



世界卫生组织

执行委员会  
第一四四届会议  
临时议程项目 9.5

EB144/INF/3  
2019 年 1 月 14 日

---

## 人力资源最新情况，包括全球实习生规划

### 关于防止性剥削和性虐待以及报告性剥削和性虐待指控的 管理层年终信函

应联合国秘书长的要求，总干事在此提交所附信函，供执行委员会参考。

附件

原文：英文



**关于防止性剥削和性虐待以及报告性剥削和性虐待指控的管理层年终信函**

根据关于“防止性剥削和性虐待的特别措施”的秘书长公报（ST/SGB/2003/13）第4.6节，并根据要求世界卫生组织秘书处向其理事机构（包括向2019年1月执行委员会）进行报告的授权，我，总干事谭德塞博士，特此证明世界卫生组织（世卫组织）向秘书长报告了所有引起其注意的涉及性剥削和性虐待事件的指控，并已根据处理工作人员不当行为的既定规则和程序，采取了一切适当措施处理这些指控。

此外，世卫组织向所有工作人员和附属人员提供了以预防性剥削和性虐待为主题的培训。世卫组织还通过适当手段并在可适用范围内，就禁止性剥削和性虐待行为以及报告此类行为的途径提高了其工作人员、附属人员和援助受益人的认识。

世卫组织的所有政策和程序，包括对不当行为提出关切和寻求保护方面的政策和程序，对我们的所有合作伙伴都适用。此外，世卫组织的诚信热线对所有人，包括合作伙伴和承包商开放。所有世卫组织合同安排都已得到修改，以便纳入世卫组织道德和职业操守中载明的本组织基本原则。所有合同安排现明确提及性剥削和性虐待问题，并重申世卫组织期望其合作伙伴采取必要行动，尽力预防性剥削和性虐待行为并对任何相关指控作出反应。

认识到联合国系统的透明度和问责制在打击性剥削和性虐待方面的重要性，我本着诚意特此通告。

总干事  
谭德塞博士

[签名]

2019年1月3日于日内瓦

= = =