

**ЕВ118.R5 Утверждение поправок к Правилам о персонале<sup>1</sup>**

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Правилам о персонале<sup>2</sup>,

1. УТВЕРЖДАЕТ, в соответствии с Положением о персонале 12.2, поправки к Правилам о персонале, внесенные Генеральным директором со вступлением в силу 1 января 2007 г., касающиеся применения Правил о персонале, даты вступления в силу, определения окладов, чистого базового оклада при продвижении на должность более высокого класса, чистого базового оклада при понижении класса, временного исполнения обязанностей должности более высокого класса, выплаты чистого базового оклада временным сотрудникам категории специалистов и более высоких категорий, пособий на иждивенцев, специальных субсидий на образование для детей-инвалидов, надбавок за мобильность и работу в трудных условиях, подъемного пособия, служебных надбавок, политики в области назначения на должности, восстановления прав после повторного приема на работу, переводов между организациями, окончания испытательного срока, повышения в рамках класса должности, повышения в должности, назначения на другую должность, ежегодного отпуска, отпуска на родину, отпуска для прохождения военной подготовки или воинской службы, страхования от несчастных случаев и болезней, отпуска по болезни, отпуска по уходу за ребенком, предоставляемого матери и отцу, пособия в случае смерти, проезда супруга/супруги и детей, специальной субсидии на поездку для образования, прекращения службы по причинам, связанным со здоровьем, завершения контрактов, прекращения временных контрактов, упразднения должности, окончательных выплат, неудовлетворительной работы или непригодности для международной гражданской службы, уведомления о прекращении службы, надбавок за мобильность и работу в трудных условиях для сотрудников на должностях, подлежащих заполнению на местах, сотрудников службы конференций и других сотрудников, работающих по краткосрочным контрактам, консультантов, а также национальных сотрудников категории специалистов; в отношении этих поправок Генеральный директор может принимать переходные меры.

2. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что эти утвержденные поправки к Правилам о персонале вступают в силу при условии одобрения Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций основных положений, рекомендованных Комиссией по международной гражданской службе;

3. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору представить Исполнительному комитету на его Сто двадцатой сессии, через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам, обстоятельный доклад об осуществлении этих поправок и связанных с этим расходах.

(Пятое заседание, 31 мая 2006 г.)

---

<sup>1</sup> См. Приложение 1.

<sup>2</sup> Документ ЕВ118/11.