

## **Recursos humanos: informe anual**

### **Informe de la Secretaría**

1. Este octavo informe anual proporciona información completa sobre las características de los recursos humanos de la OMS al 31 de diciembre de 2006, y actualiza los datos del informe presentado al Consejo Ejecutivo en su 120ª reunión.<sup>1</sup> El presente documento detalla la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y categoría, la distribución del personal según el sexo, la representación geográfica, el perfil de edad, la antigüedad en el servicio, el tipo de nombramiento y las previsiones de jubilación, así como la distribución de la fuerza de trabajo por grupos ocupacionales principales.

#### **CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL**

##### **Categorías de los nombramientos**

2. Al 31 de diciembre de 2006, la OMS tenía un total de 4493 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de uno a cinco años, o con nombramientos de carrera/servicio (en adelante designados todos ellos «nombramientos de largo plazo»)<sup>2</sup>. De éstos, 1754 (39%) pertenecían a la categoría profesional, 2423 (53,9%) a la de servicios generales y 316 (6,4%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con nombramientos de largo plazo aumentó en 164 (3,8%), con respecto al número existente al 31 de diciembre de 2005.<sup>3</sup>

3. Además de los funcionarios con nombramientos de largo plazo, al 31 de diciembre de 2006 había 3527 temporeros (1287 con contratos de corto plazo y 2240 con contratos de duración limitada) (véase el cuadro 2).

##### **Distribución por sexos**

4. El porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superiores aumentó desde el último informe anual del 36% al 36,4% (véase la figura). Sin embargo, en su conjunto, el porcentaje de mujeres nombradas descendió del 43,5% al 39,7% (véase el cuadro 10).

5. El cuadro 3 muestra la distribución del personal con nombramiento de largo plazo por lugar, categoría y sexo. Se observa que, de los 1754 funcionarios de la categoría profesional con nombra-

<sup>1</sup> Documentos EB120/24 Add.1 y EB120/24 Add.1 Corr.1.

<sup>2</sup> Esta cifra no incluye al personal de la OPS ni del CIIC.

<sup>3</sup> Véase el documento A59/35.

miento de largo plazo, 1115 (63,6%) son hombres y 639 (36,4%) son mujeres. El número de mujeres en la categoría P.2 sigue siendo mayor que el de hombres, mientras que en la categoría P.3 se ha alcanzado la paridad. La proporción de mujeres en la categoría P.4 ha registrado un crecimiento del 39,8% al 41,5%, pero en la categoría P.5 ha disminuido del 31,3% al 30,7%, y en la categoría P.6/D.1 del 21,2% al 21%. Desde el último informe, la proporción de mujeres en la categoría D.2 aumentó del 27,3% al 28%, pero disminuyó del 26,3% al 23,8% en los puestos sin clasificar.

### **Representación geográfica**

6. Hasta diciembre de 2006, el número de países que estaban dentro de sus márgenes convenientes de variación ascendía a 109, de los cuales cinco habían alcanzado el límite superior de su margen de representación; 41 países (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados; nueve estaban subrepresentados y 37 estaban sobrerrepresentados (véase el cuadro 4). El cuadro 5 presenta detalles del estado de representación de los países, por regiones (los datos excluyen a los miembros del personal adscritos por sus respectivos países). Desde el 31 de diciembre de 2005 se han registrado los siguientes cambios:

- cuatro países que no estaban representados se encuentran ahora dentro de sus márgenes de representación (Haití, Luxemburgo, Santo Tomé y Príncipe, y Swazilandia)
- dos países que estaban dentro de sus márgenes de representación están ahora subrepresentados (Austria y los Estados Unidos de América)
- un país que estaba subrepresentado no está representado actualmente (Singapur)
- dos países que estaban subrepresentados se encuentran ahora dentro de sus márgenes de representación (México y Portugal)
- dos países que estaban sobrerrepresentados se encuentran ahora dentro de sus márgenes de representación (Malí y Sudáfrica)
- cuatro países que estaban dentro de sus márgenes de representación están ahora sobrerrepresentados (Federación de Rusia, Nueva Zelanda, Sri Lanka y Tailandia).

7. El cuadro 6 muestra la distribución del personal profesional por lugar de destino y región de nacionalidad.

### **Edad, antigüedad en el servicio y previsiones de jubilación**

8. Más de la mitad del personal de la categoría profesional (52,7%) tiene 50 años de edad o más. En la categoría de servicios generales, el personal de 50 años o más constituye el grupo de edad mayoritario (38%). Entre los funcionarios profesionales nacionales del cuadro orgánico, el grupo de edad mayoritario es el de 40 a 49 años (43,7%) (véanse los cuadros 7 y 8).

9. El grupo más numeroso de personal (44,1% de la fuerza de trabajo) tiene menos de cinco años de servicio. La media de antigüedad en el servicio sigue siendo de unos siete años en el caso del personal profesional y de 12 años para el personal de servicios generales (véase el cuadro 9).

10. El cuadro 10 presenta datos sobre los nombramientos de personal efectuados en 2006. En la categoría profesional se consignan 184 nombramientos nuevos, de los cuales 16 (8,7%) corresponden a nombramientos de personal trasladado de otros organismos, y 86 (46,7%) representan conversiones de contratos temporales existentes.

11. Según las proyecciones actuales, más del 16% del personal se jubilará en los próximos cinco años y casi un 38% en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

### Grupos ocupacionales

12. El 49,8% de los cargos ocupados por personal profesional pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, los médicos representan el 91,6% y el personal de enfermería el 1,3%. El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 27,5% (véase el cuadro 12). En este grupo, el 19,2% son funcionarios administrativos; el 13% son especialistas en sistemas de informática, el 12,7% son especialistas en cooperación técnica y el 11,1% son especialistas en gestión financiera.

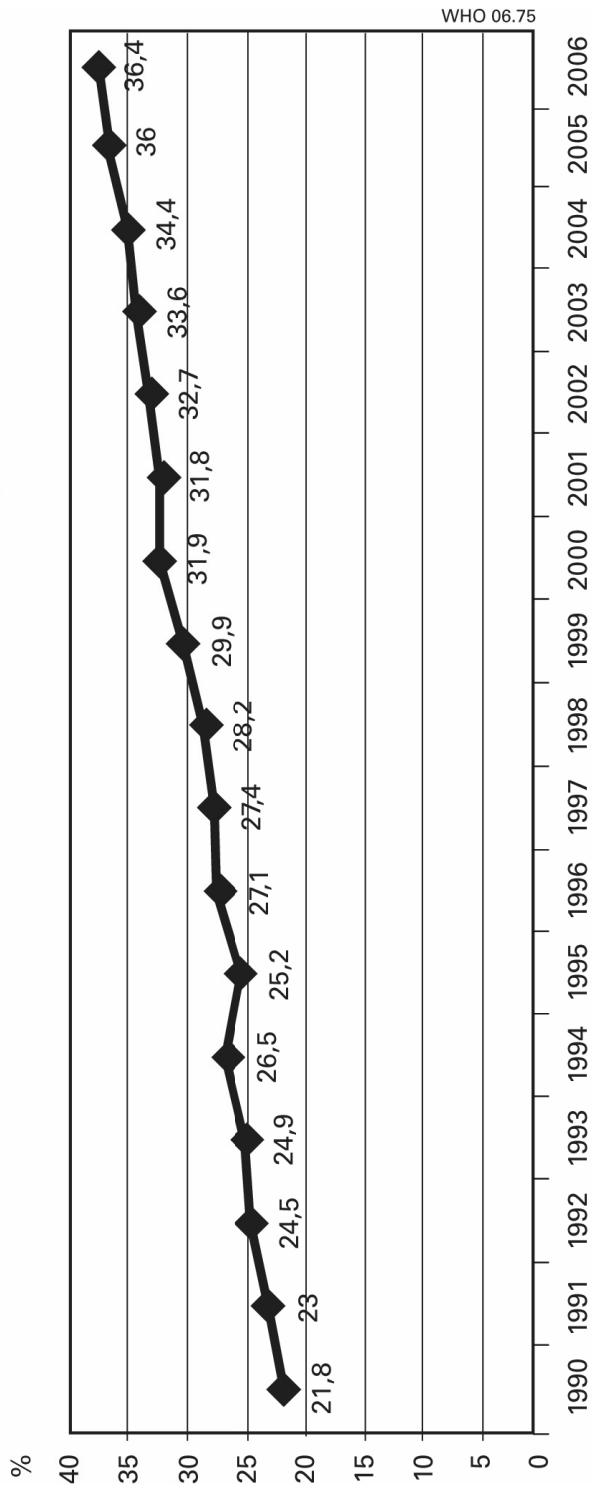
### FIGURA Y CUADROS

Se enumeran a continuación la figura y los cuadros<sup>1</sup> mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superiores, 1990-2006
Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramiento de largo plazo, por categorías y lugares principales de destino, al finalizar los años 2004 y 2006
Cuadro 2	Número de funcionarios con nombramiento de largo plazo y con contratos temporales, incluidos los consultores, al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 3	Distribución de los funcionarios por lugar, categoría y sexo, al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 4	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 31 de diciembre de 2006
Cuadros 5a a 5f	Representación de los países al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 6	Total del personal profesional por lugar de destino y región de nacionalidad, al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino, al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios de todos los lugares de destino, por categorías y edades, al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 9	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 31 de diciembre de 2006
Cuadro 10	Contrataciones durante el año 2006
Cuadro 11	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 12	Distribución de los puestos ocupados de las categorías profesional y superiores entre los principales grupos ocupacionales

<sup>1</sup> Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

**PORCENTAJE DE MUJERES EN LAS  
CATEGORÍAS PROFESIONAL Y SUPERIORES, 1990-2006**



**TABLE 1. NUMBER OF STAFF BY GRADE AND MAIN LOCATION HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS  
AT YEAR END 2004 AND 2006<sup>1</sup>**

	Staff numbers at 31 December 2004				Staff numbers at 31 December 2006			
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	13	6	0	19	15	6	0	21
D2	39	6	2	47	40	7	3	50
D1/P6	94	37	49	180	106	49	50	205
P5	319	193	85	597	343	210	117	670
P4	188	154	100	442	215	192	106	513
P3	90	71	26	187	94	77	23	194
P2	28	47	18	93	38	45	17	100
P1	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Total professional</b>	<b>771</b>	<b>514</b>	<b>280</b>	<b>1 565</b>	<b>851</b>	<b>587</b>	<b>316</b>	<b>1 754</b>
National professional officers	0	27	218	245	0	68	248	316
Total general service	687	984	536	2 207	670	1 111	642	2 423
<b>Grand total</b>	<b>1 458</b>	<b>1 525</b>	<b>1 034</b>	<b>4 017</b>	<b>1 521</b>	<b>1 766</b>	<b>1 206</b>	<b>4 493</b>

<sup>1</sup> Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on unpaid leave).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF WITH LONG-TERM/SERVICE AND TEMPORARY APPOINTMENTS,  
INCLUDING CONSULTANTS, AS AT 31 DECEMBER 2006**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
<b>Long-term/service appointments</b>								
Professional staff	852	293	112	127	132	117	121	1 754
National professional staff	0	196	3	34	40	23	20	316
General service staff	670	554	81	335	203	324	256	2 423
<b>Total</b>	<b>1 522</b>	<b>1 043</b>	<b>196</b>	<b>496</b>	<b>375</b>	<b>464</b>	<b>397</b>	<b>4 493</b>
<b>Temporary appointments</b>								
• <b>Term-limited appointments</b>								
Professional staff	251	179	33	12	35	69	20	599
National professional staff	0	112	0	8	32	9	0	161
General service staff	179	1 061	9	41	61	101	28	1 480
<b>Total</b>	<b>430</b>	<b>1 352</b>	<b>42</b>	<b>61</b>	<b>128</b>	<b>179</b>	<b>48</b>	<b>2 240</b>
• <b>Short-term appointments</b>								
Professional staff	140	36	48	65	26	51	33	399
Consultants	13	98	169	0	0	46	4	330
National professional staff	0	80	0	18	15	5	0	118
General service staff	68	127	13	112	43	44	33	440
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>341</b>	<b>230</b>	<b>195</b>	<b>84</b>	<b>146</b>	<b>70</b>	<b>1 287</b>
<b>Total staff with temporary appointments</b>	<b>651</b>	<b>1 693</b>	<b>272</b>	<b>256</b>	<b>212</b>	<b>325</b>	<b>118</b>	<b>3 527</b>
<b>Grand total</b>	<b>2 173</b>	<b>2 736</b>	<b>468</b>	<b>752</b>	<b>587</b>	<b>789</b>	<b>515</b>	<b>8 020</b>

**TABLE 3. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 DECEMBER 2006**  
**Professional staff**

Location	P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		Total		Percentage										
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F									
Headquarters	0	0	0	10	28	48	40	54	94	114	216	221	122	343	79	27	106	29	11	40	15	4	15	492	360	852	57.7	42.3	
Africa	0	0	0	22	15	37	26	17	43	56	21	77	79	23	102	26	5	31	1	1	2	1	0	1	211	82	293	72.0	28.0
The Americas	0	0	0	1	5	6	5	5	10	56	27	83	8	3	11	1	0	0	0	0	0	0	1	1	71	41	112	63.4	36.6
South-East Asia	0	0	0	0	2	2	6	2	8	16	12	28	44	21	65	17	4	21	1	1	2	1	0	1	85	42	127	66.9	33.1
Europe	1	0	1	3	6	9	7	10	17	24	20	44	32	17	49	8	2	10	0	1	1	1	1	1	76	56	132	57.6	42.4
Eastern Mediterranean	0	0	0	2	4	6	10	8	18	14	7	21	35	10	45	21	3	24	2	0	2	1	0	1	85	32	117	72.6	27.4
Western Pacific	0	0	0	1	1	2	3	1	4	32	12	44	45	10	55	10	2	12	3	0	3	1	0	1	95	26	121	78.5	21.5
<b>Total</b>	1	0	1	39	61	100	97	97	194	300	213	513	464	206	670	162	43	205	36	14	50	16	5	21	1 115	639	1 754	63.6	36.4
<b>Percentage by grade</b>	100.0	0.0	100.0	39.0	61.0	100.0	50.0	50.0	100.0	58.5	41.5	100.0	69.3	30.7	100.0	79.0	21.0	100.0	72.0	28.0	100.0	76.2	23.8	100.0	63.6	36.4	100.0		
<b>Percentage of total</b>	0.1		5.7	11.1								38.2			11.7			2.8						1.2					

**National professional officers**

Location	A		B		C		D		Total		Percentage						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Africa	1	0	1	46	15	61	82	50	132	1	1	2	130	66	196	68.3	33.7
The Americas	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	3	3	0.0	100.0
South-East Asia	4	0	4	2	1	3	24	3	27	0	0	0	30	4	34	88.2	11.8
Europe	7	4	11	11	16	27	2	0	2	0	0	0	20	20	40	50.0	50.0
Eastern Mediterranean	0	0	0	12	10	22	1	0	1	0	0	0	13	10	23	56.5	43.5
Western Pacific	1	4	5	4	4	8	3	3	6	1	0	1	9	11	20	45.0	55.0
<b>Total</b>	13	9	22	75	46	121	112	58	170	2	1	3	202	114	316	63.9	36.1
<b>Percentage by grade</b>	59.1	40.9	100.0	62.0	38.0	100.0	65.9	34.1	100.0	66.7	33.3	100.0	63.9	36.1	100.0		
<b>Percentage of total</b>	7.0		38.3	53.8			0.9					100.0					

**General service staff**

Location	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Total		Percentage			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		
Headquarters	0	0	0	0	8	27	37	146	183	51	217	268	8	17	25	150	520	670	22.4	77.6
Africa	47	4	51	71	7	78	26	34	60	28	72	100	53	47	100	328	226	554	59.2	40.8
The Americas	0	0	0	0	0	0	5	14	19	3	23	26	4	5	6	13	68	81	16.0	84.0
South-East Asia	10	1	11	55	0	55	32	38	70	45	32	77	23	11	34	234	101	335	69.9	30.1
Europe	0	0	0	12	6	12	9	25	34	14	100	114	5	16	21	48	155	203	23.6	76.4
Eastern Mediterranean	20	2	22	41	0	41	26	4	30	20	54	74	15	27	42	139	185	324	42.9	57.1
Western Pacific	2	1	3	14	1	15	8	40	48	6	71	77	15	46	61	74	182	256	28.9	71.1
<b>Total</b>	79	8	87	193	3	196	178	42	220	167	569	736	111	127	238	986	1 437	2 423	41.9	59.3
<b>Percentage by grade</b>	90.8	9.2	100.0	98.5	1.5	100.0	80.9	19.1	100.0	22.7	77.3	100.0	46.6	53.4	100.0	40.7	59.3	100.0		
<b>Percentage of total</b>	3.6		8.1	53.8			9.1			30.4		18.3				9.8	100.0			

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2006**  
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Lesotho Seychelles		Burkina Faso Cameroon Congo Côte d'Ivoire Ethiopia Ghana Kenya Malawi Nigeria Rwanda Senegal Uganda Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada Puerto Rico* Timor-Leste	Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines Suriname United States of America	Canada Colombia
South-East Asia			India Myanmar Sri Lanka Thailand
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Monaco Montenegro San Marino	Tajikistan The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan Austria Germany Israel	Russian Federation Sweden Switzerland United Kingdom of Ireland Italy Netherlands Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Qatar United Arab Emirates	Egypt Lebanon Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu China Japan Republic of Korea Viet Nam	Australia New Zealand Philippines

\* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006<sup>1</sup>

## African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Algeria	2-10							2	1	3		2							7	1	8
Angola	1-8						1			1		1					1		4	0	4
Benin	1-8					1		2		1	2	2							6	2	8
Botswana	1-8		1							1	1							1	2	2	4
Burkina Faso	1-8		1	1	2		1	1	4		3								10	4	14
Burundi	1-8						1		3	2	1								5	2	7
Cameroon	1-8		1	2	2		1		4	2									8	4	12
Cape Verde	1-7							1		1									1	1	2
Central African Republic	1-8							2			1								3	0	3
Chad	1-8					1	1				1								2	1	3
Comoros	1-7																		0	0	0
Congo	1-8				6					3		1	1						10	1	11
Côte d'Ivoire	1-8		1		1	1	1	1		4	1	1							7	3	10
Democratic Republic of the Congo	2-12		1				2	5			1	2							10	1	11
Equatorial Guinea	1-7					1						1							2	0	2
Eritrea	1-8				1			2											3	0	3
Ethiopia	2-12				1		2	4	2	3	1	2							7	8	15
Gabon	1-8				1	1	1			1									2	2	4
Gambia	1-8				1		2	1		2		1							7	0	7
Ghana	1-8				1	1	2	2	3	3	1	2					1		10	6	16
Guinea	1-8				1			2		2		1	1						6	1	7
Guinea-Bissau	1-8									1	1								1	1	2
Kenya	1-10				1	2	3	3	3	2	2	2							9	9	18
Lesotho	1-8																		0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Liberia	1-8			1						1									1	1	2	
Madagascar	1-8		1		2															3	2	5
Malawi	1-8						2	1	5	1										7	2	9
Mali	1-8						2		4		1				1					7	1	8
Mauritania	1-8		1				2		3											6	0	6
Mauritius	1-8		1	1	1		1	1	1		1									5	1	6
Mozambique	1-8								2	1										2	1	3
Namibia	1-8						1	1	1											2	1	3
Niger	1-8						1	1	3		1									5	1	6
Nigeria	4-14		1	1	1		5	1	5	2	3	1								15	4	19
Rwanda	1-8			1			3		6		1									10	1	11
Sao Tome and Principe	1-7		1				1													2	0	2
Senegal	1-8			1	1	1	2	2	2	3	2				2					7	8	15
Seychelles	1-7																			0	0	0
Sierra Leone	1-8						1	1	1											2	1	3
South Africa	4-11						2	1	5	2	1									7	4	11
Swaziland	1-7		1																	1	0	1
Togo	1-8			1		1	1		2		2									6	0	6
Uganda	1-8			1	1	1	4	1	6	1	1									11	3	14
United Republic of Tanzania	1-10				1		2	3	2		1									4	5	9
Zambia	1-8			1			2	2	5	1	2									9	4	13
Zimbabwe	1-8		1	2	1		1		3	1	2				1					9	3	12
<b>Total – African Region</b>		0	0	22	12	23	15	62	25	99	27	32	9	3	3	2	1	243	92	335		

<sup>1</sup> Excluding staff in posts funded by the country of nationality.

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff											
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total							
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F										
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0					
Argentina	9-16								3	3				2							1		4	6	10		
Bahamas	1-7												1											1	0	1	
Barbados	1-7																							0	0	0	
Belize	1-7																							0	0	0	
Bolivia	1-8				1				2															2	1	3	
Brazil	21-29					1			3	7			9	1		3	1							15	10	25	
Canada	19-26				1	3	4		6	4			9	7		3	1					1		23	17	40	
Chile	2-9							2	1	2			1	2											3	6	9
Colombia	3-10								6	4			1	1											8	5	13
Costa Rica	1-8				1				2				1												3	1	4
Cuba	1-8						1		3	1			1												5	1	6
Dominica	1-7																								0	0	0
Dominican Republic	1-8								1	2			1			1									2	3	5
Ecuador	1-8								2	1															3	1	4
El Salvador	1-8								2	2															2	2	4
Grenada	1-7																								0	0	0
Guatemala	1-8								1				2												3	0	3
Guyana	1-7						1		2				1												2	2	4
Haiti	1-8								1																1	0	1
Honduras	1-8								1				1												1	1	2
Jamaica	1-8								1	1															1	1	2
Mexico	11-17						1		4	1			1	1		1						2			8	3	11
Nicaragua	1-8								2	2															2	2	4

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Panama	1-8							2	1											3	1	4
Paraguay	1-8							2	1											2	1	3
Peru	2-10							3	1			1								4	1	5
Puerto Rico*	1-8																			0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																			0	0	0
Saint Lucia	1-7																			0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																			0	0	0
Suriname	1-7																			0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8							1	1			1	1							2	2	4
United States of America	142-193			4	10	7		22	21	32	23	12	2	3	3	2				81	60	141
Uruguay	1-8							2												3	2	5
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9									2	1	1								2	2	4
<b>Total – Region of the Americas</b>		0	0	2	7	14	16	75	57	62	43	23	4	7	3	3	1			186	131	317

\* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Bangladesh	4-14						2		3	1	1	1						6	2	8
Bhutan	1-8						1				1							2	0	2
Democratic People's Republic of Korea	1-8								1									1	0	1
India	27-38		1	2	7	2	5	4	14	6	3			2				30	16	46
Indonesia	7-14				1	1	1		2	4	2	1						5	7	12
Maldives	1-7						1				1							2	0	2
Myanmar	2-10				1	1	1	1	2	3	3		1					7	5	12
Nepal	1-8								5		1							6	0	6
Sri Lanka	1-8			1			2	1	2	2	1		1					6	4	10
Thailand	4-12						1	2	3	4	1	1			1			6	7	13
Timor-Leste	1-7																	0	0	0
<b>Total – South-East Asia Region</b>		0	0	1	3	8	4	14	8	32	20	12	4	3	2	1	0	71	41	112

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Albania	1-8			1															0	2	2
Andorra	1-7																		0	0	0
Armenia	1-8					1													1	1	2
Austria	7-14							1	2	1									4	2	6
Azerbaijan	1-8					1													1	0	1
Belarus	1-8									1									1	0	1
Belgium	9-15					1		5	3	5	3	6		2					18	7	25
Bosnia and Herzegovina	1-8																		0	0	0
Bulgaria	1-8							2	2	1									2	3	5
Croatia	1-8					1				1									2	0	2
Cyprus	1-7							1											1	0	1
Czech Republic	2-9							1	2	1									2	2	4
Denmark	6-12					1	1	2	3	1	3	4	1						11	5	16
Estonia	1-8											1							1	0	1
Finland	4-11							1	3	1	2								1	6	7
France	42-58					2	7	5	14	7	23	10	9	4	1	1	1	1	55	29	84
Georgia	1-8									1	1								2	2	4
Germany	63-86	1				2	5	12	7	19	11	2						1	36	24	60
Greece	4-11								1	3									3	1	4
Hungary	1-8							1											1	0	1
Iceland	1-7												1						1	0	1
Ireland	3-9					1	1	3	3	2	1	2	2	1	2				9	9	18
Israel	3-10								1	1									0	2	2
Italy	34-47						2		7	4	19	3	8		5				41	7	48
Kazakhstan	1-8								2										0	2	2
Kyrgyzstan	1-8								1										0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total				
Latvia	1-8									1	1									1	1	2		
Lithuania	1-8							1														2	1	3
Luxembourg	1-8									1												1	0	1
Malta	1-7									1	1	1										1	2	3
Monaco	1-7																					0	0	0
Montenegro	1-7																					0	0	0
Netherlands	13-20			1	1	1	1	8	4	14	4	4	2	1								28	12	40
Norway	5-12							3	1	1	1	2										3	4	7
Poland	4-11							1		4	2											5	2	7
Portugal	4-10			1		1				2												2	2	4
Republic of Moldova	1-8					1																0	1	1
Romania	1-8					1	1	1		1	1	1										1	4	5
Russian Federation	12-19					1	1	7	1	8	1	1					1					17	3	20
San Marino	1-7																					0	0	0
Serbia	1-8									2												0	2	2
Slovakia	1-8						1				1											1	1	2
Slovenia	1-8										1											0	1	1
Spain	18-26			1	1	1	1	1	4	4	5	1	2	1								7	13	20
Sweden	8-14			2		2	1	4	4	3				1								7	11	18
Switzerland	9-16			1		4	2	4	4	4	3	1										13	10	23
Tajikistan	1-8																					0	0	0
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																					0	0	0
Turkey	5-12					1					3	2	1									5	2	7
Turkmenistan	1-8					1																1	1	2
Ukraine	2-10							1	1													1	2	3
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51			3	1	6	10	9	14	13	9			2	3	2						38	34	72
Uzbekistan	1-10																					0	0	0
<b>Total – European Region</b>		1	0	2	14	24	36	83	70	143	74	55	13	14	5	5	2	327	214	541				

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Afghanistan	1-8								1										3	1	4
Bahrain	1-7									1									0	2	2
Djibouti	1-7										2								2	0	2
Egypt	3-12		1	3	2	2	3	2	2	4									8	11	19
Iran (Islamic Republic of)	4-12								4	2									4	2	6
Iraq	2-9						2		1						1				4	0	4
Jordan	1-8				1		1	1	1		2	1							5	2	7
Kuwait	1-8																		0	0	0
Lebanon	1-8					1	2		2	4		1							4	6	10
Libyan Arab Jamahiriya	1-8											1							1	0	1
Morocco	1-10									2		3							5	0	5
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14						2		6	2									10	0	10
Qatar	1-7																		0	0	0
Saudi Arabia	5-11											1				1			2	0	2
Somalia	1-8								3		3	1		1					5	0	5
Sudan	1-10				2		1	1	6	4									13	1	14
Syrian Arab Republic	1-8							1	3	1									4	1	5
Tunisia	1-8					1	1		3	5									9	2	11
United Arab Emirates	2-8																		0	0	0
Yemen	1-8						1					2							3	0	3
<b>Total – Eastern Mediterranean Region</b>		0	0	1	3	8	4	12	7	35	11	23	3	1	0	2	0	82	28	110	

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2006

## Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Australia	12-19		1	2		2	3	4	5	4	1					1		14	10	24
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8				1				1									2	0	2
China	40-55		1	1	1	1	3	8	3	2						1	1	13	9	22
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7								1									1	0	1
Japan	121-166		2	1	4	5	5	11	6	1					1	1		20	18	38
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8			1														1	0	1
Malaysia	3-9				1	2	2	1	1	1	1							4	5	9
Marshall Islands	1-7																	0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8				1	1			1									2	1	3
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9			1		1	3	3						2				6	4	10
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12		3	1	5	6	3	3		1	2	1						13	12	25
Republic of Korea	15-21						3		2	1								6	0	6
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10																	0	0	0
Solomon Islands	1-7								1									1	0	1
Tokelau*	1-7																	0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Tonga	1-7																		0	0	0	
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12						1	1											1	1	2	
<b>Total – Western Pacific Region</b>		0	0	3	5	11	13	19	18	34	18	10	4	5	1	3	1	85	60	145		

M – male, F – female.

\* Associate Member.

**TABLE 6. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT  
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2006**

**By location of assignment**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	82	9.6	185	21.7	42	4.9	407	47.8	34	4.0	101	11.9	851	100.0
Africa	255	87.0	15	5.1	2	0.7	18	6.1	2	0.7	1	0.3	293	100.0
The Americas	2	1.8	95	84.8	0	0.0	14	12.5	0	0.0	1	0.9	112	100.0
South-East Asia	2	1.6	19	15.0	61	48.0	34	26.8	1	0.8	10	7.9	127	100.0
Europe	0	0.0	13	9.8	2	1.5	113	85.6	0	0.0	4	3.0	132	100.0
Eastern Mediterranean	5	4.3	14	12.0	2	1.7	14	12.0	78	66.7	4	3.4	117	100.0
Western Pacific	3	2.5	26	21.5	7	5.8	38	31.4	0	0.0	47	38.8	121	100.0
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>19.9</b>	<b>367</b>	<b>20.9</b>	<b>116</b>	<b>6.6</b>	<b>638</b>	<b>36.4</b>	<b>115</b>	<b>6.6</b>	<b>168</b>	<b>9.6</b>	<b>1 753</b>	<b>100.0</b>

**By region of nationality**

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	82	23.5	185	50.4	42	36.2	407	63.8	34	29.6	101	60.1	851	48.5
Africa	255	73.1	15	4.1	2	1.7	18	2.8	2	1.7	1	0.6	293	16.7
The Americas	2	0.6	95	25.9	0	0.0	14	2.2	0	0.0	1	0.6	112	6.4
South-East Asia	2	0.6	19	5.2	61	52.6	34	5.3	1	0.9	10	6.0	127	7.2
Europe	0	0.0	13	3.5	2	1.7	113	17.7	0	0.0	4	2.4	132	7.5
Eastern Mediterranean	5	1.4	14	3.8	2	1.7	14	2.2	78	67.8	4	2.4	117	6.7
Western Pacific	3	0.9	26	7.1	7	6.0	38	6.0	0	0.0	47	28.0	121	6.9
<b>Total</b>	<b>349</b>	<b>100.0</b>	<b>367</b>	<b>100.0</b>	<b>116</b>	<b>100.0</b>	<b>638</b>	<b>100.0</b>	<b>115</b>	<b>100.0</b>	<b>168</b>	<b>100.0</b>	<b>1 753</b>	<b>100.0</b>

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2006

## Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Headquarters	0	7	59	77	165	141	306	242	126	368	26	9	35	492	360	852		
Africa	0	1	12	10	22	64	37	101	130	31	161	5	3	8	211	82	293	
The Americas	0	0	2	3	5	19	18	37	47	15	62	3	5	8	71	41	112	
South-East Asia	0	0	5	5	10	22	12	34	51	22	73	7	3	10	85	42	127	
Europe	0	2	11	9	20	25	26	51	39	19	58	1	0	1	76	56	132	
Eastern Mediterranean	0	0	5	2	7	21	19	40	54	11	65	5	0	5	85	32	117	
Western Pacific	0	0	7	5	12	30	8	38	55	12	67	3	1	4	95	26	121	
<b>Total</b>	0	10	101	111	212	346	261	607	618	236	854	50	21	71	1 115	639	1 754	
<b>Percentage within age group</b>	0.0	100.0	100.0	47.6	52.4	100.0	57.0	43.0	100.0	72.4	27.6	100.0	70.4	29.6	100.0	63.6	36.4	100.0
<b>Percentage of total</b>			0.6		12.1		34.6		48.7		4.0						100.0	

## National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Africa	0	1	11	5	16	52	32	84	63	24	87	4	4	8	130	66	196	
The Americas	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3	
South-East Asia	0	0	2	1	3	13	3	16	13	0	13	2	0	2	30	4	34	
Europe	1	0	10	7	17	7	9	16	2	4	6	0	0	0	20	20	40	
Eastern Mediterranean	0	0	2	1	3	5	6	11	6	3	9	0	0	0	13	10	23	
Western Pacific	0	0	2	2	4	4	4	8	3	5	8	0	0	0	9	11	20	
<b>Total</b>	1	1	27	16	43	81	57	138	87	36	123	6	4	10	202	114	316	
<b>Percentage within age group</b>	50.0	50.0	100.0	62.8	37.2	100.0	58.7	41.3	100.0	70.7	29.3	100.0	60.0	40.0	100.0	63.9	36.1	100.0
<b>Percentage of total</b>			0.6		13.6		43.7		38.9		3.2						100.0	

## General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			60 years and over			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	16	18	34	105	139	52	170	222	59	220	279	3	9	12	150	520	670
Africa	2	6	8	45	46	91	116	94	210	157	78	235	8	2	10	328	226	554
The Americas	1	1	2	4	9	13	5	23	28	2	35	37	1	0	1	13	68	81
South-East Asia	8	7	15	56	35	91	71	30	101	94	29	123	5	0	5	234	101	335
Europe	2	8	10	20	48	68	14	49	63	12	50	62	0	0	0	48	155	203
Eastern Mediterranean	6	20	26	37	68	105	56	62	118	40	35	75	0	0	0	139	185	324
Western Pacific	4	11	15	16	51	67	27	64	91	25	55	80	2	1	3	74	182	256
<b>Total</b>	25	69	94	212	362	574	341	492	833	389	502	891	19	12	31	986	1 437	2 423
<b>Percentage within age group</b>	26.6	73.4	100.0	36.9	63.1	100.0	40.9	59.1	100.0	43.7	56.3	100.0	61.3	38.7	100.0	40.7	59.3	100.0
<b>Percentage of total</b>			3.9			23.7			34.4			36.8			1.2			100.0

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE, ALL LOCATIONS, AS AT 31 DECEMBER 2006

## Professional staff

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T				
Ungraded	0	0	0	0	4	1	5	8	3	11	4	1	5	16	5	21	
D2	0	0	0	0	7	3	10	27	11	38	2	0	2	36	14	50	
D1/P6	0	0	1	0	29	14	43	115	28	143	17	1	18	162	43	205	
P5	0	0	15	8	139	90	229	294	98	392	16	10	26	464	206	670	
P4	0	0	45	40	119	102	221	128	62	190	8	9	17	300	213	513	
P3	0	3	27	35	34	33	67	33	26	59	3	0	3	97	97	194	
P2	0	7	12	28	14	18	32	13	8	21	0	0	0	39	61	100	
P1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
<b>Total</b>	0	10	101	111	212	346	261	607	618	236	854	50	21	71	1 115	639 1 754	
<b>Percentage within age group</b>	0.0	100.0	47.6	52.4	100.0	57.0	43.0	100.0	72.4	27.6	100.0	70.4	29.6	100.0	63.6	36.4	100.0
<b>Percentage of total</b>		0.6		12.1		34.6		48.7		4.0						100.0	

## National professional officers

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total						
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T				
A	0	0	5	1	2	3	5	6	5	11	0	0	0	13	9	22	
B	0	1	11	10	35	20	55	28	14	42	1	1	2	75	46	121	
C	1	0	11	5	42	33	75	53	17	70	5	3	8	112	58	170	
D	0	0	0	0	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3	
<b>Total</b>	1	1	27	16	81	57	138	87	36	123	6	4	10	202	114	316	
<b>Percentage within age group</b>	50.0	50.0	62.8	37.2	100.0	58.7	41.3	100.0	70.7	29.3	100.0	60.0	40.0	100.0	63.9	36.1	100.0
<b>Percentage of total</b>		0.6		13.6		43.7		38.9		3.2						100.0	

## General service staff

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		60 years and over		Total	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
G7	2	0	14	9	42	42	52	76	1	0	111	127
G6	3	3	36	55	45	126	43	130	2	3	129	317
G5	5	19	50	151	42	185	69	207	1	7	167	569
G4	6	42	24	135	44	115	51	77	4	2	129	371
G3	3	5	30	11	74	17	68	9	3	0	178	42
G2	3	0	46	0	67	1	71	2	6	0	193	3
G1	3	0	12	1	27	6	35	1	2	0	79	8
<b>Total</b>	25	69	212	362	341	492	389	502	19	12	986	1 437
<b>Percentage within age group</b>	26.6	73.4	36.9	63.1	40.9	59.1	43.7	56.3	61.3	38.7	40.7	59.3
<b>Percentage of total</b>	3.9		23.7		34.4		36.8		1.2		100.0	

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2006

Location	Less than 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			30 years and over			All							
	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T					
Headquarters	427	0	237	664	184	0	117	301	42	132	90	0	216	43	0	78	121	11	0	27	38	7	0	43	50	852	0	670	1 522
Africa	133	79	214	426	97	108	61	266	78	97	26	8	109	9	0	65	74	7	1	39	47	2	0	22	24	293	196	554	1 043
The Americas	58	2	24	84	32	0	26	58	11	23	8	0	14	1	1	8	10	0	4	4	4	1	0	2	3	112	3	81	196
South-East Asia	64	19	94	177	32	8	51	91	20	88	6	1	52	5	5	51	61	0	1	11	12	0	0	15	15	127	34	335	496
Europe	83	40	128	251	21	0	23	44	7	23	14	0	26	5	0	12	17	2	0	7	9	0	0	5	5	132	40	203	375
Eastern Mediterranean	45	15	171	231	42	4	46	92	15	52	8	0	38	6	1	23	30	0	2	14	16	1	0	4	5	117	23	324	464
Western Pacific	51	10	86	147	39	0	58	97	15	48	8	1	42	7	5	25	37	0	2	21	23	1	0	2	3	121	20	256	397
<b>Total</b>	861	165	954	1 980	447	120	382	949	178	463	160	10	497	76	12	262	350	20	6	123	149	12	0	93	105	1 754	316	2 423	4 493
<b>Percentage within age group</b>	43.5	8.3	48.2	100.0	47.1	12.6	40.3	100.0	38.4	100.0	32.2	2.0	100.0	21.7	3.4	74.9	100.0	13.4	4.0	82.6	100.0	11.4	0.0	88.6	100.0	39.0	7.0	53.9	100.0
<b>Percentage of total</b>	44.1			21.1			10.3			11.1			7.8			3.3			2.3			100.0							

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS DURING 2006

Location	Category	Total staff at 31 December 2006	New appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	852	41	45.1	41.5	42	46.2	54.8	8	8.8	50	91	48.4
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
	GS	670	2	3.6	100	51	92.7	92.2	2	3.6	100	55	92.8
Africa	P	293	5	22.7	40	16	72.7	12.5	1	4.5	100	22	22.7
	NPO	196	7	41.2	28.6	10	58.8	20	0	0.0	0	17	23.5
	GS	554	5	60.0	60	79	94.0	32.9	0	0.0	0	84	34.5
The Americas	P	112	2	22.2	50	1	11.1	0	6	66.7	0	9	11.1
	NPO	3	0	0.0	0	1	100.0	100	0	0.0	0	1	100.0
	GS	81	0	0.0	0	0	0.0	0	1	100.0	100	1	100.0
South-East Asia	P	127	13	65.0	30.8	7	35.0	14.3	0	0.0	0	20	25.0
	NPO	34	2	66.7	50	1	33.3	100	0	0.0	0	3	66.7
	GS	335	3	13.0	33.3	20	87.0	30	0	0.0	0	23	30.4
Europe	P	132	5	31.3	40	10	62.5	70	1	6.3	0	16	56.3
	NPO	40	3	60.0	33.3	2	40.0	100	0	0.0	0	5	60.0
	GS	203	2	11.1	100	15	83.3	86.7	1	5.6	0	18	83.4
Eastern Mediterranean	P	117	3	25.0	33.3	9	75.0	33.3	0	0.0	0	12	33.3
	NPO	23	3	60.0	0	2	40.0	0	0	0.0	0	5	0.0
	GS	324	3	9.4	66.7	29	90.6	34.5	0	0.0	0	32	37.5
Western Pacific	P	121	13	92.9	38.5	1	7.1	0	0	0.0	0	14	35.8
	NPO	20	8	100.0	25	0	0.0	0	0	0.0	0	8	25.0
	GS	256	5	21.7	60	18	78.3	77.8	0	0.0	0	23	73.9
<b>Total</b>	P	1754	82	44.6	39.1	86	46.7	41.9	16	8.7	31.3	184	39.7
	NPO	316	23	59.0	26.1	16	41.0	37.5	0	0.0	0	39	30.8
	GS	2423	20	8.5	65.0	212	89.8	54.7	4	1.7	75.0	236	55.9
	All	4493	125	27.2	37.6	314	68.4	15.6	20	4.4	30.0	459	22.2

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS<sup>1</sup>

Location	Category	Total staff at 31 December 2006	Staff due to retire											
			by 31 December 2007		by 31 December 2009 <sup>1</sup>		by 31 December 2011 <sup>1</sup>		by 31 December 2016 <sup>1</sup>					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	852	34	4.0	98	11.5	165	19.4	333	39.1				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	670	12	1.8	52	7.8	102	15.2	254	37.9				
Africa	P	293	4	1.4	27	9.2	47	16.0	139	47.4				
	NPO	196	1	0.5	12	6.1	29	14.8	74	37.8				
	GS	554	16	2.9	53	9.6	86	15.5	219	39.5				
The Americas	P	112	5	4.5	21	18.8	36	32.1	61	54.5				
	NPO	3	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	81	3	3.7	10	12.3	20	24.7	37	45.7				
South-East Asia	P	127	7	5.5	18	14.2	36	28.3	72	56.7				
	NPO	34	1	2.9	3	8.8	7	20.6	13	38.2				
	GS	335	15	4.5	32	9.6	52	15.5	119	35.5				
Europe	P	132	2	1.5	6	4.5	17	12.9	45	34.1				
	NPO	40	0	0.0	0	0.0	0	0.0	5	12.5				
	GS	203	3	1.5	13	6.4	23	11.3	53	26.1				
Eastern Mediterranean	P	117	6	5.1	11	9.4	29	24.8	58	49.6				
	NPO	23	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	0.0				
	GS	324	4	1.2	13	4.0	26	8.0	61	18.8				
Western Pacific	P	121	5	4.1	16	13.2	30	24.8	55	45.5				
	NPO	20	1	0.0	4	0.0	6	0.0	8	0.0				
	GS	256	6	2.3	21	8.2	36	14.1	75	29.3				
<b>Total</b>	P	1 754	63	3.6	197	11.2	360	20.5	763	43.5				
	NPO	316	3	0.9	19	6.0	42	13.3	103	32.6				
	GS	2 423	59	2.4	194	8.0	345	14.2	818	33.8				
	All	4 493	125	2.8	410	9.1	747	16.6	1 684	37.5				

<sup>1</sup> Cumulative figures from 2007.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS  
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS<sup>1</sup>**

		Posts	%		Posts	%
<b>I</b>	<b>Professional, managerial and technical work</b>	<b>416</b>	<b>27.5</b>	<b>I.A</b>	<b>Administrative specialists</b>	<b>100.0</b>
I.A	Administrative specialists	22	1.5	I.A	Administrative (general)	24
I.B	Architects, engineers	14	0.9	I.A.01	Financial management specialists	46
I.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1	0.1	I.A.02	Management and programme analysts	25
I.D	Artists	26	1.7	I.A.03	Building services administrators	14
I.E	Economists	12	0.8	I.A.04	Meetings services administrators	4
I.F	Education specialists	11	0.7	I.A.05	Computer information systems specialists	54
I.G	Jurists	73	4.8	I.A.06	Human resources management specialists	37
I.H	Life scientists			I.A.07	Printing services specialists	1
				I.A.08	Public information specialists	30
				I.A.09	Purchasing and contracting specialists	10
				I.A.10	Representation and protocol specialists	25
				I.A.11	Technical cooperation administrators	53
				I.A.12	Administrative officers	80
				I.A.21	Auditors	9
				I.A.22	Hospital administrators	2
				I.A.23	Records and documents administrators	2
						0.5
I.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	754	49.8			100.0
I.J	Physical scientists	5	0.3	I.1	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	6
I.K	Sales and marketing specialists	1	0.1	I.1.1	Medical specialists (general)	2
I.L	Social scientists	58	3.8	I.1.2	Dentists	0.3
I.M	Statisticians and mathematicians	18	1.2	I.1.3	Dieticians and nutritionists	14
I.N	Transportation specialists	2	0.1	I.1.3.1	Medical specialists	691
I.O	Writers, translators, interpreters	60	4.0	I.1.3.2	Nurses specialists	91.6
I.P	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	8	0.5	I.1.3.3	Opticians and optometrists	10
I.R	Environmental specialists	15	1.0	I.1.3.3.a	Medical specialists	77
I.S	Relief specialists	16	1.1	I.1.3.3.b	Anaesthesiologists	1
I.T	Electronic communications specialists	1	0.1	I.1.3.3.c	Epidemiologists	119
				I.1.3.3.d	General practitioners	2
				I.1.3.3.e	Haematologists	4
				I.1.3.3.f	Neurologists	36
				I.1.3.3.g	Family health specialists	1
				I.1.3.3.h	Ophthalmologists	13
				I.1.3.3.i	Immunologists	16
				I.1.3.3.k	Noncommunicable diseases specialists	1
				I.1.3.3.l	Geriatricians	12
				I.1.3.3.m	Mental health specialists	258
				I.1.3.3.n	Public health specialists	1
				I.1.3.3.o	Radiologists	4
				I.1.3.3.q	Traditional medicine specialists	137
				I.1.3.3.s	Communicable diseases specialists	7
				I.1.3.3.t	Occupational health specialists	0
						0.0

<sup>1</sup> Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent. Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.

**TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS<sup>1</sup>**

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		Postes	%	Postes	%	
I.A	Spécialistes de l'administration	416	27,5	I.A	Spécialistes de l'administration	100,0
I.B	Architectes, ingénieurs	22	1,5	I.A	Spécialistes de l'administration (en général)	24
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	14	0,9	I.A.01	Spécialistes de la gestion financière	46
I.D	Artistes	1	0,1	I.A.02	Analystes de la gestion et des programmes	25
I.E	Economistes	26	1,7	I.A.03	Administrateurs de services de bâtiments	14
I.F	Spécialistes de l'enseignement	12	0,8	I.A.04	Administrateurs de services de conférences	4
I.G	Juristes	11	0,7	I.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information	54
I.H	Biologistes	73	4,8	I.A.06	Spécialistes de l'administration du personnel	37
				I.A.07	Spécialistes des services d'impression	1
				I.A.08	Spécialistes de l'information	30
				I.A.09	Spécialistes des achats et marchés	10
				I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	25
				I.A.11	Administrateurs de la coopération technique	53
				I.A.12	Fonctionnaires d'administration	80
				I.A.21	Vérificateurs comptables	9
				I.A.22	Administrateurs des hôpitaux	2
				I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	2
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	754	49,8	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
I.J	Spécialistes des sciences physiques	5	0,3	I.I	Médecins (en général)	6
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	1	0,1	I.I.1	Dentistes	2
I.L	Spécialistes des sciences sociales	58	3,8	I.I.2	Dietéticiens, nutritionnistes	14
I.M	Statisticiens et mathématiciens	18	1,2	I.I.3	Médecins	691
I.N	Spécialistes des transports	2	0,1	I.I.3	Médecins	91,6
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	60	4,0	I.I.3	Médecins	1,3
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	8	0,5	I.I.3.a	Anesthésistes	1
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	15	1,0	I.I.3.b	Epidémiologistes	119
I.S	Spécialistes des secours	16	1,1	I.I.3.c	Médecins généralistes	2
I.T	Spécialistes des communications électroniques	1	0,1	I.I.3.d	Hématologues	4
				I.I.3.e	Neurologues	36
				I.I.3.f	Spécialistes de santé de la famille	1
				I.I.3.g	Ophthalmologues	13
				I.I.3.h	Immunologistes	16
				I.I.3.i	Spécialistes des maladies non transmissibles	1
				I.I.3.j	Gériatres	12
				I.I.3.k	Spécialistes de la santé mentale	258
				I.I.3.l	Spécialistes de la santé publique	1
				I.I.3.m	Radiologues	4
				I.I.3.n	Spécialistes de médecine traditionnelle	137
				I.I.3.o	Spécialistes des maladies transmissibles	7
				I.I.3.p	Médecins du travail	0
				I.I.3.q		0,0
				I.I.3.r		0,0
				I.I.3.s		0,0
				I.I.3.t		0,0

<sup>1</sup> Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.