

عملية تشاور الدول الأعضاء بشأن إصلاح تصريف الشؤون

تقرير من المديرية العامة

تتشرف المديرية العامة بأن تحيل إلى جمعية الصحة العالمية التاسعة والستين تقرير الاجتماع الحكومي الدولي المفتوح للدول الأعضاء بشأن تصريف الشؤون، والذي عُقد عملاً بالمقرر الإجرائي م ت ١٣٨ (١) (انظر الملحق).

الملحق

- ١- في ٨ و ٩ آذار/ مارس ٢٠١٦ عُقد الاجتماع الحكومي الدولي المفتوح للدول الأعضاء بشأن تصريف الشؤون، الذي دعي إلى الانعقاد عملاً بما قرره المجلس التنفيذي^١، ثم عُقد في دورة مستأنف في ٢٨ و ٢٩ نيسان/ أبريل ٢٠١٦ برئاسة السفير تاونغا موشايافانوهو، سفير زمبابوي، والسيد سيمون كوتيريل من أستراليا.
- ٢- وناقش الاجتماع الحكومي الدولي المفتوح التوصيات التي يشتمل عليها مشروع المقرر الإجرائي الوارد في تذييل هذه الوثيقة، واستعرضها وعدلها وتوصل إلى اتفاق بشأنها. ويدعو الاجتماع الحكومي الدولي المفتوح جمعية الصحة العالمية التاسعة والستين إلى النظر في اعتماد مشروع المقرر الإجرائي.
- ٣- ولم يكن الوقت كافياً لمناقشة محتوى التذييل الثالث من الوثيقة م٦/١٣٨،^٢ ولم يتم التوصل إلى توافق في الآراء على الخطوة التالية.

١ انظر المقرر الإجرائي م١٣٨(١).

٢ الوثيقة متاحة في الرابط http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/EB138/B138_6-ar.pdf (تم الاطلاع في ٥ أيار/ مايو ٢٠١٦).

التذييل

مشروع مقرر إجرائي أُعد بناءً على التوصيات المتفق عليها والصادرة عن الاجتماع الحكومي الدولي المفتوح بشأن تصريف الشؤون (جنيف، ٨ و ٩ آذار/ مارس ٢٠١٦، و ٢٨ و ٢٩ نيسان/ أبريل ٢٠١٦)

جمعية الصحة العالمية التاسعة والستون، بعد النظر في تقرير الاجتماع الحكومي الدولي المفتوح بشأن تصريف الشؤون،^١ قررت ما يلي:

برنامج زمني تطلعي لجدول أعمال المجلس التنفيذي وجمعية الصحة

(١) أن تطلب من المدير العام إعداد برنامج تخطيط زمني تطلعي سداسي السنوات لبنود جدول الأعمال المتوقعة للمجلس التنفيذي، بما في ذلك لجانته الدائمة، وجمعية الصحة، وذلك على أساس البنود الدائمة والمتطلبات التي تحددها المقررات الإجرائية والقرارات الصادرة عن الأجهزة الرئاسية، وكذلك تلك المنصوص عليها في دستور المنظمة ولوائحها وقواعدها، مع وضع برنامج العمل العام في الاعتبار على وجه الخصوص، ودون المساس ببنود جدول الأعمال الإضافية والتكميلية والعاجلة التي قد تضاف إلى جداول أعمال الأجهزة الرئاسية؛

(٢) أن تطلب من المدير العام تقديم برنامج التخطيط الزمني التطلعي المذكور أعلاه في صورة وثيقة معلومات إلى المجلس التنفيذي في دورته الأربعين بعد المائة، وأن يحدث البرنامج الزمني بانتظام، حسب الاقتضاء؛

إدارة جدول الأعمال

(٣) أن تطلب من هيئة مكتب المجلس التنفيذي، مع مراعاة مدخلات الدول الأعضاء،^٢ أن تستعرض المعايير المطبقة حالياً على النظر في البنود لإدراجها في جدول الأعمال المؤقت للمجلس،^٣ وأن تضع اقتراحات بخصوص المعايير الجديدة/ المنقحة كي تنتظر فيها دورة المجلس التنفيذي الأربعين بعد المائة؛

(٤) أن تطلب من المدير العام أن يضع، بعد التشاور مع الدول الأعضاء ومع مراعاة المناقشات السابقة للدول الأعضاء،^٤ وبحلول آخر تشرين الأول/ أكتوبر ٢٠١٦، اقتراحات لتحسين مستوى التناسب بين عدد بنود جداول الأعمال المؤقتة للأجهزة الرئاسية وعدد دوراتها وطول مدة انعقادها وتوقيتها،

١ الوثيقة ج ٥/٦٩.

٢ متاحة في الرابط الإلكتروني <http://apps.who.int/gb/mscp/mscp.html> (تم الاطلاع في ٩ أيار/ مايو ٢٠١٦).

٣ انظر المقرر الإجرائي ج ص ٦٥ (٩) (٢٠١٢) والقرار م ١٢١ ق ١ (٢٠٠٧).

٤ انظر الوثيقة م ١٣٦/٢٠١٥/سجلات/٢، المحضر الموجز للجلسة الرابعة (بالإنكليزية)؛ والوثيقة م ١٣٤/٢٠١٤/سجلات/٢، المحضران الموجزان للجلستين الخامسة والثانية عشرة، الفرع ٤ (بالإنكليزية)؛ والوثيقة م ١٣٢/٢٠١٣/سجلات/٢، المحضران الموجزان للجلستين الخامسة والسادسة (بالإنكليزية).

بما في ذلك الآثار المالية للخيارات المقترحة، كي تنظر فيها جمعية الصحة العالمية السبعون عن طريق دورة المجلس التنفيذي الأربعين بعد المائة؛

القواعد الخاصة ببنود جدول الأعمال الإضافية والتكميلية والعاجلة

(٥) أن تطلب من المدير العام أن يضع تحليلاً للنظام الداخلي للمجلس التنفيذي والنظام الداخلي لجمعية الصحة العالمية من أجل تحديد النقاط الملتبسة والثغرات في إجراءات إدراج بنود جدول الأعمال الإضافية والتكميلية والعاجلة، وأن يضع توصيات بشأن مواصلة تحسين تلك الإجراءات، وأن يقدم تقريراً إلى جمعية الصحة العالمية الحادية والسبعين عن طريق المجلس التنفيذي؛

تحسين أدوات تكنولوجيا المعلومات لتحسين الإتاحة

(٦) أن تطلب من المدير العام أن يواصل تعزيز استخدام أدوات تكنولوجيا المعلومات القائمة والجديدة وأن يجعل استخدامها أيسر على المستخدم من أجل تحسين الوصول المناسب التوقيت والعالي المردود لاجتماعات الأجهزة الرئاسية ولوثائقها، قبل الدورات وبعدها، وأن يواصل اتخاذ ما يلزم من ترتيبات للوصول إلى بث الجلسات العلنية للأجهزة الرئاسية على الإنترنت بعد اختتامها؛

التنسيق على مستوى الإدارة العليا

(٧) أن تعترف بفريق السياسات العالمية^١ كآلية استشارية للمدير العام، وتشجع المدير العام، طبقاً لدستور المنظمة، على مواصلة تعزيز التنسيق على مستوى الإدارة العليا فيما يتعلق بتنفيذ المقررات الإجرائية للمنظمة وسياساتها واستراتيجياتها، على جميع المستويات؛

تحسين الشفافية والمساءلة

(٨) أن تطلب من المدير العام والمديرين الإقليميين أن يتحوا وثائق تفويض السلطات ورسائل التمثيل على الملأ في منصة إلكترونية^٢ من أجل تحسين الشفافية والمساءلة؛

تعزيز التنسيق على نطاق اللجان الإقليمية فيما يتعلق بترشيح المديرين الإقليميين

(٩) أن تدعو اللجان الإقليمية، طبقاً للمقرر الإجرائي ج ص ع ٦٥ (٩)، إلى النظر في اتخاذ تدابير خاصة بتحسين عملية ترشيح المديرين الإقليميين، مع مراعاة أفضل الممارسات المتبعة في الأقاليم الستة؛

١ من الملاحظ أن فريق السياسات العالمية يضم حالياً المدير العام ونواب المدير العام والمديرين الإقليميين.

٢ الفرع الخاص بإصلاح تصريف الشؤون في موقع المنظمة الإلكتروني على سبيل المثال.

تحسين الشفافية في عملية اختيار المديرين العامين المساعدين

(١٠) أن تطلب من المدير العام أن يحسن الشفافية في عملية اختيار المديرين العامين المساعدين، بما في ذلك تحسينها من خلال الإعلان في التوقيت المناسب عن مناصب المديرين العامين المساعدين بكل اللغات الرسمية؛

تعزيز آليات التخطيط

(١١) أن تشجع المدير العام والمديرين الإقليميين، بالعمل مع رؤساء مكاتب المنظمة القطرية، على أن يعززوا تنفيذ آليات التخطيط^١ التي تحسن المواعمة على نطاق مستويات المنظمة الثلاثة؛

تعزيز المواعمة

(١٢) أن تطلب من المدير العام، بالعمل مع المديرين الإقليميين، أن يجري تقديراً ويقدم تقريراً بشأن تنفيذ الفقرة ٤ من منطوق المقرر الإجرائي ج ص ع ٦٥ (٩) في سياق تقديم التقارير عن إصلاح المنظمة، بهدف تعزيز المواعمة بين اللجان الإقليمية والمجلس التنفيذي، فيما يتعلق بكل فقرة فرعية؛

تعزيز وظائف المراقبة

(١٣) أن تدعو اللجان الإقليمية إلى النظر في استعراض ممارساتها الحالية، بما في ذلك ممارسات لجانها الدائمة واللجان المنبثقة عنها، حسب الاقتضاء، بالنظر إلى تعزيز وظائفها الخاصة بالمراقبة؛ وتطلب من المدير العام، بالعمل مع المديرين الإقليميين، أن يستحدث ويصون منصة^٢ لتبادل حصائل الاستعراضات للمساعدة على تحديد أفضل الممارسات في وظائف المراقبة، وأن يقدم تقريراً في الوقت المناسب إلى المجلس التنفيذي؛

تعزيز تعاون المنظمة مع البلدان

(١٤) أن تدعو اللجان الإقليمية إلى تحسين مراقبة عمل المكاتب الإقليمية والقطرية، بما في ذلك مراقبتها عن طريق تحديد أفضل الممارسات ووضع مجموعة شروط بشأن تقديم التقارير عن إدارة المكاتب الإقليمية والقطرية والمعلومات المالية ونتائج البرامج إلى اللجان الإقليمية؛

(١٥) أن تطلب من المدير العام والمديرين الإقليميين أن يقدموا تقرير السنيتين عن وجود المنظمة في البلدان كي تستعرضه اللجان الإقليمية، وكوثيقة معلومات لجمعية الصحة، عن طريق المجلس التنفيذي ولجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة له.

= = =

١ شبكات الفئات وسلاسل النتائج، على سبيل المثال.

٢ الصفحة الأولى للموقع الفرعي الخاص بتصريف الشؤون، على سبيل المثال.