



Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам Шестьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Комитет рассмотрел ежегодный доклад по кадровым ресурсам¹, в котором содержатся обновленные данные по различным направлениям политики в области кадровых ресурсов, таким как политика по вопросам географической мобильности, а также по вопросам общей системы Организации Объединенных Наций, включая подготовку к осуществлению резолюции Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 70/244 (2015 г.), касающейся обязательного возраста выхода на пенсию и вознаграждения для международных сотрудников категории специалистов. В докладе также анализируются некоторые тенденции в области кадровых ресурсов ВОЗ (данные о трудовых ресурсах за период с 1 января по 31 декабря 2015 г. доступны на веб-сайте ВОЗ)².
2. Комитет положительно оценил доклад и выразил удовлетворение по поводу первого добровольного этапа мобильности. Один из членов высказал мысль о том, что в целях увеличения доли международных сотрудников категории специалистов, работающих в штаб-квартире, которых можно было бы перевести на работу в другое место службы, – особенно в случае организации, которая желает осуществлять как нормативные, так и оперативные функции, – можно было бы ввести в действие, в качестве одного из компонентов политики в области географической мобильности, соответствующую систему нефинансовых стимулов. Комитет сообщил, что он рассчитывает получить на своей сессии в январе 2017 г. информацию о результатах оценки первого этапа мобильности, а также о долгосрочном целевом показателе доли международных сотрудников категории специалистов и более высоких категорий, подлежащей переводу между основными бюро.
3. Комитет рекомендовал Секретариату продолжить свою работу по улучшению гендерного баланса и географической представленности. Он положительно оценил создание соответствующей аналитической группы по гендерному равенству и высказал

¹ Документ A69/52.

² См. документ под названием «Кадровые ресурсы: обновленная информация, данные о трудовых ресурсах по состоянию на 31 декабря 2015 г.», по адресу: <http://www.who.int/about/finances-accountability/budget/en/>, по состоянию на 7 апреля 2016 года.

надежду на то, что в этой области будут предприняты конкретные действия. Он просил включить в процессе разработки следующего доклада по кадровым ресурсам обновленные данные по соответствующим показателям в этой области для их отражения в «панели управления» по реформе. Аналогичным образом, в «панель управления» по реформе следует включить показатели эффективности управления.

4. Комитет рекомендовал Секретариату продолжить свою интенсивную работу по осуществлению резолюции 70/244 (2015 г.) Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций. Ежегодный доклад по кадровым ресурсам, который должен быть издан до следующей сессии Комитета, должен содержать информацию о финансовых и других последствиях, связанных с осуществлением этой резолюции.

5. Комитет поддержал меры, принятые в целях реализации новой внутренней системы правосудия, и усилия Секретариата по созданию новых функций в рамках Организации и управлению ими на более экономичной основе.

6. Комитет принял к сведению тот факт, что Секретариат осуществляет процесс анализа своих контрактов с внештатными сотрудниками, и сообщил, что он рассчитывает получить соответствующий доклад о выводах этого анализа.

7. Комитет просил Секретариат представить Исполнительному комитету на его Сто сороковой сессии в январе 2017 г. доклад о кадровых аспектах Глобальной инициативы по ликвидации полиомиелита в связи со свертыванием этой программы.

РЕКОМЕНДАЦИЯ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

8. Комитет рекомендует Ассамблее здравоохранения принять к сведению доклад, содержащийся в документе A69/52.

= = =