



Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Тридцать первое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось 29–31 января 2020 г. в Женеве. Совещание прошло под председательством г-на Бьорна Кюммеля (Германия)¹. Комитет почтил минутой молчания память д-ра Питера Саламы, исполнительного директора Управления ВОЗ по всеобщему охвату услугами здравоохранения и охвату всех этапов жизни. После этого Комитет утвердил свою повестку дня², исключив из нее пункт 3.8, поскольку никаких поправок к Положениям о финансах и Финансовым правилам предложено не было, а также согласовал программу своей работы.

2. Генеральный директор представил обновленную информацию о реагировании на вспышку новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) в Китае. Он сообщил Комитету, что в соответствии с Международными медико-санитарными правилами (2005 г.) и в связи с распространением нового коронавируса он распорядился созвать повторное совещание Комитета по чрезвычайной ситуации, которое состоится на следующий день для вынесения консультативного заключения по вопросу о том, является ли вспышка чрезвычайной ситуацией в области общественного здравоохранения, имеющей международное значение. Новая информация будет своевременно доводиться до сведения Комитета³.

3. Генеральный директор подчеркнул, что данная вспышка свидетельствует о необходимости укрепления систем здравоохранения и именно поэтому ВОЗ придает большое значение преобразованиям (включая такой важнейший элемент преобразований в ВОЗ, как система результатов). Более подробная информация о ходе процесса преобразований будет представлена на следующий день в ходе брифинга на эту тему, а также во время обсуждений на 146-й сессии Исполнительного комитета.

4. Комитет однозначно высказался в поддержку целей процесса преобразований в ВОЗ и выразил признательность Организации за усилия, прилагаемые ей для того, чтобы «перейти от циклического реформирования к устойчивой программе непрерывных

¹ Список участников представлен в документ ЕВРВАС31/DIV./1.

² Документ ЕВРВАС31/1 Rev.1.

³ Тридцатого января Генеральный директор объявил о своем решении объявить вспышку чрезвычайной ситуацией в области общественного здравоохранения, имеющей международное значение.

улучшений»¹. Комитет выразил сожаление, что обсуждению хода выполнения программы преобразований не был посвящен отдельный пункт повестки дня. С учетом центральной роли преобразований во всех направлениях деятельности ВОЗ, они должны всегда оставаться в поле зрения руководящих органов Организации, до сведения которых должна доводиться вся полнота информации о реформах на различных уровнях Организации, в том числе предполагающих тесную увязку с реформой Организации Объединенных Наций и участие в этом процессе.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету запросить подробную обновленную информацию о преобразованиях² с указанием временных сроков осуществления реформ для представления семьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2021 г. через Исполнительный комитет на его 148-й сессии и предварительного представления обновленной информации на сессиях региональных комитетов в течение 2020 г.

Пункт 2 повестки дня Вопросы, представленные Комитету для информации или для принятия решений

2.1 Доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (документ ЕВРВАС31/2)

5. Председатель Комитета выразил благодарность за работу Председателю Независимого консультативного надзорного комитета экспертов г-же Джее Уилсон, срок полномочий которой близится к концу.

6. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов представила доклад.

7. Комитет высоко оценил доклад и с удовлетворением отметил прогресс, достигнутый Африканским регионом в деле осуществления программы преобразований ВОЗ, отметив, что Регион мог бы стать источником полезных примеров передового опыта. Комитет признал, что затяжные чрезвычайные ситуации в области здравоохранения и продолжающиеся конфликты затрудняют осуществление программ ВОЗ и создают нагрузку на ресурсы Организации в ходе реагирования на экстренные ситуации. Комитет полностью поддержал рекомендации, вынесенные Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов.

8. Касаясь преобразований, Комитет выразил обеспокоенность задержкой публикации органиграммы ВОЗ, которая была упомянута в докладе в качестве одной из проблем. Он с удовлетворением воспринял информацию Секретариата о том, что Генеральный директор планирует в установленные сроки представить новую органиграмму Комитету.

¹ Документ А72/48, пункт 5.

² В последний раз подробная информация была представлена руководящим органам в документах А72/48 и А72/49.

9. Отвечая на заданные вопросы, Секретариат пояснил, что работа по составлению заявления о приемлемом уровне рисков и определению допустимых уровней риска продолжается. В отношении распространенной практики применения механизма прямого осуществления было рекомендовано завершить нынешний процесс анализа существующих правил, а также внедрять новые технологии и передовой опыт, позволяющий свести к минимуму использование наличных средств. В настоящее время публикуется серия коротких учебных видеосюжетов, охватывающих такие темы, как предупреждение мошенничества. В Африканском регионе имеется четкое понимание необходимости изначально создать необходимый административный потенциал для работы в условиях чрезвычайных ситуаций. Организация прилагает усилия для совершенствования механизмов, при помощи которых она финансирует осуществление программ в Регионе. В более чем 30 странах разработаны планы действий по ликвидации пробелов в обеспечении готовности, однако для выполнения этих планов не имеется достаточного финансирования. В Регионе также осуществляется процесс перехода на централизованную, комплексную систему работы с данными.

10. Ключевыми составляющими преобразований на всех уровнях ВОЗ являются интеграция данных и создание центрального репозитория данных. Продолжается согласование систем результатов и систем оценки воздействия с показателями достижения Целей в области устойчивого развития. Программа преобразований в основном реализована и должна быть завершена в течение нынешнего бюджетного двухгодичного периода.

11. Комитет отметил необходимость стабильного осуществления функций надзора и управления рисками на всех уровнях работы ВОЗ. В связи с этим он просил Независимый консультативный надзорный комитет экспертов провести оценку деятельности по противодействию мошенничеству и коррупции в ВОЗ.

Комитет принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов; кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата он предложил, чтобы Секретариат предпринял следующие действия:

(а) продолжать работу по обеспечению справедливого распределения финансирования между программами и между основными бюро и провести планирование стратегических сценариев в увязке с процессом управления рисками Организации;

(b) продолжать осуществление программы преобразований ВОЗ, уделяя при этом повышенное внимание решению проблемы усталости от перемен среди персонала, в том числе путем четкого взаимодействия и проведения консультаций с сотрудниками;

(c) выпустить заявление высокого уровня о приемлемом для ВОЗ уровне рисков, которое должно дополнительно способствовать формированию культуры управления общеорганизационными рисками, которая отвечает межправительственному характеру организации и основана на понимании

рисков, но не поощряет уклонение от них; и обращать особое внимание на риски несоблюдения требований в рамках процесса управления рисками;

(d) продолжать укреплять механизмы внутреннего контроля и обеспечения подотчетности в целях повышения уровня доверия доноров;

(e) обеспечить более тесную увязку между системой результатов и основными показателями деятельности на всех трех уровнях Организации;

(f) провести анализ коренных причин применения Организацией механизма прямого осуществления и рассмотреть возможность изменения механизма финансирования на страновом уровне;

(g) ускорить осуществление дорожной карты ВОЗ по обеспечению кибербезопасности;

(h) создать центральный репозиторий данных здравоохранения, который будет служить «единым источником достоверной информации»;

(i) оказывать содействие странам в укреплении их систем сбора и хранения данных общественного здравоохранения;

(j) по мере перехода от чрезвычайных мер реагирования к обеспечению готовности к чрезвычайным ситуациям и в интересах стран, находящихся на промежуточном этапе между реагированием на чрезвычайные ситуации и ведением обычной деятельности, принять меры для обеспечения наличия стандартных операционных процедур, исключающих дублирование деятельности с существующими программами, не касающимися чрезвычайных ситуаций;

(k) поручить Независимому консультативному надзорному комитету экспертов продолжать отслеживать и отражать в своей будущей отчетности ход реализации Механизма взаимодействия с негосударственными структурами, а также ход выполнения рекомендаций по итогам оценки работы Механизма; и

(l) проанализировать способы организации возможного будущего взаимодействия между государствами-членами и Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов в межсессионный период.

2.2 Вопросы подотчетности

12. Секретариат представил обзор вопросов подотчетности (информационный документ), который был распространен перед совещанием. В документе была приведена общая информация об уже осуществленных инициативах, а также о текущих или запланированных мерах в следующих областях: усиление институциональной подотчетности; укрепление идентичности ВОЗ как организации, ориентированной на нужды людей и руководствующейся системой ценности; и создание условий,

расширяющих возможности сотрудников и повышающих институциональную эффективность.

13. Комитет приветствовал представление доклада и поддержал действия Секретариата по включению вопросов подотчетности в число наиболее важных элементов преобразований и их повсеместному учету. Он безоговорочно поддержал концепцию ВОЗ как организации, руководствующейся системой ценностей и стремящейся стать лучшей среди себе подобных.

14. Секретариат подтвердил, что избранный ВОЗ подход во многом является результатом взаимодействия между Организацией и ее государствами-членами. Комитет запросил дополнительную информацию о координации различных подразделений ВОЗ, выполняющих функции обеспечения подотчетности, и о том, как должно осуществляться взаимодействие между ними. Для создания условий, расширяющих возможности сотрудников, требуются соответствующие системы. Деятельность ВОЗ по обеспечению подотчетности должна осуществляться с учетом и в рамках усилий по укреплению подотчетности в общей системе Организации Объединенных Наций. С учетом важности обсуждаемого вопроса Комитет будет приветствовать представление дальнейших докладов о ходе работы. Секретариат, в свою очередь, отметил, что в настоящее время анализирует связи между различными функциональными подразделениями, отвечающими за обеспечение подотчетности и добросовестное осуществление деятельности, и будет приветствовать регулярный диалог с государствами-членами по этому вопросу. В этом контексте был проведен анализ функции ВОЗ по проведению исследований с точки зрения передовой практики в этой области, в связи с чем Секретариат прилагает усилия для повышения качества и эффективности работы в данной функциональной области.

15. В заключение Комитет отметил, что необходимо принять решительные меры по решению проблемы сексуальных домогательств и сексуального насилия и обеспечить своевременное реагирование на жалобы, поступающие в рамках механизмов информирования о нарушениях. В качестве основы и отправной точки в борьбе с сексуальными домогательствами ВОЗ руководствуется стратегиями, принятыми другими структурами Организации Объединенных Наций, а также целевой группой Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами в системе Организации Объединенных Наций. ВОЗ рассматривает возможности для ознакомления своих членов с проектом политики по предупреждению и пресечению сексуальных домогательств и сексуального насилия и проведения дополнительных консультаций перед публикацией ее текста.

Комитет принял к сведению обновленную информацию и содержание информационного документа; кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата он предложил, чтобы Секретариат предпринял следующие действия:

(а) поддерживать регулярный диалог с государствами-членами по вопросам обеспечения подотчетности и добросовестного ведения деятельности;

- (b) выработать четкое определение подотчетности и добросовестного ведения деятельности, описав риски отказа от взаимодействия по причине чрезмерно консервативного и исключающего риски подхода к работе;
- (c) добиваться большей согласованности и интеграции различных механизмов ВОЗ по расследованию нарушений;
- (d) рассмотреть возможности для вовлечения государств-членов в текущий процесс обновления политики предупреждения и пресечения сексуальных домогательств и сексуального насилия на этапе до публикации текста;
- (e) продолжать развивать культуру подотчетности;
- (f) обеспечить наличие надлежащих механизмов и достаточных кадровых ресурсов для противодействия всем формам неправомерного поведения, включая коррупцию и мошенничество; и
- (g) начиная с 2020 г. регулярно представлять на майских совещаниях Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам доклады по вопросу об обеспечении подотчетности с системным описанием функционирования механизмов, созданных для укрепления подотчетности.

Пункт 3 повестки дня Вопросы и/или рекомендации, выносимые на рассмотрение Исполнительного комитета

3.1. Людские ресурсы: обновленная информация (документ EB146/48 Rev.1)

16. Секретариат представил Комитету обновленную информацию о тенденциях в области кадрового обеспечения Организации и о мерах, принимаемых для привлечения и удержания квалифицированных кадров и создания благоприятных условий труда. Секретариат обратил внимание на увеличение доли среди сотрудников Организации женщин и граждан развивающихся стран, а также на дополнительные меры по предупреждению сексуальных домогательств и сексуального насилия, а также по укреплению здоровья и повышению благополучия персонала.

17. Комитет был проинформирован о том, что Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла рекомендации Комиссии по международной гражданской службе в отношении пересмотра шкалы базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше, а также сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора на основе принципа неизменности размеров вознаграждения. Изменение шкалы окладов потребует внесения поправок в добавление 1 к Правилам о персонале ВОЗ.

18. Комитет приветствовал доклад, выразив признательность за усилия по увеличению числа женщин на должностях категории специалистов и выше, предоставлению стажерам стипендий с января 2020 г., укреплению здоровья и повышению благополучия всех сотрудников независимо от их местонахождения и организации для значительного

большинства сотрудников обучения по вопросам предупреждения сексуальных домогательств.

19. В то же время Комитет выразил озабоченность в связи с увеличением числа назначений на руководящие должности и с большой численностью консультантов, предоставляющих Организации услуги. Кроме того, он призвал Организацию довести до конца осуществление ее политики в отношении сексуальных домогательств.

20. Секретариат отметил, что все новые назначения на руководящие должности (например, главного научного сотрудника) были связаны с осуществлением Тринадцатой общей программы работы на 2019-2023 гг. Ключевые показатели эффективности были разработаны не только для программ, но и для руководства: каждый член группы старших руководителей в конце года будет представлять Генеральному директору доклад по таким вопросам, как гендерный паритет и географическая представленность.

21. Комитет настоятельно призвал Секретариат принимать более решительные меры по увеличению числа женщин на руководящих должностях и обеспечить более широкую географическую представленность в кадровом составе ВОЗ. В то же время он подчеркнул, что процесс найма персонала любого уровня и в любые подразделения должен отвечать требованиям справедливости и транспарентности и учитывать заслуги кандидатов. Отвечая на это замечание, Секретариат отметил, что новая согласованная процедура приема на работу, как ожидается, улучшит положение дел с географической и гендерной представленностью, а также что для привлечения женщин принимаются дополнительные меры. Также прорабатывается новая политика в отношении гибкого рабочего графика.

22. По вопросу о мобильности Комитет отметил, что большое число сотрудников штаб-квартиры соответствует требованиям для ротации в другие подразделения Организации, что может иметь для нее негативные последствия. Секретариату было предложено уточнить следующее: каковы реалистичные ориентиры по числу переводов в рамках первой волны; какой уровень кадровых ресурсов необходим для осуществления политики мобильности; какие меры необходимо принять для обеспечения бесперебойной работы.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению; кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата он предложил, чтобы Секретариат:

(а) предоставил дополнительную информацию о росте числе назначений на руководящие должности класса D2 и выше и соответствующих расходах, а также обеспечил транспарентный, открытый и конкурентный процесс отбора кандидатов;

(b) внимательно следил за использованием услуг консультантов и специальных соглашений о предоставлении услуг и соответствующими расходами, обеспечивая транспарентный отбор;

- (с) восстановил практику размещения соглашений о подотчетности на веб-сайте ВОЗ;
- (d) при наборе персонала любого уровня и в любые подразделения обеспечивал соответствие требованиям справедливости и транспарентности и учитывал заслуги кандидатов;
- (е) активизировал усилия, направленные на достижение гендерного паритета и обеспечение справедливой географической представленности;
- (f) ускорил полноценное осуществление новой политики в отношении предупреждения всех форм притеснений;
- (g) продолжил разработку и осуществление политики географической мобильности, включая проведение запланированных имитационных учений, обеспечивая при этом надлежащее назначение сотрудников на подходящие должности и баланс между использованием специалистов, с одной стороны, и предоставлением сотрудникам возможности перейти на новые должности, с другой стороны;
- (h) продолжал улучшать рабочие условия в целях укрепления здоровья и повышения благополучия персонала и продолжал поощрять участие сотрудников в программах обучения и повышения квалификации;
- (i) обеспечил безопасность сотрудников ВОЗ на рабочем месте;
- (j) встроил Стратегию Организации Объединенных Наций по интеграции инвалидов и Стратегию системы Организации Объединенных Наций по психическому здоровью и благополучию в политику и практику ВОЗ в области людских ресурсов; и
- (k) продолжал следить за транспарентностью программы стажировок и связанными с ней расходами и предоставил дополнительную информацию по этому вопросу.

3.2. Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ (документ EB146/INF./1)

23. Представитель ассоциаций персонала представил доклад и выразил озабоченность в связи со следующими вопросами: мобильность; программа преобразований; притеснения во всех формах; последствия зависимости от добровольных взносов с точки зрения набора сотрудников и заполнения должностей, в том числе увеличение рабочей нагрузки, обуславливающее необходимость более широкого использования контрактов и специальных соглашений о предоставлении услуг.

24. Комитет принял доклад к сведению, поблагодарил ассоциации персонала за участие в совместной работе и приветствовал их конструктивное взаимодействие со старшим руководством, а также отметил их вклад в осуществление программы

преобразований. Совещания Глобального совета персонала/руководства должны продолжаться на регулярной основе.

25. Комитет признал, что все формы притеснений, включая злоупотребление властью, должны быть учтены в пересмотренной политике Секретариата в отношении предупреждения притеснений.

26. Комитет выразил озабоченность по поводу увеличения числа сотрудников, находящихся в отпуске по болезни, и увеличения продолжительности таких отпусков и предложил Секретариату освещать этот вопрос в будущих докладах. Он просил пояснить, что понимается под «подходящими сотрудниками» в пункте 12 документа. Комитет далее указал, что для контроля осуществления программы преобразований должны выделяться достаточные кадровые ресурсы и соответствующее финансирование. Что касается мобильности, то Комитет признал, что она должна соответствовать потребностям Организации, и рекомендовал внедрять ее поэтапно на справедливой, этичной и сбалансированной основе. Этот вопрос требует дальнейшей проработки.

27. В ответ на вопрос о прозрачности назначений сотрудников Комитет был проинформирован о том, что при наборе персонала первоочередное внимание уделяется заслугам кандидатов.

В качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата Комитет предложил, чтобы Секретариат:

(a) включил в пересмотренную политику в отношении предупреждения притеснений все формы притеснений;

(b) отслеживал длительность отпусков по болезни и численность сотрудников в таких отпусках и информировал об этом Исполнительный комитет;

(c) актуализировал политику Секретариата в отношении психического здоровья с учетом Стратегии системы Организации Объединенных Наций по психическому здоровью и благополучию;

(d) сохранял вопрос о глобальной географической мобильности в числе ключевых тем для обсуждения на заседаниях Глобального совета персонала/руководства; и

(e) продолжал уделять первостепенное внимание осуществлению программы преобразований, поддерживая открытую коммуникацию и консультируясь с персоналом.

3.3 Доклад омбудсмена (документы EB146/INF./2 и EB146/INF./3)

28. Омбудсмен, представляя свой доклад и доклад Генерального директора, выразил благодарность за возможность впервые выступить перед Комитетом от имени Бюро омбудсмена.

29. Комитет ценит работу омбудсмена. Он приветствовал вынесенные рекомендации и признал роль старшего руководства, особенно с учетом того, что старшие руководители должны подавать пример в деле внедрения уточненных общеорганизационных ценностей ВОЗ. Необходимо провести широкое обсуждение вопроса об учете основных ценностей ВОЗ в практической работе, в том числе с точки зрения выявления возможных препятствий, обусловленных текущими методами работы, принятым в Организации; следует пересмотреть различные виды политики и согласовать стандартные оперативные процедуры. Комитет также приветствовал предложения по улучшению условий работы.

30. Комитет пришел к выводу, что крайне важно выявлять потенциальные проблемы на раннем этапе, и одобрил рекомендации, предложенные в пункте 17 документа EB146/INF./2. Он также высказался за выработку четких механизмов перевода на другие должности сотрудников, оказавшихся в критической ситуации, и сотрудников, нуждающихся в совершенствовании управленческих навыков. Он призвал к более тесной координации усилий региональных омбудсменов и региональных комитетов ВОЗ.

31. Комитет выразил разочарование медленными темпами выполнения ранее вынесенных рекомендаций. Он указал, что рабочая группа по вопросам разнообразия на рабочем месте Программы ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения должна продолжать свою деятельность.

32. Отвечая на вопрос о росте числа обращений сотрудников, омбудсмен связал это явление с более эффективной информационно-разъяснительной работой и укреплением доверия между сотрудниками. Конструктивное взаимодействие между старшим руководством и омбудсменом способствует улучшению такого аспекта деятельности ВОЗ, как добросовестность. Выявленные ранее проблемы уже решаются, но требуют более активных мер.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению; кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата он предложил, чтобы Секретариат:

- (a) принял рекомендованные омбудсменом меры, которые позволят ВОЗ сформировать новую общеорганизационную культуру;**
- (b) устранил фундаментальные причины системных проблем и неблагоприятных рабочих условий;**
- (c) разработал процедуру перевода сотрудников на другие должности в исключительных обстоятельствах и в критической ситуации и оказания им**

поддержки, а также прояснил перспективы для соответствующих подразделений;

(d) безотлагательно принял меры в связи с вынесенными омбудсменом ранее и до сих пор не выполненными рекомендациями и проинформировал Исполнительный комитет о результатах;

(e) сообщил о результатах деятельности рабочей группы по вопросам разнообразия на рабочем месте Программы ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения;

(f) улучшил коммуникацию между омбудсменами в регионах и в штаб-квартире и призвал региональных омбудсменов регулярно представлять доклады региональным комитетам; и

(g) разработал стандартизированный круг ведения для всех омбудсменов ВОЗ.

3.4 Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале (документы EB146/49 Rev.1 и EB146/49 Rev.1 Add.1)

33. Комитету был представлен доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале. Как отметил Секретариат во вступительном слове по пункту 3.1 повестки дня, представленные поправки отражают изменения окладов в общей системе, недавно принятые Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций¹. Комитет выступил с просьбой представить в будущем более подробную информацию по этому вопросу. В ответ на эту просьбу Секретариат обязался в дальнейшем включать в такие доклады подробную вступительную часть, а также разъяснения относительно непосредственных последствий предлагаемых поправок для Организации.

34. Секретариат подчеркнул, что ВОЗ является частью общей системы Организации Объединенных Наций и что предлагаемые изменения в окладах сотрудников ВОЗ вносятся на основе принципа неизменности размеров вознаграждения. Предлагаемые изменения в вознаграждении сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора требуют утверждения Ассамблеей здравоохранения.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять два проекта резолюции, содержащиеся в документе EB146/49 Rev.1.

3.5 Доклад Комиссии по международной гражданской службе (документ EB146/50)

35. В кратком вступительном слове Секретариат изложил основные положения доклада Комиссии по международной гражданской службе, а также резолюций и решений, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на ее семьдесят четвертой сессии и касающихся работы Комиссии, после чего Комитету было

¹ Резолюции 74/255А и 74/255В (2019 г.).

предложено принять доклад к сведению. Комитет обратил внимание на резолюции 74/255А и 74/255В Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций, в которых ко всем организациям общей системы Организации Объединенных Наций был вновь адресован призыв сотрудничать с Комиссией в вопросах, касающихся окладов, надбавок и условий службы. В частности, Генеральная Ассамблея отметила, что не все решения Комиссии исполняются последовательно.

36. Комитет выразил поддержку работе Комиссии в целом и настоятельно призвал Секретариат обеспечить соответствие политики и практики Организации решениям Комиссии. Комитет признал решения Административного трибунала Международной организации труда, принятые на его 128-й сессии в 2019 г. по вопросу о множителе коррективы по месту службы, определенном Комиссией на основе проведенного ею в 2016 г. обследования стоимости жизни в Женеве, но вместе с тем настоятельно призвал Секретариат выполнить рекомендации Комиссии в полном объеме согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

37. Юриконсульт отметил, что Организация юридически обязана исполнять решения Административного трибунала Международной организации труда, что она и сделала, и что ВОЗ твердо намерена сотрудничать с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся функционирования общей системы.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению.

3.6 Программный бюджет на 2020–2021 гг. (документ EB146/28 Rev.1)

38. Комитету был представлен доклад о системе измерения результатов в рамках Тринадцатой общей программы работы на 2019–2023 гг., которая была разработана для увязки данных о достижении целей «трех миллиардов» и связанных со здоровьем Целей в области устойчивого развития, а также для оценки результативности работы ВОЗ. Секретариат сообщил, что в соответствии с поручением государств-членов и в рамках последующей работы после представления системы результатов семьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2019 г. им были приняты следующие меры:

- предлагаемая система результатов стала предметом обсуждения с государствами-членами на сессиях всех региональных комитетов ВОЗ, после чего она была рассмотрена в рамках глобальных технических консультаций при участии представителей министерств здравоохранения и национальных органов по статистике из более 20 стран, а также экспертов и сотрудников всех трех уровней ВОЗ;
- отзывы и предложения, полученные по итогам этих консультаций, были учтены в процессе дальнейшего совершенствования системы измерения результатов и стали документальным свидетельством необходимости укрепления страновых систем сбора и обработки данных и информационных систем здравоохранения;

- система результатов была разработана таким образом, чтобы составить полную картину общей результативности деятельности ВОЗ. Система результатов включает в себя три компонента: измерение воздействия, карту оценки промежуточных результатов и качественные страновые ситуационные исследования. Измерение воздействия основано на Целях в области устойчивого развития и выполняется на трех уровнях с применением следующих параметров:
 - 46 показателей достижения конечных результатов, охватывающих широкий спектр проблем здравоохранения (39 показателей, согласованных с Целями в области устойчивого развития, и 9 показателей, установленных резолюциями Всемирной ассамблеи здравоохранения);
 - три индекса, предназначенные для измерения достижения каждой из целей «трех миллиардов»;
 - показатель ожидаемой продолжительности здоровой жизни, выражающий общий уровень здоровья населения через количество лет жизни в хорошем здоровье;
- разработана карта оценки промежуточных результатов, предназначенная для оценки того, в какой степени деятельность Секретариата (то есть достижение им промежуточных результатов) способствует достижению конечных результатов и воздействия. Оценочная карта предполагает измерение результативности работы Секретариата в таких областях, как оказание странам технической поддержки, лидерство и выполнение нормотворческой деятельности, по шести параметрам. Запланированы следующие дальнейшие шаги, связанные с разработкой системы результатов: изучить и обсудить результаты выполняемого в настоящее время пилотного испытания системы измерения воздействия, представить окончательный вариант на рассмотрение семьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2020 г.; опробовать карты оценки промежуточных результатов на уровне страновых бюро, доработать окончательный перечень опережающих индикаторов, провести дополнительное пилотное тестирование, принять решение относительно независимого механизма валидации, получить от государств-членов согласие на их участие в тестировании оценочных карт, подготовить план внедрения оценочных карт, использовать оценочные карты в рамках среднесрочного обзора в 2020 г., доложить о проделанной работе семьдесят четвертой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в мае 2021 г.

39. Комитет принял к сведению текущую работу над системой измерения результатов и отметил факт включения гендерных аспектов, вопросов равенства и прав человека в структуру программного бюджета на 2020–2021 гг. и структуру карты оценки промежуточных результатов. Комитет подчеркнул, что успешное осуществление этой работы потребует вложения значительных кадровых и финансовых ресурсов.

40. Комитет выразил удовлетворение в связи с обеспечением согласованности системы измерения воздействия и показателей достижения конечных результатов с показателями

Целей в области устойчивого развития. Секретариату было настоятельно рекомендовано не создавать для стран дополнительной нагрузки, связанной с представлением отчетности. Комитет выразил мнение, что успешное внедрение системы измерения результатов и в частности карты оценки промежуточных результатов могло бы способствовать укреплению подотчетности Секретариата перед государствами-членами, и в этом отношении опыт ВОЗ стал бы примером для других учреждений системы Организации Объединенных Наций. Секретариат заявил, что измерение воздействия могло бы укрепить потенциал стран по отслеживанию прогресса в достижении Целей в области устойчивого развития, связанных со здоровьем.

41. Комитет выразил озабоченность в связи с отсутствием во многих государствах-членах данных, необходимых для всесторонней оценки воздействия и расчета соответствующих показателей достижения конечных результатов и индексов. Несмотря на выраженную государствами-членами готовность отчитываться за достижение связанных со здоровьем Целей в области устойчивого развития, была высказана озабоченность относительно стандартного порядка представления отчетности по показателям достижения конечных результатов, которые страны будут отбирать исходя из своих приоритетов. Подробная информация о способах оценки хода работы в странах, использующих разные показатели достижения конечных результатов, представлена в докладе о методологии измерения результатов осуществления Тринадцатой общей программы работы на 2019–2023 гг.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению; кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата он предложил, чтобы Секретариат предпринял следующие действия:

- (a) продолжать уделять пристальное внимание гендерным аспектам, вопросам равенства и прав человека, а также необходимости обеспечения рационального использования ресурсов;**
- (b) публиковать данные об осуществлении общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;**
- (c) обеспечить согласованность структуры отчетности о результатах работы ВОЗ со структурой отчетности по Целям в области устойчивого развития, а также свести к минимуму дополнительную нагрузку на страны, связанную с представлением отчетности;**
- (d) обеспечить активное участие государств-членов в пилотном тестировании системы измерения результатов;**
- (e) укрепить потенциал и согласованность действий в области управления данными на всех трех уровнях Организации;**
- (f) рассмотреть вопрос о поэтапном внедрении системы измерения результатов; и**

(g) по запросу стран оказывать им помощь по укреплению потенциала в области сбора и обработки данных и информационных систем здравоохранения и предоставлять своевременные, достоверные и представляющие практический интерес данные в интересах повышения результативности деятельности.

3.7 Финансирование и осуществление программного бюджета на 2018-2019 гг. и перспективы в отношении финансирования программного бюджета на 2020-2021 гг. (документы EB146/29 и EB146/30)

42. Секретариат предоставил Комитету основанную на предварительных данных и результатах анализа по состоянию на конец двухгодичного периода 2018-2019 гг. обновленную информацию как о состоянии финансирования и осуществления программного бюджета на 2018-2019 гг., так и перспективах на двухгодичный период 2020-2021 гг., отметив, что окончательные данные за 2018-2019 гг. будут представлены семьдесят третьей сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, которая состоится в мае.

43. Комитет приветствовал представление доклада и обновленных данных, которые свидетельствуют как об улучшении финансирования, так и более справедливом распределении финансирования по категориям и между основными бюро в сравнении с соответствующими данными за 2016-2017 гг. Он отметил улучшение положения дел с уровнем резервирования добровольных взносов.

44. В то же время Комитет выразил обеспокоенность в связи с сохраняющимся недостаточным финансированием некоторых категорий (неинфекционные заболевания и Программа ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения), а также неравномерным распределением финансирования между основными бюро.

45. Он также отметил чрезмерную зависимость от небольшого числа крупных доноров и трудности обеспечения большей предсказуемости финансирования. Требуется продолжить работу по расширению круга доноров, снижению уровня резервирования средств, уменьшению числа соглашений с донорами и упрощению требований к отчетности.

46. В связи с программным бюджетом на 2020-2021 гг. Комитет приветствовал решение вновь ввести сегмент бюджета для реагирования на вспышки болезней и кризисные ситуации, а также перейти от структуры результатов, привязанных к конкретным болезням, к более комплексной системе.

47. Секретариат проинформировал Комитет о том, что он работает вместе с государствами-членами над обеспечением большей гибкости финансирования в целях осуществления Тринадцатой общей программы работы на 2019-2023 гг. Кроме того, Комитет был проинформирован о приверженности ВОЗ осуществлению ее стратегии рационального использования средств, которая также будет способствовать повышению эффективности, в том числе в таких областях, как закупки и служебные поездки.

Мобилизация ресурсов

48. Секретариат провел презентацию, в которой он проинформировал Комитет о стратегии ВОЗ по мобилизации ресурсов в связи с программным бюджетом на 2020-2021 гг., которая была подготовлена в соответствии с резолюцией WHA72.1 (2019 г.) по программному бюджету на 2020-2021 гг.

49. Отметив, что в настоящее время Организация получает свыше половины добровольных взносов не от государств-членов, а из других источников, Комитет поддержал применение более скоординированного и стратегического подхода к финансированию ВОЗ. Комитет приветствовал предложение об использовании механизма централизованной мобилизации ресурсов, расширении круга доноров и увеличении доли гибкого финансирования; он призвал Секретариат предоставить более подробную информацию о планах мобилизации, распределения и использования средств в рамках четырех структурных блоков. Кроме того, было предложено усилить мобилизацию ресурсов на уровне стран.

50. Комитет запросил дополнительную подробную информацию о предлагаемом Фонде ВОЗ, в том числе о примерах использования аналогичных фондов другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, и поручил регулярно и полностью информировать государства-члены о его формировании и процедурах подотчетности. Необходимо будет проявлять осторожность при получении средств от доноров, принимая во внимание положения Механизма взаимодействия с негосударственными структурами. Комитет запросил дополнительную информацию о возможностях инновационного финансирования и доходных видов деятельности, а также о целевых и контрольных показателях реализации стратегии.

51. Секретариат отметил, что он уже провел один брифинг для постоянных представителей по вопросу о предлагаемом Фонде ВОЗ, и сообщил, что для того, чтобы предоставить ответы на оставшиеся вопросы, будет организован второй брифинг с участием назначенного председателя Фонда. Было отмечено, что центрами мобилизации средств будут служить не только штаб-квартира ВОЗ, но и бюро. Например, некоторые организации, вкладывающие ресурсы, могут не предоставлять средства штаб-квартире ВОЗ, но будут приветствовать рекомендации ВОЗ о возможностях осуществления конструктивных инвестиций. Будет организовано обучение сотрудников различных уровней, посвященное вопросам работы с определенными источниками донорского финансирования. Несколько новых доноров начали предоставлять средства ВОЗ через Фонд реагирования на чрезвычайные ситуации. Что касается роли руководящих органов в работе с негосударственными структурами-донорами, то было проведено некоторое обсуждение данного вопроса, и любые решения будут приниматься с участием государств-членов.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять оба доклада к сведению. Кроме того, в отношении финансирования и осуществления программного бюджета на 2020-2021 гг. Комитет предложил в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата, чтобы Секретариат:

- (a) работал над более справедливым распределением гибкого финансирования между категориями и основными бюро;
- (b) способствовал привлечению многолетнего и объединенного финансирования от государств-членов;
- (c) уделил больше внимания программам, недостаточно обеспеченным финансированием, включая программы в отношении неинфекционных заболеваний и чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения;
- (d) усилил партнерства между Секретариатом и партнерами ВОЗ для решения проблемы неравномерного финансирования областей и категорий;
- (e) в будущем приводил в своей отчетности информацию о прогрессе в выполнении целевых показателей, в том числе целевых показателей эффективности; и
- (f) приводил в своих докладах Ассамблее здравоохранения регулярно обновляемую информацию о выполнении Договора о финансировании Организации Объединенных Наций.

В отношении стратегии ВОЗ по мобилизации ресурсов Комитет предложил в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата, чтобы Секретариат:

- (a) укрепил и расширил деятельность по мобилизации ресурсов на уровне регионов и стран и обеспечил достаточные целевые ресурсы путем сотрудничества с государствами-членами в соответствии с планами страновой поддержки;
- (b) при представлении в будущем обновленной информации государствам-членам предоставил дальнейшую информацию о предложениях по мобилизации ресурсов;
- (c) для принятия решения о создании Фонда ВОЗ организовал до проведения совещаний руководящих органов ВОЗ в мае 2020 г. своевременные детальные консультации с государствами-членами и предоставил достаточную информацию о Фонде, в том числе о его характере, последующих взаимоотношениях с ВОЗ и мерах для соблюдения интересов ВОЗ и защиты репутации Организации;

- (d) увязал новый централизованный стратегический подход с подходом «Единая Организация Объединенных Наций»;
- (e) надлежащим образом применял в отношении мобилизации ресурсов Механизм взаимодействия с негосударственными структурами;
- (f) работал вместе с государствами-членами и донорами над обеспечением более предсказуемого и гибкого финансирования;
- (g) продолжил работу над расширением и диверсификацией круга доноров;
- (h) докладывал Исполкому через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам о выполнении основных промежуточных и целевых показателей новой стратегии;
- (i) изучил способы проведения с крупными донорами структурированного и транспарентного диалога для устранения дефицита финансирования;
- (j) провел в соответствии с рекомендацией Независимого консультативного надзорного комитета экспертов стратегическое сценарное планирование; и
- (k) составил сбалансированное сообщение для доноров, обеспечивающее, в частности, согласованное понимание государствами-членами стратегической мобилизации ресурсов Секретариатом в полном соответствии с приоритетами, установленными государствами-членами.

3.9 Взаимодействие с негосударственными структурами (документы EB146/34, EB146/35, EB146/35 Add.1 и EB146/38 Add.2)

52. Секретариат представил доклады и информировал Комитет о том, что ответ руководства по результатам первоначальной оценки осуществления Механизма взаимодействия с негосударственными структурами, содержащимся в документе EB146/38 Add.2, должен быть представлен в полном объеме после консультаций на всех трех уровнях Организации. Следует отметить, что предметом данной оценки являлся не сам Механизм, а его осуществление. Эта оценка носила перспективный характер для выявления пробелов в осуществлении и проблем, однако рассматривала их с точки зрения полученного опыта, который может способствовать повышению эффективности реализации механизма в будущем.

53. Комитет приветствовал доклады и поддержал все шесть рекомендаций, указанных в пунктах 42-47 доклада по оценке. Он отметил уникальный характер данного Механизма как единственного инструмента, разработанного в целях организации взаимодействия с негосударственными структурами в системе Организации Объединенных Наций. Комитет дал высокую оценку усилиям Секретариата по реализации данного Механизма с учетом проблем, выявленных в рамках оценки.

54. Комитет отметил также, что реализация данного Механизма осуществлялась в период очень значительных изменений в деятельности ВОЗ в соответствии с программой

преобразований. В этой связи он дал высокую оценку усилиям, предпринимаемым сотрудниками ВОЗ, в ходе реализации, однако выразил озабоченность, что эти усилия могут привести к возникновению «усталости от изменений». Комитет запросил дополнительную информацию в отношении количества прикомандированных сотрудников и договоров с нулевым вознаграждением в ВОЗ, касающихся негосударственных структур.

55. Комитет выразил озабоченность по поводу отсутствия всеобъемлющей стратегии взаимодействия и подчеркнул важное значение усиления коммуникации в отношении Механизма как в рамках ВОЗ, так и за ее пределами. Он призвал Секретариат обеспечить достаточный объем финансирования мер по реализации. Комитет также призвал Секретариат продолжать проводить надлежащую проверку, однако избегать возникновения отрицательного отношения к рискам при взаимодействии с негосударственными структурами, признавая возможные положительные эффекты взаимодействия негосударственных структур с ВОЗ в области здравоохранения. Он выразил одобрение в отношении реестра негосударственных структур ВОЗ, однако отметил, что в реестре должен быть представлен больший объем информации и что следует обеспечить его большую доступность для пользователей. Комитет предложил информировать его о ходе работ по реализации Механизма.

56. Отвечая на вопросы Комитета, Секретариат разъяснил, что в целях обеспечения единообразного подхода в рамках всей Организации конкретное руководство в отношении договоров с нулевым вознаграждением в контексте Механизма взаимодействия с негосударственными структурами будет включено в обновленный вариант политики по заключению контрактов с консультантами, который должен быть выпущен в этом году. Эта политика будет предусматривать проведение надлежащей проверки в отношении участия третьих сторон и соответствующих платежей.

57. Председатель информировал Комитет о том, что, помимо изменения названия негосударственной структуры, упомянутой в пункте 20 документа EB146/35, организация IOGT International изменила свое название на «Movendi International». Обе организации представили необходимые подтверждения и документацию, касающиеся этих изменений, в связи с чем Секретариат изменит их названия в своих документах. Других изменений в отношении негосударственных структур не было.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB146/34, EB146/35, EB146/35 Add.1 и EB146/38 Add.2 и принять проект решения, содержащегося в пункте 21 документа EB146/35. Кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата Комитет предложил, чтобы Секретариат предпринял следующие действия:

(а) принять меры для активизации процесса реализации Механизма взаимодействия с негосударственными структурами, обеспечивая его полную прозрачность;

- (b) незамедлительно обеспечить выполнение рекомендаций, содержащихся в пунктах 42-47 документа EB146/38 Add.2, уделяя особое внимание рекомендациям 1, 4 и 6;
- (c) обеспечить распространение передового опыта по реализации данного Механизма и обмен соответствующей информацией с региональными и страновыми бюро;
- (d) обеспечить надлежащую подготовку сотрудников на всех трех уровнях Организации в отношении реализации данного Механизма;
- (e) обеспечить выделение достаточного объема средств для реализации данного Механизма на всех трех уровнях Организации;
- (f) увеличить объем и повысить качество информации, предоставляемой в реестре негосударственных структур ВОЗ, и расширить возможности ее использования;
- (g) представить ответ руководства по результатам оценки в полном объеме, а также представлять на регулярной основе доклады Исполнительному комитету через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам о ходе работ по реализации Механизма; и
- (h) выполнить рекомендации Независимого консультативного надзорного комитета экспертов, изложенные в пункте 35 документа EBPВАС31/2.

3.10 Оценка: обновленная информация и предлагаемый план работы на 2020-2021 гг. (документы EB146/38 и EB146/38 Add.1)

58. Комитету был представлен документ EB146/38 о ходе осуществления плана работы по оценке на двухгодичный период 2018–2019 гг. и о предлагаемом плане работы на 2020–2021 гг. Было предложено провести более полное рассмотрение обзора деятельности по внедрению систем первичной медико-санитарной помощи в странах на протяжении 40 лет (содержащегося в документе EB146/38 Add.1) Исполнительным комитетом на его 146-й сессии.

59. Комитет дал высокую оценку представленным докладам и работе, проведенной Бюро по оценке, включая его участие в межведомственной деятельности, и выразил поддержку плану работы по оценке на 2020-2021 гг. Данный план работы носит амбициозный характер, однако должен способствовать повышению эффективности деятельности на страновом уровне. В частности, Комитет приветствовал предлагаемые оценки осуществления глобального плана действий по борьбе с устойчивостью к противомикробным препаратам, комитетов по чрезвычайной ситуации и по обзору, предусмотренных Международными медико-санитарными правилами (2005 г.), а также рамочной программы действий по ВИЧ/СПИДу в Африканском регионе ВОЗ на 2016-2020 гг. Были предложены две дополнительные оценки по использованию консультантов и соглашений о выполнении работ и по повышению значимости гендерных аспектов, соблюдения принципа справедливости и прав человека в

деятельности Секретариата. Комитет с интересом ожидает выводов по результатам оценок, проведенных в рамках плана работы на 2018–2019 гг., и призывает к систематическому выполнению рекомендаций, разработанных по результатам этих оценок. Секретариат подтвердил, что подготовка доклада о результатах оценки сотрудничающих центров ВОЗ в настоящее время завершается, а доклад об оценке МАИР представлен Ученому совету и будет рассмотрен Руководящим советом МАИР в мае 2020 г.

60. Комитет с интересом ожидает завершения подготовки докладов по оценке деятельности сотрудничающих центров ВОЗ и по оценке нормативных функций ВОЗ на страновом уровне. Исполнительному комитету было также предложено принять участие в оценке программы преобразований.

61. Комитет отметил, что для проведения работы по оценке, включая перенос некоторых оценок на двухгодичный период 2020–2021 гг., Бюро по оценке потребуются наличие достаточного объема ресурсов. Было отмечено, что некоторые дополнительные потребности в персонале уже были удовлетворены. Бюджет для выполнения плана работы на 2020–2021 гг. до настоящего времени еще не представлен, поскольку ожидается, что Комитет может пожелать провести дополнительные оценки, в то время как продолжающееся изучение передового опыта в этой области может предоставить дополнительные данные в отношении бюджета и потенциальных возможностей по проведению оценок. Секретариат также представил дополнительную информацию для обоснования предлагаемых оценок.

62. В ответ на предложение об ежегодной подготовке обобщенных рекомендаций по результатам оценок Комитет был информирован о том, что полная информация по данному вопросу будет представлена в документах на майской сессии и что все данные, включая ответы руководства по результатам оценок, будут находиться в открытом доступе на веб-сайте ВОЗ.

63. Секретариат разъяснил, что децентрализованная оценка Межучрежденческого постоянного комитета Глобального кластера здравоохранения будет проводиться по поручению Программы ВОЗ по чрезвычайным ситуациям в области здравоохранения при технической поддержке и обеспечении качества со стороны Бюро по оценке.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклады к сведению и одобрить общеорганизационный план работы по оценке на 2020-2021 гг., содержащийся в документе ЕВ146/38, с включением в этот план работы двух дополнительных оценок: (i) по расширению использования Организацией консультантов и соглашений о выполнении работ и (ii) по интеграции гендерных аспектов, принципа справедливости и прав человека в деятельность Организации. Кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата Комитет предложил, чтобы Секретариат предпринял следующие действия:

(а) предоставить Бюро по оценке адекватное финансирование для выполнения общеорганизационного плана работы по оценке на 2020–2021 гг.;

(b) оказывать содействие в формировании культуры оценки на всех трех уровнях Организации; и

(c) обеспечить участие государств-членов в оценке осуществления программы преобразований.

3.11 Обновленная информация по фонду инфраструктуры (документы EB146/40, EB146/41 и EB146/41 Add.1)

Управление информацией и информационные технологии

64. Комитет выразил свое одобрение в отношении стратегии Организации в области управления информацией и информационных технологий, которая была пересмотрена с учетом повышения значимости перехода на цифровые технологии, кибербезопасности, сбора и анализа данных, а также усиления потенциала в области управления и процессов.

65. Комитет с удовлетворением отметил работу по расширению использования «облачных» технологий и усилению кибербезопасности. Комитет призвал Секретариат обеспечить доступность новой цифровой платформы для государств-членов, а также оказать поддержку странам с ограниченными возможностями в области цифровых технологий, включая подготовку кадров и предоставление ресурсов, для обеспечения возможности использования ими безопасной системы «облачных» технологий.

66. Секретариат разъяснил, что пилотное испытание комплексной цифровой платформы в поддержку деятельности в условиях чрезвычайных ситуаций было проведено группой ВОЗ по оказанию чрезвычайной помощи и уже прошла определенное тестирование этой группой в Демократической Республике Конго.

67. В отношении деятельности по усилению кибербезопасности Секретариат отметил, что предпринимаемые им в настоящее время меры включают проведение широкомасштабного обучения сотрудников методам борьбы с фишингом. В Организации создана специальная группа по кибербезопасности; осуществляется также сотрудничество с другими организациями системы Организации Объединенных Наций, такими как ВОИС, для внедрения целого ряда мер кибербезопасности в соответствии с рекомендациями по результатам оценки безопасности и аудиторской проверки.

Стратегия ремонта зданий в Женеве

68. Комитет получил доклад по вопросам планируемых ремонтных работ в основном здании штабы-квартиры ВОЗ и строительства нового здания в комплексе ВОЗ. Комитет приветствовал данный доклад и предложил представить обновленную информацию о стоимости и сроках, а также о роли консультативного совета государств-членов. Секретариат подтвердил, что данный проект выполняется с соблюдением сроков и в рамках первоначально сформированного бюджета. Кроме того, он отметил, что стоимость систем отопления и охлаждения в достаточной степени покрывается первоначальной ссудой, предоставленной принимающей страной, и не потребует каких-либо дополнительных бюджетных средств или финансирования.

69. В отношении консультативного совета государств-членов Секретариат подтвердил, что в 2019 г. им было проведено три совещания.

70. Поскольку завершение строительства нового здания планируется в 2020 г., Секретариат принял решение представить доклад по данному проекту Исполнительному комитету и Ассамблее здравоохранения в 2021 г., а не в 2022 г., как было первоначально предложено.

71. Секретариат информировал о том, что после завершения данного проекта может быть обеспечено примерно 2800 рабочих мест. Во время реконструкции основного здания, которая будет производиться после завершения строительства нового здания, будут организованы временные офисные помещения.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад, содержащийся в документе EB146/40, и рассмотреть решение, содержащееся в документе EB146/41. Кроме того, в качестве руководящих указаний по выполнению текущего мандата Секретариата Комитет предложил, чтобы Секретариат предпринял следующие действия:

- (a) продолжить разработку «облачных» технологий;**
- (b) обеспечить, чтобы «облачные» технологии отвечали необходимым требованиям на всех уровнях Организации;**
- (c) продолжать уделять повышенное внимание потребностям в области информационных технологий и эффективности их воздействия на страновом уровне;**
- (d) продолжать осуществлять контроль за стоимостью и сроками осуществления строительства; и**
- (e) представить доклад о ходе работ по проекту реконструкции Исполнительному комитету и Ассамблее здравоохранения в 2021 г.**

Пункт 4 повестки дня Утверждение доклада и закрытие совещания

72. Комитет утвердил свой доклад.

= = =