



Финансовые и административные последствия для Секретариата, обусловленные резолюциями, предлагаемыми для принятия Исполнительным комитетом

Резолюция: поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале
А. Связь с утвержденным программным бюджетом на 2020-2021 гг.
1. Промежуточный(-ые) результат(ы), предусмотренный(-ые) утвержденным программным бюджетом на 2020–2021 гг., достижению которого(-ых) будет способствовать принятие проекта данной резолюции: Промежуточный результат 4.3.2. Обеспечены эффективное и результативное управление кадровыми ресурсами и их развитие для привлечения, найма и удержания способных работников в целях успешной реализации программ.
2. Краткое обоснование необходимости рассмотрения данного проекта резолюции, если связь с результатами, предусмотренными программным бюджетом на 2020-2021 гг., отсутствует: не применимо.
3. Любая дополнительная работа Секретариата в течение двухгодичного периода 2020–2021 гг., которая не может быть покрыта утвержденным программным бюджетом на 2020-2021 гг.: не применимо.
4. Расчетные сроки осуществления резолюции (в годах или месяцах): Проект резолюции 1 (касающийся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше и общей шкалы налогообложения персонала): соответствующие поправки к Правилам о персонале вступят в силу с 1 января 2020 г. Проект резолюции 2 (касающийся вознаграждения сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждения Генерального директора): соответствующие изменения вознаграждения вступят в силу с 1 января 2020 г.; Дата завершения осуществления не установлена.

В. Последствия осуществления резолюции для Секретариата с точки зрения ресурсов	
1. Общие потребности в ресурсах для осуществления данной резолюции, в млн. долл. США:	<p>Потребности в ресурсах в связи с двумя проектами резолюций уже включены в суммы, запланированные в рамках утвержденного программного бюджета на 2020–2021 гг.</p> <p>В отношении обоих проектов резолюций, касающихся изменений в заработной плате сотрудников, следует отметить, что расходы на заработную плату подвержены некоторым колебаниям, связанным, в частности, с такими факторами, как корректив по месту службы, курс обмена валюты и различия в правах сотрудников на получение надбавки на иждивенцев и субсидии на образование. Эти дополнительные расходы будут учтены в рамках общих колебаний фонда заработной платы и средних расходов по должностям.</p>
2.a Расчетные потребности в ресурсах, уже запланированные в рамках утвержденного программного бюджета на 2020-2021 гг., в млн. долл. США:	не применимо.
2.b Расчетные потребности в ресурсах сверх сумм, уже запланированных в рамках утвержденного программного бюджета на 2020-2021 гг., в млн. долл. США:	не применимо.
3. Расчетные потребности в ресурсах для рассмотрения в рамках предлагаемого программного бюджета на 2022–2023 гг., в млн долл. США:	не применимо.
4. Расчетные потребности в ресурсах для рассмотрения в рамках предлагаемых программных бюджетов на следующие двухгодичные периоды, в млн долл. США:	не применимо.
5. Объем ресурсов, доступных для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде, в млн долл. США	<ul style="list-style-type: none"> – Ресурсы, доступные для финансирования осуществления резолюции в текущем двухгодичном периоде: не применимо. – Остаточный дефицит финансирования в текущем двухгодичном периоде: не применимо. – Оценочный объем ресурсов, которые еще не доступны, но в случае поступления могут быть использованы для покрытия дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде: не применимо.

= = =