

Informe interino del Comisario de Cuentas

Segundo informe del Comité de Programa, Presupuesto y Administración del Consejo Ejecutivo a la 60ª Asamblea Mundial de la Salud

1. La sexta reunión del Comité de Programa, Presupuesto y Administración del Consejo Ejecutivo tuvo lugar en Ginebra los días 10 y 11 de mayo de 2007 bajo la presidencia de la Sra. J. Halton (Australia).¹

INFORME INTERINO DEL COMISARIO DE CUENTAS

2. El Comité tomó nota de los puntos más destacados del informe interino del Comisario de Cuentas.²

- Tratándose de un informe provisional, los procedimientos de auditoría no se orientaron a emitir un dictamen sobre los estados financieros interinos consignados en el informe financiero interino no comprobado sobre el año 2006.³
- La relación de trabajo entre el Comisario de Cuentas y la Secretaría ha seguido siendo constructiva, y la coordinación con la Oficina de Servicios de Supervisión Interna ha sido continua e integral. Las observaciones y recomendaciones que figuran en el informe han sido aceptadas por la Directora General.
- En materia de políticas y procedimientos, el Comisario de Cuentas respaldó los planes de la Organización, con la aprobación de los órganos deliberantes, de reemplazar las Normas Contables del sistema de las Naciones Unidas por las Normas Contables Internacionales del Sector Público (IPSAS), lo que debería llevar a adoptar las prácticas óptimas.⁴
- Los controles y auditorías que se han incorporado en el Sistema Mundial de Gestión y serán rigurosamente aplicados son importantes para evitar los eventuales riesgos asociados a la delegación de atribuciones y la descentralización que se llevarán a cabo próximamente.

¹ En el documento A60/41 figura la lista de participantes.

² Documento A60/31.

³ Documento A60/30.

⁴ Véase el documento A60/33.

- Otras observaciones se centraron en los saldos contables negativos, la necesidad de racionalizar el manejo del efectivo en las oficinas en los países, los importantes anticipos de viaje pendientes de pago, los casos de retraso de la conciliación bancaria, el cierre de cuentas bancarias inactivas durante mucho tiempo, el procesamiento puntual de las transacciones financieras y la reposición de los adelantos.
- Otros problemas también identificados fueron la formalización de contratos después de la entrada en funciones del personal; la ejecución comparativamente lenta de los programas en algunas áreas, con el consiguiente riesgo de precipitación en el gasto de los fondos hacia el final del bienio; las deficiencias de los sistemas de adquisición y de gestión de existencias en las oficinas sometidas a auditoría; y el retraso o el carácter incompleto de los informes de seguimiento sobre los Acuerdos para la Ejecución de Trabajos, el Sistema de Gestión y Mejora del Desempeño (PMDS), la gestión de existencias y las becas.
- En cuanto a las operaciones relacionadas con el Fondo Fiduciario para el Iraq del Grupo de las Naciones Unidas para el Desarrollo, los resultados de un examen de auditoría de la Oficina Regional para el Mediterráneo Oriental y la oficina de país del Iraq revelaron algunos aspectos preocupantes en las áreas de políticas, gestión financiera y de proyectos, la adquisición y la gestión de existencias.

3. El Comité elogió el rico contenido del informe presentado y expresó su satisfacción por el hecho de que la Secretaría hubiese aceptado en su totalidad las conclusiones del mismo. No obstante, manifestó también su preocupación por el ritmo de aplicación de las recomendaciones de auditoría en algunas oficinas, en particular en la Oficina Regional para África. Se debería mantener informados a los órganos deliberantes acerca de la respuesta de los responsables de la gestión a las recomendaciones del Comisario de Cuentas.

4. En sus respuestas, el Comisario de Cuentas resaltó la seriedad con que la Secretaría había abordado los escasos casos de fraude y otros resultados de auditoría.

5. La Directora General subrayó que está muy interesada en las cuestiones de auditoría, dada la necesidad primordial de asegurar plenamente la transparencia y la buena gestión, condiciones ambas para el buen desempeño y el éxito de la Organización. Cree en la necesidad de actuar dando ejemplo, y se compromete a velar por que se garantice una adecuada rendición de cuentas organizacional en todo momento, un factor clave para juzgar su propio trabajo.

= = =