



## 《人事条例》和《职员细则》修订款

### 总干事的报告

1. 根据《人事条例》第 12.2 条，现将总干事对《职员细则》的修订款提交执行委员会确认<sup>1</sup>。
2. 本文件所列修订款源自联合国大会第七十四届会议根据国际公务员制度委员会 2019 年年度报告中的各项建议<sup>2</sup>作出的决定<sup>3</sup>。
3. 这些修订款将对 2020–2021 双年度产生财政影响，增加 2020–2021 年规划预算的费用。关于建议供执行委员会通过的决议对秘书处的财政和行政影响以及对 2020–2021 双年度之后财政影响的报告<sup>4</sup>列明了这些修订款的财政影响，详见下文。
4. 《职员细则》修订款载于本文件附件。

鉴于联大第七十四届会议根据国际公务员制度委员会的建议作出的决定而认为必要的修订

### 专业及以上职类薪酬

5. 联合国大会根据国际公务员制度委员会的建议，决定自 2020 年 1 月 1 日起实行专业及以上职类的经修订的统一基薪/底薪表及相关薪酬保护点，调整幅度为 1.21%。标准调整方法是，在增加基薪的同时，相应减少工作地点差价调整数乘数，实得净薪保持不变。
6. 据此对《职员细则》附录 1 作出修订，修订款见本文件附件。

<sup>1</sup> 《人事条例》和《职员细则》可自 <http://www.who.int/careers/what-we-offer/en/> 获取（2019 年 11 月 1 日访问）。

<sup>2</sup> 见 <https://icsc.un.org/Home/Library/AnnualRep>（2019 年 11 月 1 日访问）。

<sup>3</sup> 联合国大会 74/255A 和 74/255B 号决议见 <https://www.un.org/en/ga/>（2020 年 1 月 9 日访问）。

<sup>4</sup> 文件 EB146/49 Rev.1 Add.1。

## 不叙级职位职员和总干事的薪酬

7. 按照上文第 5 段所述联合国大会就国际公务员制度委员会的建议而作出的决定，总干事提议，根据《人事条例》第 3.1 条，执行委员会应建议第七十三届世界卫生大会调整助理总干事和区域主任的薪金。助理总干事和区域主任的年薪毛额自 2020 年 1 月 1 日起为 182 411 美元，薪金净额为 135 891 美元。
8. 根据上述薪金调整，卫生大会为副总干事批准的薪金调整自 2020 年 1 月 1 日起年薪毛额为 200 998 美元，相应的薪金净额为 148 159 美元。
9. 上述薪金调整意味着需对总干事的薪金作出相似的调整。将由卫生大会批准的年薪毛额自 2020 年 1 月 1 日起为 251 859 美元，薪金净额为 189 801 美元。

## 执行委员会的行动

10. 根据这些修订，执行委员会拟可考虑下述决议草案<sup>1</sup>。

### 决议草案 1（专业及以上职类薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告<sup>2</sup>，

**确认**总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的关于专业及以上职类职员薪酬问题的修订，修订款自 2020 年 1 月 1 日起生效。

### 决议草案 2（不叙级职位职员和总干事的薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告<sup>2</sup>，

**建议**第七十三届世界卫生大会通过下述决议：

---

<sup>1</sup> 关于这些决议对秘书处的财政和行政影响，见文件 EB146/49 Rev.1 Add.1。

<sup>2</sup> 文件 EB146/49 Rev.1。

第七十三届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于不叙级职位职员和总干事薪酬的建议，

1. **确定**助理总干事和区域主任的年薪毛额为 182 411 美元，相应的薪金净额为 135 891 美元；
2. **确定**副总干事的年薪毛额为 200 998 美元，相应的薪金净额为 148 159 美元；
3. **确定**总干事的年薪毛额为 251 859 美元，相应的薪金净额为 189 801 美元；
4. **决定**这些薪酬调整应于 2020 年 1 月 1 日起生效。

## 附件

## APPENDIX 1 TO THE STAFF RULES

**A. SALARY SCALE FOR THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES SHOWING ANNUAL GROSS SALARIES AND NET EQUIVALENTS AFTER APPLICATION OF STAFF ASSESSMENT (IN UNITED STATES DOLLARS)  
(effective 1 January 2020)<sup>a</sup>**

		Step												
<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
<b>D-2</b>	<b>Gross</b>	<b>145 717</b>	<b>148 886</b>	<b>152 179</b>	<b>155 542</b>	<b>158 906</b>	<b>162 270</b>	<b>165 629</b>	<b>168 992</b>	<b>172 353</b>	<b>175 714</b>			
	Net	111 502	113 720	115 938	118 158	120 378	122 598	124 815	127 035	129 253	131 471			
<b>D-1</b>	<b>Gross</b>	<b>130 429</b>	<b>133 211</b>	<b>135 999</b>	<b>138 784</b>	<b>141 560</b>	<b>144 347</b>	<b>147 130</b>	<b>149 910</b>	<b>152 861</b>	<b>155 811</b>	<b>158 762</b>	<b>161 711</b>	<b>164 665</b>
	Net	100 800	102 748	104 699	106 649	108 592	110 543	112 491	114 437	116 388	118 335	120 283	122 229	124 179
<b>P-5</b>	<b>Gross</b>	<b>112 374</b>	<b>114 743</b>	<b>117 113</b>	<b>119 477</b>	<b>121 847</b>	<b>124 213</b>	<b>126 584</b>	<b>128 950</b>	<b>131 319</b>	<b>133 684</b>	<b>136 054</b>	<b>138 419</b>	<b>140 790</b>
	Net	88 162	89 820	91 479	93 134	94 793	96 449	98 109	99 765	101 423	103 079	104 738	106 393	108 053
<b>P-4</b>	<b>Gross</b>	<b>92 126</b>	<b>94 232</b>	<b>96 336</b>	<b>98 441</b>	<b>100 591</b>	<b>102 876</b>	<b>105 164</b>	<b>107 449</b>	<b>109 733</b>	<b>112 016</b>	<b>114 304</b>	<b>116 584</b>	<b>118 870</b>
	Net	73 516	75 116	76 715	78 315	79 914	81 513	83 115	84 714	86 313	87 911	89 513	91 109	92 709
<b>P-3</b>	<b>Gross</b>	<b>75 608</b>	<b>77 557</b>	<b>79 504</b>	<b>81 450</b>	<b>83 400</b>	<b>85 346</b>	<b>87 293</b>	<b>89 245</b>	<b>91 191</b>	<b>93 138</b>	<b>95 089</b>	<b>97 037</b>	<b>98 986</b>
	Net	60 962	62 443	63 923	65 402	66 884	68 363	69 843	71 326	72 805	74 285	75 768	77 248	78 729
<b>P-2</b>	<b>Gross</b>	<b>58 414</b>	<b>60 157</b>	<b>61 897</b>	<b>63 639</b>	<b>65 383</b>	<b>67 128</b>	<b>68 872</b>	<b>70 609</b>	<b>72 354</b>	<b>74 095</b>	<b>75 837</b>	<b>77 582</b>	<b>79 322</b>
	Net	47 895	49 219	50 542	51 866	53 191	54 517	55 843	57 163	58 489	59 812	61 136	62 462	63 785
<b>P-1</b>	<b>Gross</b>	<b>45 133</b>	<b>46 487</b>	<b>47 841</b>	<b>49 195</b>	<b>50 599</b>	<b>52 079</b>	<b>53 557</b>	<b>55 037</b>	<b>56 514</b>	<b>57 995</b>	<b>59 472</b>	<b>60 950</b>	<b>62 429</b>
	Net	37 460	38 584	39 708	40 832	41 955	43 080	44 203	45 328	46 451	47 576	48 699	49 822	50 946

<sup>a</sup> The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

**B. PAY PROTECTION POINTS FOR STAFF WHOSE SALARIES ARE HIGHER  
THAN THE MAXIMUM SALARIES ON THE UNIFIED SALARY SCALE  
(IN UNITED STATES DOLLARS)  
(effective 1 January 2020)**

<i>Level</i>		<i>Pay protection point 1</i>	<i>Pay protection point 2</i>
<b>P-4</b>	<b>Gross</b>	<b>121 159</b>	<b>123 444</b>
	Net	94 311	95 911
<b>P-3</b>	<b>Gross</b>	<b>101 011</b>	<b>103 126</b>
	Net	80 208	81 688
<b>P-2</b>	<b>Gross</b>	<b>81 064</b>	–
	Net	65 109	–
<b>P-1</b>	<b>Gross</b>	<b>63 908</b>	–
	Net	52 070	–

= = =