f) прикомандированный сотрудник, независимо от уровня должности, подписал декларацию об интересах, по итогам анализа которой не было выявлено конфликтов интересов (действительных или предполагаемых), в отношении которых не могут быть приняты корректирующие меры.

6. Информация обо всех фактах прикомандирования сотрудников негосударственных структур будет публиковаться: (а) в реестре негосударственных структур в записи, касающейся откомандировавшей структуры; и (b) в ежегодном докладе о взаимодействии с негосударственными структурами с изложением оснований для прикомандирования.

ДЕЙСТВИЯ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

7. Ассамблее здравоохранения предлагается принять настоящий доклад к сведению.

= = =