



## 建议供执行委员会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响

决议：《人事条例》和《职员细则》修订款

### A. 与工作总规划和规划预算之间的联系

1. 该决议草案如果获得通过将 与《2014-2019 年第十二个工作总规划》中哪些成果具有联系以及将促进《2016-2017 年规划预算》中哪些产出。

与《2014-2019 年第十二个工作总规划》有关的成果：  
无。

与《2016-2017 年规划预算》有关的产出：  
无。

2. 如果与《2014-2019 年第十二个工作总规划》和《2016-2017 年规划预算》中指明的结果没有联系，则请扼要说明审议该决议草案的理由。

文件 EB141/11 所列修订款源自联合国大会第七十届会议在 2015 年 12 月 23 日通过的第 70/244 号决议<sup>1</sup>中根据国际公务员制度委员会 2015 年报告所载各项建议作出的决定<sup>2</sup>。

3. 为实现任何额外可交付成果估计所需的时间（年数或月数）。

修订款的内容是，在考虑到职员既得权利的情况下，将 2014 年 1 月 1 日聘用的或之前聘用的职员的法定离职年龄提高到 65 岁，生效日期为：

- (a) 自 2018 年 1 月 1 日起生效（将请执委会为此通过**决议草案 1**）；或者  
(b) 自 2020 年 1 月 1 日起生效（将请执委会为此通过**决议草案 2**）。

### B. 对预算的影响

1. 该决议草案如果获得通过，估计实施费用总额（百万美元）：

如果决议草案 1 获得通过，世卫组织在 2018 - 2019 双年度可能会增加大约 1000 万美元的财政义务（见第 3 节）。

<sup>1</sup> 见 [http://www.un.org/en/ga/search/view\\_doc.asp?symbol=A/RES/70/244](http://www.un.org/en/ga/search/view_doc.asp?symbol=A/RES/70/244)（2017 年 5 月 10 日访问）。

<sup>2</sup> 见 <http://icsc.un.org/resources/pdfs/ar/AR2015.pdf>（2017 年 5 月 10 日访问）。

<p><b>2.a. 估计当前双年度的额外预算需求（百万美元）</b></p> <p>对本双年度预算无任何影响。</p>
<p><b>2.b. 可用于当前双年度的资金</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 该决议草案如果获得通过，可用于当前双年度实施工作的资金（百万美元）： 不适用。</li> <li>- 有多少资金缺口（百万美元）： 不适用。</li> <li>- 估计还可能获得的有助于填补任何缺口的资金（百万美元）： 不适用。</li> </ul>
<p><b>3. 估计 2018-2019 年的额外预算需求（如相关，按百万美元计）：</b></p> <p>将 2014 年 1 月 1 日聘用的或之前聘用的职员的法定离职年龄延至 65 岁会推迟以较省钱的方式调整世卫组织职员配置结构，这将对预算产生影响。</p> <p><b>关于决议 2：</b></p> <p>鉴于 359 名职员将于 2018 年和 2019 年退休（164 名专业及以上职类职员、151 名一般事务职员和 44 名国家专业人员），若延后两年生效，世卫组织即可在 2018–2019 双年度避免大约 1000 万美元的额外财务责任，具体依据是：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 选择留任、但其职位随后被裁撤的职员估计将产生额外法定离职费用，其中全球消灭脊灰行动职员的额外法定离职费用最高（在大约 1000 万美元额外费用总额中占 300 万至 400 万美元）。从总体预算前景来看，世卫组织其它一些规划也很可能会受到影响）；</li> <li>(ii) 将退休的职员的薪水职等/职档高于将聘用的较年轻接替者（51% 将于 2018 年和 2019 年退休的职员已达最高职档）；</li> <li>(iii) 预计将于 2018 年和随后一些年退休的职员现有许多职位可以下调，这将为招聘较低级别职员创造更多机会并将提高成本效益；</li> <li>(iv) 将在 2018 年和 2019 年退休的 12.5% 的职员将能达到离职后健康保险所要求的 10 年资格，这将增加世卫组织的财务责任，而这本可避免。</li> </ul> <p>关于联合国合办职员养恤基金，提高法定离职年龄似乎不会对费用产生影响：延长服务年限后，发放的养恤金额将增加，这也许会抵消延后三年退休增加的养恤金缴款收入。三分之一养恤金缴款由职员缴付，三分之二由世卫组织缴付。</p> <p><b>这是否已被编入 2018–2019 年规划预算方案？</b></p> <p>不适用。</p>
<p><b>4. 估计今后双年度的额外预算需求（如相关，按百万美元计）：</b></p> <p>见第 3 节。</p>

=        =        =