



世界卫生组织

执行委员会

关于世卫组织改革问题特别会议

临时议程项目 3

EBSS/2/INF.DOC./1

2011 年 10 月 21 日

---

## 世卫组织为健康的未来而改革

### 管理改革：高级别路线图

1. 在磋商世卫组织改革规划过程中，会员国要求秘书处制定一份改革方案路线图。本文件试图提供一份高级别路线图，举例展示选择改革方案的时间表。
2. 本路线图归纳了文件 EBSS/2/2 中提出的三个改革领域（规划和确定重点；治理；以及管理改革）方面的所有具体改革。针对每个改革领域的选择方案提出了预期时间表，以此来说明改革方案的不同特性：有些可相对较快地采取行动；有些则需理事机构在稍后时候可能做出最终决定之前进一步制定完成；其它一些则需要实施之前更加细致地进行考虑和谋划。
3. 要实施改革方案就需要有一份详细计划，附有具体的行动步骤、目标以及用来监测进展的指标，还需要在详细的费用估算基础上配备充足资源。根据执行委员会的决定，秘书处将制定一份世卫组织改革方面的详细实施计划，供 2012 年 5 月召开的第六十五届世界卫生大会审议。

附件

世卫组织改革规划										
改革领域	具体方案	高级别路线图								
		2011年		2012年			2013年			
		第四季度 EB特别会议	第一季度 PBAC/EB	第二季度 PBAC/WHA/EB	第三季度 各区域委员会	第四季度 PBAC	第一季度 PBAC/EB	第二季度 PBAC/WHA/EB	第三季度 各区域委员会	第四季度
规划和 确定重点	确定世卫组织工作重点	向第130届执委会提交 确定重点问题的详细方案		制定工作总体规划						
治理	世卫组织治理	最后确定加强执委会执行作用的方案		针对卫生大会决议问题制定标准方法						
	加强执委会的执行作用 加强卫生大会的战略作用 区域委员会与全球理事机构的一致性 加强秘书处的支持	协调各区域委员会的做法								
	全球卫生治理	制定执委会在监督伙伴关系方面的作用		制定用以指导利益攸关方开展互动的框架						
	扩大参与 加强联合国之内的协调 加强与各联盟、同盟和伙伴关系的协调 指导利益攸关方开展互动	针对国家办事处制定协调一致的授权和问责制框架		确定各组织层级的作用、责任和职能						制定促进合作和联合工作的标准操作程序
		向第130届执委会提交详细的 集体筹资办法		制定突发公共卫生事件应急基金的方案						
管理	组织的有效性、一致性和效率： 加强国家办事处 促进更好的实现一致性、发挥协同作用与开展合作 规划和业务的战略迁移 改进知识管理	制定加强财务控制和问责制框架								
	筹资： 提高资金的可预测性和收入的灵活性 设立一项突发公共卫生事件应急基金 改进行政管理费用筹资工作 应对货币波动 加强财务控制 改进全组织资源调动方法	制定修订的人力模型			审查试点情况，最后确定流动和轮换方面的 费用评估和铺开计划					
	人力资源： 修订人力模型和合同类型 简化招聘和遴选程序 改进绩效管理程序 实行流动和轮换框架 改善工作人员的发展和机会	向第130届执委会提交世卫组织 修订计划周期的方案		制定规划预算方案						
	基于结果的管理： 采用新的结果链 编制务实预算 修订计划框架 根据国家需求确定计划次序 创建新的资源配置模型	制定新的资源配置模型								
	问责制和透明度： 改进监督和报告 加强内部控制框架 提高审计和监督能力 加强利益冲突政策 制定信息披露政策	加强内部监督服务司			制定信息披露政策					
	独立评估： 制定评估政策 设立由理事机构对评估工作进行监督的机制 对世卫组织进行独立评估	制定评价政策			启动独立评估并向第六十五届世界卫生大会 提交进展报告					
	战略沟通： 建立沟通能力 开发沟通平台 提高公众和利益攸关方对世卫组织工作的认识	建立沟通能力			设立加强沟通的平台					
	略语	WHA - 世界卫生大会 EB - 执行委员会第130届会议 - 执委会第130届会议 PBAC - 规划、预算和行政委员会								