



## 人力资源：年度报告

### 执行委员会规划、预算和行政委员会 向第六十六届世界卫生大会提交的报告

1. 规划、预算和行政委员会在 Jamal Thabet Nasher 博士（也门）主持下于 2013 年 5 月 16 日和 17 日在日内瓦举行了第十八次会议<sup>1</sup>。委员会通过了其议程<sup>2</sup>。
2. 委员会对该报告<sup>3</sup>表示欢迎，并强调了这份报告的极端重要性。但委员会对该报告提交时间较晚表示关注。委员会注意到该报告分三个部分提供的数据和信息的质量有所提高，这三个部分是：人力现况；对过去 10 年中人力演变情况的分析；以及审查如何将改革议程纳入人力资源战略和活动。
3. 但委员会期望进一步改进和提供财政信息，按区域和国家分析财政后果，阐明与本组织战略目标之间的联系，以及列明任何支持系统，以便更好地了解实施障碍或具体领域缺乏有关支持等情况。
4. 委员会支持更多地使用非职员合同；但它强调需要监督这类合同的使用情况，确保不要求有关个人开展通常由职员从事的工作。
5. 有人对有时限的脊灰规划中职员配置水平较高引起的长期义务表示关注。委员会要求在今后报告中专门辟出一节陈述最新情况，并期望了解正在开展的研究项目的结果以及秘书处关于如何可以降低这些风险的建议。
6. 委员会指出，许多与人力资源有关的决定和建议散见于一些正式文件，因此最好在报告的某一节汇总这些决定和建议，并应列明实施时间和扼要审查迄今取得的进展情况。

<sup>1</sup> 与会者名单见文件 EBPBAC18/DIV/1。

<sup>2</sup> 文件 EBPBAC18/1。

<sup>3</sup> 文件 A66/36。

7. 委员会强调了建立高绩效文化的重要性，它期望在今后报告中获得进一步信息，以了解如何推动这方面的工作，以及秘书处如何确保实行适当的衡量指标。

8. 委员会对在实现两性平等、尤其是较高级职位中两性平等方面未取得显著进展表示关注。它高兴地注意到联合国全系统行动计划为缩短两性差距而开展的工作。它还对地域代表性、尤其是发展中国家地域代表性方面的失衡现象表示关注。委员会认为尤其应联系更广泛的背景在全组织范围内更协调一致地处理多样性问题。

9. 委员会继续对人力资源司缺乏适当结构或资源应对本组织目前正在开展的许多行动对该司造成的沉重压力表示关注。委员们还继续对有助于该司开展工作的必要系统和工具可能仍未到位表示关注。秘书处承认需要审查该司的情况和需要提供更多资源。秘书处认识到本组织在此领域面临极大压力。

### **向卫生大会提出的建议**

10. 委员会代表执行委员会建议第六十六届世界卫生大会注意到人力资源年度报告。

= = =