



## 人力资源：年度报告

### 执行委员会规划、预算和行政委员会 向第六十九届世界卫生大会提交的报告

1. 委员会审议了人力资源年度报告<sup>1</sup>，其中提供了若干人力资源政策，例如地域流动性政策和联合国共同制度问题等的最新情况，包括准备实施与法定离职年龄和国际专业职员薪酬有关的联合国大会第 70/244 号（2015 年）决议。报告还分析了世卫组织工作队伍的一些趋势（2015 年 1 月 1 日至 12 月 31 日的人力数据可自世卫组织网站获取）<sup>2</sup>。
2. 委员会对报告表示欢迎，并对首次执行自愿流动做法表示赞赏。一名成员建议，为提高总部国际专业职员移至另一工作地点的比例，尤其对一个有意成为规范性和业务性并行的组织而言，还可在地域流动性政策中纳入非财政激励措施。委员会期望在 2017 年 1 月的会议上收到有关首次流动做法的评价结果以及专业及以上职类国际工作人员在主要办事处之间的移动比例长远目标方面的信息。
3. 委员会敦促秘书处继续努力加强性别平衡和地域代表性。委员会欢迎性别公平性问题智囊团的成立，且乐于见到在这方面采取的具体行动。委员会要求下次起草人力资源报告时将改革一览表所用的指标最新情况纳入其中。同样，应当对改革一览表中的绩效管理指标进行更新。
4. 委员会鼓励秘书处继续加紧努力，落实联合国大会第 70/244 号（2015 年）决议。在委员会下次会议之前发布的人力资源年度报告中应当包含落实这一决议的财政和其它影响信息。
5. 委员会支持为落实新的内部司法制度所采取的步骤，以及秘书处以更具成本效益的方式为设立和管理这一全组织范围新职能所做的努力。

<sup>1</sup> 文件 A69/52。

<sup>2</sup> 见题为“人力资源：人力数据最新情况（截至 2015 年 12 月 31 日）”的文件，网址是：<http://www.who.int/about/finances-accountability/budget/en/>，2016 年 4 月 7 日访问。

6. 委员会注意到秘书处正在审查非职员合同的使用情况，并期望获得一份审查结果报告。
7. 委员会要求秘书处向 2017 年 1 月举行的执行委员会第 140 届会议报告全球消灭脊灰行动规划规模缩减后的人力资源情况。

### 向卫生大会提出的建议

8. 委员会建议卫生大会注意载于文件 A69/52 中的报告。

= = =