



世界 卫生 组织

执 行 委 员 会

第 一 三 五 届 会 议

2014 年 5 月 26 日 于 日 内 瓦

决 议 和 决 定

附 件

摘 要 记 录

与 会 人 员 名 单

日 内 瓦
二〇一四年

缩 写

世界卫生组织文件中使用的缩写如下:

ACHR	— 卫生研究咨询委员会	UNAIDS	— 联合国艾滋病规划署
ASEAN	— 东南亚国家联盟	UNCTAD	— 联合国贸易和发展会议
CEB	— 联合国系统行政首长协调委员会(前行政协调委员会)	UNDCP	— 联合国国际药物管制规划署
CIOMS	— 国际医学科学组织理事会	UNDP	— 联合国开发计划署
FAO	— 联合国粮食及农业组织	UNEP	— 联合国环境规划署
IAEA	— 国际原子能机构	UNESCO	— 联合国教育、科学及文化组织
IARC	— 国际癌症研究机构	UNFPA	— 联合国人口基金
ICAO	— 国际民用航空组织	UNHCR	— 联合国难民事务高级专员办事处
IFAD	— 国际农业发展基金	UNICEF	— 联合国儿童基金会
ILO	— 国际劳工组织(局)	UNIDO	— 联合国工业发展组织
IMF	— 国际货币基金组织	UNRWA	— 联合国近东巴勒斯坦难民救济及工程处
IMO	— 国际海事组织	WFP	— 世界粮食计划署
INCB	— 国际麻醉品管制局	WIPO	— 世界知识产权组织
ITU	— 国际电信联盟	WMO	— 世界气象组织
OECD	— 经济合作与发展组织	WTO	— 世界贸易组织
OIE	— 国际兽疫局		
PAHO	— 泛美卫生组织		

本卷采用的地名和提供的资料,并不反映世界卫生组织秘书处对任何国家、领地、城市或地区或其主管当局的法律地位,或对其国境或边界划定的观点。凡报表标题中冠以“国家或地区”字样,系指国家、领地、城市或地区。

序 言

执行委员会第 135 届会议于 2014 年 5 月 26 在日内瓦世卫组织总部召开¹。

第六十七届世界卫生大会选举了 10 个有权指定一人到执行委员会供职的会员国²来接替任期已满³的会员国。新的执委会组成如下：

指派国	有效任期 ⁴	指派国	有效任期 ⁴
阿尔巴尼亚	2 年	日本	2 年
安道尔	2 年	科威特	3 年
阿根廷	2 年	黎巴嫩	1 年
澳大利亚	1 年	利比里亚	3 年
阿塞拜疆	1 年	立陶宛	1 年
比利时	1 年	马来西亚	1 年
巴西	2 年	马尔代夫	1 年
中国	3 年	纳米比亚	2 年
乍得	1 年	尼泊尔	3 年
克罗地亚	1 年	巴拿马	1 年
古巴	1 年	大韩民国	2 年
朝鲜民主主义人民共和国	2 年	俄罗斯联邦	3 年
刚果民主共和国	3 年	沙特阿拉伯	2 年
埃及	2 年	南非	2 年
厄立特里亚	3 年	苏里南	2 年
冈比亚	3 年	大不列颠及北爱尔兰联合王国	3 年
伊朗（伊斯兰共和国）	1 年	美利坚合众国	3 年

有关上述各会员国指派的委员详情刊于委员和其他与会人员名单中⁵。

¹ EB134(15)号决定。

² WHA67(7)号决定。

³ 喀麦隆、墨西哥、缅甸、尼日利亚、巴布亚新几内亚、卡塔尔、塞内加尔、塞拉利昂、瑞士、乌兹别克斯坦期满离任（见 WHA64(7)号决定）。

⁴ 自第六十七届世界卫生大会闭幕之时算起。

⁵ 见第 21 页。

目 录

	页次
序言	iii
议程	vii
文件清单	ix
委员会	xi

第一部分

决议和决定

决议

EB135.R1	确认《职员细则》修订款	3
----------	-------------------	---

决定

EB135(1)	战略性预算空间分配工作小组	4
EB135(2)	规划、预算和行政委员会的组成	4
EB135(3)	执行委员会非政府组织常设委员会的组成	5
EB135(4)	科威特国健康促进基金遴选小组的组成	5
EB135(5)	李钟郁博士纪念奖遴选小组的组成	5
EB136(6)	任命执行委员会出席第六十八届世界卫生大会的代表	5
EB135(7)	执行委员会第 136 届会议和执行委员会规划、预算和行政委员会第二十一次会议的地点、日期及会期	6
EB135(8)	第六十八届世界卫生大会和执行委员会规划、预算和行政委员会第二十二次会议的地点、日期及会期	6

附 件

1. 确认《职员细则》修订款.....	7
2. 执行委员会通过的决议对秘书处的财政和行政影响.....	13

第二部分

摘要记录

第一次会议.....	17
第二次会议.....	19

与会人员名单

委员和其他与会人员名单.....	21
------------------	----

议程¹

1. 选举主席、副主席和报告员
2. 会议开幕和通过议程
3. 第六十七届世界卫生大会的结果
4. 执行委员会规划、预算和行政委员会的报告
5. 技术和卫生事项
 - 5.1 将急诊和基本外科治疗及麻醉作为全民健康覆盖内容予以加强
 - 5.2 健康与环境——应对空气污染对健康带来的影响
6. 管理和财务事项
 - 6.1 评估：年度报告
 - 6.2 执行委员会各委员会：填补空缺
7. 职工配备事项
 - 7.1 世卫组织职工协会代表的发言
 - 7.2 《人事条例》和《职员细则》修订款
8. 通报事项：专家委员会和研究小组会议的报告
9. 执行委员会和卫生大会今后会议
10. 会议闭幕

¹ 经执委会第一次会议通过。

文件清单

EB135/1 Rev.1	议程 ¹
EB135/1(annotated)	临时议程
EB135/2	执行委员会规划、预算和行政委员会的报告
EB135/3	将急诊和基本外科治疗及麻醉作为全民健康覆盖内容予以加强
EB135/4	健康与环境——应对空气污染对健康带来的影响
EB135/5	评估：年度报告
EB135/6 和 EB135/6 Add.1	执行委员会各委员会：填补空缺
EB135/7	《人事条例》和《职员细则》修订款 ²
EB135/7 Add.1	关于建议供执行委员会或卫生大会通过的决议对秘书处的财政和行政影响的报告 ³
EB135/8	专家委员会和研究小组会议的报告
EB135/9	执行委员会和卫生大会今后会议
参阅文件	
EB135/INF./1	世卫组织职工协会代表的发言
杂项文件	
EB135/DIV./1 Rev.1	委员和其他与会人员名单
EB135/DIV./2	决定和决议清单
EB135/DIV./3	文件清单

¹ 见第 vii 页。

² 见附件 1。

³ 见附件 2。

委员会¹

1. 规划、预算和行政委员会²

Tomás Augusto Pippo Briant 先生（阿根廷）、任明辉博士（中国）、Kim Chang Min 先生（朝鲜民主主义人民共和国）、Blanchard Mukengeshayi Kupa 博士（刚果民主共和国）、Adel Al-Adawy 教授（埃及）、Omar Sey 先生（冈比亚）、尾身茂博士（日本）、Vilius Jonas Grabauskas 博士（立陶宛）、Praveen Mishra 博士（尼泊尔）、Zelibeth Valverde 博士（巴拿马）、Ziad Ahmed Memish 博士（沙特阿拉伯）、Sally Davies 夫人（大不列颠及北爱尔兰联合王国）、Mariyam Shakeela 博士（执委会主席，当然委员）和 Jarbas Barbosa da Silva Júnior 博士（执委会副主席，当然委员）。

第二十次会议，2014 年 5 月 14 至 16 日³：Dirk Cuypers 博士（比利时，主席）、Martina Baye Lukong 博士（喀麦隆，副主席）、J.C. Mercado 先生（阿根廷，Tomás Augusto Pippo Briant 先生的候补委员）、Kim Chang Min 先生（朝鲜民主主义人民共和国）、W.M. Abdelnasser 博士（埃及，Adel Al-Adawy 教授的候补委员）、M. Ushio 博士（日本，尾身茂博士的候补委员）、M. Stelemekas 先生（立陶宛，Vilius Jonas Grabauskas 博士的候补委员）、Feisul Idzwan Mustapha 博士（马来西亚，Sathasivam Subramaniam 博士的候补委员）、M.H. Shareef 先生（马尔代夫，Mariyam Shakeela 博士的候补委员）、R. Reina Liceaga 先生（墨西哥）、M.H. Al-Thani 博士（卡塔尔，Abdulla Al-Qahtani 先生的候补委员）、M. Loume 博士（塞内加尔，Awa Marie Coll Seck 教授的候补委员）、Precious Matsoso 女士（执行委员会副主席）。

2. 非政府组织常设委员会⁴

Gazmend Bejtja 博士（阿尔巴尼亚）、Walid Ammar 博士（黎巴嫩）、Sathasivam Subramaniam 博士（马来西亚）、Richard Nchabi Kamwi 博士（纳米比亚）和 Zelibeth Valverde 博士（巴拿马）。

3. 列昂·伯尔纳基金奖⁵

执委会主席和副主席（当然成员），以及 Rajko Ostojić 教授（克罗地亚）。

¹ 显示自 2014 年 5 月 26 日起目前的组成人员及列示自执委会上届会议后举行的会议出席人员名单，见文件 EB135/6 Add.1。

² EB135(2)号决定。

³ 见文件 EBPBAC20/DIV.1。

⁴ EB135(3)号决定。

⁵ EB131(7)号决定。

4. 雅克·帕里索基金奖研金

雅克·帕里索基金委员会：
执委会主席和副主席（当然委员）。

雅克·帕里索遴选小组：
执委会主席基金以及基金委员会的一名成员（当然委员）。

5. Ihsan Doğramacı 家庭卫生基金奖和奖研金

执委会主席（当然委员）、国际儿童中心（安卡拉）的一名代表、土耳其Bilkent大学校长或其指定的人员。

6. 世川卫生奖¹

执委会主席和创始人的一名代表（当然成员）以及Jeon Man-bok先生（大韩民国）。

7. 阿拉伯联合酋长国卫生基金奖²

执委会主席和创始人的一名代表（当然成员）以及Ziad Ahmed Memish博士（沙特阿拉伯）。

8. 科威特国健康促进研究奖基金遴选小组³

执委会主席和创始人的一名代表（当然成员）以及Adel Al-Adawy教授（埃及）。

9. 李钟郁博士纪念奖遴选小组的组成⁴

执委会主席和创始人的一名代表（当然成员）以及Jane Halton教授（澳大利亚）。

¹ EB133(5)号决定

² EB133(6)号决定。

³ EB135(4)号决定。

⁴ EB135(5)号决定。

第一部分
决议和决定
附件

决 议

EB135.R1 确认《职员细则》修订款¹

执行委员会，

审议了关于《人事条例》和《职员细则》修订款的报告²，

确认总干事根据《人事条例》第 12.2 条对《职员细则》所作的修订，涉及《职员细则》修订款的生效日期、派任津贴、任用政策、确定认可的居住地、无薪假、属于医疗保险范围内的病假以及配偶及子女的旅游，自 2014 年 7 月 1 日起生效³。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

¹ 关于通过的决议对秘书处的财政和行政影响，见附件 2

² 文件 EB135/7。

³ 见附件 1。

决 定

EB135(1) 战略性预算空间分配工作小组

执行委员会审议了规划、预算和行政委员会的建议，即战略性预算空间分配工作小组的成员组成保持不变，以利于其工作连续性¹，

- (1) 特别决定战略性预算空间分配工作小组的现有成员组成保持不变，即：比利时、喀麦隆、埃及、马来西亚、马尔代夫和墨西哥；
- (2) 要求规划、预算和行政委员会向执行委员会第 136 届会议作出报告，其中包括战略性预算空间分配工作小组的讨论结果。

(第一次会议，2014 年 5 月 26 日)

EB135(2) 规划、预算和行政委员会的组成

除 Tomás Augusto Pippo Briant 先生（阿根廷）、Kim Chang Min 先生（朝鲜民主主义人民共和国）、Vilius Jonas Grabauskas 博士（立陶宛）、Adel Al-Adawy 教授（埃及）和尾身茂博士（日本）等委员会现任委员外，执行委员会任命下列人员为规划、预算和行政委员会委员：Blanchard Mukengeshayi Kupa 博士（刚果民主共和国）、Omar Sey 先生（冈比亚）、Zelibeth Valverde 博士（巴拿马）、Praveen Mishra 博士（尼泊尔）、Sally Davies 夫人（大不列颠及北爱尔兰联合王国）、Ziad Ahmed Memish 博士（沙特阿拉伯）和任明辉博士（中国），任期为两年或至其执委会委员任期届满，两者以在前者为准。执委会主席 Mariyam Shakeela 博士（马尔代夫）和执委会副主席 Jarbas Barbosa da Silva Júnior 博士（巴西）被任命为当然委员。不言而喻，除两位当然委员外，如委员会任何一位委员不能出席，根据世界卫生组织执行委员会《议事规则》第二条，有关政府指派的其接替人或执委会候补委员将参加委员会的工作。

(第二次会议，2014 年 5 月 26 日)

¹ 见文件 A67/9 第 11 段。

EB135(3) 执行委员会非政府组织常设委员会的组成

执行委员会任命 Gazmend Bejtja 博士（阿尔巴尼亚）在其供职于执行委员会期间担任非政府组织常设委员会委员。不言而喻，如委员会任何一位委员不能出席，根据世界卫生组织执行委员会《议事规则》第二条，有关政府指派的其接替人或执委会候补委员将参加委员会的工作。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

EB135(4) 科威特国健康促进研究奖基金遴选小组的组成

除执委会主席为当然成员以及创始人的一名代表外，根据科威特国健康促进研究奖章程，执行委员会任命 Adel Al-Adawy 教授（埃及）在其供职于执行委员会期间担任科威特国健康促进研究奖基金遴选小组成员。不言而喻，如 Al-Adawy 教授不能出席，根据世界卫生组织执行委员会《议事规则》第二条，有关政府指派的其接替人或执委会候补委员将参加基金遴选小组的工作。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

EB135(5) 李钟郁博士纪念奖遴选小组的组成

除执委会主席为当然成员以及创始人的一名代表外，根据李钟郁博士公共卫生纪念奖章程，执行委员会任命 Jane Halton 教授（澳大利亚）在其供职于执行委员会期间担任李钟郁博士纪念奖遴选小组成员。不言而喻，如 Halton 教授不能出席，根据《世界卫生组织执行委员会议事规则》第二条，有关政府指派的其接替人或执委会候补委员将参加该奖项遴选小组的工作。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

EB135(6) 任命执行委员会出席第六十八届世界卫生大会的代表

执行委员会根据 EB59.R7 号决议第 1 段任命其主席 Mariyam Shakeela 博士（马尔代夫）及其前三名副主席 Dirk Cuypers 博士（比利时）、Walid Ammar 博士（黎巴嫩）和 Yankalbe Paboung Matchock Mahouri 博士（乍得）代表执行委员会出席第六十八届世界

卫生大会。不言而喻，如这些委员中的任何人不能出席卫生大会，可请另一名副主席 Jarbas Barbosa da Silva Júnior 博士（巴西）和报告员 Jeon Man-bok 先生（大韩民国）代表执委会与会。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

**EB135(7) 执行委员会第 136 届会议和执行委员会规划、预算和行政委员会第二十一
次会议的地点、日期及会期**

执行委员会决定第 136 届会议应于 2015 年 1 月 26 日（星期一）在日内瓦世卫组织总部举行，并应不迟于 2015 年 2 月 3 日（星期二）结束。执委会还决定执行委员会规划、预算和行政委员会将于 2015 年 1 月 21 日至 23 日（星期三至星期五）在世卫组织总部举行其第二十一次会议。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

**EB135(8) 第六十八届世界卫生大会和执行委员会规划、预算和行政委员会第二十二
次会议的地点、日期及会期**

执行委员会决定第六十八届世界卫生大会应于 2015 年 5 月 18 日（星期一）在日内瓦万国宫举行，并不迟于 2015 年 5 月 26 日（星期二）结束。执委会还决定执行委员会规划、预算和行政委员会将于 2015 年 5 月 13 日至 15 日（星期三至星期五）在日内瓦世卫组织总部举行其第二十二次会议。

（第二次会议，2014 年 5 月 26 日）

附件

附件 1

确认《职员细则》修订款¹

[EB135/7 — 2014 年 5 月 7 日]

1. 根据《人事条例》第 12.2 条，现将总干事对《职员细则》的修订款提交执行委员会确认²。
2. 本文件第 I 部分阐述的修订系根据经验作出并有利于良好的人力资源管理。
3. 本文件第 II 部分叙述的修订源自联合国大会根据联合国合办工作人员养恤基金的建议于 2013 年 12 月 27 日在其第六十八届会议上通过的第 68/247 号决议。
4. 《职员细则》的修订款不涉及正常预算的任何额外费用。
5. 两份经修订的《职员细则》条款分别刊于附文 1 和 2 中³。

I. 根据经验和为了良好的人力资源管理认为必要的修订

生效日期

6. 修订了《职员细则》第 040 条，列明这些条款的生效日期为 2014 年 7 月 1 日。

派任津贴

7. 修订了《职员细则》第 365.5 条，若职员在任命或重新派任到一个工作地点的生效日期之后一年之内结束在本组织的服务，可以按比例收回派任津贴中一次性总付的部分。还修订了该条款，以便删除提及派任津贴中的每日津贴，因为这部分是不可收回的。

¹ 见 EB135.R1 号决议。

² 《基本文件》第 48 版，日内瓦，世界卫生组织，2014 年。

³ 仅有英文和法文。

任用政策

8. 删除了《职员细则》第 420 条的脚注，因为本组织不再有任何职员持有终生任用合同或终生服务合同。

确定认可的居住地

9. 修订了《职员细则》第 460 条，以便澄清用以确定认可的居住地国家的基础，目的是为了确定职员的福利。

无薪假

10. 仅出于文字编辑原因，修订了《职员细则》第 655.1、655.2、655.2.1 和 655.2.2 条。

11. 修订了《职员细则》第 655.2.3 条并增加了《职员细则》第 655.2.4 条，以便澄清 30 天或以下无薪假以及超过 30 天无薪假期间积累服务时间的条件。

12. 《职员细则》第 655.2.4 条被重新编号为第 655.3 条。

属于医疗保险范围内的病假

13. 为了澄清提及的是根据《职员细则》第 720 条规定的本组织意外事故和疾病保险获得的薪酬福利并出于文字编辑的原因，修订了《职员细则》第 750.1 条。

14. 修订了《职员细则》第 750.2 条，以便增加《职员细则》第 750.2.1、750.2.2 和 750.2.3 条。

15. 增加了《职员细则》第 750.2.1 和 750.2.3 条，明确说明职员属于医疗保险范围内的病假若不超过 30 天，将继续积累用于各种目的的服务时间；若属于医疗保险范围内的病假超过 30 天，就停止积累用于各种目的的服务时间。还对该条进行了修订，明确说明若属于医疗保险范围内的病假超过 30 天，服务时间将从属于医疗保险范围内的病假起始日期开始停止积累。

16. 增加了《职员细则》第 750.2.2 条，明确说明属于医疗保险范围内的病假可以按 50% 的比率批假，还规定属于医疗保险范围内的 50% 的病假超过 30 天，将继续按正常积累率的一半积累服务时间。

配偶及子女的旅游

17. 修订了《职员细则》第 820.2.5 条，把参见的“第 655.2.4 条”重新编号为《职员细则》第 655.3 条，并做出了少许文字编辑改动。

II. 鉴于联合国大会通过的第 68/247 号决议认为必要的修订

无薪假

18. 鉴于联合国大会通过的第 68/247 号决议，修订了《职员细则》第 655.3 条，使 2014 年 1 月 1 日或之后成为联合国合办工作人员养恤基金参加者的职员有资格在 58 岁离职时享受提早退休的福利待遇。

19. 还把《职员细则》第 655.3 条重新编号为《职员细则》第 655.4 条，体现本文件第 I 部分中对《职员细则》第 655.2.4 条提出的拟定修订。

执行委员会的行动

[本段包含一份决议草案，在第四次会议上作为 EB135.R1 号决议获得通过。]

附文 1

TEXT OF AMENDED STAFF RULES

040. EFFECTIVE DATE

040. These Staff Rules are effective as from 1 July 2014 and supersede all Staff Rules in force before that date. All subsequent modifications shall become effective as from the date shown thereon.

.....

365. ASSIGNMENT GRANT

...

365.5 If a staff member resigns from the Organization within one year of the date of his or her appointment or reassignment to an official duty station, the lump sum portion of the assignment grant paid under Staff Rule 365.3 is recoverable proportionately under conditions established by the Director-General.

.....

420. APPOINTMENT POLICIES

460. DETERMINATION OF RECOGNIZED PLACE OF RESIDENCE

At the time of appointment of a staff member, the Organization shall determine, in consultation with him or her, that place which is to be recognized throughout his or her service as his or her residence prior to appointment, for purposes of establishing entitlements under these Staff Rules. Unless there are reasons to the contrary, and except as provided by Staff Rule 1310.2, the residence shall be determined to be a place in the country of the staff member's nationality. Consideration may be given in individual cases to designating a place in another country on the basis of reasonable justification and the staff member's right to permanent residence in that country.

.....

655. LEAVE WITHOUT PAY

655.1 Leave without pay may be granted, for a period normally not in excess of one year, except as indicated in Staff Rule 655.4, for purposes normally covered by sick or annual leave when that leave has been exhausted.

655.2 During any leave without pay under Staff Rule 655.1 the following conditions shall apply:

655.2.1 cover under any insurance provided by these Staff Rules shall cease unless the staff member pays both his or her and the Organization's contributions under the appropriate insurance plans; and

655.2.2 no credit shall accrue for purposes of pensionable service time unless the staff member pays both his or her own and the Organization's contributions to the United Nations Joint Staff Pension Fund;

655.2.3 subject to Staff Rule 655.2.4, service credit shall accrue for all purposes during periods of leave without pay of 30 calendar days or less;

655.2.4 service credit shall cease to accrue for all purposes from the start date of periods of leave without pay of more than 30 calendar days.

655.3 If the duration of the leave without pay is more than one third of the scholastic year of a child for whom the staff member is eligible to receive an education grant, the amount of the grant shall be reduced proportionally and the child's travel shall not be paid.

750. SICK LEAVE UNDER INSURANCE COVER

750.1 Sick leave under insurance cover shall be granted to a staff member who is unable to perform his or her duties because of illness or injury and who is entitled to salary benefits under the Organization's Accident and Illness Insurance policy (see Staff Rule 720). While a staff member is on sick leave under insurance cover, the staff member and the Organization shall continue to make contributions to the United Nations Joint Staff Pension Fund, Accident and Illness Insurance, and the Staff Health Insurance.

750.2 During any sick leave under insurance cover under Staff Rule 750.1, the following conditions shall apply:

750.2.1 service credit shall continue to accrue for all purposes during sick leave under insurance cover of 30 days or less;

750.2.2 service credit shall accrue for all purposes at half the ordinary rates of accrual from the start date of sick leave under insurance cover at 50 percent for more than 30 days;

750.2.3 service credit for all purposes shall cease to accrue from the start date of sick leave under insurance cover of more than 30 days, except as provided in Staff Rule 750.2.2.

820. TRAVEL OF SPOUSE AND CHILDREN

...

820.2.5 for a child for whom there is an entitlement to an education grant under Staff Rule 350 for study outside the commuting distance of the official duty station, provided Staff Rule 655.3 does not apply:

[No further changes]

附文 2

**TEXT OF THE AMENDED STAFF RULES CONSIDERED NECESSARY
IN THE LIGHT OF RESOLUTION 68/247 ADOPTED BY THE
UNITED NATIONS GENERAL ASSEMBLY¹**

655. LEAVE WITHOUT PAY

...

655.4 The Director-General may authorize leave without pay for pension purposes for a staff member who is:

655.4.1 within two years of reaching the age that would qualify him or her for receipt of an early retirement benefit upon separation pursuant to Staff Rule 1020.2 and 25 years of contributory service; or

655.4.2 over the age that would qualify him or her for receipt of an early retirement benefit upon separation pursuant to Staff Rule 1020.2 and within two years of reaching 25 years of contributory service.

¹ 见 EB135.R1 号决议。关于通过该决议对秘书处的财政和行政影响，见附件 2。

附件 2

执行委员会通过的决议对秘书处的财政和行政影响

[EB135/7 Add.1—2014 年 5 月 7 日]

1. EB135.R1 号决议：确认《职员细则》修订款

**2. 与 2014–2015 年规划预算的联系（见文件 A66/7
http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA66/A66_7-ch.pdf）**

类别：6. 全组织范围服务/促进性职能

规划领域：管理和行政

成果 6.4

产出 6.4.2

该项决议如何促进实现全组织范围预期成果？

文件 EB135/7 所阐述的修订系根据经验作出并有利于良好的人力资源管理，也是对联合国大会通过的 68/247 号决议所采取的一项后续举措。

是否已在规划预算中列入该项决议要求的产品或服务？（是/否）

是。

3. 与规划预算相关的所涉估计费用和人员配置

(a) 费用总额

表明(i)该项决议要求秘书处开展的活动的生命周期；(ii)这些活动的费用（估计至最近的万美元）。

没有费用影响。

(b) 2014–2015 年双年度费用

表明 3(a)所列的费用中用于 2014-2015 年双年度的费用（估计至最近的万美元）。

没有费用影响。

表明发生这些费用的本组织层次，并在相关时确定具体区域。

不适用。

这些估计费用是否被充分编入已批准的 2014-2015 年规划预算？（是/否）

是。

如果作出否定答复，需表明未被编入预算的数额。

(c) 人员配置影响

能否由现有工作人员实施该项决议？（能/不能）

能。

如果不能，表明将需要的额外工作人员数（等同专职员工数），在相关时确定具体区域，并说明必要的技能概况。

4. 筹资

是否有充分资金支付 3 (b)所表明的 2014-2015 年双年度估计费用？（是/否）

是。

如果作出否定答复，需表明资金缺口以及如何筹措资金（详细列明预期的资金来源）。

美元：不适用；资金来源：不适用。

第二部分

摘要记录

与会人员名单

摘要记录
第一次会议

(略)

摘要记录
第二次会议

(略)

委员和其他与会人员名单

(略)