



Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале

Доклад Генерального директора

1. В соответствии с пунктом 12.2 Положений о персонале на утверждение Исполнительного комитета представляются внесенные Генеральным директором поправки к Правилам о персонале¹.
2. Поправки, изложенные в настоящем документе, обусловлены решениями, принятыми Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее семьдесят четвертой сессии² на основе рекомендаций, сделанных Комиссией по международной гражданской службе (в дальнейшем именуемой «Комиссия») в ее докладе за 2019 г.³
3. Финансовые последствия поправок в двухгодичный период 2020-2021 гг. связаны с дополнительными расходами в рамках программного бюджета на 2020-2021 гг. Они изложены в докладе о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предложенных для принятия Исполнительным комитетом, наряду с финансовыми последствиями по истечении двухгодичного периода 2020–2021 гг.⁴, а также в нижеследующих пунктах.
4. Поправки к Правилам о персонале приводятся в приложениях к настоящему документу.

¹ Положения о персонале и Правила о персонале см. по адресу <http://www.who.int/careers/what-we-offer/ru/> (по состоянию на 1 ноября 2019 г.).

² В отношении резолюций Генеральной Ассамблеи 74/255А и 74/255В см. <https://www.un.org/en/ga/> (по состоянию на 9 января 2020 г.).

³ См. <https://icsc.un.org/Home/Library/AnnualRep> (по состоянию на 1 ноября 2019 г.).

⁴ Документ EB146/49 Rev.1 Add.1.

ПОПРАВКИ, СЧИТАЮЩИЕСЯ НЕОБХОДИМЫМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ, ПРИНЯТЫХ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ НА ЕЕ СЕМЬДЕСЯТ ЧЕТВЕРТОЙ СЕССИИ НА ОСНОВЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ, СДЕЛАННЫХ КОМИССИЕЙ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

5. Основываясь на рекомендациях Комиссии, Генеральная Ассамблея постановила повысить начиная с 1 января 2020 г. на 1,21% ставки пересмотренной шкалы базовых/минимальных окладов и соответствующие ставки неснижаемых окладов сотрудников категории специалистов и выше путем применения стандартного метода консолидации, который заключается в увеличении базового оклада при соразмерном уменьшении множителя корректива по месту службы для сохранения без изменений величины чистого выплачиваемого вознаграждения.

6. В соответствии с этим были подготовлены отраженные в приложении к настоящему документу поправки к дополнению 1 к Правилам о персонале.

Вознаграждение сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждение генерального директора

7. На основании указанного в пункте 5 выше решения Генеральной Ассамблеи, принятого по рекомендации Комиссии, Генеральный директор в соответствии с пунктом 3.1 Положений о персонале предлагает Исполнительному комитету рекомендовать семьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения скорректировать оклады помощников генерального директора и региональных директоров. Таким образом, начиная с 1 января 2020 г. валовый оклад помощников генерального директора и региональных директоров будет составлять 182 411 долл. США в год, а чистый оклад – соответственно 135 891 долл. США.

8. Исходя из вышеизложенных изменений окладов, подлежащая утверждению Ассамблеей здравоохранения корректировка оклада заместителя генерального директора приведет к тому, что начиная с 1 января 2020 г. валовый оклад заместителя генерального директора будет составлять 200 998 долл. США в год, а чистый оклад – соответственно 148 159 долл. США.

9. Вышеизложенные изменения окладов приведут также к корректировке оклада генерального директора. Подлежащий утверждению Ассамблеей здравоохранения валовый оклад генерального директора начиная с 1 января 2020 г. будет составлять 251 859 долл. США в год, а чистый оклад – соответственно 189 801 долл. США.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

10. В свете данных поправок Исполнительный комитет может пожелать рассмотреть следующие проекты резолюций¹.

Проект резолюции 1 (вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше)

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале²,

УТВЕРЖДАЕТ в соответствии с пунктом 12.2 Положения о персонале внесенные Генеральным директором и вступающие в силу с 1 января 2020 г. поправки к Правилам о персонале, касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше.

Проект резолюции 2 (вознаграждение сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждение генерального директора)

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале²,

РЕКОМЕНДУЕТ семьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять следующую резолюцию:

семьдесят третья сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

приняв к сведению рекомендации Исполнительного комитета в отношении вознаграждения сотрудников на неклассифицируемых должностях и вознаграждения генерального директора,

1. УСТАНОВЛИВАТ валовый оклад помощников генерального директора и региональных директоров в размере 182 411 долл. США в год, а чистый оклад – соответственно 135 891 долл. США;

2. УСТАНОВЛИВАЕТ валовый оклад заместителя генерального директора в размере 200 998 долл. США в год, а чистый оклад – соответственно 148 159 долл. США;

¹ В отношении финансовых и административных последствий этих резолюций для Секретариата см. документ EB146/49 Rev.1 Add.1.

² Документ EB146/49 Rev.1.

3. УСТАНОВЛИВАЕТ валовый оклад генерального директора в размере 251 859 долл. США в год, а чистый оклад – соответственно 189 801 долл. США;
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что данные изменения вознаграждения вступают в силу с 1 января 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

APPENDIX 1 TO THE STAFF RULES

A. SALARY SCALE FOR THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES SHOWING ANNUAL GROSS SALARIES AND NET EQUIVALENTS AFTER APPLICATION OF STAFF ASSESSMENT (IN UNITED STATES DOLLARS) (effective 1 January 2020)^a

		Step												
<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
D-2	Gross	145 717	148 886	152 179	155 542	158 906	162 270	165 629	168 992	172 353	175 714			
	Net	111 502	113 720	115 938	118 158	120 378	122 598	124 815	127 035	129 253	131 471			
D-1	Gross	130 429	133 211	135 999	138 784	141 560	144 347	147 130	149 910	152 861	155 811	158 762	161 711	164 665
	Net	100 800	102 748	104 699	106 649	108 592	110 543	112 491	114 437	116 388	118 335	120 283	122 229	124 179
P-5	Gross	112 374	114 743	117 113	119 477	121 847	124 213	126 584	128 950	131 319	133 684	136 054	138 419	140 790
	Net	88 162	89 820	91 479	93 134	94 793	96 449	98 109	99 765	101 423	103 079	104 738	106 393	108 053
P-4	Gross	92 126	94 232	96 336	98 441	100 591	102 876	105 164	107 449	109 733	112 016	114 304	116 584	118 870
	Net	73 516	75 116	76 715	78 315	79 914	81 513	83 115	84 714	86 313	87 911	89 513	91 109	92 709
P-3	Gross	75 608	77 557	79 504	81 450	83 400	85 346	87 293	89 245	91 191	93 138	95 089	97 037	98 986
	Net	60 962	62 443	63 923	65 402	66 884	68 363	69 843	71 326	72 805	74 285	75 768	77 248	78 729
P-2	Gross	58 414	60 157	61 897	63 639	65 383	67 128	68 872	70 609	72 354	74 095	75 837	77 582	79 322
	Net	47 895	49 219	50 542	51 866	53 191	54 517	55 843	57 163	58 489	59 812	61 136	62 462	63 785
P-1	Gross	45 133	46 487	47 841	49 195	50 599	52 079	53 557	55 037	56 514	57 995	59 472	60 950	62 429
	Net	37 460	38 584	39 708	40 832	41 955	43 080	44 203	45 328	46 451	47 576	48 699	49 822	50 946

^a The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

**B. PAY PROTECTION POINTS FOR STAFF WHOSE SALARIES ARE HIGHER
THAN THE MAXIMUM SALARIES ON THE UNIFIED SALARY SCALE
(IN UNITED STATES DOLLARS)
(effective 1 January 2020)**

<i>Level</i>		<i>Pay protection point 1</i>	<i>Pay protection point 2</i>
P-4	Gross	121 159	123 444
	Net	94 311	95 911
P-3	Gross	101 011	103 126
	Net	80 208	81 688
P-2	Gross	81 064	–
	Net	65 109	–
P-1	Gross	63 908	–
	Net	52 070	–

= = =