



## تقرير مراجع الحسابات الداخلي

### تقرير من لجنة البرنامج والميزانية والإدارة التابعة للمجلس التنفيذي إلى جمعية الصحة العالمية السادسة والستين

- ١- عُقد الاجتماع الثامن عشر للجنة البرنامج والميزانية والإدارة في جنيف يومي ١٦ و ١٧ أيار/ مايو ٢٠١٣ برئاسة الدكتور جمال ثابت ناشر (اليمن). ١. واعتمدت اللجنة جدول أعمالها. ٢.
- ٢- وأعربت اللجنة في معرض استعراضها تقرير مراجع الحسابات الداخلي<sup>٣</sup> عن تقديرها للعمل المنجز ووضوح ملخصات كل تقرير من تقارير مراجعة الحسابات وفائدة المحتويات الواردة في ملحقات التقرير. وسلّمت اللجنة بالجهود المبدئية التي تبذل لتعزيز موارد مكتب خدمات المراجعة والمراقبة الداخلية؛ إلا أنها أعربت عن قلقها من أن هذه الوظيفة تستلزم المزيد من التعزيز لضمان تحقيق التغطية المناسبة من المراجعة، في سياق أنشطة المكتب الموسعة ومواطن الضعف المتكررة في الضوابط.
- ٣- وأعربت اللجنة عن انشغالها إزاء أوجه القصور التي تعتري الامتثال لقواعد المنظمة وإجراءاتها، وحثت الأمانة على مواصلة تعزيز الضوابط الداخلية من خلال الإسراع في تنفيذ إطار المراقبة الداخلية وتعزيز المساءلة. وأشارت اللجنة إلى استنتاجات مراجع الحسابات الداخلي من "التحليل التلوي" المتعلق بالمخاطر التشغيلية الرئيسية والطبيعة المتكررة لمواطن الضعف المحددة في الضوابط الداخلية والمستوى غير المقبول لعدم الامتثال للقواعد والإجراءات في عدد من المجالات المشتركة. وطلبت اللجنة من الأمانة الخلوص إلى استنتاجات بشأن معرفة أسباب ذلك واتخاذ الإجراءات التصحيحية بشأنها.
- ٤- وفيما يتعلق بتقارير التحقيق، طلبت اللجنة الحصول على معلومات بشأن إجراءات المتابعة التي اتخذت فيما يخص التدابير التأديبية المتخذة حيال الموظفين وجهود التعافي.
- ٥- وطلبت اللجنة الحصول على توضيحات بشأن دور المكتب الجديد المعني بالامتثال وإدارة المخاطر والأخلاقيات.
- ٦- ونزولاً عند هذا الطلب أفادت الأمانة بأن الإدارة العليا تجري استعراضاً شاملاً بشأن التغييرات المنتظمة اللازمة للتصدي لمواطن الضعف المتكررة المحددة في الضوابط الداخلية وعدم الامتثال للقواعد والإجراءات. وبالإضافة إلى ذلك أوضحت الأمانة أنه يجري النظر فعلاً في اتخاذ تدابير أخرى بشأن التنفيذ، من قبيل بدء تنفيذ المبادرات الحالية في بعض الأقاليم لإجراء استعراضات إدارية شاملة للعمليات القطرية؛ وتركيز التدريب

١ قائمة المشاركين متاحة في الوثيقة EBPBAC18/DIV.1.

٢ الوثيقة EBPBAC18/1.

٣ الوثيقة ج ٥٩/٦٦.٣٥.

على المجالات الرئيسية، واعتماد تحسينات نظام الإدارة العالمي؛ وزيادة الوضوح وإنفاذ مسؤوليات الموظفين، بما في ذلك المناصب الرئيسية في المكاتب القطرية (مع فرض جزاءات في حالة عدم الامتثال). وطمأنت الأمانة اللجنة إلى أن التدابير التأديبية الخاصة بالموظفين قد اتخذت وأن الإجراءات المتعلقة باستعادة الأموال قد استُهلكت، بما في ذلك إشراك السلطات الوطنية، عند الاقتضاء.

٧- وقد أخطرت اللجنة بأن من المتوقع تزويد المكتب الجديد المعني بالامتثال وإدارة المخاطر والأخلاقيات بالموظفين خلال النصف الثاني من عام ٢٠١٣. وستضطلع هذه الوحدة الجديدة بدور أساسي في العمل مع الإدارة العليا في الإدارات المعنية الكائنة في المقر الرئيسي (مثل مكتب خدمات المراقبة الداخلية، ومكتب المستشار القانوني، ودائرة الإدارة العامة) وكذلك مع المكاتب الإقليمية من أجل تحليل الأسباب الجذرية الكامنة وراء مواطن الضعف، وإيجاد حلول وتعزيز رصد تنفيذ مبادرات التحسين.

### التوصية المقدمة إلى جمعية الصحة

٨- بالنسبة عن المجلس التنفيذي أوصت اللجنة جمعية الصحة العالمية السادسة والستين بأن تحيط علماً بتقرير مراجع الحسابات الداخلي.

= = =