



Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Тридцать девятое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось 16–19 января 2024 г. в Женеве под председательством г-на Фен Юн (Китай)¹. Председатель напомнил о том, что после тридцать восьмого совещания состоялось два неофициальных совещания членов Комитета в рамках подготовки к принятию нового подхода к работе Комитета, предусматривающего проведение более углубленных и всеобъемлющих обсуждений.

2. Генеральный директор ВОЗ д-р Тедрос Адханом Гебрейесус рассказал о достигнутом прогрессе и задачах, стоящих перед Организацией, подчеркнув необходимость возобновления прогресса в достижении Целей в области устойчивого развития. Подробное обсуждение проекта Четырнадцатой общей программы работы на 2025–2028 гг. (ОПР-14) с учетом уроков, извлеченных в ходе оценки Тринадцатой общей программы работы (ОПР-13) на период 2019–2023 гг., будет способствовать принятию окончательного варианта ОПР-14 семьдесят седьмой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения.

3. Комитет утвердил свою повестку дня², исключив пункт 3.13 «Поправки к Положениям и финансах и Финансовым правилам», и согласовал свою программу и порядок работы.

Пункт 2 повестки дня. Вопросы, представляемые Комитету для информации или для принятия решений

2.1 Доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (документ EBPВАС39/2)

4. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов представил доклад Консультативного комитета, включая его основные разделы и соответствующие рекомендации, в том числе в таких областях, как управление рисками, система управления деятельностью, предупреждение и пресечение сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (ППСЭНД), внутренняя и внешняя ревизия, оценка, обеспечение безопасности и рассмотрение потенциальных обвинений в адрес директора Бюро служб внутреннего контроля. Кроме того, он представил некоторые

¹ Список участников содержится в документе EBPВАС39/DIV./1.

² Документ EBPВАС39/1 Rev.1.

основные результаты посещения членами Консультативного комитета Регионального бюро ВОЗ для стран Африки и некоторых страновых бюро (Конго, Демократическая Республика Конго и Южная Африка), выразив признательность Региональному директору за сотрудничество и проведенную подготовительную работу и напомнив Комитету о проблемах в области здравоохранения, экономики и политики, с которыми сталкивается данный Регион.

5. Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам выразил признательность и благодарность Консультативному комитету за его доклад и за представление независимого мнения о работе Организации. Комитет решительно поддержал рекомендации, представленные в докладе, и выразил признательность за высокий показатель выполнения предыдущих рекомендаций (90%). Он далее подчеркнул, что работа Консультативного комитета имеет важное значение для укрепления доверия к Организации со стороны государств-членов и доноров.

6. В этой связи Комитет приветствовал бы более тесное взаимодействие с Консультативным комитетом посредством проведения межсессионных брифингов с участием государств-членов.

7. Комитет приветствовал рекомендацию Консультативного комитета о том, чтобы Секретариат разработал стратегию перехода на более высокий уровень зрелости механизмов управления рисками, и поручил подготовить соответствующий план. В связи с этим Секретариат пояснил, что работа в этой области уже ведется и что на будущих совещаниях будет представлена обновленная информация.

8. Комитет также приветствовал пересмотр устава Бюро служб внутреннего контроля ВОЗ, проведенный Секретариатом, и вклад Консультативного комитета в обеспечение надлежащего процесса рассмотрения потенциальных обвинений в адрес директора Бюро служб внутреннего контроля, с удовлетворением отметив, что данный пересмотр соответствует передовой практике в рамках системы Организации Объединенных Наций. Комитет призвал Секретариат информировать сотрудников и партнеров об этом пересмотренном процессе, включая процедуру подачи жалоб отдельными лицами. Комитет также выразил признательность как за призыв к применению более эффективных и инновационных подходов к мобилизации ресурсов, так и за сотрудничество Консультативного комитета с Объединенной инспекционной группой.

9. Комитет принял к сведению важную информацию, полученную в результате посещения членами Консультативного комитета Регионального бюро ВОЗ для стран Африки и страновых бюро в Конго, Демократической Республике Конго и Южной Африке.

10. В отношении расследований Комитет поддержал поручение проанализировать коренные причины большого числа расследуемых обвинений в неправомерном поведении и большой доли необоснованных дел.

11. В отношении предполагаемого ухудшения механизмов внутреннего контроля, о котором говорится в документе, Секретариат подчеркнул, что выводы основаны на неполных данных, имевшихся в сентябре 2023 г., и что анализ данных по итогам года,

проводимый в настоящее время, дает гораздо более благоприятную картину. Обновленная информация будет представлена Комитету на следующих совещаниях.

12. Отвечая на замечания по системе управления деятельностью, Секретариат заверил Комитет в своей приверженности продолжению работы по совершенствованию будущих рабочих процессов в целях их оптимизации.

13. В заключение Председатель предоставил слово директору Регионального бюро для стран Африки, которая поблагодарила Консультативный комитет за его визит и конструктивные, содержательные и откровенные обсуждения и замечания. Она также подтвердила участие Региона в продолжении работы в области управления рисками, мобилизации ресурсов и ППСЭНД, отметив при этом сохраняющиеся проблемы, в частности в отношении достижения гендерного паритета на уровне страновых представителей и создания условий для найма и удержания персонала, особенно молодых женщин, и для обеспечения карьерного роста. В настоящее время поиск решения осуществляется на основе партнерства с Программой добровольцев Организации Объединенных Наций.

14. Отвечая на замечания о важном значении информирования о достижениях Организации, включая успехи в Африканском регионе, Секретариат согласился с тем, что эту область деятельности следует расширять.

Комитет принял доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов к сведению. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату продолжить работу по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе Консультативного комитета.

Комитет поручил Независимому консультативному надзорному комитету экспертов проводить более регулярные брифинги для государств-членов в рамках подготовки к обсуждениям на совещаниях Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам.

Пункт 3 повестки дня. Вопросы, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета, и/или рекомендации Исполнительному комитету

3.1. Финансирование и исполнение Программного бюджета на 2022–2023 гг. и перспективы в отношении финансирования Программного бюджета на 2024–2025 гг. (документ EB154/27)

15. Секретариат представил информацию о статусе финансирования и исполнения Программного бюджета на 2022–2023 гг. Согласно предварительным данным по состоянию на 31 декабря 2023 г. общий объем финансирования за двухгодичный период составил 8,4 млрд долл. США. Объем ассигнований на страновом уровне увеличился до 58% для всех видов средств, что отражает неизменную приверженность Секретариата повышению воздействия на страновом уровне. Общий уровень исполнения составил 7,3 млрд долл. США, однако непредсказуемость финансирования (например, за последние шесть месяцев двухгодичного периода 2022–2023 гг. было получено

1,1 млрд долл. США) затрудняет достижение более высоких показателей исполнения. В то же время продолжает вызывать озабоченность тот факт, что ВОЗ по-прежнему полагается на небольшое число доноров.

16. Базовый сегмент бюджета был обеспечен финансированием на 88%, что является хорошим результатом с учетом увеличения бюджета, утвержденного государствами-членами в 2022 г. В то же время сохранялись области, испытывающие дефицит финансовых средств, в некоторых случаях даже в рамках достижения конечных результатов, которые, как представляется, чрезмерно обеспечены финансированием. Объем финансовых средств с возможностью гибкого использования был недостаточен для обеспечения равномерного финансирования достижения всех конечных результатов и деятельности основных бюро. За последние три двухгодичных периода произошло заметное улучшение финансирования всех основных бюро.

17. Секретариат также представил обзор финансирования Программного бюджета на 2024–2025 гг., общий уровень которого в настоящее время составляет 74% (67% для базового сегмента бюджета). Однако с учетом уровня утвержденных обязательных взносов 77% базового бюджета будет зависеть от добровольных взносов. Тем не менее Секретариат подтвердил свою приверженность финансированию высокоприоритетных промежуточных результатов Программного бюджета на 2024–2025 гг., насколько это позволяет объем финансирования программного бюджета.

18. Комитет выразил признательность за доклад, который, хотя и является кратким, содержит много важной информации. Он также выразил признательность за повышение уровня транспарентности и периодичности представления докладов, а также за дополнительную информацию, размещенную на веб-портале программного бюджета ВОЗ. Он высоко оценил положительную тенденцию к увеличению объема финансирования на страновом уровне и призвал Секретариат продолжать и еще более активизировать свои усилия по распределению ресурсов на основе принципа равенства для устранения пробелов на трех уровнях, уделяя особое внимание высокоприоритетным промежуточным результатам на страновом уровне при сохранении нормотворческих функций Организации.

19. В то же время Комитет выразил обеспокоенность в связи с недостаточным финансированием ряда областей, особенно в рамках стратегического приоритета 3 (Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения дополнительно для 1 миллиарда человек), и в связи с неравномерным распределением средств между основными бюро. Комитет также выразил обеспокоенность по поводу сохраняющегося высокого уровня целевого финансирования и призвал государства-члены и партнеров обеспечить, чтобы Организация получала более предсказуемое, гибкое и устойчивое финансирование. В этой связи следует надеяться, что предстоящий инвестиционный раунд ВОЗ окажет положительное воздействие.

20. Многие государства-члены высоко оценили усилия Секретариата по совершенствованию управления, а также повышению уровня транспарентности и подотчетности. Они предложили Секретариату изучить возможности перераспределения средств в течение двухгодичного периода в целях содействия удовлетворению

потребностей в конкретных областях, таких как неинфекционные заболевания и забытые тропические болезни, и обеспечения финансирования деятельности по борьбе с чрезвычайными ситуациями в области здравоохранения. Они подчеркнули важное значение мобилизации большего объема финансовых средств с возможностью гибкого использования на предсказуемой основе, как это предусмотрено в инвестиционном раунде, в том числе на основе сотрудничества со стратегическими партнерами.

21. Отвечая на вопросы и замечания членов Комитета, Секретариат пояснил, что более низкий показатель исполнения сегмента специальных программ связан с тем, что на осуществление Специальной программы ПРООН/ЮНФПА/ЮНИСЕФ/ВОЗ/Всемирного банка по научным исследованиям, разработкам и подготовке кадров в области воспроизводства населения было получено значительно меньше средств, чем первоначально предполагалось.

22. В отношении неравномерного распределения финансирования в отношении Региона стран Америки Секретариат также пояснил, что уровень финансирования этого Региона нельзя сравнивать с другими регионами, поскольку он отражает только компонент финансирования со стороны ВОЗ (то есть финансовые средства с возможностью гибкого использования и добровольные взносы, полученные ВОЗ для ПАОЗ), а не добровольные взносы, полученные ПАОЗ. Кроме того, более 80% текущих средств, выделяемых Региону стран Америки, составляют финансовые средства с возможностью гибкого использования. Таким образом, увеличение объема финансовых средств с возможностью гибкого использования в рамках ВОЗ также позволит улучшить распределение ресурсов в отношении данного Региона.

23. В более широком плане в связи с мерами, принимаемыми для решения проблемы неравномерного распределения финансирования между основными бюро, Секретариат подчеркнул роль деятельности Комитета по распределению ресурсов в целях содействия распределению ресурсов на основе принципа равенства, опираясь на информацию, содержащуюся в «тепловой карте», в качестве ориентира.

24. Касаясь последствий увеличения обязательных взносов для состояния «тепловой карты», Секретариат сообщил, что с государствами-членами уже были согласованы ключевые показатели эффективности, которые представлены на цифровом портале Программного бюджета на 2024–2025 гг. Один из этих показателей напрямую касается задачи по «нормализации тепловой карты».

25. Наконец, в ответ на некоторые вопросы, поднятые Комитетом, Секретариат пояснил, что подробная информация, в том числе ежегодно обновляемые параметры расходов, размещена на веб-портале программного бюджета ВОЗ, а представленный документ имеет ограниченный объем в соответствии с требованиями текущих реформ. Он выразил готовность представлять результаты анализа по некоторым категориям расходов во временной динамике, предположительно, в ходе межсессионных совещаний, а также совершенствовать процедуры анализа данных, с тем чтобы государства-члены могли получить более полное представление об их природе и представить указания по их дальнейшей проработке.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату продолжать свои усилия по корректировке сохраняющейся неравномерности финансирования между программами, основными бюро и уровнями Организации.

3.2. Проект Четырнадцатой общей программы работы (документы EB154/28 и EB154/INF./1)

26. Председатель представил данный пункт повестки дня, цель которого заключается в рассмотрении проекта ОПР-14 и выработке указаний по его доработке в преддверии семьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Ведущий г-н Бьорн Кюммель (Германия) представил методологию «углубленного анализа», которая была изложена в распространенной ранее концептуальной записке наряду с вопросами для обсуждения. Он предложил разбить обсуждение на два тематических блока: (1) общий обзор с углубленным рассмотрением стратегических задач, конечных результатов, роли ВОЗ и методов оценки совместных результатов; и (2) конкретные результаты и вклад (промежуточные результаты) ВОЗ и оптимизация деятельности ВОЗ в период 2025–2028 гг.

Общий обзор с углубленным рассмотрением стратегических задач, конечных результатов, роли ВОЗ и методов оценки совместных результатов

27. В своих выступлениях представители Секретариата представили резюме независимой оценки (ОПР-13) за период 2019–2023 гг., четырехчастную структуру проекта ОПР-14 и сопроводительных документов, планируемые способы оказания Секретариатом поддержки государствам-членами и партнерам, а также текущую работу по обновлению системы результатов.

28. Комитет приветствовал выступления и высоко оценил широкий консультативный процесс в рамках разработки проекта ОПР-14, которая в целом осуществляется в соответствии с планом. Он отметил, что в проекте текста излагается глобальная программа, которая согласуется с тенденциями и проблемами, затрагивающими здоровье и благополучие людей во все более усложняющемся мире. Комитет с удовлетворением отметил ориентацию проекта на более широкое взаимодействие со структурами, имеющими отношение к охране здоровья, в том числе за пределами сферы здравоохранения, в интересах выполнения основной миссии ВОЗ по обеспечению здоровья для всех при сохранении основных ценностей ВОЗ; а также акцент на укрепление потенциала ВОЗ на региональном и страновом уровнях. Он поддержал общую цель ОПР-14 и высоко оценил общую направленность стратегических задач и конечных результатов, а также теории изменений ВОЗ.

29. Комитет подчеркнул важность всестороннего согласования промежуточных и конечных результатов в рамках системы результатов. Он особо отметил необходимость обеспечения того, чтобы промежуточные результаты и «промежуточные итоги» позволяли оценивать и контролировать ход работы Секретариата. Комитет согласился с тем, что ВОЗ необходимо сосредоточить внимание на своих сильных сторонах и

уникальных преимуществах, в частности на своих нормативных и технических функциях.

30. Комитет выразил удовлетворение тем, что были приняты во внимание рекомендации по итогам оценки ОПР-13. Он отметил необходимость дополнительного уточнения системы результатов в процессе консультаций с государствами-членами в части показателей достижения конечных результатов, исходных и целевых параметров. Комитет настоятельно рекомендовал Секретариату обеспечить применение горизонтально ориентированных методов работы, а также учесть в окончательном варианте ОПР-14 необходимость более четкого согласования программных бюджетов и мероприятий по привлечению ресурсов с приоритетами, установленными государствами-членами, а также учитывать эти приоритеты при дальнейшей калькуляции расходов по программным бюджетам. Аналогичным образом он настоятельно рекомендовал Секретариату в ходе циклов разработки и исполнения программных бюджетов обеспечивать более тесную согласованность и транспарентность людских и финансовых ресурсов на всех трех уровнях Организации в рамках намеченных приоритетов и программ.

31. Комитет выразил сожаление по поводу несвоевременного представления документов и, в частности, их переводов, в связи с чем Секретариат обязался принять меры для улучшения данной ситуации в будущем.

32. Секретариат пояснил, что процесс консультаций по проекту ОПР-14 будет продолжаться до марта включительно, в частности для завершения текущей работы по уточнению стратегических задач, основных конечных результатов и процедуры измерения воздействия с учетом приоритетов государств-членов, а также исходя из соображений удобства работы по осуществлению и оценке, которая не должна создавать чрезмерной дополнительной нагрузки на государства-члены. Он признал важность использования показателей, информация по которым может быть получена из существующих источников. Он подтвердил, что промежуточные результаты и «промежуточные итоги», предназначенные для оценки деятельности Секретариата, в настоящее время находятся в стадии разработки. Секретариат предложил до 6 февраля 2024 г. представить письменные замечания по проекту ОПР-14, поскольку пересмотренный проект документа должен быть опубликован в середине марта.

Конкретные результаты и вклад (промежуточные результаты) ВОЗ и оптимизация деятельности ВОЗ в период 2025–2028 гг.

33. Секретариат представил текущую работу по разработке ориентировочных промежуточных результатов и ориентировочных параметров финансирования и осуществлению программы преобразований ВОЗ и укреплению основных элементов ее потенциала на уровне стран.

34. Комитет высоко оценил подход, применяемый при разработке ориентировочных промежуточных результатов и распространении информации о них, и просил продолжить работу по их уточнению, в частности для того, чтобы их формулировки отражали дополнительные преимущества и уникальный вклад ВОЗ. Кроме того, следует разработать промежуточные результаты выполнения сквозных технических,

административных, надзорных и управленческих функций, которые должны быть увязаны с конечными результатами (предварительно именуемыми «промежуточными итогами»). Следует тщательно продумать количество показателей достижения конечных результатов, принимая во внимание рекомендации по итогам оценки ОПР-13.

35. Комитет отметил, что в системе результатов важно четко определить усилия по оптимизации деятельности ВОЗ в период 2025–2028 гг., с тем чтобы Комитету было проще осуществлять мониторинг и оценку вклада Секретариата в осуществление разрабатываемой ОПР-14. Комитет приветствовал работу по оценке воздействия на уровне стран на основе подхода, ориентированного на достижение воздействия, в целях определения приоритетов, планирования, управления ресурсами и обеспечения подотчетности.

36. Комитет высоко оценил текущую работу по осуществлению преобразований в Организации и приветствовал усилия по укреплению основных элементов потенциала и структур ВОЗ на уровне стран. Эта работа должна быть четко увязана с деятельностью, направленной на укрепление регионального потенциала и нормативной функции ВОЗ.

37. Комитет приветствовал проведенную работу по определению ориентировочных параметров финансирования проекта ОПР-14 и высказался в поддержку предложенного подхода к уточнению положений проекта в процессе консультаций с государствами-членами в преддверии семьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

38. Секретариат высоко оценил полученные подробные замечания и подтвердил свое намерение продолжить консультации с государствами-членами в преддверии семьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения для дальнейшего уточнения конечных результатов, ориентировочных промежуточных результатов и параметров финансирования проекта ОПР-14.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению проект Четырнадцатой общей программы работы на 2025–2028 гг. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

(а) сформулировать ориентировочные промежуточные результаты выполнения сквозных технических, административных, надзорных и управленческих функций Секретариата и включить конечные результаты деятельности Секретариата (именуемые «промежуточными итогами») в систему результатов в качестве основы для оценки и мониторинга выполнения Секретариатом своих обязанностей;

(б) дополнительно уточнить в проекте ОПР-14 и системе результатов предлагаемые ориентировочные промежуточные результаты его работы и четко определить взаимосвязь между ними и конечными результатами, в том числе с «промежуточными итогами» работы Секретариата;

(с) продолжать в консультации с государствами-членами работу по корректировке системы результатов и теории изменений, в частности показателей достижения конечных результатов, и по включению этих показателей в проект ОПР-14;

(d) в преддверии семьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения продолжать взаимодействовать с государствами-членами в рамках дальнейшей проработки ориентировочных параметров финансирования для проекта ОПР-14;

(е) дополнительно пояснить, каким образом в проекте ОПР-14 учитываются рекомендации по итогам независимой оценки ОПР-13.

3.3 Устойчивое финансирование: инвестиционный раунд ВОЗ (документы EB154/29 Rev.1 и EB154/29 Rev.1 Add.1)

39. Секретариат представил доклад и приветствовал активное участие государств-членов на протяжении всего процесса консультаций, а также направленные ими отзывы, которыми Секретариат руководствовался при составлении проекта плана по проведению инвестиционного раунда. Инвестиционный раунд ВОЗ является ключевым шагом на пути к обеспечению устойчивого финансирования ОПР-14.

40. Комитет дал высокую оценку процессу консультаций, благодаря которому были подготовлены предложения, изложенные в докладе (документ EB154/29 Rev.1), и с удовлетворением отметил работу Секретариата по рассмотрению и учету вопросов и предложений, внесенных государствами-членами. Широкую поддержку членов Комитета получили изложенные в докладе элементы плана по проведению инвестиционного раунда. Комитет высказался в поддержку проведения инвестиционного раунда, который дает возможность государствам-членам и другим донорам повысить устойчивость, гибкость, своевременность и предсказуемость финансирования ВОЗ с учетом всех типов взносов. Комитет рассчитывает на то, что инвестиционный раунд будет способствовать укреплению сотрудничества с донорами, расширению донорской базы и сокращению недофинансируемых областей. Комитет поручил Секретариату стимулировать и поощрять гибкое финансирование, а также изучить инновационные варианты расширения донорской базы, в том числе за счет нетрадиционных доноров и негосударственных структур, избегая при этом возникновения конфликтов интересов. Комитет отметил, что успешное проведение инвестиционного раунда будет способствовать осуществлению мандата ВОЗ, особенно на уровне стран.

41. Комитет высказался в поддержку следующих шагов, определенных в докладе. Секретариату следует и далее консультироваться с государствами-членами и по мере развития событий доводить до их сведения актуальную информацию, в том числе об инновационных механизмах проведения инвестиционного раунда, связанных с этим реальными расходах и возможностях для экономии средств, а также управлении рисками. Была подчеркнута необходимость дальнейшего взаимодействия с государствами-членами в отношении условий финансирования, способствующих поступлению гибких взносов, а именно по таким вопросам, как корректировка определения гибкого

финансирования, совершенствование процедуры выделения средств через Комитет по распределению ресурсов и гармонизация порядка представления отчетности о результатах. Комитет подчеркнул важную роль обоснования инвестиций, которое должно быть тесно увязано с системой результатов ОПП-14 и ее промежуточными результатами, описывать уникальные дополнительные преимущества ВОЗ и освещать ее достижения и проблемы в регионах, способствуя четкому информационному и коммуникационному сопровождению инвестиционного раунда.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад, содержащийся в документе EB154/29 Rev.1, и утвердить представленный в нем проект решения. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

(а) продолжать работу с государствами-членами по подготовке инвестиционного раунда, в том числе по разработке инвестиционного обоснования, и наращивать в этой связи необходимую политическую динамику;

(б) регулярно представлять обновленную информацию, в том числе об инновационных механизмах работы и мероприятиях, запланированных в рамках подготовки к инвестиционному раунду, а также продолжать обеспечивать транспарентность и распространение информации о деятельности и решениях Комитета по распределению ресурсов;

(с) включить в свой доклад об итогах инвестиционного раунда информацию о привлеченных ресурсах, понесенных расходах и способах повышения эффективности распоряжения средствами.

3.4 Вопросы, возникшие по итогам работы Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ

Результаты неофициальных консультаций Гибкой целевой группы государств-членов, проведенных с государствами-членами (документы EB154/34, EB154/34 Add.1, EB154/34 Add.2, EB154/34 Add.4 Rev.1 и EB154/35)

42. Бывшие сокоординаторы Гибкой целевой группы государств-членов по усилению управления бюджетом, программами и финансами ВОЗ представили доклад с обзором результатов неофициальных консультаций, проведенных с государствами-членами по вопросам о выполнении рекомендаций Т1, Т3, Т5 и Т6¹ Целевой группы, а также о процедуре рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ, в соответствии с решением EB153(1) (2023 г.).

¹ См. документ EB152/33, добавление.

43. Комитет поблагодарил сокоординаторов за их усилия и выразил поддержку предложению о разработке всеобъемлющей неофициальной модели обсуждений реформ, проводимых под руководством государств-членов, после завершения мандата Гибкой целевой группы государств-членов и постановки задач ее бывшим сокоординаторам. Он далее поддержал предложение созвать первое неофициальное совещание по реформе стратегического руководства, проводимой под руководством государств-членов, с тем чтобы подготовить план работы по отслеживанию выполнения и/или осуществления оставшихся рекомендаций Целевой группы и представить Исполнительному комитету доклад о ходе работы на его 156-й сессии. В рамках этих неофициальных консультаций крайне важно определить пути предотвращения дублирования усилий и повышения эффективности работы руководящих органов.

44. Комитет приветствовал предлагаемую методологию составления сметы расходов по новым инициативам и программам Секретариата, отметив при этом, что принятия такой дополнительной меры по обеспечению транспарентности будет достаточно для решения оставшихся задач, поставленных в рекомендации T1. Он также одобрил параметры повышения транспарентности процедур создания и замещения старших должностей в соответствии с рекомендацией T5 и подчеркнул в этой связи важность обеспечения гендерного паритета и географической представленности. Комитет приветствовал доклад Секретариата о последующих действиях в связи с пунктом (10) постановляющей части решения WHA69(8) (2016 г.) и отметил, что представленный в докладе подход и включенные в него обязательства позволяют обеспечить уровень транспарентности, являющийся предметом рекомендации T5.

45. Комитет поддержал вывод о том, что широкий спектр мер, принятых для активизации консультаций с государствами-членами по вопросам приоритизации программного бюджета и распределения ресурсов, является достаточным для обеспечения уровня транспарентности, намеченного в рекомендации T6.

46. Коснувшись вопроса о процедуре рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ, Комитет согласился с предложенным бывшими сокоординаторами подходом к принятию решений по остающимся расхождениям в позициях между государствами-членами, которые были ранее описаны в докладе Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, представленном Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам на его тридцать восьмом совещании¹. Учитывая итоги двухлетней работы в этом направлении и немногочисленность остающихся расхождений, Комитет сохраняет оптимизм в отношении перспектив достижения консенсуса по основным факторам, вызывающим расхождения в позициях, и внесения необходимых поправок для окончательной доработки процедуры рассмотрения и расследования потенциальных обвинений в адрес лиц, занимающих должность Генерального директора ВОЗ, с их последующим вынесением от имени Исполнительного комитета на рассмотрение государств-членов в ходе семьдесят

¹ Документ EBPВАС38/2, приложение, пункт 53.

седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через сороковое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам.

Реформы, относящиеся к сфере ведения Секретариата (документы EB154/32, EB154/33, EB154/33 Add.1, EB154/33 Add.2, EB154/33 Add.3 Rev.1 и EB154/34 Add.4 Rev.1)

47. Секретариат представил доклад с обзором достигнутых результатов в рамках его плана по осуществлению реформ; его действий по усилению управления бюджетом, программами и финансами Организации; его предложений относительно повышения эффективности работы руководящих органов ВОЗ; его плана по внедрению цифровых решений для обеспечения взаимодействия между Секретариатом и государствами-членами по вопросам, касающимся работы руководящих органов; и механизмов возмещения расходов в отношении добровольных взносов.

48. Комитет высоко оценил предпринимаемые Секретариатом усилия по осуществлению реформ и достигнутые на сегодняшний день результаты. Он отметил, что в настоящее время Секретариат выполняет план осуществления реформ на 70% и принимает меры по завершению оставшихся 29 мероприятий, подчеркнув при этом, что выполнение многих незакрытых рекомендаций зависит от решений государств-членов и/или сопутствующих действий по закрытию оставшихся рекомендаций Целевой группы. Комитет признал, что процесс реализации некоторых мероприятий может оказаться более длительным и более затратным. Он просил Секретариат продолжать отчитываться о прогрессе в этом направлении, как это предусмотрено в документе EB152/4. В ответ на сообщение Секретариата о рисках и проблемах в связи с осуществлением реформ, в частности о необходимости дополнительных ресурсов для содействия выполнению возросшего объема работы, Комитет предложил Секретариату рассмотреть возможность разработки плана финансирования вспомогательных функций для представления руководящим органам.

49. Комитет вновь подчеркнул важность реформы стратегического руководства и проявил интерес к предложениям Секретариата по повышению эффективности работы руководящих органов ВОЗ, в том числе в отношении всех этапов процедуры подготовки докладов для совещаний руководящих органов. Комитет поручил провести с государствами-членами дальнейшие консультации по этим предложениям, как это предусмотрено в проекте решения, содержащемся в документе EB154/34 Add.4 Rev.1.

50. Комитет высказался в поддержку внедрения цифровых решений, представленных в документе EB154/33 Add.2, и поручил Секретариату проводить консультации с государствами-членами в процессе разработки системы регистрации на мероприятия и планирования выступлений, отметив при этом, что вопросы, связанные с регистрацией на мероприятия и планированием выступлений, выходят за рамки плана проекта по внедрению, содержащегося в указанном документе. Он с удовлетворением отметил представленную информацию о механизмах возмещения расходов в отношении добровольных взносов и поручил осуществлять рекомендации и мероприятия, изложенные в документе EB154/33 Add.3 Rev 1.

51. В ответ на предложение ряда членов Комитета о том, что прогресс в выполнении плана Секретариата по осуществлению реформ целесообразно отслеживать с использованием показателей высокого уровня, Секретариат заявил о возможности проведения обсуждения конкретных показателей, предложенных государствами-членами, и представления соответствующего доклада на сороковом совещании Комитета.

Комитет рекомендовал Исполкому принять доклады к сведению и принять два проекта решений, содержащихся в документах EB154/34 и EB154/34 Add.4 Rev.1, а также проект решения с поправками, содержащийся в документе EB154/33 Add.3 Rev.1.

3.5 Предупреждение сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (документ EB154/30)

52. Секретариат представил доклад, в котором сообщил о достигнутом прогрессе и признал, что в этой области сохраняется ряд проблем, включая распространение культуры предупреждения и пресечения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств (ППСЭНД). Сформирована общая нормативная база, дополненная механизмом по обеспечению подотчетности в сфере предупреждения и пресечения противоправных действий сексуального характера. Секретариат запросил руководящие указания в двух областях. Во-первых, это – максимальный результат, которого Организация может добиться собственными силами; крайне важно определить обязанности государств-членов и привлечь их к участию в подотчетности за решение этих проблем. Во-вторых, необходимо обеспечить устойчивое финансирование деятельности в области ППСЭНД, особенно в чрезвычайных ситуациях в области здравоохранения. Кроме того, вопрос об оказании помощи жертвам/пострадавшим нуждается в дальнейшем рассмотрении.

53. Комитет высоко оценил представленный в докладе значительный прогресс, достигнутый усилиями ВОЗ, отметив при этом, что Независимый консультативный надзорный комитет экспертов согласился с такой оценкой. Комитет признал активные усилия Секретариата по обеспечению максимально возможной транспарентности своей работы и принял к сведению предоставленную им информацию о проводимых оценочных обследованиях, в том числе о докладах Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций и Объединенной инспекционной группы Организации Объединенных Наций, которые будут переданы Комитету сразу после их получения Секретариатом. Комитет принял к сведению предоставленную информацию относительно дел, связанных с обвинениями в сексуальной эксплуатации и сексуальном насилии во время 10-й вспышки болезни, вызванной вирусом Эбола, в Демократической Республике Конго, и запросил дальнейшие материалы по этим делам. Он одобрил позицию Организации, заключающуюся в проявлении абсолютной нетерпимости к противоправным действиям сексуального характера, и подход ВОЗ, ориентированный на защиту интересов жертв и пострадавших.

54. Комитет отметил сохраняющиеся проблемы и призвал Секретариат продолжать уделять особое внимание деятельности в области ППСЭНД. Он подчеркнул

необходимость срочного рассмотрения вопроса о разработке и распространении новых и инновационных форм обучения, а также инструментов и программ в этой области, обеспечивающих учет контекста и культурно-поведенческих факторов.

55. Комитет признал и решительно поддержал необходимость устойчивого финансирования всех мероприятий в области ППСЭНД во всех видах операций, особенно в чрезвычайных ситуациях в области здравоохранения, и поручил Секретариату предложить дополнительные варианты такого финансирования. В этой связи он отметил, что Независимый консультативный надзорный комитет экспертов призвал Секретариат изучить возможности привлечения неосновных источников финансирования и рассматривать профилактические мероприятия в качестве прямых расходов на осуществление технических программ, особенно программ по чрезвычайным ситуациям. Секретариат подтвердил, что он уполномочен в случае необходимости корректировать механизм возмещения расходов, и сообщил, что в ближайшее время он приступит к обзору статей прямых расходов, в ходе которого, вероятно, к ним будут добавлены расходы на ППСЭНД.

56. Комитет поручил Секретариату предоставить дополнительную информацию по этому вопросу и предложить дополнительные варианты такого финансирования. Он подчеркнул необходимость продолжения работы по изменению культуры и настоятельно призвал Секретариат включить в свою деятельность программные и оперативные мероприятия по пресечению всех видов противоправных действий, включая оскорбительное поведение, мошенничество и коррупцию.

57. Генеральный директор поблагодарил Комитет за одобрение подхода ВОЗ к этой проблеме. Организация действует сверх всяких ожиданий, принимая не просто пассивные, а упреждающие меры. Она ведет активный поиск жертв/пострадавших, нуждающихся в поддержке, и предоставляет эту поддержку в форме наращивания потенциала, чтобы жертвы/пострадавшие смогли преодолеть нанесенные им травмы. ВОЗ стремится обеспечивать надлежащее финансирование из имеющихся источников.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

(a) продолжать уделение повышенного внимания предупреждению и пресечению противоправных действий сексуального характера со стороны сотрудников ВОЗ, а также сотрудничеству с Организацией Объединенных Наций и другими партнерами и государствами-членами;

(b) выполнить остающиеся рекомендации, составленные компанией «ПрайсуотерхаусКуперс» по итогам проведенной ревизии;

(c) продолжать анализ первопричин, разработку политики и мониторинг ее воздействия в целях усиления мер предупреждения сексуальной эксплуатации, насилия и домогательств, в том числе в отношении детей и подростков;

- (d) представить в следующем выпуске ежегодного отчета внутреннего ревизора обновленную информацию о следственной процедуре и данные о результатах всех расследований, касающихся ВОЗ в связи с 10-й вспышкой болезни, вызванной вирусом Эбола, в Демократической Республике Конго;
- (e) продолжать принятие мер по изменению организационной культуры и пресечению других форм неправомерного поведения во внутренней рабочей среде;
- (f) продолжать совершенствование комплексного процесса пресечения противоправных действий сексуального характера и представления информации о совершении таких действий;
- (g) предложить варианты финансирования и интеграции мер по защите от противоправных действий сексуального характера при работе в условиях чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения;
- (h) разработать предложения о том, как обеспечить совместную подотчетность Секретариата и государств-членов в области защиты от противоправных действий сексуального характера в ходе операций под руководством ВОЗ;
- (i) в соответствии с предыдущей рекомендацией тридцать восьмого совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам провести не позднее января 2025 г. всеобъемлющий обзор всех принятых мер, с тем чтобы оценить, привели ли основные мероприятия и реформы, предусмотренные трехлетней стратегией, к достижению намеченных результатов для систем подотчетности и культуры ВОЗ.

3.6 Оценка: обновленная информация и предлагаемый план работы на 2024–2025 гг. (документ EB154/31)

58. Секретариат представил доклад, отметив, что изложенный в нем план работы на 2024–2025 гг. значительно отличается от предыдущих планов работы. В нем вводится концепция проведения тематических оценок совместно с региональными бюро в целях расширения участия различных уровней Организации в проведении оценки и в выполнении функции по оценке. В этой связи было предложено провести ряд тематических оценок совместно с различными региональными бюро, техническими программами и заинтересованными страновыми бюро. План работы на 2024–2025 гг. был представлен вместе с ориентировочной сметой расходов. Кроме того, был схематично представлен долгосрочный план в области оценки на три двухгодичных периода, отражающий стратегическое намерение охватить основные тематические области к концу осуществления ОПП-14.

59. Комитет высоко оценил деятельность Секретариата по подготовке плана работы в области оценки на 2024–2025 гг. и поддержал усилия, направленные на децентрализацию функции оценки путем привлечения региональных и страновых бюро. Комитет приветствовал этот новый подход к работе, который, безусловно, повысит

эффективность функции оценки на всех трех уровнях Организации. Он также отметил прогресс, достигнутый в 2022–2023 гг. несмотря на ограниченный характер людских и финансовых ресурсов. Комитет поддержал проведение совместных оценок на страновом уровне для изучения вклада и эффективности работы ВОЗ в том, что касается выполнения национальных программ в сфере здравоохранения и повышения уровня благополучия населения. Было рекомендовано проводить больше подобных оценок во всех регионах. Комитет также отметил, что для повышения эффективности обучения и укрепления подотчетности в ВОЗ необходимо формирование культуры оценки. Культура оценки – краеугольный камень цикла управления, ориентированного на результат, и важнейшее условие непрерывного обучения.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению и утвердить общеорганизационный план работы по оценке на 2024–2025 гг. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

- (a) взаимодействовать с государствами-членами в целях обеспечения выделения достаточных ресурсов, в том числе людских, на проведение оценки в штаб-квартире и в регионах;**
- (b) в тесном сотрудничестве с государствами-членами нарастить количество процедур по оценке для изучения вклада ВОЗ в работу в отдельных странах, осуществление национальной повестки дня в области здравоохранения и повышение благополучия населения;**
- (c) проводить информационные брифинги для государств-членов о результатах оценки, принимаемых руководством мерах реагирования по итогам оценки и усилиях по укреплению культуры оценки в Организации, сообразно необходимости;**
- (d) принять меры для проведения к 2027 г. среднесрочной оценки реализации Четырнадцатой общей программы работы на 2025-2028 гг.;**
- (e) рассмотреть вопрос о включении в план работы проведение оценки плана Секретариата по осуществлению реформы в 2026 г. в целях совершенствования управления;**
- (f) изучить совместно с Академией ВОЗ возможность разработки учебной программы в области оценки.**

3.7 Взаимодействие с негосударственными структурами

- Доклад о реализации Механизма взаимодействия с негосударственными структурами (документ EB154/36)**
- Негосударственные структуры, имеющие официальные отношения с ВОЗ (документы EB154/37 и EB154/37 Add.1)**

60. Секретариат представил доклады, в которых основное внимание уделялось основным достижениям в реализации Механизма взаимодействия с негосударственными структурами, а также результатам обязательного трехгодичного обзора негосударственных структур, имеющих официальные отношения с ВОЗ.

61. Комитет приветствовал доклады Секретариата и положительно оценил расширение взаимодействия с негосударственными структурами, которое оказало положительное влияние на работу Организации, признав, что негосударственные структуры играют важную роль в глобальном здравоохранении и вносят свой вклад в работу ВОЗ и развитие общественного здравоохранения. Такое взаимодействие способствовало сотрудничеству между различными заинтересованными сторонами, включая частный и государственный сектора, в целях повышения качества и уровня удовлетворения пользователей с параллельными гарантиями соблюдения основных ценностей ВОЗ. Комитет также приветствовал меры по упрощению процедур, направленные на обеспечение возможности сотрудничества с негосударственными структурами в условиях чрезвычайных ситуаций.

62. В отношении всех новых негосударственных структур, допущенных к официальным отношениям с ВОЗ, и негосударственных структур, уже имеющих официальные отношения с ВОЗ, была проведена проверка на предмет соответствия требованиям должной осмотрительности и оценка рисков, и Комитет предложил создать механизм прекращения официальных отношений для случаев, когда выявляются нарушения принципов или положений Механизма.

63. Было отмечено важное значение непрерывной подготовки кадров и укрепления потенциала, в связи с чем Комитет приветствовал подготовку второго издания *Руководства для негосударственных структур по осуществлению взаимодействия со Всемирной организацией здравоохранения* и разработку электронного учебного курса. Выпуск этих двух полезных инструментов ожидается с нетерпением. Такие инструменты необходимо опробовать и по мере необходимости вносить в них коррективы.

64. Комитет поинтересовался потенциальными препятствиями на пути взаимодействия с негосударственными структурами и запросил дополнительную информацию о препятствующих и способствующих сотрудничеству факторах в тех региональных бюро, где взаимодействие с негосударственными структурами находится на низком уровне. Комитет в очередной раз выразил пожелание видеть в подобных докладах больший объем данных, в частности о сроках с момента подачи заявления о вступлении в официальные отношения до принятия соответствующего решения, а также об объеме возросшей рабочей нагрузки соответствующего специализированного подразделения Секретариата.

65. Далее Комитет выразил надежду на то, что негосударственные структуры будут действовать в строгом соответствии с резолюциями и решениями Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Всемирной ассамблеи здравоохранения. Ранее Исполнительный комитет принял решение о проведении дальнейших консультаций с государствами-членами и негосударственными

структурами по вопросу о расширении участия последних в работе руководящих органов ВОЗ.

66. Секретариат отметил, что упрощенная процедура сотрудничества с негосударственными структурами в условиях чрезвычайных ситуаций предполагает определенную гибкость, но также и гарантию строгого соблюдения действующих правил, что позволяет снизить потенциальные риски; при этом была отмечена необходимость извлечения максимальной пользы для ВОЗ из преимуществ такого сотрудничества. Эта работа ведется многими сотрудниками на всех уровнях Организации. От негосударственных структур были собраны отзывы, особенно по поводу вызывающих озабоченность вопросов, и кроме того в процессе разработки второго издания *Руководства* состоялось два раунда консультаций с негосударственными структурами. Проводится мониторинг мероприятий на предмет соответствия положениям Механизма, политике и нормам ВОЗ и резолюциям Ассамблеи здравоохранения. Просьба о представлении аналитического доклада на основе данных была принята к сведению, в связи с чем будет создана платформа для сбора информации обо всех мероприятиях в рамках взаимодействия с негосударственными структурами.

67. Комитет подчеркнул, что доверяет Секретариату и не имеет никаких нареканий относительно применения критериев для вступления в официальные отношения с ВОЗ, проверки соответствия принципам должной осмотрительности и соответствующих процедур, предусмотренных в Механизме взаимодействия с негосударственными структурами и касающихся официальных отношений с ВОЗ. Что касается заявок от двух негосударственных структур, упомянутых в документе EB154/37, Комитет принял к сведению вывод Секретариата о соответствии обеих организаций критериям, однако ввиду расхождения во мнениях никаких рекомендаций по данному вопросу Комитетом вынесено не было.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB154/36 и EB154/37, и принять решение, проект которого содержится в документе EB154/37, за исключением пункта 1(а) постановляющей части, в отношении которого он воздерживается от рекомендации; и предложил Исполнительному комитету принять решение по данному пункту постановляющей части. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

(а) продолжать работу по осуществлению Механизма взаимодействия с негосударственными структурами на всех трех уровнях Организации;

(b) представить более подробную информацию о факторах, препятствующих взаимодействию с негосударственными структурами на региональном уровне, включая данные о количестве эпизодов взаимодействия с негосударственными структурами и соответствующих расходах;

(с) включить в очередной доклад Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам данные и сведения об успешном опыте

сотрудничества, о том, как были учтены полученные отзывы, а также о сроках с момента подачи заявлений о допуске к официальным отношениям до принятия соответствующих решений;

(d) разработать механизм прекращения официальных отношений с негосударственными структурами в случае выявления нарушений положений Механизма взаимодействия с негосударственными структурами.

3.8 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB154/INF./2)

68. Представитель ассоциаций персонала ВОЗ выступил с заявлением от имени ассоциаций персонала ВОЗ, Международного агентства по изучению рака, Регионального бюро для стран Америки, Панамериканской организации здравоохранения и ЮНЭЙДС, в котором особое внимание было уделено прозрачности методики расчета вознаграждения персонала и классификации мест службы, системе внутреннего правосудия, возможностям карьерного роста, мобильности персонала и обеспечению благополучия персонала.

69. Комитет приветствовал доклад и, от имени всех государств-членов и присоединившегося к ним Секретариата, почтил память сотрудников ВОЗ и других структур Организации Объединенных Наций, которые в последнее время погибли в местах службы в зонах вооруженных конфликтов, и выразил свои соболезнования.

70. Комитет принял к сведению высказанную в заявлении озабоченность и подчеркнул важность создания безопасной, здоровой и более уважительной среды на рабочем месте. Он поддержал призыв к выработке надлежащего баланса между служебной деятельностью и личной жизнью, обеспечению гендерного баланса и ротации сотрудников, работающих в местах с тяжелыми условиями службы.

71. Секретариат подтвердил, что взаимодействие с ассоциациями персонала проходит в позитивном и конструктивном ключе. Он также подтвердил, что уделяет внимание вопросу продолжительности пребывания сотрудников в местах с тяжелыми условиями службы, в частности в контексте мобильности.

72. Отвечая на замечания по поводу мобильности, Секретариат сообщил, что первая добровольная фаза реализации политики в области мобильности персонала подошла к концу и что более подробная информация об этом представлена в докладе, содержащем обновленную информацию о людских ресурсах¹.

73. В том, что касается системы внутреннего правосудия, Секретариат подчеркнул, что он прилагает большие усилия для урегулирования конфликтов с помощью посредничества и неформального урегулирования споров до обращения к официальной системе внутреннего правосудия, в связи с чем в настоящее время ведется работа по

¹ Документ EB154/46.

укреплению служб по взаимодействию с сотрудниками и расширению доступа к юридической поддержке на всех уровнях Организации.

74. Генеральный директор подчеркнул важное значение персонала для Организации и упомянул о своем регулярном и теплом взаимодействии с ассоциациями персонала, которые являются важным механизмом диалога и обсуждения важных вопросов во многих областях. Он также напомнил о многочисленных инициативах, инициированных по итогам открытых дискуссий с ассоциациями персонала, включая инициативу по увеличению продолжительности отпуска по уходу за ребенком. Генеральный директор также высказался в поддержку мобильности как одного из способов создания возможностей карьерного роста, в том числе для сотрудников, работающих в местах со сложными условиями службы, и сделал акцент на концепции обязательной управляемой мобильности, в рамках которой будут учитываться профессиональная специализация, медицинские, личные и семейные аспекты. Генеральный директор с особым вниманием отметил необходимость обеспечения персонала услугами в области правовой поддержки, а также вопрос о классификации мест с тяжелыми условиями службы, который будет доведен до сведения Комиссии по международной гражданской службе.

3.9 Доклад омбудсмена (документы EB154/INF./3 и EB154/INF./4)

75. Омбудсмен ВОЗ представила обзор доклада, выделив три системные области, которые были определены Бюро омбудсмена в 2023 г. как требующие дальнейшего рассмотрения: оказание большей поддержки отдельным лицам, в том числе руководителям; содействие дальнейшему улучшению процедуры обсуждений в рамках служебной аттестации; и потребность в реституционных процессах.

76. Комитет подчеркнул важность работы Бюро омбудсмена для укрепления ценностей ВОЗ: уважение, добросовестность, терпимость и недопущение дискриминации. Он дал высокую оценку работе Бюро омбудсмена и поддержал сделанный в докладе упор на важность инструктажа и наставничества как механизмов поддержки руководителей, особенно в контексте взаимоотношений, связанных с оценкой работы/служебной аттестацией сотрудников.

77. Комитет по-прежнему поддерживает расширение применения посредничества и других неформальных механизмов урегулирования споров на рабочем месте и приветствовал введение полномасштабной обратной связи для руководителей в контексте профессионального развития, что также открывает возможности для получения информации по восходящей линии от подчиненных. Он также предложил, чтобы омбудсмен составлял для включения в будущие доклады данные о числе споров, урегулированных с применением механизма посредничества, с тем чтобы государства-члены могли лучше понимать тренд использования этого механизма персоналом.

78. Признавая необходимость устранения сохраняющихся пробелов в системе защиты лиц, сообщающих о нарушениях, Комитет отметил рекомендацию о проведении дальнейшего обсуждения между основными заинтересованными сторонами по данной вызывающей беспокойство теме. В этой связи он приветствовал меры по восстановлению культуры уважительных отношений на рабочем месте, принятые к настоящему времени в интересах сотрудников, которые пострадали от дисциплинарных

процедур, равно как меры для минимизации любых непреднамеренных последствий таких процедур.

3.10 Людские ресурсы: обновленная информация (документ EB154/46)

3.11 Доклад Комиссии по международной гражданской службе
(документ EB154/49)

3.12 Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале
(документы EB154/48 Rev. 1 и EB154/48 Add.1 Rev.1)

79. Секретариат представил резюме информации, содержащейся в документах EB154/46, EB154/48 Rev.1, EB154/48 Add.1 Rev. 1 и EB154/49. Что касается обновленной информации по людским ресурсам, то данные о трудовых ресурсах свидетельствуют о прогрессе, достигнутом в плане обеспечения равной географической представленности и гендерного паритета. В частности, ВОЗ достигла гендерного паритета в рамках долгосрочных контрактов: такие контракты имеют 50,3% женщин и 49,7% мужчин, занимающих должности на основании всех видов контрактов. Несмотря на то что требуется уделение дополнительного внимания определенным категориям должностей, особенно на уровне старшего руководства, было отмечено, что в рамках всех категорий пятилетний тренд является положительным. Секретариат также представил обновленную информацию по Глобальной политике ВОЗ в отношении географической мобильности и успешному проведению первого добровольного этапа.

80. В связи с докладом Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) Секретариат указал, что на рассмотрение 154-й сессии не будет вынесено никакой соответствующей резолюции, так как Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла решение не предпринимать никаких действий по докладу КМГС, представленному Генеральной Ассамблее в декабре 2023 г.

81. Что касается Положений о персонале и Правил о персонале, то поправки, предложенные в проектах двух резолюций, содержащихся в документе EB154/48 Rev.1, были сочтены необходимыми в свете накопленного опыта и в интересах надлежащего управления людскими ресурсами.

82. В ходе обсуждения документа EB154/46 Комитет дал высокую оценку работе по улучшению благополучия и охране психического здоровья персонала и по предотвращению противоправных действий сексуального характера, которые являются областями, представляющими особую важность. Он также приветствовал усилия по улучшению географической представленности, но указал, что необходимо делать большее, в частности в том, что касается непредставленных или недостаточно представленных стран, а также должностей класса P5 и выше. Он предложил, чтобы в будущем обновленная информация по людским ресурсам включала сравнительный анализ по странам, отражающий изменения, произошедшие со времени представления предыдущих докладов. Было предложено использовать передовую практику в системе учреждений Организации Объединенных Наций для повышения прозрачности процедуры создания должностей, в том числе в рамках управления программным бюджетом.

83. Комитет далее выразил свое удовлетворение достигнутым гендерным паритетом в целом, но отметил, что число женщин, занимающих должности уровня директоров, в действительности сократилось, особенно в Африканском регионе. В то же время он положительно отметил проводимую работу для найма молодых женщин профессиональной категории, особенно в контексте совместной программы структур «Добровольцы Организации Объединенных Наций» и «ООН-женщины», названной «Молодые женщины-лидеры».

84. Комитет поддержал предложение ассоциаций персонала ВОЗ о расширении доступа к адресной правовой помощи на всех уровнях Организации с целью поддержать сотрудников, обращающихся к внутренней системе правосудия. Он также поддержал изменения, внесенные в Глобальную политику ВОЗ в отношении географической мобильности, и призвал Секретариат продолжить ее осуществление.

85. Члены Комитета в целом проявили понимание в отношении работы Организации по углублению многообразия, равенства и инклюзивности, которая охватывает широкий круг разнообразных групп. Однако некоторые члены выразили обеспокоенность в связи с упоминанием в докладе Генерального директора определенных групп и предложили придерживаться последовательного подхода в отношении согласованных определений понятия разнообразия и использования согласованных формулировок, отражающих уважение ценностей и позиций всех государств-членов. Секретариат принял данную обеспокоенность к сведению.

86. Члены Комитета выразили обеспокоенность в связи с тем, что Организация еще не ввела в действие пересмотренный множитель корректива по месту службы для Женевы и запросили информацию о планах Секретариата в этом отношении. Они также предложили Организации применять в будущем все пересматриваемые множители коррективов по месту службы и информировать государства-члены об изменениях в этой области.

87. Секретариат подтвердил свое намерение ввести в действие пересмотренный множитель корректива по месту службы в феврале 2024 г. с учетом того, что следующий 12-месячный обзор КМГС корректива по месту службы в Женеве запланирован на середину февраля. Секретариат также подтвердил свою готовность рассмотреть специальные стимулы для персонала, проходящего службу в местах с трудными условиями, с тем чтобы расширить возможности Организации привлекать и удерживать соответствующих сотрудников. Однако это может быть сделано только в рамках установленного КМГС механизма. В этой связи Секретариат призвал государства-члены поддержать его усилия при взаимодействии с КМГС по данному вопросу.

88. В своем заключительном слове Генеральный директор подтвердил приверженность Организации обеспечению равной географической представленности и гендерного паритета, отметив улучшения, достигнутые в этой области в последние годы. Он далее указал, что Глобальная политика в отношении географической мобильности поможет улучшить географическое распределение должностей на всех трех уровнях Организации. Наконец, Генеральный директор подтвердил свою поддержку введения в

действие пересмотренного множителя корректива по месту службы в феврале 2024 г., с тем чтобы избежать негативного влияния на персонал.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB154/46 и EB154/49, а также принять проекты двух резолюций, содержащиеся в документе EB154/48 Rev.1. Кроме того, в порядке указания по выполнению Секретариатом текущих поручений он предложил Секретариату:

- (a) продолжать предпринимать все усилия для улучшения географической представленности на всех уровнях Организации, особенно на должностях класса P5 и выше;
- (b) продолжать стремиться к обеспечению гендерного паритета на всех уровнях Организации;
- (c) ввести в действие с 1 февраля 2024 г. следующий пересмотренный множитель корректива по месту службы для Женевы и в дальнейшем вводить в действие все предоставляемые КМГС множители коррективов по месту службы, а также информировать государства-члены о соответствующих изменениях и действиях Секретариата в этой области.

3.14 Независимый консультативный надзорный комитет экспертов: обновление членского состава (документ EB154/41)

89. Комитет рассмотрел доклад, содержащий изложение процедуры введения в действие Секретариатом пересмотренного круга ведения Независимого консультативного надзорного комитета экспертов с уделением особого внимания предложению о применении переходных мер в отношении текущего членского состава Комитета. Кроме того, в докладе было предложено произвести назначение двух новых членов Консультативного комитета.

Комитет принял доклад к сведению, а также рекомендовал Исполнительному комитету принять содержащийся в нем проект решения.

Пункт 4 повестки дня. Утверждение доклада и закрытие совещания

90. Комитет утвердил свой доклад.

= = =