



## 《人事条例》和《职员细则》修订款

### 总干事的报告

1. 根据《人事条例》第 12.2 条，现将总干事对《职员细则》的修订款提交执行委员会确认<sup>1</sup>。
2. 本文件第一节所列修订款源自联合国大会第七十三届会议根据国际公务员制度委员会 2018 年报告<sup>2</sup>中的各项建议作出的决定<sup>3</sup>。
3. 这些修订款对 2018-2019 双年度的财政影响是，将会增加 2018-2019 年规划预算的费用。关于建议供执行委员会通过的决议对秘书处的财政和行政影响以及对 2018-2019 双年度之后财政影响的报告<sup>4</sup>列明了这些修订款的财政影响，详见下文。
4. 经修订的《职员细则》载于本文件附件。

### I. 鉴于联大第七十三届会议根据国际公务员制度委员会的建议作出的决定而认为必要的修订

#### 专业及以上职类职员薪酬

5. 国际公务员制度委员会向联大提出建议并经联大批准，自 2019 年 1 月 1 日起实行专业及以上职类新的统一基薪/底薪表，调整幅度为 1.83%。标准调整方法是，在增加基薪的同时，相应减少工作地点差价调整数乘数，实得净薪保持不变。
6. 据此对《职员细则》附录 1 作出修订，修订款见本文件附件 2。

<sup>1</sup> 《人事条例》和《职员细则》可自 <http://www.who.int/careers/what-we-offer/en> 获取（2018 年 11 月 6 日访问）。

<sup>2</sup> 见 <https://icsc.un.org/library/default.asp?list=AnnualRep>（2018 年 11 月 12 日访问）。

<sup>3</sup> 见 <http://www.un.org/en/ga/73/resolutions.shtml>（2018 年 10 月 30 日访问）。

<sup>4</sup> 文件 EB144/49 Rev.1 Add.1。

### 不叙级职位职员和总干事的薪酬

7. 为与联大就上文的建议作出的决定保持一致，总干事提议，根据《人事条例》第 3.1 条，执行委员会应建议第七十二届世界卫生大会调整助理总干事和区域主任的薪金。助理总干事和区域主任的年薪毛额自 2019 年 1 月 1 日起为 179 948 美元，相应的薪金净额为 134 266 美元。
8. 根据上述薪金调整，卫生大会为副总干事批准的薪金调整自 2019 年 1 月 1 日起年薪毛额为 198 315 美元，相应的薪金净额为 146 388 美元。
9. 上述薪金调整也将影响总干事的薪金。将由世界卫生大会批准的年薪毛额自 2019 年 1 月 1 日起为 244 571 美元，相应的薪金净额为 176 917 美元。

### 共同工作人员薪金税率表

10. 国际公务员制度委员会建议联大采用共同工作人员薪金税率表并获得了联大批准，这需要修订本文件附件 1 所载的《职员细则》第 330.1.2 条。

### 执行委员会的行动

11. 根据这些修订，执行委员会拟可考虑下述决议草案<sup>1</sup>。

#### 决议草案 1（专业及以上职类职员薪金）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告<sup>2</sup>，

**确认**总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的关于专业及以上职类职员薪酬以及关于共同工作人员薪金税率表的修订，自 2019 年 1 月 1 日起生效。

---

<sup>1</sup> 关于这些决议对秘书处的财政和行政影响，见文件 EB140/49 Rev.1 Add.1。

<sup>2</sup> 文件 EB144/49 Rev.1。

## 决议草案 2（不叙级职位职员和总干事的薪酬）

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告<sup>1</sup>，

**建议**第七十二届世界卫生大会通过下述决议：

第七十二届世界卫生大会，

注意到执行委员会关于不叙级职位职员和总干事薪酬的建议，

1. **确定**助理总干事和区域主任的年薪毛额为 179 948 美元，相应的薪金净额为 134 266 美元；
2. **确定**副总干事的年薪毛额为 198 315 美元，相应的薪金净额为 146 388 美元；
3. **确定**总干事的年薪毛额为 244 571 美元，相应的薪金净额为 176 917 美元；
4. **决定**这些薪酬调整应于 2019 年 1 月 1 日起生效。

---

<sup>1</sup> 文件 EB144/49 Rev.1。

## 附件 1

**AMENDMENTS CONSIDERED NECESSARY IN THE LIGHT OF DECISIONS  
TAKEN BY THE UNITED NATIONS GENERAL ASSEMBLY AT ITS  
SEVENTY-THIRD SESSION ON THE BASIS OF THE  
RECOMMENDATIONS OF THE COMMISSION**

Former text	New text
330. SALARIES	330. SALARIES
...	...
330.1.2 For the general service category:	330.1.2 For the general service category:
Amounts per year	Amounts per year
US\$	US\$
Assessment	Assessment
per cent	per cent
Up to US\$ 20 000	<del>Up to US\$</del> <b>First</b> 20 000
Next US\$ 20 000	Next <del>US\$</del> 20 000
Next US\$ 20 000	Next <del>US\$</del> 20 000
	<b>Next 20 000</b>
Remaining assessable	Remaining assessable
payments	<del>payments</del> <b>amount</b>
	<del>31</del> <b>3129</b>

附件 2

APPENDIX 1 TO THE STAFF RULES

**A. SALARY SCALE FOR THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES SHOWING ANNUAL GROSS SALARIES AND NET EQUIVALENTS AFTER APPLICATION OF STAFF ASSESSMENT (IN UNITED STATES DOLLARS) (effective 1 January 2019)<sup>a</sup>**

<i>Level</i>		<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>IV</i>	<i>V</i>	<i>VI</i>	<i>VII</i>	<i>VIII</i>	<i>IX</i>	<i>X</i>	<i>XI</i>	<i>XII</i>	<i>XIII</i>
<b>D-2</b>	<b>Gross</b>	<b>143 813</b>	<b>146 943</b>	<b>150 079</b>	<b>153 402</b>	<b>156 726</b>	<b>160 048</b>	<b>163 368</b>	<b>166 691</b>	<b>170 012</b>	<b>173 332</b>	-	-	-
	Net	110 169	112 360	114 552	116 745	118 939	121 132	123 323	125 516	127 708	129 899	-	-	-
<b>D-1</b>	<b>Gross</b>	<b>128 707</b>	<b>131 457</b>	<b>134 210</b>	<b>136 963</b>	<b>139 706</b>	<b>142 459</b>	<b>145 209</b>	<b>147 956</b>	<b>150 753</b>	<b>153 667</b>	<b>156 583</b>	<b>159 497</b>	<b>162 415</b>
	Net	99 595	101 520	103 447	105 374	107 294	109 221	111 146	113 069	114 997	116 920	118 845	120 768	122 694
<b>P-5</b>	<b>Gross</b>	<b>110 869</b>	<b>113 209</b>	<b>115 550</b>	<b>117 887</b>	<b>120 229</b>	<b>122 566</b>	<b>124 909</b>	<b>127 246</b>	<b>129 586</b>	<b>131 924</b>	<b>134 266</b>	<b>136 601</b>	<b>138 944</b>
	Net	87 108	88 746	90 385	92 021	93 660	95 296	96 936	98 572	100 210	101 847	103 486	105 121	106 761
<b>P-4</b>	<b>Gross</b>	<b>90 970</b>	<b>93 050</b>	<b>95 129</b>	<b>97 209</b>	<b>99 288</b>	<b>101 483</b>	<b>103 744</b>	<b>106 001</b>	<b>108 259</b>	<b>110 514</b>	<b>112 776</b>	<b>115 029</b>	<b>117 287</b>
	Net	72 637	74 218	75 798	77 379	78 959	80 538	82 121	83 701	85 281	86 860	88 443	90 020	91 601
<b>P-3</b>	<b>Gross</b>	<b>74 649</b>	<b>76 574</b>	<b>78 499</b>	<b>80 421</b>	<b>82 347</b>	<b>84 271</b>	<b>86 195</b>	<b>88 122</b>	<b>90 046</b>	<b>91 970</b>	<b>93 897</b>	<b>95 821</b>	<b>97 747</b>
	Net	60 233	61 696	63 159	64 620	66 084	67 546	69 008	70 473	71 935	73 397	74 862	76 324	77 788
<b>P-2</b>	<b>Gross</b>	<b>57 661</b>	<b>59 383</b>	<b>61 103</b>	<b>62 824</b>	<b>64 546</b>	<b>66 270</b>	<b>67 993</b>	<b>69 711</b>	<b>71 434</b>	<b>73 154</b>	<b>74 875</b>	<b>76 599</b>	<b>78 318</b>
	Net	47 322	48 631	49 938	51 246	52 555	53 865	55 175	56 480	57 790	59 097	60 405	61 715	63 022
<b>P-1</b>	<b>Gross</b>	<b>44 593</b>	<b>45 931</b>	<b>47 269</b>	<b>48 607</b>	<b>49 943</b>	<b>51 401</b>	<b>52 862</b>	<b>54 324</b>	<b>55 784</b>	<b>57 246</b>	<b>58 707</b>	<b>60 166</b>	<b>61 628</b>
	Net	37 012	38 123	39 233	40 344	41 453	42 565	43 675	44 786	45 896	47 007	48 117	49 226	50 337

<sup>a</sup> The normal qualifying period for in-grade movement between consecutive steps is one year. The shaded steps in each grade require two years of qualifying service at the preceding step.

**B. PAY PROTECTION POINTS FOR STAFF WHOSE SALARIES ARE HIGHER  
THAN THE MAXIMUM SALARIES ON THE UNIFIED SALARY SCALE  
(IN UNITED STATES DOLLARS)  
(effective 1 January 2019)**

<i>Level</i>		<i>Pay protection point 1</i>	<i>Pay protection point 2</i>
<b>P-4</b>	<b>Gross</b>	<b>119 547</b>	<b>121 806</b>
	Net	93 183	94 764
<b>P-3</b>	<b>Gross</b>	<b>99 670</b>	<b>101 730</b>
	Net	79 249	<b>80 711</b>
<b>P-2</b>	<b>Gross</b>	<b>80 041</b>	–
	Net	64 331	–
<b>P-1</b>	<b>Gross</b>	<b>63 088</b>	–
	Net	51 447	–

=       =       =