

التقرير السنوي عن الموارد البشرية

تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية التاسعة والستين

١- نظرت اللجنة في التقرير السنوي عن الموارد البشرية،^١ والتي عرضت أحدث المعلومات عن عدة سياسات خاصة بالموارد البشرية، مثل سياسة التنقل الجغرافي، وكذلك المسائل الخاصة بنظام الأمم المتحدة الموحد، بما في ذلك التحضير لتنفيذ قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ٢٤٤/٧٠ (٢٠١٥)، بخصوص السن الإلزامية لإنهاء الخدمة واستحقاقات الموظفين الفنيين الدوليين. وتناول التقرير بالتحليل أيضاً بعض الاتجاهات السائدة في مجال القوى العاملة للمنظمة (بيانات القوى العاملة للفترة من ١ كانون الثاني/ يناير إلى ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٥ متاحة في موقع المنظمة الإلكتروني).^٢

٢- ورحبت اللجنة بالتقرير وأثنت على تنفيذ أول حركة تنقلات طوعية. واقترح أحد الأعضاء أنه من أجل زيادة نسبة الموظفين الفنيين الدوليين الذين ينتقلون من المقر الرئيسي إلى مراكز العمل الأخرى، وخصوصاً بالنسبة إلى منظمة ترغب في أن تكون منظمة لوضع القواعد وعملية في الوقت نفسه، يمكن إدخال حوافز غير مالية في إطار سياسة التنقل الجغرافي. وأعربت اللجنة عن أنها تتطلع إلى أن تتلقى في دورتها التي ستعقد في كانون الثاني/ يناير ٢٠١٧ معلومات عن حسيطة تقييم حركة التنقلات الأولى، وعن الغاية الطويلة الأمد والخاصة بنسبة الموظفين الدوليين من الفئة الفنية والفئات العليا الذين ينتقلون بين المكاتب الرئيسية.

٣- وحثت اللجنة الأمانة على أن تواصل جهودها الرامية إلى تحسين التوازن بين الجنسين والتمثيل الجغرافي. كما رحبت بإنشاء فريق تفكير معني بالإنصاف بين الجنسين، وأعربت عن أنها تتطلع إلى رؤية الإجراءات الملموسة وهي تتفد في ذلك المجال. وطلبت تحديثاً للمعلومات عن المؤشرات المستخدمة في لوحة متابعة عملية الإصلاح يتم إدراجه عند إعداد التقرير القادم عن الموارد البشرية. وينبغي، بالمثل، تحديث مؤشرات إدارة الأداء في لوحة متابعة عملية الإصلاح.

٤- وشجعت اللجنة الأمانة على أن تواصل جهودها المكثفة من أجل تنفيذ قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ٢٤٤/٧٠ (٢٠١٥). وينبغي أن يشمل التقرير السنوي عن الموارد البشرية، الذي سيصدر قبل دورة اللجنة التالية، على معلومات عن الآثار المالية والآثار الأخرى المترتبة على تنفيذ ذلك القرار.

١ الوثيقة ج ٦٩/٥٢.

٢ انظر الوثيقة المعنونة "أحدث المعلومات عن الموارد البشرية: بيانات القوى العاملة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠١٥"، المتاحة في الرابط: <http://www.who.int/about/finances-accountability/budget/en>، تم الاطلاع في ٧ نيسان/ أبريل ٢٠١٦.

- ٥- وأعربت اللجنة عن تأييدها للخطوات المتخذة من أجل تنفيذ نظام العدالة الداخلية الجديد، ولجهود الأمانة الرامية إلى إنشاء وإدارة مهام جديدة على نطاق المنظمة بطريقة أعلى مردودية.
- ٦- ولاحظت اللجنة أن الأمانة تعكف على مراجعة استخدامها لعقود غير الموظفين، وأعربت عن أنها تتطلع إلى أن تتلقى تقريراً عن نتائج هذه المراجعة.
- ٧- وطلبت اللجنة من الأمانة أن تقدم تقريراً إلى المجلس التنفيذي في دورته الأربعين بعد المائة في كانون الثاني/يناير ٢٠١٧ عن الجوانب الخاصة بالموارد البشرية في المبادرة العالمية لاستئصال شلل الأطفال، نظراً لتخفيض هذا البرنامج.

التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

- ٨- أوصت اللجنة جمعية الصحة بأن تحيط علماً بالتقرير الوارد في الوثيقة ج ٥٢/٦٩.

= = =