



建议供执行委员会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响

决议：《人事条例》和《职员细则》修订款

A. 与规划预算的联系

1. 该决议草案如果获得通过将促进《2018-2019 年规划预算》中哪些规划领域、成果和产出。

规划领域：全组织范围服务/促进性职能

成果：

6.4. 在全组织以一致方式提供有效和高效的管理和行政服务

产出：

6.4.2. 建立有效和高效的人力资源管理和协调

2. 如果与《2018-2019 年规划预算》中指明的结果没有联系，则请扼要说明审议该决议草案的理由：

不适用。

3. 请扼要阐述未编入《2018-2019 年规划预算》的 2018-2019 双年度期间秘书处任何额外可交付成果：

不适用。

4. 实施该决议估计所需的时间（年数或月数）：

《职员细则》的相关修订款将于 2019 年 7 月 1 日生效。未确定实施的终止日期。

B. 实施该决议对秘书处的资金影响
1. 实施该决议所需的资金总额（百万美元）： 资源需求已包含在《2018-2019 年规划预算》的计划活动之内。对《职员细则》的拟议修订款预计不会产生任何具体的财务影响。由于职员任命或其他职员流动，薪金费用总会有些波动。因此，这些额外费用将在总体平均岗位费用范围内予以消化。
2.a. 已编入《2018-2019 年规划预算》的估计资金需求（百万美元）： 见 B.1 段答复。
2.b. 未编入《2018-2019 年规划预算》的估计资金需求（百万美元）： 不适用。
3. 《2020-2021 年规划预算》的估计资金需求（百万美元）： 不适用。
4. 今后规划预算的估计资金需求（百万美元）： 不适用。
5. 可用于在当前双年度实施该决议的资金（百万美元） <ul style="list-style-type: none">- 可用于当前双年度实施该决议的资金： 不适用。- 当前双年度的资金缺口： 不适用。- 预料有可能获得的有助于填补当前双年度缺口的资金： 不适用。

= = =