



Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам Шестидесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения

1. Восемнадцатое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось в Женеве 16-17 мая 2013 г. под председательством д-ра Jamal Thabet Nasher (Йемен)¹. Комитет утвердил свою повестку дня².
2. Комитет высоко оценил представленный доклад³, подчеркнув его исключительную важность. Однако Комитет выразил озабоченность по поводу задержки с его подготовкой. Комитет отметил повышение качества данных и информации, которая содержится в настоящее время в трех разделах: нынешнее состояние в области кадровых ресурсов; анализ динамики кадровых ресурсов за последние 10 лет и перспективы в отношении того, каким образом включить программу реформы ВОЗ в стратегию и деятельность в области кадровых ресурсов.
3. Тем не менее, Комитет отметил, что он рассчитывает на дальнейшее улучшение и включение в доклады дополнительной финансовой информации и анализа финансовых последствий в разбивке по регионам и странам, увязки со стратегическими целями Организации и ссылок на любые системы поддержки, которые позволили бы лучше понять помехи, препятствующие осуществлению, или проблемы, связанные с недостаточным уровнем поддержки в конкретных областях.
4. Комитет поддержал концепцию более широкого использования контрактов с внештатными сотрудниками; вместе с тем он подчеркнул при этом необходимость отслеживать использование таких контрактов, с целью убедиться в том, что этим лицам не вменяется в обязанность выполнять работу, которую обычно выполняют штатные сотрудники.

¹ Список участников содержится в документе EWP/AC18/DIV./1.

² Документ EWP/AC18/1.

³ Документ A66/36.

5. Была выражена озабоченность по поводу долгосрочных обязательств, связанных с высоким уровнем укомплектования штатов в программе ликвидации полиомиелита, которая представляет собой проект, ограниченный во времени. Комитет просил предусмотреть в будущих докладах отдельный раздел, который был бы посвящен обновленным данным по этой ситуации, и выразил надежду на то, что ему будут представлены результаты исследования, которое проводится в настоящее время, и предложения Секретариата по поводу способов смягчения связанных с этим рисков.

6. Комитет отметил, что во многих случаях различные решения и рекомендации, касающиеся кадровых ресурсов, которые содержатся в целом ряде официальных документов, можно было бы с пользой для дела кратко изложить в одном разделе этого доклада и с указанием сроков осуществления и краткого обзора прогресса, достигнутого на данный момент времени.

7. Комитет подчеркнул важность культуры работы, для которой характерна высокая эффективность, и выразил надежду на то, что в будущих докладах ему будет представлена дополнительная информация о том, каким образом можно было бы продвинуть работу в этой области и каким образом Секретариат будет обеспечивать введение в действие надлежащих мер.

8. Комитет выразил озабоченность по поводу отсутствия существенного улучшения в деле обеспечения гендерного баланса, в особенности на более высоких должностях старшего звена. Вместе с тем он с удовлетворением принял к сведению работу, которая выполняется в настоящее время по линии общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по устранению дисбаланса гендерного паритета. Была также выражена озабоченность по поводу дисбаланса географической представленности, особенно в случае развивающихся стран. В этой связи было решено применить более согласованный подход к обеспечению разнообразия на общеорганизационном уровне, особенно в более широком контексте.

9. Комитет еще раз выразил озабоченность по поводу того, что структура или ресурсы департамента кадровых ресурсов не позволяют должным образом удовлетворить существенный спрос на его услуги по линии многих инициатив, которые осуществляются в настоящее время в Организации. Члены Комитета также сообщили, что они по-прежнему озабочены тем фактом, что необходимые системы и средства, которые позволили бы облегчить работу департамента, судя по всему, еще не созданы. Секретариат признал, что в этой связи работу департамента необходимо будет пересмотреть и что для этого понадобятся дополнительные ресурсы. Было признано, что спрос в этой области работы Организации огромен.

РЕКОМЕНДАЦИЯ АССАМБЛЕЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

10. Комитет от имени Исполнительного комитета рекомендовал Шестидесят шестой сессии Ассамблеи здравоохранения принять ежегодный доклад по кадровым ресурсам к сведению.

= = =