



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

Сто тридцать первая сессия

ЖЕНЕВА, 28 и 29 МАЯ 2012 г.

**РЕЗОЛЮЦИИ И РЕШЕНИЯ
ПРИЛОЖЕНИЯ**

СПИСОК УЧАСТНИКОВ

**ЖЕНЕВА
2012 г.**

СОКРАЩЕНИЯ

В число сокращений, используемых в документах ВОЗ, входят следующие:

ККНИОЗ	– Консультативный комитет по научным исследованиям в области здравоохранения	МЭБ	– <i>Международное эпизоотическое бюро</i>
АСЕАН	– Ассоциация стран Юго–Восточной Азии	ЮНЭЙДС	– Объединенная программа ООН по ВИЧ/СПИДУ
КССР	– Координационный совет старших руководителей системы ООН (ранее АКК)	ЮНКТАД	– Конференция ООН по торговле и развитию
СММНО	– Совет международных медицинских научных организаций	ЮНДСП	– Международная программа ООН по контролю над наркотическими средствами
ФАО	– Продовольственная и сельскохозяйственная организация ООН	ПРООН	– Программа развития ООН
МАГАТЭ	– Международное агентство по атомной энергии	ЮНЕП	– Программа ООН по окружающей среде
МАИР	– Международное агентство по изучению рака	ЮНЕСКО	– Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ИКАО	– Международная организация гражданской авиации	ЮНФПА	– Фонд ООН для деятельности в области народонаселения
ИФАД	– Международный фонд сельскохозяйственного развития	УВКБ	– Управление Верховного комиссара ООН по делам беженцев
МОТ	– Международная организация труда (Бюро)	ЮНИСЕФ	– Детский фонд ООН
МВФ	– Международный валютный фонд	ЮНИДО	– Организация Объединенных Наций по промышленному развитию
ИМО	– Международная морская организация	БАПОР	– Ближневосточное агентство ООН для помощи палестинским беженцам и организации работ
МСБН	– Международный совет по борьбе с наркотиками	ВПП	– Всемирная продовольственная программа
МСЭ	– Международный союз электросвязи	ВОИС	– Всемирная организация интеллектуальной собственности
ОЭСР	– Организация экономического сотрудничества и развития	ВМО	– Всемирная метеорологическая организация
ПАОЗ	– Панамериканская организация здравоохранения	ВТО	– Всемирная торговая организация

Используемые в настоящем издании обозначения и изложение материала не отражают мнения Секретариата Всемирной организации здравоохранения о правовом статусе какой-либо страны, территории, города или района, их правительств или другого органа власти или об их государственных границах. Когда в рубрике таблицы приводится наименование "страны или районы", имеются в виду страны, территории, города или районы.

ВВЕДЕНИЕ

Сто тридцать первая сессия Исполнительного комитета была проведена штаб-квартире ВОЗ, Женева, 28 и 29 мая 2012 года¹.

Шестьдесят пятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения избрала 12 государств-членов, которым предоставляется право назначить представителей в состав Исполнительного комитета² вместо тех, срок полномочий которых истек³, в результате чего новый состав Исполкома является следующим:

Назначившая страна	Оставшийся срок полномочий ⁴	Назначившая страна	Оставшийся срок полномочий ⁴
Армения	1 год	Монголия	1 год
Австралия	3 года	Марокко	1 год
Азербайджан	3 года	Мозамбик	1 год
Барбадос	1 год	Мьянма	2 года
Бельгия	3 года	Нигерия	2 года
Камерун	2 года	Норвегия	1 год
Чад	3 года	Панама	3 года
Китай	1 год	Папуа-Новая Гвинея	2 года
Хорватия	3 года	Катар	2 года
Куба	3 года	Сенегал	2 года
Эквадор	1 год	Сейшельские Острова	1 год
Иран (Исламская Республика)	3 года	Сьерра-Леоне	2 года
Ливан	3 года	Швейцария	2 года
Литва	3 года	Тимор-Лешти	1 год
Малайзия	3 года	Соединенные Штаты Америки	1 год
Мальдивские Острова	3 года	Узбекистан	2 года
Мексика	2 года	Йемен	1 год

Подробная информация о членах Исполкома, назначенных перечисленными выше государствами-членами, содержится в списке членов Исполкома и других участников.

¹ Решение EB130(17).

² Решение WHA65(7).

³ Выходящими из состава членами являются представители, назначенные Бруней-Даруссаламом, Бурунди, Канадой, Чили, Эстонией, Францией, Германией, Индией, Японией, Сербией, Сомали и Сирийской Арабской Республикой (см. решение WHA62(7)).

⁴ На момент закрытия Шестьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
Введение.....	iii
Повестка дня.....	vii
Список документов.....	ix
Комитеты.....	xi

ЧАСТЬ I

РЕЗОЛЮЦИИ И РЕШЕНИЯ

Резолюции

EB131.R1	Утверждение поправок к Правилам о персонале	1
EB131.R2	Пересмотренный круг ведения для Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам	1

Решения

EB131(1)	Политика в области оценки.....	4
EB131(2)	Механизм обеспечения готовности к пандемическому гриппу для обмена вирусами гриппа и доступа к вакцинам и другим преимуществам.....	4
EB131(3)	Радиационная защита и безопасность источников излучения: Международные основные нормы безопасности	5
EB131(4)	Членский состав Независимого консультативного надзорного комитета экспертов	5
EB131(5)	Членский состав Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам.....	5
EB131(6)	Членский состав Постоянного комитета Исполкома по неправительственным организациям.....	5
EB131(7)	Членский состав Комитета Фонда Леона Бернара	6
EB131(8)	Членский состав Комитета Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов	6
EB131(9)	Назначение представителей Исполнительного комитета на Шестдесят шестую сессию Всемирной ассамблеи здравоохранения	6
EB131(10)	Сроки, место проведения и продолжительность Сто тридцать второй сессии Исполнительного комитета и Шестдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, а также внеочередного совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам.....	7

ПРИЛОЖЕНИЯ

	Стр.
1. Утверждение поправок к Правилам о персонале.....	9
2. Политика в области оценки... ..	13
3. Финансовые и административные последствия для Секретариата резолюций, принятых Исполнительным комитетом	23

ЧАСТЬ II

СПИСОК УЧАСТНИКОВ

Список членов и других участников.....	27
--	----

ПОВЕСТКА ДНЯ¹

1. Открытие сессии и утверждение повестки дня
2. Выборы Председателя, заместителей Председателя и Докладчика
3. Итоги Шестидесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения
4. Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам
5. Реформа ВОЗ
6. Технические вопросы и вопросы здравоохранения
 - 6.1 Механизм обеспечения готовности к пандемическому гриппу для обмена вирусами гриппа и доступа к вакцинам и другим преимуществам
 - 6.2 Радиационная защита и безопасность источников излучения: Международные основные нормы безопасности
7. Кадровые вопросы
 - 7.1 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ
 - 7.2 Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале
8. Вопросы управления и финансовые вопросы
 - 8.1 Членский состав Независимого консультативного надзорного комитета экспертов
 - 8.2 Комитеты экспертов Исполнительного комитета: заполнение вакансий
 - 8.3 [исключен]
9. Вопросы для информации: доклад о совещаниях комитетов экспертов и исследовательских групп
10. Будущие сессии Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения
11. Закрытие сессии

¹ Утверждена Исполкомом на его первом заседании.

СПИСОК ДОКУМЕНТОВ

EB131/1 Rev.1	Повестка дня ¹
EB131/1 (annotated)	Предварительная повестка дня (аннотированная)
EB131/1 Add.1	Предложение по дополнительному пункту повестки дня
EB131/2	Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам
EB131/3	Реформа ВОЗ Проект официальной политики в области оценки ²
EB131/4	Механизм обеспечения готовности к пандемическому гриппу для обмена вирусами гриппа и доступа к вакцинам и другим преимуществам
EB131/5	Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале ³
EB131/5 Add.1	Доклад о финансовых и административных последствиях для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным комитетом или Ассамблеей здравоохранения ⁴
EB131/6	Членский состав Независимого консультативного надзорного комитета экспертов
EB131/7 и EB131/7 Add.1 Rev.1	Комитеты Исполнительного комитета: заполнение вакансий
EB131/8	Доклад о совещаниях комитетов экспертов и исследовательских групп
EB131/9	Будущие сессии Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения
EB131/10	Реформа ВОЗ Пересмотренный круг ведения для Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам
EB131/11	Радиационная защита и безопасность источников излучения: Международные основные нормы безопасности

¹ См. стр. vii.

² См. Приложение 2.

³ См. Приложение 1.

⁴ См. Приложение 3.

Информационный документ

EB131/INF.DOC./1 Заявление представителя ассоциаций персонала ВОЗ

Различные документы

EB131/DIV/1 Предварительный список членов и других участников

EB131/DIV/2 Решения и список резолюций

EB131/DIV/3 Список документов

КОМИТЕТЫ¹

1. Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам²

Д-р Dirk Cuypers (Бельгия), д-р Martina Baye Lukong (Камерун), д-р Ren Minghui (Китай), д-р Liow Tiong Lai (Малайзия), д-р Ahmed Jamsheed Mohamed (Мальдивские Острова), г-н Miguel Limón Garcia (Мексика), д-р А.О. Saíde (Мозамбик), д-р Abdulla Al-Qahtani (Катар), д-р Gaudenz Silberschmidt (Свазиленд), г-жа Madalena Hanjam da Costa Soares (Тимор-Лешти), д-р Nils Dauaire (Соединенные Штаты Америки), г-н J. Thabet Nasher (Йемен), д-р Joy St. John (Багамские Острова), Председатель Исполнительного комитета, член ex officio, и д-р Boubacar Samba Dankoko (Сенегал), заместитель Председателя Исполнительного комитета, член ex officio.

Шестнадцатое заседание, 16–18 мая 2012 г.³: д-р А.О. Saíde (Мозамбик, Председатель), д-р Ren Minghui (Китай, заместитель Председателя), д-р Joy St. John (Барбадос), д-р Norbert Birintanya (Бурунди), д-р Paul Gully (Канада), г-н Björn Kümmel (Германия, заместитель д-ра Ewold Seeba), г-н К. Rao (Индия, заместитель г-на Р.К. Pradhan), д-р Teiji Takei (Япония, заместитель д-ра Shigeru Omi), г-н J.A. Al Maawda (Катар, заместитель д-ра Abdulla Al-Qahtani), д-р Gaudenz Silberschmidt (Швейцария), г-жа Madalena Hanjam da Costa Soares (Тимор-Лешти), г-н J. Thabet Nasher (Йемен) и д-р Boubacar Samba Dankoko (Сенегал, член ex officio).

2. Постоянный комитет по неправительственным организациям⁴

Профессор Ara Saenovič Babloyan (Армения), г-жа С. Vance Mafla (Эквадор), д-р Liow Tiong Lai (Малайзия), д-р Pe Thet Khin (Мьянма), д-р Bernard Valentin (Сейшельские Острова).

3. Комитет Фонда Леона Бернара⁵

Председатель и заместитель Председателя Исполнительного комитета, члены ex officio, и профессор Rajko Ostojic (Хорватия).

4. Комитет Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов⁶

Председатель, член ex officio, и заместитель Председателя Исполнительного комитета, и г-н J. Thabet Nasher (Йемен).

¹ Показан их нынешний членский состав на 29 мая 2012 г. и перечень фамилий тех членов комитета, которые присутствовали на заседаниях, проведенных после предыдущей сессии Исполнительного комитета.

² Решение EB131(5).

³ См. документ A65/44, Приложение.

⁴ Решение EB131(6).

⁵ Решение EB131(7).

⁶ Решение EB131(8).

ЧАСТЬ I

РЕЗОЛЮЦИИ И РЕШЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЯ

РЕЗОЛЮЦИИ

ЕВ131.R1 Утверждение поправок к Правилам о персонале

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад о поправках к Положениям о персонале и Правилам о персонале¹,

УТВЕРЖДАЕТ, в соответствии с Положением о персонале 12.2, поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором со вступлением в силу 1 января 2012 г. и касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала в сочетании с валовыми базовыми окладами².

(Второе заседание, 28 мая 2012 г.)

ЕВ131.R2 Пересмотренный круг ведения для Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

Исполнительный комитет,

рассмотрев предложенные поправки к кругу ведения для Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам³,

УТВЕРЖДАЕТ пересмотренный круг ведения (прилагается).

ПРИЛОЖЕНИЕ

Круг ведения для Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Комитет по программным, бюджетным и административным состоит из 14 членов, по два от каждого региона, отобранных из числа членов Исполнительного комитета, а также Председателя и заместителя Председателя Исполкома, *ex officio*.
2. Комитет проводит два совещания в год. Однако Исполком может принять решение о проведении чрезвычайных совещаний Комитета для рассмотрения неотложных вопросов, которые входят в круг ведения Комитета и которые нуждаются в рассмотрении в период между очередными совещаниями Комитета.

¹ Документ ЕВ131/5.

² См. Приложение 1 и Приложение 3 о финансовых и административных последствиях для Секретариата этой резолюции.

³ Документы ЕВ131/2 и ЕВ131/10.

3. Члены Комитета выполняют свои обязанности в течение двухгодичного периода. Кандидатуры двух должностных лиц – Председателя и заместителя Председателя – назначаются из числа членов Комитета сначала на одногодичный срок, или на период проведения двух сессий Комитета (с возможностью продления еще на один год в случае, если они остаются членами Исполкома).

4. Комитет занимается рассмотрением, осуществлением руководства и, в соответствующих случаях, разработкой рекомендаций для Исполнительного комитета в отношении следующих вопросов:

(1) *Планирование, мониторинг и оценка программ, включая:*

- (a) общую программу работы;
- (b) программный бюджет;
- (c) доклады об оценке исполнения;
- (d) планы и доклады об оценке;
- (e) ответы Секретариата на вопросы, упомянутые в подразделах (a)-(d) выше.

(2) *Финансовые и административные вопросы, включая:*

- (a) финансирование деятельности Организации;
- (b) ежегодный Финансовый отчет, а также ревизованные финансовые отчеты вместе с отчетом по нему Внешнего ревизора;
- (c) ежегодный доклад о кадровых ресурсах;
- (d) планы проведения ревизий Внешним и Внутренним ревизорами и любые отчеты, представленные ими Исполнительному комитету;
- (e) доклады Независимого консультативного надзорного комитета экспертов;
- (f) доклады Объединенной инспекционной группы;
- (g) доклады Бюро по этике;
- (h) ответы Секретариата на вопросы, упомянутые в подпунктах (a)-(g) выше;
- (i) другие финансовые и административные вопросы по предварительной повестке следующей сессии Исполнительного комитета;
- (j) любые другие вопросы, упомянутые Исполнительным комитетом.

5. Комитет действует от имени Исполнительного комитета в целях изучения, консультирования, высказывания замечаний или предоставления рекомендаций в отношении следующих вопросов непосредственно Ассамблее здравоохранения:

- (a) финансовые и административные последствия предлагаемых резолюций для Секретариата и их связи с программным бюджетом;

-
- (b) положение государств-членов, имеющих такую задолженность, которая оправдывала бы применение Статьи 7 Устава;
 - (c) Финансовый отчет и ревизованные финансовые отчеты, а также отчет Внешнего ревизора;
 - (d) любые другие программные, административные, бюджетные или финансовые вопросы, которые Исполком может счесть целесообразными.

(Второе заседание, 28 мая 2012 г.)

РЕШЕНИЯ

ЕВ131(1) Политика в области оценки

Исполнительный комитет, рассмотрев представленный Секретариатом проект официальной политики в области оценки¹, утверждает данную политику в области оценки².

(Второе заседание, 28 мая 2012 г.)

ЕВ131(2) Механизм обеспечения готовности к пандемическому гриппу для обмена вирусами гриппа и доступа к вакцинам и другим преимуществам

Исполнительный комитет, рассмотрев представленное Генеральным директором предложение в отношении пропорционального распределения ресурсов Партнерского вклада между обеспечением готовности и ответными мерами³ в соответствии с требованием Раздела 6.14.5 Механизма обеспечения готовности к пандемическому гриппу, принимает следующее решение:

- (1) на ранних этапах осуществления Механизма обеспечения готовности к пандемическому гриппу большую часть Партнерского вклада следует использовать на обеспечение готовности, а не на ответные меры;
- (2) в частности, в течение следующих пяти лет (2012–2016 гг.) приблизительно 70% взносов следует использовать на меры по обеспечению готовности к пандемии и приблизительно 30% следует зарезервировать на деятельность по принятию ответных мер, признавая при этом необходимость и целесообразность обеспечения гибкости при распределении средств;
- (3) для обеспечения того, чтобы пропорциональное распределение не препятствовало необходимым ответным мерам во время чрезвычайных ситуаций, связанных с пандемическим гриппом, Генеральный директор должен иметь возможность временно изменять распределение ресурсов Партнерского вклада, как это требуется для реагирования на такие чрезвычайные ситуации. Генеральному директору следует сообщать государствам-членам о любых таких изменениях.
- (4) пропорциональное распределение следует рассмотреть вновь в 2016 году.

(Второе заседание, 28 мая 2012 г.)

¹ Документ ЕВ131/3.

² Приложение 2.

³ Документ ЕВ131/4.

EB131(3) Радиационная защита и безопасность источников излучения: Международные основные нормы безопасности

Исполнительный комитет, рассмотрев доклад «Радиационная защита и безопасность источников излучения: Международные основные нормы безопасности»¹, постановил принять к сведению пересмотренные *Международные основные нормы безопасности*.

(Второе заседание, 28 мая 2012 г.)

EB131(4) Членский состав Независимого консультативного надзорного комитета экспертов

Исполнительный комитет принял к сведению доклад о членском составе Независимого консультативного надзорного комитета экспертов² и назначил д-ра Shamshad Akhtar (Пакистан) и г-жу Mary Ncube (Замбия) в качестве членов Комитета сроком на четыре года, в соответствии с резолюцией EB125.R1.

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

EB131(5) Членский состав Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам

Исполнительный комитет назначил членами Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам: д-ра Martina Baye Lukong (Камерун), г-на Miguel Limón Garcia (Мексика), д-ра Nils Daulaire (Соединенные Штаты Америки), д-ра Ahmed Jamsheed Mohamed (Мальдивские Острова), д-ра Dirk Cuypers (Бельгия) и г-на Liow Tiong Lai (Малайзия) на двухгодичный период или до истечения срока их членства в Исполкоме в зависимости от того, какой срок истекает раньше, помимо д-ра А.О. Saíde (Мозамбик), г-жи Madalena Hanjam da Costa Soares (Тимор-Лешти), д-ра Gaudenz Silberschmidt (Швейцария), д-ра Abdulla Al-Qahtani (Катар), г-на J. Thabet Nasher (Йемен) и д-ра Ren Minghui (Китай), д-ра Joy St. John, Председателя Исполкома, члена ex officio, и д-ра Boubacar Samba Dankoko, заместителя Председателя Исполкома, члена ex officio, при том понимании, что если какой-либо член Комитета кроме двух членов ex officio не сможет принять участия в работе, то его или ее преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством согласно Статье 2 Правил процедуры, примет участие в работе этого Комитета.

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

EB131(6) Членский состав Постоянного комитета Исполкома по неправительственным организациям

Исполнительный комитет назначил д-ра Liow Tiong Lai (Малайзия) и г-жу С. Vance Mafla (Эквадор) членами своего Постоянного комитета по неправительственным организациям на срок действия их полномочий в качестве членов Исполнительного комитета. Это было сделано при том понимании, что если д-р Liow Tiong Lai или г-жа С. Vance Mafla не смогут принять участия в работе, их преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством согласно Статье 2 Правил процедуры, примет участие в работе Комитета.

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

¹ Документ EB131/11.

² Документ EB131/6.

EB131(7) Членский состав Комитета Фонда Леона Бернара

Исполнительный комитет, в соответствии со Статутом Фонда Леона Бернара, назначил профессора Rajko Ostojić (Хорватия) членом Комитета Фонда Леона Бернара на срок действия его полномочий в качестве члена Исполнительного комитета, помимо Председателя и заместителей Председателя Исполкома, являющихся членами *ex officio*. Это было сделано при том понимании, что если профессор Rajko Ostojić не сможет принять участия в работе, его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством согласно Статье 2 Правил процедуры, примет участие в работе Комитета.

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

EB131(8) Членский состав Комитета Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов

Исполнительный комитет, в соответствии со Статутом Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов, назначил г-на J. Thabet Nasher (Йемен) членом Комитета Фонда здравоохранения Объединенных Арабских Эмиратов на срок действия его полномочий в качестве члена Исполнительного комитета, помимо Председателя Исполкома, члена *ex officio*. Это было сделано при том понимании, что если г-н Thabet Nasher не сможет принять участия в работе, его преемник или заместитель члена Исполкома, назначенный соответствующим правительством согласно Статье 2 Правил процедуры, примет участие в работе Комитета.

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

EB131(9) Назначение представителей Исполнительного комитета на Шестьдесят шестую сессию Всемирной ассамблеи здравоохранения

Исполнительный комитет, в соответствии с пунктом 1 резолюции EB59.R7, назначил своего Председателя д-ра Joy St. John (Барбадос) и своих первых троих заместителей Председателя, д-ра Ren Minghui (Китай), д-ра Ahmed Jamsheed Mohamed (Мальдивские Острова) и д-ра Gaudenz Silberschmidt (Швейцария), представлять Исполнительный комитет на Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения. Это было сделано при том понимании, что если кто-либо из этих членов не сможет присутствовать на Ассамблее здравоохранения, представлять Исполком может быть предложено другому заместителю Председателя – д-ру Boubasar Samba Dankoko (Сенегал) и Докладчику д-ру Walid Ammar (Ливан).

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

ЕВ131(10) Сроки, место проведения и продолжительность Сто тридцать второй сессии Исполнительного комитета и Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, а также внеочередного совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам

Исполнительный комитет, рассмотрев доклад о будущих сессиях Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения¹, постановил, что:

- (1) Сто тридцать вторая сессия Исполкома будет созвана в штаб-квартире ВОЗ в Женеве в понедельник 21 января 2013 г. и завершит свою работу не позднее вторника 29 января 2013 г.;
- (2) Комитет Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам проведет внеочередное совещание в штаб-квартире ВОЗ с 6 по 7 декабря 2012 г., которое будет открыто для участия всех государств-членов, и его повестка дня будет сосредоточена на следующих вопросах: конкретные аспекты реформы ВОЗ; рассмотрение вариантов, разработанных на основании документа А65/5 Шестьдесят пятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в отношении транспарентности, предсказуемости и гибкости финансирования ВОЗ; и рассмотрение вопросов, затронутых в ходе обсуждений проекта программного бюджета на сессиях региональных комитетов;
- (3) Семнадцатое совещание Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам состоится с 17 по 18 января в штаб-квартире ВОЗ в целях рассмотрения остальной части повестки дня Комитета, а его восемнадцатое совещание состоится с 16 по 17 мая 2013 г. в штаб-квартире ВОЗ в Женеве;
- (4) Шестьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения будет проведена во Дворце Наций в Женеве, начнется в понедельник 20 мая 2013 г. и завершит свою работу не позднее вторника 28 мая 2013 года.

Кроме того, Исполнительный комитет предложил Генеральному директору:

- (5) представить государствам-членам в рамках подготовки к его Сто тридцать второй сессии и Шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения краткую информацию по всем аспектам осуществления реформы, обеспечивая, чтобы соответствующая документация имела в наличии не позднее чем за 10 дней до начала внеочередного совещания Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам в декабре 2012 г. и в начале января 2013 г. для Сто тридцать второй сессии Исполнительного комитета;
- (6) и представить Исполнительному комитету на его Сто тридцать второй сессии документ, в котором определены и проанализированы конкретные варианты элементов, указанных в документе А65/5, в частности касающихся вопросов внутреннего стратегического руководства ВОЗ, включая согласование деятельности штаб-квартиры, региональных и страновых бюро в отношении роли ВОЗ в руководстве глобальным здравоохранением, а также методов работы руководящих органов.

(Третье заседание, 29 мая 2012 г.)

¹ Документ ЕВ131/9.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Утверждение поправок к Правилам о персонале¹

[EB131/5 – 3 мая 2012 г.]

1. Поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором, представляются на утверждение Исполнительного комитета в соответствии с Положением о персонале 12.2².
2. Поправки, изложенные в пунктах 8 и 9 настоящего документа, обусловлены решениями, принятыми на шестьдесят шестой сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций на основе рекомендаций, содержащихся в ежегодном докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2011 год³.
3. На своей Сто тридцатой сессии в январе 2012 г. Исполнительный комитет рассмотрел документ EB130/28, в котором содержалось обоснование предлагаемых поправок к Правилам о персонале, и принял две резолюции. Одной из этих резолюций была резолюция EB130.R15, которая включала поправки, считающиеся необходимыми в свете решений, которые, как ожидается, должны быть приняты Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций на своей шестьдесят шестой сессии на основе рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе.
4. В резолюции EB130.R15 Исполнительный комитет подтвердил поправки к Правилам о персонале, сделанные Генеральным директором, со вступлением в силу 1 января 2012 г., и касающиеся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки налогообложения персонала в сочетании с валовыми базовыми окладами.
5. После проведения Сто тридцатой сессии Исполнительного комитета Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций утвердила пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые в сочетании с валовыми базовыми окладами, для сотрудников категории специалистов и выше⁴ со вступлением в силу 1 января 2012 года. Утвержденные в результате валовые базовые оклады являются ниже, чем валовые базовые оклады, которые Исполнительный комитет подтвердил на своей Сто тридцатой сессии. Более низкие цифры не окажут никакого влияния на реальную заработную плату соответствующих сотрудников.
6. После принятия Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций резолюции 66/235 соответствующие поправки к Правилам о персонале, подтвержденные Исполнительным комитетом в резолюции EB130.R15, были пересмотрены Генеральным директором и представляются Исполнительному комитету на утверждение. Эти изменения касаются вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше, включая пересмотренные ставки

¹ См. резолюцию EB131.R1.

² *Основные документы*, 47-е издание, Женева, Всемирная организация здравоохранения, 2009 г.

³ Доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2011 г. *Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, шестьдесят шестая сессия, Дополнение No.30* (документы A/66/30 и A/66/30 Corr.2).

⁴ См. резолюцию 66/235 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

налогообложения персонала, используемые в сочетании с валовыми базовыми окладами [Дополнение 1].

7. Поправки на двухгодичный период 2012-2013 гг. включают незначительные дополнительные расходы по регулярному бюджету. Они будут покрыты за счет соответствующих ассигнований, установленных для каждого региона и для глобальной и межрегиональной деятельности, а также из внебюджетных источников средств.

ПОПРАВКИ, СЧИТАЮЩИЕСЯ НЕОБХОДИМЫМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ, КОТОРЫЕ, КАК ОЖИДАЕТСЯ, БУДУТ ПРИНЯТЫ НА ШЕСТЬДЕСЯТ ШЕСТОЙ СЕССИИ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ НА ОСНОВЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ КОМИССИИ ПО МЕЖДУНАРОДНОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше

8. Комиссия рекомендовала Генеральной Ассамблее Организации Объединенных Наций увеличить со вступлением в силу 1 января 2012 г. на 0,13% нынешние ставки шкалы базовых/минимальных окладов сотрудников категории специалистов и выше путем применения обычного метода консолидации, заключающегося в увеличении базового оклада и соразмерном уменьшении множителя корректива по месту службы (то есть на основе "ни потерь, ни выгод").

9. Комиссия также рекомендовала пересмотренные ставки налогообложения персонала, используемые в сочетании с валовыми окладами, как показано в [Дополнении 2], и рекомендовала рассматривать и соответствующим образом изменять эти ставки каждые три года.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

[Этот пункт содержал один проект резолюции, который был принят на втором заседании в качестве EB131.R1].

Дополнение 1

Шкала окладов для сотрудников категории специалистов и выше: годовые валовые оклады и чистые оклады после применения налогообложения (в долл. США)¹
(вступление в силу 1 января 2012 г.)

Level	Степень														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
		*	*	*	*	*									
D-2 Gross	141 227	144 223	147 221	150 227	153 351	156 476									
Net D	112 096	114 283	116 471	118 659	120 846	123 033									
Net S	102 981	104 827	106 666	108 500	110 329	112 147									
					*	*	*	*	*						
D-1 Gross	129 047	131 678	134 304	136 936	139 568	142 197	144 830	147 459	150 093						
Net D	103 204	105 125	107 042	108 963	110 885	112 804	114 726	116 645	118 565						
Net S	95 394	97 062	98 728	100 388	102 047	103 702	105 349	106 996	108 638	*	*	*			
P-5 Gross	106 718	108 955	111 195	113 430	115 670	117 905	120 147	122 384	124 622	126 860	129 099	131 336	133 575		
Net D	86 904	88 537	90 172	91 804	93 439	95 071	96 707	98 340	99 974	101 608	103 242	104 875	106 510		
Net S	80 734	82 186	83 633	85 079	86 524	87 963	89 402	90 838	92 272	93 703	95 132	96 556	97 981		
													*	*	*
P-4 Gross	87 933	89 929	91 924	93 919	95 916	97 910	99 908	102 059	104 219	106 377	108 540	110 696	112 856	115 018	117 178
Net D	72 467	74 044	75 620	77 196	78 774	80 349	81 927	83 503	85 080	86 655	88 234	89 808	91 385	92 963	94 540
Net S	67 483	68 918	70 354	71 784	73 215	74 645	76 074	77 500	78 924	80 349	81 770	83 191	84 612	86 030	87 447
														*	*
P-3 Gross	72 267	74 114	75 962	77 808	79 657	81 503	83 348	85 199	87 046	88 892	90 742	92 586	94 437	96 282	98 128
Net D	60 091	61 550	63 010	64 468	65 929	67 387	68 845	70 307	71 766	73 225	74 686	76 143	77 605	79 063	80 521
Net S	56 091	57 433	58 777	60 118	61 462	62 803	64 143	65 488	66 828	68 170	69 508	70 847	72 182	73 521	74 859
												*			
P-2 Gross	59 267	60 920	62 571	64 225	65 877	67 528	69 182	70 832	72 485	74 139	75 790	77 443			
Net D	49 821	51 127	52 431	53 738	55 043	56 347	57 654	58 957	60 263	61 570	62 874	64 180			
Net S	46 730	47 915	49 096	50 279	51 461	52 645	53 847	55 046	56 251	57 452	58 650	59 854			
P-1 Gross	46 399	47 878	49 348	50 891	52 476	54 063	55 653	57 243	58 827	60 415					
Net D	39 439	40 696	41 946	43 204	44 456	45 710	46 966	48 222	49 473	50 728					
Net S	37 202	38 359	39 516	40 671	41 827	42 982	44 138	45 280	46 416	47 553					

¹ D = Rate applicable to staff members with a dependent spouse or child; S= Rate applicable to staff members with no dependent spouse or child.

* = The normal qualifying period for a within-grade increase between consecutive steps is one year, except at those steps marked with an asterisk, for which a two-year period at the preceding step is required (Staff Rule 550.2).

Дополнение 2**СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В СОЧЕТАНИИ С
ВАЛОВЫМИ БАЗОВЫМИ ОКЛАДАМИ**

Валовые базовые оклады сотрудников категории специалистов и выше подвергаются налогообложению следующим образом:

Ставки налогообложения сотрудников, имеющих иждивенцев (как это определено в Правиле о персонале 310.5.1 и в Правиле о персонале 310.5.2)

<i>Облагаемый доход (доллары Соединенных Штатов Америки)</i>	<i>Ставка обложения (в процентах)</i>
Первые 50 000	15
Следующие 50 000	21
Следующие 50 000	27
Остальные выплаты, подлежащие налогообложению	30

Суммы налогообложения сотрудников, не имеющих супругов-иждивенцев или детей-иждивенцев, будут равняться разнице между валовыми окладами для различных категорий и ступеней и соответствующими чистыми окладами сотрудников без иждивенцев.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Политика в области оценки¹

[ЕВ131/3 – 3 мая 2012 г.]

ЦЕЛЬ

1. Цель настоящей политики состоит в определении общей основы для проведения оценки в ВОЗ, в содействии формированию культуры оценки и использованию оценки во всей Организации, и в обеспечении соответствия проводимой в ВОЗ² оценки наилучшей практике, а также нормам и стандартам для оценки, принятым Группой Организации Объединенных Наций по оценке.
2. Рамки подотчетности ВОЗ включают несколько видов оценок. ВОЗ считает, что все они являются важными для программного развития и институционального обучения. Существующая в настоящее время политика касается только оценок, квалифицируемых как собственно "оценка", и исключает другие формы оценок, проводимых в ВОЗ, таких как мониторинг, оценка эффективности деятельности, обследования и аудит.

ЗЯВЛЕНИЕ О ПОЛИТИКЕ

3. Оценка является важной функцией в ВОЗ и проводится на всех уровнях Организации. Она обеспечивает контроль и подотчетность за выполнение и результаты, а также усиливает организационное обучение для информационного обеспечения политики в отношении принятия решений и поддержки индивидуального обучения.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОЦЕНКИ

4. "Оценкой является как можно более систематическое и беспристрастное суждение относительно деятельности, проекта, программы, стратегии, политики, вопроса, темы, сектора, оперативной области, эффективности служебной деятельности (...)"³.
 - (a) Она сосредоточена на ожидаемых и достигнутых результатах и определяется посредством изучения цепочки результатов, процессов, контекстуальных факторов и причинных связей, чтобы понять полученные результаты или причины их отсутствия;
 - (b) Она направлена на определение соответствия, воздействия, эффективности, результативности и устойчивости практических действий и вкладов Организации;
 - (c) Она предоставляет основанную на фактических данных информацию, которая является достоверной, надежной и полезной, позволяет своевременно включать результаты, рекомендации и извлеченные уроки в процесс принятия решений в Организации;

¹ Решение ЕВ131(1).

² Данная политика заменяет предыдущее руководство и *Руководящие принципы ВОЗ в области оценки*. Она была одобрена Исполнительным комитетом в решении ЕВ131(1) и воспроизведена в документе ЕВ131/2012/REC/1, Приложение 2.

³ Как определено в документе «*Нормы оценки в системе ООН*», UNEG/FN/Norms(2005), Группа Организации Объединенных Наций по оценке, Женева, 2005 год.

- (d) Она является неотъемлемой частью каждого этапа цикла программирования, а не только действием, выполняемым в конце осуществления программы.

ПРИНЦИПЫ И НОРМЫ¹

5. Данная политика обеспечивает основу для функции оценки и процессов оценки в целях систематического применения ключевых принципов для проведения оценки в ВОЗ. Ключевые принципы, приведенные ниже, являются взаимосвязанными и поддерживают подход к оценке в ВОЗ.

Беспристрастность

6. Беспристрастность – это отсутствие искажений в надлежащем процессе; она требует методологической строгости, а также объективного рассмотрения и представления достижений и проблем. Беспристрастность способствует доверию к оценке и уменьшает искажения при сборе и анализе данных, а также при формулировании результатов, выводов и рекомендаций.

7. Все оценки должны проводиться беспристрастным образом на всех стадиях процесса оценки. Для каждой оценки создается группа по руководству оценкой, чтобы обеспечить контроль за процессом оценки.

Независимость

8. Независимость – это отсутствие контроля или недолжного влияния со стороны других. Независимость обеспечивает законность оценки и уменьшает возможности для конфликтов интересов, которые могут возникнуть, если политики и руководители являются единственными ответственными за оценку своей собственной деятельности.

9. Независимость должна быть обеспечена на организационном, функциональном и поведенческом уровнях. На **организационном уровне** функция оценки должна быть отделена от тех, кто отвечает за разработку и осуществление программ, и от оцениваемых операций. На **функциональном уровне** должны существовать механизмы, обеспечивающие независимость при планировании, финансировании и отчетности оценок. На **поведенческом уровне** должен существовать кодекс поведения, основанный на этических принципах. Такой кодекс поведения предназначен для предотвращения или надлежащего преодоления конфликтов интересов.

10. Лица, проводящие оценку, не должны непосредственно отвечать за политику, структуру или общее управление рассматриваемой областью. Сотрудники ВОЗ, проводящие оценку, должны соблюдать этические принципы и кодекс поведения персонала, изложенные в Своде политики и практики ВОЗ². Внешние подрядчики должны выполнять требования ВОЗ в отношении соглашений с внешними подрядчиками. На протяжении всего процесса оценки оценщики должны соблюдать наивысшие стандарты профессиональной и индивидуальной честности и принципиальности. Предполагается, что они обеспечат соблюдение гендерных принципов и принципов справедливости; и что они учтут контекстуальные факторы, такие как убеждения, нравы и обычаи оцениваемой социальной и культурной среды.

¹ См. «Нормы оценки в системе ООН», UNEG/FN/Norms (2005), Группа Организации Объединенных Наций по оценке, Женева, 2005 г., и *DAC Principles for evaluation of development assistance: Development Assistance Committee, OCDE/GD(91)208*, Organisation for Economic Co-operation and Development, Paris, 1991, перепечатан в 2008 году.

² Кодекс ВОЗ по этике.

11. Политика защиты лиц, сообщающих о нарушениях, и другие виды соответствующей политики защитят сотрудников, участвующих в оценке, от ответных мер или последствий.

Полезность

12. Полезность относится к воздействию оценки на принятие решений и требует, чтобы результаты оценки были уместными и полезными, представлялись в четком и кратком виде и чтобы их исполнение контролировалось. Полезность оценки зависит от ее своевременности, соответствия потребностям программы и заинтересованных сторон, достоверности процессов и продуктов и от доступности отчетов.

13. Полезность будет обеспечиваться посредством систематической приоритизации повестки дня оценок на основе принятых критериев и консультаций с заинтересованными сторонами, систематической проверки выполнения рекомендаций, открытого доступа к продуктам оценки и согласования с основанной на результатах системой управления.

Качество

14. Качество относится к правильному и точному использованию критериев оценки, объективному представлению и анализу фактов, а также к логической последовательности результатов, выводов и рекомендаций.

15. Качество будет обеспечиваться посредством: (а) постоянного соблюдения принятой в ВОЗ методологии оценки, применимых принципов, а также принятых Группой Организации Объединенных Наций по оценке норм и стандартов оценки; (b) контроля со стороны группы по руководству оценкой; и (с) коллегиального рассмотрения доклада об оценке, если это является оправданным. Будут также рассмотрены другие механизмы, такие как периодические метаоценки.

Транспарентность

16. Для обеспечения транспарентности необходимо, чтобы заинтересованные стороны знали причины оценки, критерии отбора и цели, для которых будут использованы результаты. Транспарентность процесса является столь же важной, как и доступность материалов и продуктов оценки.

17. Транспарентность будет обеспечиваться с помощью следующих подходов. Заказчик оценки обеспечит непрерывный процесс консультаций с соответствующими заинтересованными сторонами на всех стадиях процесса оценки. Доклад об оценке должен содержать подробную информацию о методах оценки, подходах, источниках информации и понесенных расходах. В соответствии с политикой ВОЗ в отношении разглашения информации планы оценки, отчеты, ответы руководства и последующие доклады будут публиковаться на посвященном оценкам веб-сайте ВОЗ.

ВИДЫ ОЦЕНОК

18. По поручению Секретариата ВОЗ проводятся следующие основные виды оценок:

(а) **Тематические оценки** сосредоточены на отдельных темах, таких как новый способ работы, стратегия, общая для всех тема или основная функция; или же они посвящены новому вопросу, представляющему корпоративный институциональный интерес. Тематические оценки обеспечивают понимание соответствия, эффективности,

устойчивости и более широкой применимости. Они требуют углубленного анализа определенной темы и пронизывают всю организационную структуру. Охват таких оценок может находиться в диапазоне от всей Организации до отдельного бюро ВОЗ.

(b) **Программные оценки** сосредоточены на конкретной программе. Этот вид оценки обеспечивает углубленное понимание того, как и почему результаты были достигнуты за несколько лет, а также изучает их уместность, эффективность, стабильность и действенность. Программные оценки изучают достижения в связи с цепочкой результатов ВОЗ и требуют систематического анализа рассматриваемой программы. Охват программных оценок может находиться в диапазоне от страны до межрегионального или регионального уровней.

(c) **Оценки конкретных подразделений** сосредоточены на работе Организации в стране, в регионе или в штаб-квартире по отношению к целям и обязательствам ВОЗ.

19. Исполнительный комитет по своему усмотрению может также поручать проведение оценки любых аспектов ВОЗ.

ВНЕШНИЕ ОЦЕНКИ

20. Руководящие органы могут поручать проведение оценки внешним организациям, независимым от Секретариата. Другие заинтересованные стороны, такие как государства-члены, доноры или партнеры, также могут поручать проведение внешних оценок работы ВОЗ для цели оценки эффективности и подотчетности или до того как выразить доверие работе Организации.

21. Секретариат будет полностью сотрудничать при проведении внешних оценок посредством предоставления надлежащей информации и содействия работе. Результаты внешних оценок по мере поступления будут публиковаться на веб-сайте ВОЗ, посвященном оценке.

ПЛАНИРОВАНИЕ И ПРИОРИТЕЗАЦИЯ ОЦЕНОК

22. ВОЗ разработает двухгодичный общий для всей Организации план работы по оценке в качестве части принятого в Организации цикла планирования и составления бюджетов.

23. План работы должен быть разработан в консультации со старшим руководством в штаб-квартире и в регионах, а также с руководителями бюро ВОЗ в странах, районах и территориях на основе принятых критериев. Этот двухгодичный план работы будет ежегодно обновляться на основе ежегодного доклада Комитету по программным, бюджетным и административным вопросам и Исполнительному комитету. Планы работы должны представляться Исполнительному комитету на утверждение через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам.

24. Следующие категории будут рассмотрены при разработке критериев¹ для выбора областей оценки:

¹ См. руководство ВОЗ по проведению оценки в отношении более детальных рекомендаций по выбору критериев.

- Организационные требования, касающиеся: глобальных, международных или региональных обязательств; конкретных соглашений с заинтересованными сторонами, партнерами или донорами; запросов руководящих органов.
- Значимость для организации в отношении: приоритетов и функций общей программы работы; уровня инвестиций; внутренних рисков; вопросов или проблем, касающихся эффективности деятельности в связи с достижением ожидаемых результатов.
- Полезность для организации в отношении: вопроса, темы, программы или политики многостороннего характера; возможностей, касающихся подготовки кадров или институционального обучения (инноваций); степени сопоставительного преимущества ВОЗ.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ

25. Ниже представлены основные компоненты процесса оценки¹.

Структура

26. Круг ведения для оценки должен включать подробную информацию о следующих элементах:

- (a) контекст оценки;
- (b) цель и задачи оценки;
- (c) охват и связь с Программным бюджетом и Общей программой работы (с описанием того, что охвачено и что не охвачено оценкой);
- (d) критерии оценки (в частности, применимость, воздействие, эффективность, результативность и стабильность) и ключевые вопросы оценки;
- (e) пользователи (владелец и получатель) результатов оценки;
- (f) методология (подход к сбору и анализу данных и участие заинтересованных сторон);
- (g) группа по оценке (численность, знания, практические навыки и квалификации);
- (h) подробный план работы (включая сроки, организацию и бюджет);
- (i) конечные результаты (включая доклад, стратегию распространения и последующий контроль);
- (j) специальная группа по содействию оценке (включая потребности в технических сотрудниках).

¹ См. руководство ВОЗ по проведению оценки в отношении более детальных рекомендаций по проведению оценки.

Специальная группа по содействию оценке

27. Если масштабы и сложность оценки оправдывают это, стороне, уполномоченной проводить оценку, следует сформировать специальную группу для оказания помощи в проведении оценки и контроле качества. В состав этой группы могут входить внешний эксперт и/или сотрудники ВОЗ. Функции этой специальной группы включают рассмотрение и высказывание своих замечаний в отношении круга ведения и проекта доклада. Эта группа должна информироваться о прогрессе и должна быть готова отвечать на запросы от группы по оценке и представлять на рассмотрение предложения.

Отбор членов группы

28. При отборе членов группы по оценке следует учитывать следующее:

- (a) технический и практический опыт;
- (b) глубокое знание и опыт применения методологии количественной и качественной оценки;
- (c) предшествующий опыт проведения обзоров и оценок.

29. Процесс отбора членов группы должен обеспечить, чтобы ни один член группы по оценке не имел конфликта интересов.

30. Руководитель группы по оценке отвечает за взаимодействие между членами группы по оценке и несет общую ответственность за конечные результаты оценки.

Доклад

31. Важным требованием к процессу оценки является составление письменного доклада. Окончательный доклад об оценке должен быть логически структурирован и содержать основанные на фактических данных результаты, выводы, извлеченные уроки и рекомендации.

32. Этот доклад должен:

- (a) включать только информацию, соответствующую общей цели и задачам оценки;
- (b) содержать описание цели оценки и приложение с кругом ведения;
- (c) отвечать на ключевые вопросы, подробно изложенные в круге ведения;
- (d) содержать описание методологии, использованной для сбора и анализа информации;
- (e) указывать любые ограничения оценки; и
- (f) включать фактические данные, на которых основаны выводы, извлеченные уроки и рекомендации.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ОЦЕНКИ

33. Генеральный директор обеспечит наличие адекватных ресурсов для выполнения плана работы по оценке в рамках всей Организации.

34. Директора региональных бюро, помощники Генерального директора, директора и руководители страновых бюро ВОЗ должны обеспечить наличие адекватных ресурсов для выполнения своих соответствующих компонентов общего для всей Организации плана оценки. Надлежащий бюджет для оценки должен быть неотъемлемой частью оперативного плана работы программы и должен быть обсужден с заинтересованными сторонами на этапе планирования каждого проекта, каждой программы или каждой инициативы.

35. Для определения суммы, необходимой для финансирования оценки в ВОЗ, были рассмотрены оценки, предоставленные другими организациями. В соответствии с ними общий программный бюджет может содержать для оценки в качестве неотъемлемой части цифру, эквивалентную 3% – 5% этого бюджета.

ПОДОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ

36. Рамки подотчетности определяют, от кого и кому поступают распоряжения и для какой цели. Далее они устанавливают подотчетность полномочных лиц и их обязанности при выполнении этих распоряжений. В данном разделе определяются роли и обязанности¹ основных участников процесса оценки, а также механизм мониторинга, используемый для осуществления политики в области оценки.

Роли и обязанности

37. Исполнительный комитет ВОЗ²:

- (a) определяет политику в области оценки и последующие поправки в случае необходимости;
- (b) осуществляет контроль функции оценки в Организации;
- (c) поощряет проведение оценок в качестве вклада в планирование и принятие решений;
- (d) обеспечивает вклад в двухгодичный план проведения оценок в рамках всей Организации по пунктам, представляющим конкретный интерес для государств-членов;
- (e) утверждает двухгодичный план работы всей Организации в области оценки;
- (f) рассматривает и принимает к сведению ежегодный доклад о выполнении годового плана работы всей Организации в области оценки;
- (g) периодически пересматривает, в случае необходимости, политику в области оценки.

¹ См. руководство ВОЗ по проведению оценки в отношении более детальных рекомендаций по индивидуальным ролям и обязанностям для оценки.

² Исполнительный комитет ВОЗ и его вспомогательный орган – Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам.

38. **Бюро служб внутреннего контроля является органом, отвечающим за функцию оценки,** и отчитывается непосредственно перед Генеральным директором, а также ежегодно в докладе для Исполнительного комитета по вопросам, касающимся оценки в ВОЗ. Данное Бюро отвечает за следующие функции, связанные с оценкой:

- (a) руководство разработкой двухгодичного плана работы всей Организации в области оценки;
- (b) информирование старшего руководства по вопросам, связанным с оценкой и имеющим значение для всей Организации;
- (c) содействие принятия во внимание результатов оценок и извлеченных уроков при планировании программ;
- (d) координация деятельности по созданию механизма для проведения оценки на трех уровнях организации;
- (e) ведение системы слежения за ответами руководства на результаты оценок;
- (f) ведение онлайн-перечня оценок, осуществленных во всей ВОЗ;
- (g) ведение списка экспертов, имеющих опыт проведения оценок;
- (h) предоставление руководящих материалов и рекомендаций для подготовки, проведения и дальнейшего контроля результатов оценок;
- (i) рассмотрение соответствия докладов об оценке требованиям общей политики;
- (j) усиление возможностей по проведению оценок между сотрудниками ВОЗ (например, обеспечивая стандартные методологии или подготовку по вопросам, связанным с оценкой);
- (k) представление Исполнительному комитету через Генерального директора ежегодного доклада о деятельности в области оценки;
- (l) оказание поддержки периодическому рассмотрению и, в случае необходимости, обновлению политики в этой области.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ

Применение и выполнение рекомендаций

39. Рекомендации, содержащиеся в докладах об оценке, отражают ценности, добавленные процессом оценки. Каждая оценка должна иметь четко определенного автора, например ответственного сотрудника кластера, программы, бюро или проекта. Такой сотрудник обязан использовать результаты оценки и составить план действий и график работ для выполнения рекомендаций.

40. Ответственный за оценку сотрудник должен обеспечить своевременное направление надлежащего ответа руководства соответствующему помощнику Генерального директора в штаб-квартире или директору регионального бюро в регионах и странах.

41. Бюро служб внутреннего контроля осуществляет контроль за тем, чтобы рекомендации оценки выполнялись систематическим образом, и координирует усилия с ответственными лицами, владеющими результатами оценки. Бюро служб внутреннего контроля выпускает для старшего руководства периодические доклады о состоянии выполнения рекомендаций и ежегодно отчитывается перед Исполнительным комитетом через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам.

Раскрытие информации и распространение докладов об оценке

42. ВОЗ предоставляет доклады об оценке в соответствии с политикой Организации в области раскрытия информации.

43. Уроки, извлеченные из оценок, должны быть надлежащим образом обработаны, представлены и распространены.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

Финансовые и административные последствия для Секретариата резолюций, принятых Исполнительным комитетом

[EB131/5 Add.1 – 3 мая 2012 г.]

1. Резолюция EB131.R1 Утверждение поправок к Правилам о персонале
2. Связь с программным бюджетом на 2012–2013 гг. (см. документ A64/7 http://apps.who.int/gb/ebwha/pdf_files/WHA64/A64_7-ru.pdf) Стратегическая цель (стратегические цели): 13 Ожидаемый результат (ожидаемые результаты) для всей Организации: 13.3 Как данная резолюция будет способствовать достижению ожидаемого результата (ожидаемых результатов) для всей Организации? Поправки, указанные в докладе Секретариата ¹ , способствуют осуществлению политики Организации в отношении кадровых ресурсов, так как их целью является обеспечение соответствия применяемой ВОЗ системы вознаграждения решениям, принятым Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций. Эти поправки вносятся во исполнение рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе ² , который был представлен Генеральной Ассамблее на рассмотрение на ее шестьдесят шестой сессии. Генеральная Ассамблея впоследствии приняла резолюцию 66/235. Включает ли уже программный бюджет продукты или услуги, указанные в данной резолюции? (Да/нет) Да
3. Предполагаемые стоимостные и кадровые последствия в связи с программным бюджетом (а) Общая стоимость Указать (i) продолжительность срока действия резолюции, во время которого потребуется деятельность Секретариата для ее выполнения, и (ii) стоимость этой деятельности (с округлением до ближайших 10 000 долл. США). (i) Два года (охватывающих период 2012–2013 гг.) (ii) Итого: 630 000 долл. США (персонал: 630 000 долл. США; деятельность: 0 долл. США) (б) Стоимость на двухгодичный период 2012–2013 гг. Указать, какая часть стоимости, указанной в пункте 3 (а), относится к двухгодичному периоду 2012–2013 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США) Итого: 630 000 долл. США (персонал: 630 000 долл. США; деятельность: 0 долл. США). Указать, на каком уровне Организации будут понесены расходы, и, в случае необходимости, конкретные регионы. Все уровни Организации. Включена ли предполагаемая стоимость в утвержденный Программный бюджет на 2012-2013 гг.? (Да/нет) Да Если "Нет", укажите, сколько не включено.

¹ Документ EB131/5.

² Документы A/66/30 и A/66/30 Corr.2.

(с) Кадровые последствия

Можно ли выполнить данную резолюцию с помощью существующего персонала? (Да/нет)

Да

Если "Нет", укажите, сколько потребуется дополнительного персонала (в пересчете на полный рабочий день), а также, в соответствующих случаях, конкретные регионы и необходимые квалификации.

4. Финансирование

Имеется ли полное финансирование на двухгодичный период 2012-2013 гг. для предполагаемой стоимости, указанной в пункте 3(b)? (Да/нет)

Да

Если "Нет", укажите сумму недостающего финансирования и то, как будут мобилизованы средства (представьте подробную информацию об ожидаемых источниках средств).

Долл. США: н/п; источник(и) финансирования: н/п.

ЧАСТЬ II

СПИСОК ЧЛЕНОВ И ДРУГИХ УЧАСТНИКОВ

ЧЛЕНЫ, ЗАМЕСТИТЕЛИ И СОВЕТНИКИ

СПИСОК ЧЛЕНОВ И ДРУГИХ УЧАСТНИКОВ

ЧЛЕНЫ, ЗАМЕСТИТЕЛИ И СОВЕТНИКИ

BARBADOS

Dr J. ST. JOHN, Chief Medical Officer, Ministry of Health, Bridgetown (**Chairman**)

Alternates

Mr D. INNIS, Minister of Health, Bridgetown

Dr M. WILLIAMS, Permanent Representative, Geneva

Advisers

Mr H. ALLMAN, Deputy Permanent Representative, Geneva

Mr S. DEANE, Chief Health Planner, Ministry of Health, Bridgetown

АРМЕНИЯ

Профессор А. БАБЛЮЯН, Председатель, Постоянный комитет по медицинской помощи,
Охрана материнства и детства, Национальное собрание, Ереван

Заместители

Г-жа С. АБГАРЯН, заместитель Постоянного представителя, Женева

Г-н Г. КОЧАРЯН, советник, Постоянное представительство, Женева

AUSTRALIA

Professor J. HALTON, Secretary, Department of Health and Ageing, Canberra

Alternates

Ms C. PATTERSON, Minister Counsellor (Health), Permanent Mission, Geneva

Mr C. BEDFORD, Director, International Health Policy Section, Department of Health and
Ageing, Canberra

Ms S. SANDHU, Counsellor (AusAID), Permanent Mission, Geneva

Ms A. CERNOVS, Program Officer, Global Health Programs, AusAID, Canberra

Dr T. POLETTI, Health Adviser (AusAID), Permanent Mission, Geneva

Mr P. HIGGINS, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

АЗЕРБАЙДЖАН

Профессор О. ШИРАЛИЕВ, Министр здравоохранения, Баку

Заместители

Д-р М. НАЖАФБАЙЛИ, посол, Постоянный представитель, Женева

Г-н С. АБДУЛЛАЕВ, Руководитель отдела международных отношений, Министерство
здравоохранения, Баку

Г-жа Г. ГУРБАНОВА, старший советник, отдел международных отношений,
Министерство здравоохранения, Баку

Г-н И. АЛАКБАРОВ, первый секретарь, Постоянное представительство, Женева

Г-н Е. ТЕЙМУРОВ, атташе, Постоянное представительство, Женева

BELGIUM

Dr D. CUYPERS, Président du Comité de Direction, SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, Bruxelles

Alternates

M. H. BRAUWERS, Chargé d'affaires a.i., Mission permanente, Genève

Dr P. CARTIER, Ministre Conseiller, Mission permanente, Genève

Mme M. DENEFFE, Conseillère, Mission permanente, Genève

M. M. SWALENS, Conseiller, Mission permanente, Genève

Dr I. RONSE, Expert Santé publique, Représentant du SPF Affaires Etrangères, Service Multilatéral et Programmes Européens, Bruxelles

Mme S. LANGEROCK, Attaché Relations Internationales, SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, Bruxelles

M. L. DE RAEDT, Attaché, Relations Internationales, SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, Bruxelles

Mme J. BYNENS, Conseillère, Délégué du Gouvernement de la Flandre auprès des Organisations multilatérales, Genève

M. M. CLAIRBOIS, Conseiller, Délégué de la Communauté française de la Belgique et de la Région wallonne, Genève

Mme A. MONCAREY, Délégation de la Communauté française de Belgique et de la Région wallonne, Genève

Mme M. LISMONT, Stagiaire, Mission permanente, Genève

Mme K. VAN ASSCHE, Stagiaire, Mission permanente, Genève

CAMEROON

Dr M. BAYE Lukong, Conseiller technique, Ministère de la Santé publique, Yaoundé

CHAD

Dr Y.P. MATCHOK-MAHOURI, Conseiller du Ministre de la Santé publique, N'Djamena

Alternate

Dr A.M. MOUSSA, Secrétaire Exécutif du CNLS, N'Djamena

CHINA

Dr REN Minghui, Director-General, Department of International Cooperation, Ministry of Health, Beijing (**Vice-Chairman**)

Alternates

Dr LIU Peilong, Senior Adviser, Department of International Cooperation, Ministry of Health, Beijing

Ms LIU Hua, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Mr CHEN Hongbing, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Ms HAN Jixiu, Programme Officer, Department of International Cooperation, Ministry of Health, Beijing

Mr TENG Fei, Attaché, Permanent Mission, Geneva

CROATIA

Professor R. OSTOJIC, Minister of Health, Zagreb

Alternates

Ms V. VUKOVIC, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Ms Z. PENIC IVANKO, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

Mrs D. ZUNEC BRANDT, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

CUBA

Dr A. GONZÁLEZ FERNÁNDEZ, Head, Department of International Organizations, Ministry of Public Health, Havana (**alternate to Dr R. Morales Ojeda**)

Alternates

Mr Y. ROMERO PUENTES, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

Mr Y. FERNÁNDEZ PALACIOS, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

ECUADOR

Dr. M. AGUILAR, Subsecretario Nacional de Vigilancia de Salud Pública, Ministerio de Salud Pública, Quito (**alternate to Mrs C. Vance Mafla**)

Alternates

Sr. L. GALLEGOS CHIRIBOGA, Embajador, Representante Permanente, Ginebra

Sr. A. MORALES, Representante Permanente Adjunto, Ginebra

Sra. P. BETANCOURT, Directora Nacional de Cooperación y Relaciones Internacionales, Ministerio de Salud Pública, Quito

Sr. L. ESPINOSA SALAS, Consejero, Misión Permanente, Ginebra

Sra. V. AGUILAR TORRES, Consejera, Misión Permanente, Ginebra

Sr. J. C. SÁNCHEZ, Primer Secretario, Misión Permanente, Ginebra

Srta. D. MEDINA, Analista de Cooperación y Relaciones Internacionales, Ministerio de Salud Pública, Quito

IRAN (ISLAMIC REPUBLIC OF)

Professor M.H. NICKNAM, Acting Minister in charge of International Affairs, Ministry of Health and Medical Education, Teheran

Alternates

Mr P. SEADAT, Director, Department for International Specialized Agencies, Ministry of Foreign Affairs, Tehran

Mr J. AGHAZADEH KHOEI, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

Mrs Z. ERSHADI, Expert, Department for International Specialized Agencies, Ministry of Foreign Affairs, Teheran

Dr P. HEMMATI, Expert, Communicable Diseases Control Centre, Ministry of Health and Medical Education, Teheran

LEBANON

Dr W. AMMAR, Director-General, Ministry of Public Health, Beirut (**Rapporteur**)

LITHUANIA

Dr V.J. GRABAUSKAS, Chancellor, Lithuanian University of Health Sciences, Kaunas

Alternates

Mr V. MEIŽIS, Head, EU Affairs and Foreign Relations Division, Ministry of Health, Vilnius

Mr A. GAILIUNAS, Minister Counsellor, Permanent Mission, Vilnius

Ms S. GAILIUTE, Chief Specialist, EU Affairs and Foreign Relations Division, Ministry of Health, Vilnius

MALAYSIA

Dr LIOW TIONG LAI, Minister of Health, Kuala Lumpur

Alternates

Dr HASAN ABDUL RAHMAN, Director-General of Health, Ministry of Health, Kuala Lumpur

Mr MAZLAN MUHAMMAD, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mrs SITI HAJJAR ADNIN, Deputy Permanent Representative, Geneva

Dr CHONG CHEE KHEONG, Director, Disease Control Division, Ministry of Health, Kuala Lumpur

Dr WAN NORAINI WAN MOHAMED NOOR, Head, Outbreak and Disaster Management Sector, Disease Control Division, Ministry of Health, Kuala Lumpur

Dr FEISUL IDZWAN MUSTAPHA, Senior Principal Assistant Director, Disease Control Division, Ministry of Health, Kuala Lumpur

Mr MOHD BARDIE ABDUL RAHIM, Senior Principal Assistant Secretary, Policy and International Relations Division, Ministry of Health, Kuala Lumpur

Mr LIM ENG LEONG, Principal Private Secretary to the Minister of Health, Ministry of Health, Kuala Lumpur

Mr AMRI BUKHAIRI BAKHTIAR, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Mr CHEW YOON EE, Special Officer to the Minister of Health, Kuala Lumpur

MALDIVES

Dr A. JAMSHEED MOHAMED, Minister of Health, Male (**Vice-Chairman**)

Alternates

Dr G. ALI, Permanent Secretary to the Ministry of Health, Male

Ms I. ADAM, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mr M. MOOSA, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

Ms M.G. GLOCK, Intern, Permanent Mission, Geneva

Ms K. HAMILTON, Intern, Permanent Mission, Geneva

MEXICO

Sr. M. LIMÓN GARCIA, Titular, Unidad Coordinadora de Vinculación y Participación Social, Secretaria de Salud, México D.F.

Alternates

Sr. J.J. GÓMEZ CAMACHO, Embajador, Representante Permanente, Ginebra

Sr. U. CANCHOLA GUTIERREZ, Representante Permanente Adjunto, Ginebra

Sra. H. DÁVILA CHÁVEZ, Directora General de Relaciones Internacionales, Secretaria de Salud, México D.F.

Sr. M.A. TOSCANO VELASCO, Ministro, Misión Permanente, Ginebra

Sr. D. DAMIÁN SANDOVAL, Asesor, Misión Permanente, Ginebra

MONGOLIA

Dr KHURELBAATAR NYAMDAA, Minister of Health, Ulaanbaatar

Alternate

Dr BOLORMAA SUKHBAATAR, Officer, Division of International Cooperation, Ministry of Health, Ulaanbaatar

MOROCCO

Dr O. EL MENZHI, Directeur, Epidémiologie et Lutte contre les Maladies, Ministère de la Santé, Rabat (**alternate to Mr El H. Louardi**)

Alternates

M. O. HILALE, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève

M. A. SAMRI, Ministre, Mission Permanente, Genève

MOZAMBIQUE

Dr A.O. SAÍDE, National Director of Public Health, Ministry of Health, Maputo

Alternate

Mr J.A. DENGÓ, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

MYANMAR

Dr THAN ZAW MYINT, Director-General, Department of Medical Science, Ministry of Health, Nay Pyi Taw (**alternate to Dr Pe Thet Khin**)

Alternates

Professor THAN WIN, Rector, University of Medicine Mandalay, Nay Pyi Taw

Professor MYO WIN, Rector, University of Dental Medicine, Nay Pyi Taw

Mr YE MYINT AUNG, Deputy Permanent Representative, Geneva

Mr CHAN AYE, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Ms LYNN MARLAR LWIN, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

NIGERIA

Mrs F.B.A. BAMIDELE, Permanent Secretary, Federal Ministry of Health, Abuja

Alternates

Dr N.R.C. AZODOH, Abuja

Dr K. IBRAHIM, Abuja

Mr G.O. ASAOLU, Minister, Permanent Mission, Geneva

NORWAY

Dr B.-I. LARSEN, Director-General, Norwegian Directorate of Health, Oslo

Alternates

Mr S. KONGSTAD, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Ms A.S. TROSDAHL-ORAUG, Assistant Director-General, Norwegian Ministry of Health and Care Services, Oslo

Ms B. STIRØ, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Mr A.P. SANNE, Director, Norwegian Directorate of Health and Social Affairs, Oslo

Mr S.B. LUTNÆSM, Senior Adviser, Ministry of Health and Care Services, Oslo

Mr G. HANDELAND, Senior Adviser, Norwegian Directorate of Health and Social Affairs, Oslo
Mr T.E. LINDGREN, Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Mr B. SKOTHEIM, Adviser, Norwegian Directorate of Health and Social Affairs, Oslo
Mr C. ELIASSEN, Intern, Permanent Mission, Geneva

PANAMA

Dr. E.L. MORA, Director General de Salud Pública, Ministerio de Salud, Panama
Alternates
Sr. F. VERGARA, Ministro de Salud, Panama
Sr. A. NAVARRO BRIN, Embajador, Representante Permanente, Ginebra
Sra. J. MARACH, Representante Permanente Adjunta, Ginebra
Dra. R. ROA, Directora Nacional de Provisión de Servicios de Salud, Panama
Sr. N. DE BERNARD, Director, Proyectos Especiales, Ministerio de Salud, Panama
Sra. N. GARCIA, Subdirectora de Asuntos Internacionales, Ministerio de Salud, Panama
Sr. J. CORRALES, Consejero, Misión Permanente, Ginebra

QATAR

Dr S. AL-MARRI, Assistant Secretary-General for Medical Affairs, Supreme Council of Health, Doha
(alternate to Dr A. Al-Qahtani)
Alternates
Ms A. AL-THANI, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Dr M. AL-THANI, Director of Public Health, Supreme Council of Health, Doha
Mr A. AL-ABDULLA, Manager, International Health Relations Supreme Council of Health, Doha
Mr J. AL-MAAWDA, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva
Miss NOOR AL-SADA, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

SENEGAL

Dr B.S. DANKOKO, Conseiller technique n°1 du Ministre de la Santé publique et de la Prévention, Dakar **(Vice-Chairman)**
Alternates
M. F. SECK, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
M. A.W. HAIDARA, Ministre-Conseiller, Mission permanente, Genève
Mme M. SY, Premier Conseiller, Mission permanente, Genève
Mme F.M.A. DIENE DIEME, Premier Secrétaire, Mission permanente, Genève

SEYCHELLES

Dr B. VALENTIN, Principal Secretary, Ministry of Health, Victoria

SIERRA LEONE

Dr K. SHEKU DAOH, Chief Medical Officer, Ministry of Health and Sanitation, Freetown

SWITZERLAND

Dr G. SILBERSCHMIDT, Ambassadeur, Vice-directeur, Chef de la Division des Affaires internationales, Office fédéral de la Santé publique, Département fédéral de l'Intérieur, Berne

(Vice-Chairman)*Alternates*

Mme M. PENEVEYRE, Cheffe suppléante, Division des Affaires internationales, Office fédéral de la Santé publique, Berne

Mme A.B. BULLINGER, Collaboratrice diplomatique, Section Transports, Energie et Santé, Département fédéral des Affaires étrangères, Berne

M. M. DE SANTIS, Chargé de Programme multilatéral Santé, Direction du Développement et de la Coopération, Département fédéral des Affaires étrangères, Bernex

Mme A. MAURER, Collaboratrice scientifique, Section Transports, Energie et Santé, Département fédéral des Affaires étrangères, Berne

Mme A. RUPPEN, Collaboratrice diplomatique, Mission permanente, Genève

M. R. THOMSON, Conseiller scientifique, Section Santé globale, Office fédéral de la Santé publique, Berne

Mlle L. CALDER, Stagiaire, Mission permanente, Genève

M. L. FASNACHT, Stagiaire, Mission permanente, Genève

TIMOR-LESTE

Mrs M. HANJAM DA COSTA SOARES, Vice-Minister of Health, Dili

Alternates

Mr J. DA FONSECA, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Dr O.M. BELO, Deputy Director, External Funding and Corporation, Dili

Ms A.M. PEREIRA MAGNO, National Director for Hospital and Referral Services, Dili

Ms M. DA LOURDES DA COSTA GUSMAO, Secretary to the Vice-Minister of Health, Dili

Ms S. BARROS, First Secretary, Permanent Mission, Geneva,

Adviser

Dr A. GUTERRES CORREIA, Senior Health Advisor, Dili

UNITED STATES OF AMERICA

Dr N. DAULAIRE, Director, Office of Global Affairs, Department of Health and Human Services, Washington, DC

Alternate

Mr J. KOLKER, Principal Deputy Director, Office of Global Affairs, Department of Health and Human Services, Washington, DC

Advisers

Ms A. BLACKWOOD, Director for Health Programs, Office of Human Security, Bureau of International Organization, Affairs, Department of State, Washington, DC

Mr B. EMREY, Chief, Health Systems Division, Office of Health, Infectious Disease and Nutrition, Bureau of Global Health, Agency for International Development, Washington, DC

Ms L. HSU, International Health Analyst, Office of Global Affairs, Department of Health and Human Services, Washington, DC

Mr P. MAMACOS, Multilateral Branch Chief, Office of Global Affairs, Department of Health and Human Services, Washington, DC

Mr C. MCIFF, Health Attaché, Permanent Mission, Geneva

УЗБЕКИСТАН

Г-н А.Е. СИДИКОВ, Директор, Департамент международных отношений, Министерство здравоохранения, Ташкент (**заместитель д-ра А. Икрамова**)

ҲЕМЕН

Mr J. THABET NASHER, Deputy Minister of Public Health and Population, Sanaa

**ГОСУДАРСТВА-ЧЛЕНЫ, НЕ ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ
В ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ КОМИТЕТЕ¹****ALGERIA**

M. M.S. SAMAR, Conseiller, Mission permanente, Genève

ANGOLA

Mr A.J. CORREIA, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mrs V. BETE, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

Mrs N. SARAIVA, Permanent Mission, Geneva

ARGENTINA

Sr. P. CAVALERI, Consejero, Misión Permanente, Ginebra

Sr. M. ALVAREZ WAGNER, Secretario, Misión Permanente, Ginebra

AUSTRIA

Dr J. SPITZER, Deputy Permanent Representative, Geneva

Professor H. HRABCIK, Minister (Health), Permanent Mission, Geneva

Mr M. MÜHLBACHER, Deputy Head of Department, Coordination International Health Policy and WHO, Federal Ministry of Health, Vienna

Mr R. GONZALEZ-KOSS, Advisor, Permanent Mission, Geneva

BANGLADESH

Mr F.M. KAZI, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Ms P. RAHMAN, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

БЕЛАРУСЬ

Г-н А. АНДРЕЕВ, советник, Постоянное представительство, Женева

BOSNIA AND HERZEGOVINA

Dr M. PRICA, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mr R. BEJATOVIC, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

¹ Принимают участие в соответствии со Статьей 3 Правил процедуры Исполнительного комитета.

BRAZIL

Ms M. FARANI AZEVÊDO, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Mrs M.L. ESCOREL DE MORAES, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Mr J. ANDRADE FILHO, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Mr B.H. NEVES SILVA, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva
Mr L. VIEGAS, Head, Division of Multilateral Affairs, Ministry of Health, Brasilia
Mr G. SUDEKUM, Intern, Permanent Mission, Geneva
Ms S. DAUCH, Intern, Permanent Mission, Geneva
Ms M. GONSALEZ DA SILVEIRA, Intern, Permanent Mission, Geneva

BULGARIA

Mrs I. ANDREEVA, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

BURKINA FASO

M. P. VOKOUMA, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
M. D. SOUGOURI, Deuxième Conseiller, Mission permanente, Genève
Mme G. DABRE, Attachée, Mission permanente, Genève

BURUNDI

Dr N. BIRINTANYA, Secrétaire permanent, Ministère de la Santé, Bujumbura
M. P.C. NDAYIRAGIJE, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
Mme E. NKERABIRORI, Conseiller, Mission permanente, Genève

CANADA

Ms G. WISEMAN, Director, International Affairs Directorate, Health Canada, Ottawa
Mr P. BLAIS, Manager, Global Initiatives Directorate, Canadian International Development Agency,
Ottawa
Dr R. RODIN, Manager, International Public Health Division, Public Health Agency of Canada,
Ottawa
Ms A. LECLAIRE-CHRISTIE, Deputy Permanent Representative, Geneva
Ms C. PALMIER, Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Ms H. DHANJI, Junior Policy Officer

COLOMBIA

Sra. A.M. PRIETO ABAD, Ministro, Misión Permanente, Ginebra
Sra. C. GOMEZ SALAS, Pasante, Misión Permanente, Ginebra

CONGO

M. A. POH, Ministre Conseiller, Mission permanente, Genève
Mme F. MVILA, Conseillère, Mission permanente, Genève

CÔTE D'IVOIRE

Professeur T. N'DRI-YOMAN, Ministre de la Santé et de la Lutte contre le SIDA, Abidjan
M. K. ADJOUMANI, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
M. K.F. GLEGLAUD, Premier Conseiller, Mission permanente, Genève
Mme B. QUACOE, Conseiller Santé, Genève
M. T. MORIKO, Conseiller, Mission permanente, Genève
M. L. BAMBA, Conseiller, Mission permanente, Genève

CZECH REPUBLIC

Ms K. SEQUENSOVÁ, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms J. BRODSKÁ, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva
Ms B. SOUŠKOVÁ, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva
Ms V. JECHOVÁ, Officer, Department of International Affairs and the EU, Ministry of Health,
Prague

DENMARK

Mr S. SMIDT, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms K. SCHJONNING, Head of Unit, Ministry of Health, Copenhagen
Ms M. KRISTENSEN, Chief Adviser, Danish Health and Medicine Authority, Copenhagen
Ms H.E. KRARUP, Special Advisor, Ministry of Health, Copenhagen
Ms G. LINDGAARD, Head of Section, Ministry of Health, Copenhagen
Ms K.V. BERNER, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Ms C.C. HOLM-HANSEN, Intern, Permanent Mission, Geneva

ESTONIA

Dr M. JESSE, Director, National Institute for Health Development, Tallinn
Mr J. SEILENTHAL, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms M. HION, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

FINLAND

Mr A. RYTÖVUORI, Chargé d'affaires, Permanent Mission, Geneva
Ms O. KUIVASNIEMI, Ministerial Adviser, Ministry of Social Affairs and Health, Helsinki
Dr E. LAHTINEN, Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Dr G. BLUMENTHAL, Health Adviser, Ministry for Foreign Affairs, Helsinki
Ms E. HOLM, Intern, Permanent Mission, Geneva
Ms H. SARKKINEN, Intern, Permanent Mission, Geneva

FRANCE

M. J.-Y. GRALL, Directeur général de la Santé, Ministère des Affaires Sociales et de la Santé, Paris
M. N. NIEMTCHINOW, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
M. J. PELLET, Représentant permanent adjoint, Genève
Mme G. CHEDEVILLE-MURRAY, Conseiller Santé, Mission permanente, Genève
Mme B. ARTHUR, Chef, Bureau International Santé et Protection sociale, Délégation aux Affaires
européennes et internationales, Paris
M. S. CHATELUS, Conseiller pour les Questions budgétaires, Mission permanente, Genève

Mme G. BONNIN, Chargée de Mission, Bureau international de la Santé et de la Protection sociale, Délégation aux Affaires européennes et internationales, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé, Ministère des Affaires Sociales et de la Santé, Paris

Mme A. CHUN, Chargée de Mission, Sous-direction de la Santé et du Développement humain, Direction générale de la Mondialisation, du Développement et des Partenariats, Ministère des Affaires étrangères et européennes, Paris

Mme P. PANNIER, Chargée de Mission, Mission permanente, Genève

M. P. LE GOFF, Attaché Santé, Mission permanente, Genève

GEORGIA

Ms E. KIPIANI, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

GERMANY

Mr K.M. SCHARINGER, Deputy Permanent Representative, Geneva

Mr B. KÜMMEL, Adviser, Federal Ministry of Health, Berlin

Mr T. IFLAND, Adviser, Federal Ministry of Health, Bonn

Mr M. HEROLD, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

Ms A. WEIS, Permanent Mission, Geneva

GREECE

Mr G. KAKLIKIS, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mrs C. ATHANASSIADOU, Deputy Permanent Representative, Geneva

Mrs A. GEROSTATHOU, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

HAITI

Dr G. THIMOTHÉ, Directeur général, Ministère de la Santé publique, Port-au-Prince

M. J.B. ALEXANDRE, Chargé d'affaires a.i., Mission permanente, Genève

M. P.M.G. ST AMOUR, Conseiller, Mission permanente, Genève

Mme M. LATORTUE, Premier Secrétaire, Mission permanente, Genève

Mme I.D. BOIS

Mme L.M. BELOTTE

Dr J. PIERRE

Dr F. MICHEL

M. U. ANTOINE

HUNGARY

Dr Á. MÉSZÁROS, Deputy Head of Department, Ministry of National Resources, Budapest

Dr A. KOVÁCS, Deputy Chief Medical Officer, Office of the Chief Medical Officer, Budapest

Ms A. GRESZ-SEREGDY, Head of Department, Office of the Chief Medical Officer, Budapest

Mr A. DÉKÁNY, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mr M. HORVÁTH, Deputy Permanent Representative, Geneva

Ms É. GRÜNWALD, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

INDIA

Mr D. SINHA, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Dr K. BHATTACHARYA, Deputy Permanent Representative, Geneva
Mr S. PRASAD, Director (IH), Ministry of Health and Family Welfare, New Delhi
Ms N. CHAKRABARTI, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva
Mr K.R.L. KUMAR, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

INDONESIA

Mr DIAN TRIANSYAH DJANI, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Mr DICKY KOMAR, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Mr ACHSANUL HABIB, Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Mr ROLLIANSYAH SOEMIRAT, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

IRELAND

Mr G. CORR, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms G. JACOB, First Secretary (Health), Permanent Mission, Geneva
Mr M. HANNIFFY, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

ITALY

Ms L. MIRACHIAN, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Mr A. TRAMBAJOLO, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Mr E. VICENTI, First Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Ms F. VEZZINI, Intern, Permanent Mission, Geneva

JAPAN

Dr M. MUGITANI, Assistant Minister for Global Health, Minister's Secretariat, Ministry of Health, Labour and Welfare, Tokyo
Mr K. SUGANUMA, Deputy Permanent Representative, Geneva
Dr I. NOZAKI, Deputy Director, International Affairs Division, Minister's Secretariat, Ministry of Health, Labour and Welfare, Tokyo
Mr Y. OTAKE, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Dr H. SAKAMOTO, Section Chief, International Cooperation Office, International Affairs Division, Minister's Secretariat, Ministry of Health, Labour and Welfare, Tokyo

KENYA

Dr T. MBOYA OKEYO, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms A. OSUNDWA, Third Secretary, Permanent Mission, Geneva

LIBYA

Dr R. EL OAKLEY, Counsellor (WHO), Permanent Mission, Geneva

LUXEMBOURG

M. J. FEYDER, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
M. D. DA CRUZ, Représentant permanent adjoint, Genève
M. J.Y. DAMY, Premier Secrétaire, Mission permanente, Genève
Mme A. WEBBER, Attaché, Mission permanente, Genève

MALTA

Dr A. CUTAJAR, Chargé d'affaires a.i., Permanent Mission, Geneva
Mr D.M. BORG, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

MONACO

M. R. FILLON, Ambassadeur, Représentant permanent, Genève
Mme C. LANTERI, Représentant permanent adjoint, Genève
M. G. REALINI, Deuxième Secrétaire, Genève
Mme M. GARCIA, Troisième Secrétaire, Mission permanente, Genève

NAMIBIA

Mr S. MARUTA, Chargé d'affaires a.i., Permanent Mission, Geneva
Ms S. NGHINAMUNDOVA, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Mr A. NGHIFITIKEKO, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Ms S. KATJINGISUA, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

NETHERLANDS

Mr R. VAN SCHREVEN, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms S. TERSTAL, Deputy Permanent Representative, Geneva
Ms H. VAN GULIK, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Mr R. DRIECE, Health Attaché, Permanent Mission, Geneva
Ms J. BROWN, Assistant, Permanent Mission, Geneva

PERU

Sr. H. WIELAND, Ministro Consejero, Misión Permanente, Ginebra
Sra. M. TRAVERSO, Segunda Secretaria, Misión Permanente, Ginebra

PHILIPPINES

Mr D.Y. LEPATAN, Deputy Permanent Representative, Geneva
Mrs M.T.C. LEPATAN, Minister, Permanent Mission, Geneva
Mrs M.A.F. INVENTOR, Attaché, Permanent Mission, Geneva

POLAND

Mr R. HENCZEL, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Mrs J. CHOJECKA, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

PORTUGAL

M. A. VALADAS DA SILVA, Conseiller, Mission permanente, Genève

REPUBLIC OF KOREA

Mr KIM GANG-LIP, Minister Counsellor, Permanent Mission, Geneva

Dr JUNG SUNG-HOON, Deputy Director, Division of Public Health Policy, Ministry of Health and Welfare, Seoul

Dr KWAK JIN, Medical Officer, Division of Epidemic Intelligence Service, Ministry of Health and Welfare, Seoul

Mr JO SUNG-DUK, Assistant Director, Division of International Cooperation, Ministry of Health and Welfare, Seoul

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Г-н А. БОРОДАВКИН, посол, Постоянный представитель, Женева

Г-н Р. АЛЮТДИНОВ, заместитель Постоянного представителя, Женева

Г-н В. ВАСИЛЬЕВ, заместитель Постоянного представителя, Женева

Г-н Г. УСТИНОВ, советник, Постоянное представительство, Женева

Г-н А. КУЛИКОВ, третий секретарь, Постоянное представительство, Женева

Г-жа Е. САИТГАРИЕВА, атташе, Постоянное представительство, Женева

Г-н П. ЕСИН, консультант, Департамент международного сотрудничества, Министерство здравоохранения и социального развития, Москва

Г-жа А. КОРОТКОВА, заместитель Директора, Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения, Москва

Г-н М. ЦЕШКОВСКИЙ, руководитель департамента, Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения, Москва

SINGAPORE

Ms TAN YEE WOAN, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Ms V. CHAN, Acting Director-General, International Organisations Directorate, Ministry of Foreign Affairs, Singapore

Mr S. PANG CHEE WEE, Deputy Permanent Representative, Geneva

Ms C. LEE, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

SLOVAKIA

Mr F. ROSOCHA, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mr M. KABÁČ, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

SOUTH AFRICA

Mr A. MINTY, Ambassador, Permanent Representative, Geneva

Mr L. NDIMENI, Deputy Permanent Representative, Geneva

Ms N. MATSAU, Deputy Director General, International Affairs, Department of Health, Pretoria

Dr L. MAKUBALO, Health Attaché, Permanent Mission, Geneva

Ms T.G. MNISI, Director, International Health Liaison, Department of Health, Pretoria

SRI LANKA

Dr T.R.C. RUBERU, Secretary, Ministry of Health, Colombo
Mr T. KUNANAYAKAM, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Dr R. WIMAL JAYANTHA, Deputy Director-General, Health Services, Ministry of Health, Colombo
Ms N. GOONERATNE, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

SWEDEN

Ms A. HALEN, Counsellor, Health Affairs, Permanent Mission, Geneva
Ms M. RIMBY, Deputy Director, Ministry of Foreign Affairs, Stockholm
Ms L. ANDERSSON, Head of Section, Ministry of Health and Social Affairs, Stockholm

SYRIAN ARAB REPUBLIC

Dr F. KHABBAZ-HAMOUI, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Ms S. ABBAS, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
Mr T. MADANI, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

THAILAND

Dr VIROJ TANGCHAROENSATHIEN, Public Health Technical Officer, Advisory Level, Health Technical Office, Office of the Permanent Secretary, Ministry of Public Health, Bangkok
Dr ATTAYA LIMWATTANAYINGYONG, Medical Officer, Senior Professional Level, Senior Expert Committee Office, Department of Disease Control, Ministry of Public Health, Bangkok
Dr DARIN AREECHOKCHAI, Medical Officer, Senior Professional Level, Bureau of Epidemiology, Department of Disease Control, Ministry of Public Health, Bangkok
Dr THAKSAPHON THAMARANGSI, Medical Officer, Professional Level, International Health Policy Programme, Office of the Permanent Secretary, Ministry of Public Health, Bangkok
Dr WALAIORN PATCHARANARUMOL, Pharmacist, Professional Level, International Health Policy Programme, Office of the Permanent Secretary, Ministry of Public Health, Bangkok
Dr THITIKORN TOPOTHAI, Medical Officer, Practitioner Level, Regional Health Promotion Center 7, Ubon Ratchathani, Department of Health, Ministry of Public Health, Ubon Ratchathani
Ms TANYARAT MUNGKALARUNGSI, First Secretary, Permanent Mission, Geneva

TURKEY

Mr Ö.F. KOÇAK, Deputy Undersecretary, Ministry of Health, Ankara
Ms E. EKEMAN, Counsellor, Permanent Mission, Geneva
Ms A. SARITEKIN, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva

UGANDA

Ms E. KIGENYI, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

UNITED KINGDOM OF GREAT BRITAIN AND NORTHERN IRELAND

Mrs K. PIERCE, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
Mr P. TISSOT, Deputy Permanent Representative, Geneva
Mr S. BLAND, Head, Global Funds Department, DFID, London

Ms L. CHARLES, Team Leader, Global Health Team, Department of Health, London
 Mr J. STUPPEL, UNCD, Department for International Development, London
 Mr J. JOO-THOMSON, First Secretary, Permanent Mission, Geneva
 Mr M. RUSH, Second Secretary, Permanent Mission, Geneva
 Mr S. WEEKS, Attaché, Permanent Mission, Geneva
 Ms A. CARRILLO, Health Adviser, Permanent Mission, Geneva

URUGUAY

Sra. E. QUEIROLO, Consejera, Misión Permanente, Ginebra

ZIMBABWE

Mr J. MANZOU, Ambassador, Permanent Representative, Geneva
 Mr N. SENGWE, Deputy Permanent Representative, Geneva
 Mrs P. NYAGURA, Counsellor, Permanent Mission, Geneva
 Mr C. MUCHEKA, Counsellor, Permanent Mission, Geneva

НАБЛЮДАТЕЛИ ОТ ГОСУДАРСТВА, НЕ ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ ЧЛЕНОМ ВОЗ

СВЯТЕЙШИЙ ПРЕСТОЛ

Archevêque S. TOMASI, Nonce Apostolique, Observateur permanent, Genève
 Mgr. R. VITILLO, Expert
 Dr F. ANTEZANA, Expert

НАБЛЮДАТЕЛИ

МАЛЬТИЙСКИЙ ОРДЕН

Mr J.F. KAMMER, Conseiller
 Mr F. BERTOLINI, Délégué

ГЛОБАЛЬНЫЙ ФОНД ДЛЯ БОРЬБЫ СО СПИДОМ, ТУБЕРКУЛЕЗОМ И МАЛЯРИЕЙ

Dr A. FAKOYA, Senior Advisor – HIV/AIDS

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ И СООТВЕТСТВУЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде

Mr J. DUSIK, Acting Director and Regional
Representative, Geneva
 Mr W. ASNAKE, Regional Coordinator,
Regional Office for Europe, Geneva

Фонд Организации Объединенных Наций для деятельности в области народонаселения

Ms A. ARMITAGE, Director, Geneva

Ms A. LAWSON, Special Advisor, Geneva
 Ms L. GEMRKE, External Relations Officer,
Geneva

Mr K. BORDVIJK, Junior Professional
Officer, Geneva

Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ

Dr A. SEITA, Director of Health

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ**Международная организация труда**

Ms A. OUEDRAOGO, Director, Programme on HIV/AIDS and the World of Work
Ms LEE-NAH HSU, Programme on HIV/AIDS and the World of Work

Продовольственная и сельскохозяйственная Организация Объединенных Наций

Mr A. OULD AHMED, Director

Всемирная метеорологическая организация

Mr F. LÚCIO, Project Officer, Global Framework for Climate Services Office, Geneva

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ДРУГИХ МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**Африканский банк развития**

Mr F. ZHAO, Health Division Manager, Geneva

Африканский союз

Adv B. GAWANAS, Commissioner for Social Affairs

Dr Y. KASSAMA, Director, Medical Services

Mr J.M. EHOZOU, Permanent Observer, Geneva

Dr A. OLAJIDE, Head, Division of Population and Nutrition

Mr G.R. NAMEKONG, Officer in charge a.i.

Dr M.S. DIALLO, AU Medical Services

Dr M. KANGO, Senior Health Officer

Dr B. DJOUDALBAYE, Senior Health Officer

Dr M. TAPGUN, Internist

Ms B. NAIDOO, Social Affairs Officer

Европейский союз

Ms M. ZAPPIA, Head, Permanent Delegation, Geneva

Mr D. ILIOPOULOS, Deputy Head, Permanent Delegation, Geneva

Ms T. EMMERLING, Minister Counsellor, Permanent Delegation, Geneva

Ms L. CHAMORRO, First Secretary, Permanent Delegation, Geneva

Dr C. NOLAN, Senior Coordinator for Global Health, DG Sanco, European Commission, Brussels

Ms S. SCHACHERER, Intern, Permanent Delegation, Geneva

Международная организация франкофонии

M. R. BOUABID

Mme S. COULIBALY LEROY

Организация исламского сотрудничества

Mr S. CHIKH, Ambassador, Permanent Observer, Geneva

Mrs A. KANE, Professional Officer, Geneva

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
СОСТОЯЩИХ В ОФИЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЯХ С ВОЗ**

Международный альянс женщин

Ms H. SACKSTEIN
Ms S. UPLEKAR

**Международная ассоциация
консультантов по кормлению грудью**

Mrs. A. SMITH

**Всемирная ассоциация обществ по
вопросам патологий и лабораторной
медицины**

Dr U. MERTEN
Dr R. VERNA
Dr R. BACCHUS

«Каритас Интернационалис»

Mr R. VITILLO
Mr S. NOBILE
Mr A. BOTTINI
Ms A. MENDOZA
Dr M. ROSSI

**Международный центр по торговле и
устойчивому развитию**

Mr P. ROFFE
Mr A. ABDEL LATIF
Ms D. ALLAM
Mr A. MARONGIU

ЦПЗ - Церковь в поддержку здоровья

Mr O. BAKKE
Mr T. BALASUBRAMANIAM
Ms B. BARABINO
Ms U. BARTER
Ms M. BERGER
Mrs A. BEUTLER
Ms V. BICHELMEIER
Mr E. BURRONE
Ms E. CARLL
Ms C. COX
Ms J. CSISZAR
Ms C. DANDO
Ms N. DENTICO
Mr C. DOEBBLER
Mr A. DÖERRIES
Ms E. DRAKOPOULOS
Mr M. DREWERY
Ms E. DUENAS

Ms A. FABBRI
Ms R. FOLEY
Ms O. FRANK
Mr E. GUILLEN
Mr E. HAMMOND
Mr R. HARSHAW
Ms O. HARTMAN
Ms C. HEINEKE
Ms J. HEINEN
Ms J. HOGSTROM
Mr D. HOUGENDOBler
Mr S. JUNEJA
Mr B. KADASIA
Ms J. KOCH
Ms K. KOLAPPA
Ms D. KOPARANOVA
Mr M. KURIAN
Ms J. LAPIERRE
Mr A. LEATHER
Ms J. LEES
Mr D. LEGGE
Ms A. LINDSAY
Mr J. LOVE
Mr J. MAHAMA
Mr K. MARA
Ms G. MARIC
Ms K. MARTINEAU
Mr J.J. MONOT
Mr K. O'DONNELL
Mr C. PARK
Mr A. PETERSEN
Ms H. SACKSTEIN
Ms P. SALINSKE
Ms S. SANASI
Ms M. SCHLEIFF
Ms E. T'HOEN
Ms G. SOZANSKI
Ms G. UPHAM
Ms E. VADAKEKARA
Ms A. WAGENKNECHT
Ms H. WANIS
Ms N. YASMIN
Mr K.M. GOPAKUMAR

**Международный совет медицинских
сестер**

Mr D. BENTON
Dr T. GHEBREHIWET
Ms Y. KUSANO

Всемирная организация потребителей

Dr L. LHOTSKA
Ms I. VERZIVOLLI
Ms A. ALLAIN

Всемирная стоматологическая федерация

Dr O. MONTEIRO DA SILVA
Dr T.C. WONG
Dr K.A. KELL
Mr J.L. EISELÉ
Dr J. FISHER

Международная федерация фармацевтических производителей и ассоциаций производителей

Mr M. OTTIGLIO
Mrs S. CROWLEY
Mr A. KARAMI-RUIZ

Международная федерация по талассемии

Д-р В. БУЛЫЖЕНКОВ

Международная федерация ассоциаций студентов-медиков

Mr A. LEFEBVRE
Mr C. NWOBU
Ms K. THOMPSON
Mr P.E. VEGA ROJAS

Международная федерация предприятий по производству специальных диетических продуктов

Mr T. LINDE
Mrs J. WITHERSPOON
Dr I. COSTEA
Ms T. SACHSE

Всемирная федерация производителей безрецептурных препаратов

Dr D. WEBBER

Международная федерация женщин деловых и свободных профессий

Mr M. GERBER
Ms G. GONZENBACH
Dr I. ANDRESEN
Dr L. MONINI BRUNELLI

Всемирная медицинская ассоциация

Dr O. KLOIBER
Dr J. SEYER
Ms C. DELORME
Ms J. BLONDEAU

Интернационал МСФ

Ms M. CHILDS
Ms J. ARKINSTALL
Ms J. RIUS SANJUAN
Ms K. ATHERSUCH

Всемирная организация по борьбе с инсультом

Ms M. GRUPPER
Mr J.J. DIVINO

"Уорлд вижн интернэшнл"

Dr S. GERMANN
Mr T. LUCHESI
Mrs J. PHILPOT-NISSEN
Ms K. EARDLEY
Ms M. DURLING
