



Выдвижение кандидатур на пост Генерального директора: выдвижение кандидатур на пост

Записка юрисконсульта

1. Цель настоящего документа - представить справочную информацию и изложить роль Исполнительного комитета в выдвижении кандидатур на пост Генерального директора.
2. Следует напомнить, что правовая основа выдвижения на пост Генерального директора сводится к следующему:
 - Статья 31 Устава, в которой изложены соответствующие роли Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения в выдвижении кандидатур и назначении на должность Генерального директора;
 - Статья 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, в которой излагается процедура, подлежащая соблюдению Исполкомом при выдвижении на должность соответствующего кандидата;
 - решение Исполнительного комитета ЕВ100(7) об осуществлении статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета: выдвижение кандидатур на пост Генерального директора, и доклад Генерального директора (документ ЕВ100/5), представленный Исполкому на его Сотой сессии по его просьбе. Решение ЕВ100(7) содержит подробную информацию о выполнении статьи 52; оно включает предложения, сделанные в докладе Генерального директора, и перечень конкретных моментов, в случае которых Исполком отходит от предложений Генерального директора или дополняет их. Таким образом, чтобы лучше понять весь спектр решений Исполкома, оба эти документа необходимо рассматривать вместе;
 - резолюция ЕВ97.R10 о действиях ВОЗ в ответ на глобальные изменения: доклад специальной группы, в котором излагаются критерии, которым должен отвечать кандидат, выдвигаемый Исполкомом;

- резолюция EB120.R19 о Генеральном директоре и заместителе Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета, на основании которой Исполком дополнительно уточняет некоторые аспекты выполнения Статьи 52.

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

3. Справочная информация, содержащаяся в настоящем документе, указана ниже:

(1) циркулярное письмо Генерального директора от 4 июля 2011 г., в котором указывается, что государства-члены могут выдвигать свои кандидатуры на пост Генерального директора не позднее конца рабочего дня 15 ноября 2011 г. (Приложение 1). Это сообщение содержит два приложения: тексты Статьи 31 Устава и Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета (Дополнение 1); и выдержку из резолюции EB97.R10 (Добавление 2);

(2) тексты, касающиеся выполнения Статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, а именно решение EB100(7) и доклад Генерального директора (документ EB100/5), представленный Исполкому на его Сотой сессии по его просьбе (Приложение 2); и резолюция EB120.R19 (Приложение 3).

4. Для того чтобы лучше понять суть этого документа и приложений к нему, следует иметь в виду, что Исполком внес поправки в свои Правила процедуры, включая статьи 7 и 52, в соответствии с резолюцией EB112.R1 на своей Сто двенадцатой сессии в мае 2003 года. В частности, он исключил ссылки на членов Исполкома в пунктах 1 и 2 Статьи 52; он изменил ссылку в пункте 6 этой же Статьи в отношении того, когда следует проводить собеседование с кандидатами, включенными в краткий список¹, и пересмотрел Статью 7, с тем чтобы заседания Исполкома, касающиеся выдвижения кандидатуры на пост Генерального директора, были "открытыми заседаниями", как это предусмотрено в подпункте (b) указанной выше Статьи (см. пункт 8 ниже). Поскольку и решение EB100(7), и доклад Генерального директора, к которому относится это решение², датируются более ранним числом по сравнению с поправкой, внесенной в Правила процедуры Исполкома на основании резолюции EB112.R1, некоторые ссылки все еще относятся к предыдущему варианту Статьи 52, в связи с чем их следует толковать с учетом упомянутого выше момента.

¹ В соответствии с предыдущим вариантом Статьи 52, Исполком проводит собеседование с кандидатами, включенными в краткий список, "в конце второй недели сессии". В соответствии с новым вариантом, собеседование с ними проводится "как можно скорее" после составления краткого списка.

² Документ EB100/5 (см. Приложение 2 к этому докладу).

КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ РОЛИ ИСПОЛКОМА

5. После направления сообщения Генерального директора, предусмотренного в Статье 52, у государств-членов есть время до конца рабочего дня 15 ноября 2011 г., для того чтобы представить свои предложения по кандидатам. Каждое предложение должно сопровождаться биографической справкой или другой вспомогательной информацией объемом не более 2000 слов и должно соответствовать критериям, установленным Исполкомом в отношении кандидатов, и включать заявление самого кандидата о его видении приоритетов и стратегий (пункты 2 и 3 постановляющей части резолюции EB120.R19).

6. Председатель Исполкома в присутствии юрисконсульта вскрывает все предложения сразу же по истечении крайнего срока. Предложения и биографическая справка и другая вспомогательная информация, которая ограничивается объемом не более 2000 слов, переводятся на все официальные языки и направляются всем государствам-членам до 15 декабря 2011 года. В резолюции EB120.R19 Исполком постановил, что его Председатель может уполномочить Генерального директора размещать на веб-сайте ВОЗ фамилии кандидатов, биографии и другую дополнительную информацию, направляемую государствам-членам, а также контактную информацию по каждому кандидату, если только соответствующий кандидат или выдвинувшее его государство-член не выскажут иного пожелания. Таким образом, с учетом условий, указанных в резолюции EB120.R19, Генеральный директор разместит вышеупомянутую информацию на веб-сайте ВОЗ в то время, когда она будет рассылать ее государствам-членам.

7. Когда Исполком соберется на свою Сто тридцатую сессию, ему необходимо будет провести процесс выдвижения кандидата в соответствии со следующими четырьмя различными этапами:

- (i) первоначальный отбор кандидатов в целях исключения тех из них, которые не удовлетворяют критериям, предусмотренным Исполкомом;
- (ii) составление краткого списка;
- (iii) проведение собеседования с кандидатами; и
- (iv) проведение голосования по кандидату для выдвижения на пост.

8. Как указано выше, Статья 7 Правил процедуры Исполнительного комитета с поправкой, внесенной в мае 2003 г. на основании резолюции EB112.R1, предусматривает, что заседания Исполкома, связанные с выдвижением кандидатур на пост Генерального директора, должны быть "открытыми заседаниями", как определено в подпункте (b) указанной Статьи, за исключением того, что на них может присутствовать без права участия только один представитель от каждого государства-члена, не представленного в Исполкоме, и от каждого ассоциированного члена, и что официальный протокол такого заседания не ведется. В соответствии с подпунктом (b) Статьи 7, на "открытых заседаниях" могут присутствовать помимо членов Исполкома

только их заместители и советники, государства-члены, не представленные в Исполкоме, ассоциированные члены и Секретариат.

9. Ранее Исполком постановил (решение EB100(7)), что первый этап должен ограничиваться выяснением вопроса о том, есть ли консенсус по одному или нескольким кандидатам, не удовлетворяющим критериям, установленным Исполкомом. Эти критерии установлены в резолюции EB97.R10, выдержка из которой воспроизведена в Приложении 1 (Добавление 2) к настоящему документу. В резолюции EB120.R19 Исполком согласился с разработанным Секретариатом порядком оценки Исполнительным комитетом надлежащего соответствия физического состояния кандидата, выдвигаемого им на пост, требованиям, которые предъявляются ко всем сотрудникам Организации. Как следствие, в соответствии с решением Исполком, Секретариат будет требовать от лиц, которые предлагаются в качестве кандидатов на пост Генерального директора, пройти медицинское освидетельствование и представить предусмотренный ВОЗ заполненный бланк медицинского осмотра Директору служб охраны здоровья и медицинского обслуживания в штаб-квартире ВОЗ, который, в свою очередь, представит отчет Председателю Исполкома. Председатель, соответственно, доведет эту информацию до сведения Исполкома.

10. В случае отсутствия консенсуса по одному или более кандидатам, не удовлетворяющим критериям, установленным в резолюции EB97.R10, рассмотрение этого вопроса будет объединено с работой на следующем этапе по составлению краткого списка, который, в соответствии с решением EB100(7), ограничивается пятью кандидатами. Естественно, если есть или остается только пять или менее кандидатов, то проводить работу по составлению краткого списка нет нужды.

11. Решение EB100(7) предусматривает, что при составлении краткого списка следует провести один или более туров тайного голосования, в ходе которых члены голосуют за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, то есть за пять. Бюллетени, содержащие больше или меньше пяти фамилий, будут считаться недействительными. Краткий список составляется посредством исключения в ходе каждого тура голосования кандидата или кандидатов, получивших наименьшее число голосов, а также любых других кандидатов, которые не получают минимальной доли поданных *голосов* (установленной Исполкомом на уровне 10% от поданных *бюллетеней для голосования*), до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не станет равным пяти.

12. После составления краткого списка Исполнительный комитет проводит с этими кандидатами собеседование. Статья 52 предусматривает, что собеседования должны проводиться "как можно скорее" после составления краткого списка. Каждое собеседование длится не более 60 минут. Это время делится поровну между (i) устным представлением кандидатом своего видения будущих приоритетов Организации наряду с анализом нынешних проблем, стоящих перед ней, а также предложениями по их разрешению, и (ii) периодом для вопросов и ответов. Однако если число ответов недостаточно для того, чтобы заполнить выделенное время, кандидат может выступать с такими дополнительными заявлениями, которые он считает целесообразными, до конца периода, выделенного для собеседования. Тем не менее, выходить за рамки регламента, предусматривающего в общей сложности 60 минут, нельзя.

13. Последний этап выдвижения состоит в проведении голосования по кандидату, который должен быть выдвинут на пост. Если составлен краткий список, то голосование ограничивается только теми кандидатами, которые включены в краткий список. Как предусмотрено Статьей 52, каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилию выбранного им одного кандидата. Если ни один из кандидатов не получает требуемого простого большинства голосов членов, присутствующих и участвующих в голосовании¹, то кандидат, который набирает наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования до тех пор, пока большинство голосов не получит один кандидат. Статья 52 предусматривает конкретную процедуру в том случае, если голоса между двумя оставшимися кандидатами неоднократно делятся поровну.

14. В дополнение к принятию решения о выдвижении соответствующего кандидата Исполкому также необходимо предложить Ассамблее здравоохранения проект контракта, в котором определяются условия назначения, заработная плата и другие виды вознаграждения, устанавливаемые для этой должности². В этих целях Исполкому будет предложен соответствующий проект, отражающий условия предшествующих контрактов. Срок действия контракта составляет пять лет, как это уже установлено в Статье 106 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения. Более детальные условия проекта контракта содержатся в документе EB130/3.

¹ Например, если бюллетени для голосования всех 34 членов признаются действительными и если ни один из них не воздержался, то требуемое большинство составляет 18 голосов. Следует отметить, что в соответствии со Статьей 42 члены, воздержавшиеся от голосования, считаются как непроголосовавшие.

² Как предусмотрено в Статье 107 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

**ЦИРКУЛЯРНОЕ ПИСЬМО С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ ПРЕДСТАВЛЯТЬ
КАНДИДАТУРЫ НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА**

Ref: C.L.18.2011

Предложения в отношении кандидатур на пост Генерального директора

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения свидетельствует свое уважение государствам-членам и имеет честь сослаться на Статью 31 Устава Всемирной организации здравоохранения в отношении представления кандидатуры и назначения Генерального директора и на Статью 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

В соответствии со Статьей 52, за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора. Предложения должны поступить в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за два месяца до установленной даты открытия сессии Исполкома.

Сто тридцатая сессия Исполнительного комитета будет проведена в Женеве и откроется 16 января 2012 г., в связи с чем предложения можно направлять Председателю Исполнительного комитета при условии, что они поступят к нему через Всемирную организацию здравоохранения по адресу штаб-квартиры в Женеве не позднее конца рабочего дня 15 ноября 2011 года.

Генеральный директор хотела бы обратить особое внимание на следующие моменты:

- (1) Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или большее число кандидатур.
- (2) При представлении предложений государствам-членам предлагается принять к сведению резолюцию EB97.R10, в которой Исполнительный комитет устанавливает критерии для кандидата, выдвинутого Исполнительным комитетом, на пост Генерального директора, и представлять предложения только в отношении тех лиц, которые считаются отвечающими этим критериям и которые выразили готовность исполнять обязанности Генерального директора.
- (3) Предложения должны сопровождаться биографической справкой или другой вспомогательной информацией в отношении каждого кандидата. В решении

EB120.R19 Исполнительный комитет постановил, что биографическая справка или другая вспомогательная информация в отношении каждого кандидата ограничивается объемом 2000 слов и подлежит представлению в электронном формате. Биографическая справка должна соответствовать критериям, установленным Исполнительным комитетом, и включать заявление самого кандидата о его видении приоритетов и стратегий. В этой связи Генеральный директор была бы признательна за представление биографической справки или другой вспомогательной информации объемом не более 2000 слов в соответствии с решением Исполнительного комитета. Если эти материалы будут превышать указанный объем, они должны быть соответствующим образом сокращены Председателем Исполнительного комитета в консультации с Секретариатом. Генеральный директор была бы также признательна за представление биографической справки или другой вспомогательной информации в электронном формате на флеш-карте памяти.

(4) Предложения следует направлять в запечатанном конверте с четкой надписью "Конфиденциально" с указанием кода "D4-180-9 (11)" по адресу:

The Chairman of the Executive
Board
c/o World Health Organization
1211 Geneva 27
Switzerland

Председателю
Исполнительного комитета
через Всемирную организацию
здравоохранения
1211 Женева 27
Швейцария

Не следует использовать какой-либо другой формы адреса.

(5) Предложения следует передавать или отправлять таким образом, чтобы они поступили в штаб-квартиру Организации не позднее конца рабочего дня 15 ноября 2011 года.

(6) Для того чтобы обеспечить получение всех предложений, рекомендуется отправлять их заказной почтой или доставлять с личным вручением в штаб-квартиру Организации через Бюро юрисконсульта (Office of the Legal Counsel) с получением расписки о вручении. Поскольку конверты с предложениями будут открываться Председателем Исполнительного комитета только после крайнего срока, установленного для их представления, никакие другие уведомления о получении до этого времени даваться не будут.

Пользуясь настоящей возможностью, Генеральный директор хотела бы вновь заверить государства-члены в своем самом глубоком к ним уважении.

ЖЕНЕВА, 4 июля 2011 г.

ДОПОЛНЕНИЕ 1

Статья 31 Устава Всемирной Организации здравоохранения

Генеральный директор назначается Ассамблеей здравоохранения по представлению Комитета на условиях, устанавливаемых Ассамблеей. Генеральный директор, подчиняясь руководству Комитета, является главным техническим и административным должностным лицом Организации.

Статья 52 Правил процедуры Исполнительного комитета

По крайней мере за шесть месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.

Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета в адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее, чем за два месяца до установленной даты открытия сессии.

Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление всем государствам-членам не позднее, чем за один месяц до установленной даты открытия сессии.

Если в сроки, указанные во втором пункте настоящей статьи никаких предложений получено не было, Генеральный директор незамедлительно информирует все государства-члены об этом факте, а также о том, что они могут предлагать кандидатуры, в соответствии с настоящей статьей, при условии, что такие предложения будут получены Председателем Исполкома не позднее, чем за две недели до установленной даты открытия сессии Исполкома. Председатель в кратчайшие сроки доводит все такие предложения до сведения государств-членов.

Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения.

Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов. Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.

Собеседования должны состоять из выступления каждого отобранного кандидата в дополнение к ответам на вопросы, заданные членами Исполкома. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор. Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выбирает одного из кандидатов, внесенных в краткий список.

Для этой цели каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилию одного кандидата, выбранного из краткого списка. Если ни один из кандидатов не получает требуемого большинства, то кандидат, который набирает наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. В случае сокращения числа оставшихся кандидатов до двух и получения после трех туров тайного голосования этими двумя кандидатами равного числа голосов, вся процедура вновь повторяется на основе краткого списка, первоначально составленного в начале голосования.

Фамилия лица, выдвинутого таким образом, объявляется на открытом заседании Исполкома и представляется Ассамблее здравоохранения.

ДОБАВЛЕНИЕ 2

ВЫДЕРЖКА ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ EB97.R10, ПРИНЯТОЙ НА ДЕВЯНОСТО СЕДЬМОЙ СЕССИИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА И КАСАЮЩЕЙСЯ ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУР НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад специальной группы, созданной во исполнение его решения EB95(1) для рассмотрения вариантов выдвижения кандидатур и сроков полномочий Генерального директора,

1. ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ, что кандидат, выдвинутый Исполнительным комитетом на пост Генерального директора, должен отвечать следующим критериям и обладать:

- (1) хорошей технической подготовкой и подготовкой в области общественного здравоохранения, а также большим опытом работы в области международного здравоохранения;
- (2) способностью управлять Организацией;
- (3) подтвержденным за ряд лет свидетельством того, что он является лидером общественного здравоохранения;
- (4) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;
- (5) решительной приверженностью деятельности ВОЗ;
- (6) хорошим физическим состоянием, которое требуется от всех сотрудников Организации; и
- (7) достаточными навыками по меньшей мере в одном из официальных и рабочих языков Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**ТЕКСТЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СТАТЬИ 52 ПРАВИЛ
ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА: ВЫДВИЖЕНИЕ
КАНДИДАТУР НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА****Решение EB100(7) Выполнение статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета: выдвижение кандидатур на пост Генерального директора**

Исполнительный комитет решил принять предложение о выполнении статьи 52, изложенной в докладе Генерального директора¹, при условии соблюдения следующих положений:

- (1) должны быть составлены принципы объемом в две-три страницы в отношении составления биографии каждого кандидата, и такие биографии должны учитывать критерии, установленные Исполнительным комитетом, а также включать заявление кандидата о его видении приоритетов и стратегий;
- (2) краткий список должен состоять из пяти кандидатов;
- (3) при составлении краткого списка должны быть проведены последовательные согласования, в ходе которых кандидат или кандидаты, получающие наименьшее число голосов, а также любые кандидаты, не получающие минимальной доли голосов (установленной на уровне в 10% бюллетеней для голосования), будут исключаться до тех пор, пока число оставшихся кандидатов не будет равно числу мест в кратком списке;
- (4) во время голосования члены должны голосовать за число кандидатов, равное числу мест в кратком списке, в соответствии со статьей 83 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения;
- (5) собеседования с кандидатами, включенными в краткий список, должны быть ограничены 60 минутами, равным образом разделены между (i) устным представлением кандидатом своего видения будущих приоритетов для Организации наряду с анализом нынешних проблем, стоящих перед ней, а также предложениями по их решению, и (ii) периодом для вопросов и ответов.

¹ Сноска 1 относится к Приложению к документу EB100/1997/REC/1; текст воспроизведен в Добавлении на следующей странице.

ВЫПОЛНЕНИЕ СТАТЬИ 52 ПРАВИЛ ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА¹

Доклад Генерального директора

[EB100/5 - 27 марта 1997 г.]

1. На своей Девяносто седьмой сессии Исполнительный комитет внес изменения в статью 52 своих Правил процедуры с целью расширить диапазон кандидатур для выдвижения на пост Генерального директора и установить более подробные правила процедуры выдвижения кандидатур в самом Исполкоме. Исполком может пожелать рассмотреть различные вопросы, возникающие в связи с новой статьей, с тем чтобы обеспечить ее надлежащее выполнение. С этой целью один из членов Исполкома уже представил дискуссионный документ на Девяносто девятой сессии².
2. Процедура выдвижения кандидатур, согласно статье 52, может быть разделена на шесть различных этапов.

ПРОСЬБА ДЕЛАТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

3. Генеральный директор, по крайней мере за шесть месяцев до открытия Сто первой сессии Исполнительного комитета (точная дата открытия сессии будет определена на Сотой сессии Исполкома), направит каждому государству - члену ВОЗ и каждому члену Исполнительного комитета вербальную ноту, информирующую их о том, что они могут предлагать одно лицо или большее число лиц для выдвижения Исполкомом кандидатуры на пост Генерального директора.
4. В эту ноту будет включена соответствующая часть резолюции EB97.R10, в которой содержатся критерии для кандидата, выдвинутого на пост Генерального директора, и в ней будет рекомендовано делать предложение в отношении только тех лиц, которые, как предполагается, отвечают этим критериям, с тем чтобы уменьшить вероятность выдвижения кандидатур, предложенных главным образом в порядке оказания им уважения. Будет также обращено внимание на желательность представить биографию или другую вспомогательную информацию в соответствии с конкретными критериями. В этой ноте будет также отмечено, что, как предполагается, будут предложены только те лица, которые желают служить в качестве Генерального директора.
5. И наконец, для обеспечения получения всех предложений, в ноте будет указано, что все предложения должны направляться заказным письмом или путем личного вручения в штаб-квартире с получением расписки о доставке.

¹ См. решение EB100(7).

² См. документ EB100/1997/REC/1, Приложение 1, Добавление.

ОБРАБОТКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

6. Секретариат будет обрабатывать только те предложения, которые будут представлены до крайнего срока, то есть за два месяца до установленной даты открытия сессии Исполкома.

7. Если число предложенных кандидатов будет слишком большим или если биографии и другая вспомогательная документация будут слишком объемными, Секретариату будет дорого и трудно обеспечить перевод и размножение всех документов до крайнего срока за один месяц, как это определено в статье 52, для распространения членам Исполкома. Поэтому Исполком может пожелать установить принципы в отношении объема биографий и другой вспомогательной документации и изложить эти принципы в вербальной ноте, содержащей просьбу делать предложения.

ПЕРВОНАЧАЛЬНОЕ РАССМОТРЕНИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ИСПОЛКОМОМ

8. В целях соответствия статье 52 первое заседание по этому вопросу должно быть проведено в первый или второй день Сто первой сессии Исполкома. Хотя статья 52 и требует, чтобы закрытым было только то заседание Исполкома, на котором он будет проводить голосование для выдвижения кандидатуры на пост Генерального директора из состава кандидатов, входящих в краткий список, было бы целесообразным, чтобы все заседания, касающиеся процедуры подбора кандидатур, то есть первоначального подбора, определения кандидатов для включения в краткий список и собеседования с кандидатами, были проведены как закрытые.

9. Исполнительный комитет прежде всего должен определить, какие кандидаты не отвечают критериям, установленным Исполкомом. Для этой цели может быть принято решение, что из этого списка следует исключить всех кандидатов, которые по общему мнению никоим образом не отвечают критериям, установленным Исполкомом для этого поста, так же как и тех кандидатов, которые уведомили Исполком о том, что они не желают быть рассмотренными. При отсутствии консенсуса относительно того, удовлетворяют или не удовлетворяют те или иные кандидаты установленным критериям, Исполком может признать, что рассмотрение этого вопроса лучше всего продолжить после того, как он определит краткий список (см. пункты 11-13).

СОСТАВЛЕНИЕ КРАТКОГО СПИСКА

10. После завершения первоначального рассмотрения Исполком должен составить краткий список из оставшихся кандидатов. В статье 52 численный состав этого краткого списка не указан. Исполком может заранее принять решение о численном составе этого списка или подождать до того момента, когда он ознакомится с относительными преимуществами кандидатов. Не принимая решения заранее, он избежит риска исключения кандидатов со сходными квалификациями по одной лишь той причине, что численный состав краткого списка уже был установлен. Однако после того как число и личные характеристики кандидатов станут известными, Исполкому может быть трудно принять согласованное решение о численном составе

краткого списка, поскольку ему известно, что это определит, будут или не будут проводиться собеседования с некоторыми кандидатами. Поэтому Исполком может пожелать принять на своей Сотой сессии в мае решение о максимальном численном составе краткого списка, который, предположительно, может составлять от трех до пяти кандидатов.

11. Что касается персонального выбора из краткого списка, наиболее целесообразным механизмом, как представляется, будет голосование в Исполкоме, которое в соответствии с общим принципом, установленным в статье 48 для выборов, должно быть тайным. Исполком может пожелать принять решение о выборе одного из следующих вариантов голосования:

(a) могут быть проведены последовательные голосования для исключения тех кандидатов, которые каждый раз будут получать наименьшее число голосов, и делать это до тех пор, пока не будет достигнуто число кандидатов, установленное для краткого списка;

(b) может быть проведено одно голосование, и лишь те кандидаты, которые получают наибольшее число голосов, в количестве, равном числу мест в кратком списке, войдут в состав этого краткого списка.

12. Проведение голосования для включения в состав краткого списка может быть приравнено к голосованию для заполнения двух или более мест согласно статье 51. Предполагается, что в контексте каждого варианта способ, с помощью которого выборы проводятся согласно статье 51, будет применяться и к голосованию по краткому списку. Таким образом, члены Исполкома будут иметь право голосовать за такое же число кандидатов, что и число включенных в краткий список, то есть, если в краткий список включены три кандидата, каждый член Исполкома может голосовать за одного, двух или трех кандидатов. В случае варианта (b), если между двумя или большим числом кандидатов имеется равенство голосов, а количество кандидатов продолжает превышать число мест в кратком списке, проводится следующее голосование для выбора только между теми кандидатами, которые получили одно и то же число голосов.

13. Поскольку при втором варианте обычно происходит только одно голосование, Исполком может пожелать выбрать этот вариант. Если число предложенных кандидатов или число кандидатов, продолжающих оставаться в списке после первоначального рассмотрения, является равным или меньшим максимального числа, установленного для краткого списка, не будет необходимости начинать процедуру голосования, описанную в пункте выше.

СОБЕСЕДОВАНИЯ С КАНДИДАТАМИ, ОСТАВШИМИСЯ В КРАТКОМ СПИСКЕ

14. Для кандидатов, оставшихся в кратком списке, время проведения собеседования должно быть установлено в консультации с Председателем Исполкома; им будут возмещены расходы на поездку в Женеву для собеседования.

15. Для обеспечения равного отношения ко всем кандидатам сценарий собеседования должен быть согласован и выполняться для каждого кандидата. Исполком может пожелать разделить собеседование на две части: устное выступление и вопросы и ответы. Все кандидаты, занесенные в краткий список, должны быть проинформированы о виде собеседования и о любых применимых правилах. Например, следует установить, что время как для выступления, так и для вопросов и ответов не может быть превышено. С другой стороны, если будет иметься недостаточно вопросов для использования всего выделенного времени, кандидату следует предоставить возможность сделать такие дополнительные заявления, которые он или она могут пожелать сделать до истечения времени, установленного для собеседования.

16. В статье 52 указано, что собеседования должны проводиться в конце второй недели сессии. Однако в соответствии с проектом программного бюджета на двухгодичный период 1998-1999 гг. сессия Исполкома, на которой будут происходить выборы, как предполагается, закончится в среду второй недели. Учитывая необходимость предоставления достаточного времени для окончательного голосования, представляется целесообразным, чтобы собеседования были намечены на понедельник или начало вторника не позднее второй недели.

17. И наконец, Исполком может пожелать определить необходимость согласования процедур для собеседований, если одним из кандидатов будет член Исполкома. Несмотря на то, что нет никакой юридической основы, на которой можно было бы отвести членов Исполкома, являющихся кандидатами, от участия в процедуре выдвижения кандидатур, Исполком, тем не менее, может пожелать принять решение о том, что в случае если один из членов Исполкома станет кандидатом, ему или ей будет предложено (без обязательного выполнения этого предложения), чтобы в ходе закрытых заседаний он или она были заменены заместителем или советником, если это будет возможным.

ГОЛОСОВАНИЕ ЧЛЕНОВ ИСПОЛКОМА ДЛЯ ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТУРЫ НА ПОСТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

18. Изменение статьи 52 не поднимает никаких новых вопросов, и считается, что существующие механизмы, имеющиеся в ВОЗ, являются адекватными для решения всех возможных проблем на этой стадии.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

19. Исполком может пожелать принять к сведению информацию, которая будет включена в вербальную ноту для государств-членов и членов Исполкома, и принять решение по самым важным аспектам выполнения им статьи 52, основываясь на информации, изложенной в настоящем документе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

EB120.R19 Генеральный директор и заместитель Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета

Исполнительный комитет,

рассмотрев предложения, содержащиеся в докладе о Генеральном директоре и заместителе Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: рассмотрение вопросов, поднятых на специальной и Сто восемнадцатой сессиях Исполнительного комитета¹,

1. СОГЛАШАЕТСЯ с разработанным Секретариатом порядком оценки Исполнительным комитетом надлежащего соответствия физического состояния кандидата, выдвигаемого им на пост Генерального директора, требованиям, которые предъявляются по всем сотрудникам Организации;
2. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что биография и вспомогательная информация о каждом кандидате, предлагаемом в соответствии со Статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, ограничиваются 2000 слов и также подлежат представлению в электронном формате, для того чтобы Председатель Исполкома мог убедиться в том, что этот лимит не нарушен;
3. ПОДТВЕРЖДАЕТ свое предыдущее решение о том, что биография должна соответствовать критериям, установленным Исполнительным комитетом, и включать изложение видения кандидатом приоритетов и стратегий²;
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что если только соответствующий кандидат или выдвинувшее его или ее государство-член не выскажут иного пожелания, Генеральный директор может размещать на веб-сайте ВОЗ, помимо фамилий кандидатов, биографии и другую дополнительную информацию, направляемую государствам-членам, а также контактную информацию по каждому кандидату.
5. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору представить Исполнительному комитету на его Сто двадцать первой сессии доклад о географической ротации должности Генерального директора и о предложении назначить заместителя Генерального директора с учетом мнений, выраженных членами Исполкома.

(Тринадцатое заседание, 29 января 2007 г.)

= = =

¹ См. Приложение 3.

² Решение EB100(7).