



التقرير السنوي عن الموارد البشرية

تقرير لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والستين

- ١- عُقد الاجتماع الثامن عشر للجنة البرنامج والميزانية والإدارة في جنيف يومي ١٦ و١٧ أيار/ مايو ٢٠١٣ برئاسة الدكتور جمال ثابت ناشر (اليمن).^١ واعتمدت اللجنة جدول أعمالها.^٢
- ٢- ورحبت اللجنة بالتقرير^٣ وأبرزت أهميته الحاسمة، ولكنها أعربت عن قلقها إزاء تأخر إعداده. وأحاطت اللجنة علماً بتحسين نوعية البيانات والمعلومات المبيّنة الآن في فروعها الثلاثة على النحو التالي: الوضع الراهن للقوى العاملة؛ وتحليل تطور القوى العاملة على مدى السنوات العشر الماضية؛ ونظرة على كيفية إدراج برنامج عمل إصلاح المنظمة في استراتيجية الموارد البشرية وأنشطتها.
- ٣- ورغم ذلك تطلعت اللجنة إلى إدخال مزيد من التحسينات وإدراج معلومات مالية إضافية وتحليل للعواقب المالية بحسب الإقليم والبلد، وإقامة صلة بالأغراض الاستراتيجية للمنظمة، وإيراد إشارات إلى أية نظم خاصة بالدعم من أجل السماح بتحسين فهم العراقيل التي تعترض سبيل التنفيذ أو عدم تزويد مجالات محددة بدعم كبير.
- ٤- وأيدت اللجنة زيادة استخدام عقود غير الموظفين؛ إلا أنها شددت على ضرورة رصد استخدام تلك العقود ضمناً لعدم مطالبية الأفراد المعنيين بإنجاز أعمال عادية يؤديها الموظفون.
- ٥- وكان هناك انشغال حيال الالتزامات الطويلة الأجل المرتبطة بمستويات التوظيف العالية في برنامج مكافحة شلل الأطفال، وهو مشروع مقيد زمنياً. وطلبت اللجنة أن يُكرّس فرع خاص في التقارير المقبلة لتقديم أحدث المعلومات عن هذه الحالة، وتطلعت إلى استخلاص العبر من نتائج الدراسة الجارية حالياً ومقترحات الأمانة بشأن كيفية التمكن من تخفيف وطأة هذه المخاطر.
- ٦- ولاحظت اللجنة أن من شأن العديد من القرارات والتوصيات المختلفة فيما يتصل بالموارد البشرية التي ترد في عدد من الوثائق الرسمية أن تستفيد من تلخيصها في فرع واحد من التقرير، ومن عرضها بالاقتران مع جداول التنفيذ الزمنية واستعراض موجز عن التقدم المحرز حتى الآن.

١ قائمة المشاركين متاحة في الوثيقة EBPBAC18/DIV.1.

٢ الوثيقة EBPBAC18/1.

٣ الوثيقة ج ٦٦/٣٦.

٧- وشددت اللجنة على أهمية وجود ثقافة الأداء العالي، وتطلعت إلى تلقي المزيد من المعلومات في التقارير المقبلة عن كيفية المضي قدماً في الأعمال المنجزة في هذا المجال، وكيف ستضمن الأمانة وضع ما يلزم من تدابير موضع التنفيذ.

٨- وأعربت اللجنة عن قلقها إزاء عدم وجود أي تحسن كبير في تحقيق المساواة بين الجنسين، ولا سيما في المناصب الأقدم، على أن من دواعي سرورها أنها أحاطت علماً بالعمل الذي يتواصل إنجازه جنباً إلى جنب مع خطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة من أجل سد الفجوة بين الجنسين. كما أعرب عن القلق بشأن اختلال كفتي ميزان التمثيل الجغرافي، وخاصة بالنسبة إلى البلدان النامية. وأثقت على ضرورة تنفيذ نهج أكثر تنسيقاً بشأن التنوع على نطاق المنظمة ككل، وخاصة فيما يتعلق بالسياق الأوسع نطاقاً.

٩- وظلت اللجنة منشغلة لأن إدارة الموارد البشرية لم تُستق كما ينبغي أو تُزود بالموارد اللازمة لتلبية الطلبات التي تتقل كاهلها المقدمة من مبادرات كثيرة جارية الآن على قدم وساق في المنظمة. كما ظل أعضاء اللجنة منشغلين لأن النظم والأدوات اللازمة قد لا تكون نُفِذت حتى الآن لتسهيل أعمال الإدارة. وسلّمت الأمانة بأنه يلزم استعراض شؤون الإدارة ويلزم أيضاً توفير موارد إضافية. وأقرّ بأن الطلبات المقدمة في هذا المجال من مجالات المنظمة طلبات هائلة.

التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

١٠- نيابة عن المجلس التنفيذي أوصت اللجنة جمعية الصحة العالمية السادسة والستين بأن تحيط علماً بالتقرير السنوي عن الموارد البشرية.

= = =