

Modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal¹

Informe de la Secretaría

1. De conformidad con lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, se someten a la aprobación del Consejo Ejecutivo las modificaciones introducidas por la Directora General en el Reglamento de Personal.²
2. Las modificaciones que se describen *infra* y se exponen en el anexo³ se consideran necesarias a la luz de la experiencia y en aras de una gestión acertada de los recursos humanos.
3. Las medidas de transición, en particular las destinadas a garantizar la aplicación de los párrafos modificados del Reglamento de Personal a los procesos en curso en la fecha en que se hagan efectivas las modificaciones, podrán ser decididas por la Directora General, según sea oportuno.

Políticas de nombramientos

4. Se ha modificado el párrafo 420.2 del Reglamento de Personal en respuesta a la solicitud del Consejo formulada en la resolución EB128.R4.⁴ El Consejo pidió a la Directora General que presentara a su consideración una revisión del párrafo 420.2 del Reglamento de Personal que haga más rigurosos los criterios para conceder nombramientos continuos, y que acompañara la propuesta de un proyecto de asignación para nombramientos continuos, sobre la base de las necesidades básicas de dotación de personal de la OMS.
5. Se ha modificado el párrafo 420.3 del Reglamento de Personal para aclarar la duración de las posibles prolongaciones de los nombramientos de plazo fijo.

¹ En la sala de reuniones los miembros del Consejo Ejecutivo encontrarán ejemplares del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal.

² *Documentos básicos*, 47.^a ed., Ginebra, Organización Mundial de la Salud, 2009.

³ Disponible en francés y en inglés solamente.

⁴ En el documento EB128/2011/REC/1 figuran la propia resolución y las repercusiones financieras y administrativas para la Secretaría que entraña su adopción.

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

6. Teniendo en cuenta esos cambios, el Consejo Ejecutivo tal vez desee considerar el proyecto de resolución siguiente.¹

El Consejo Ejecutivo,

CONFIRMA, según lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, las modificaciones del Reglamento de Personal introducidas por la Directora General con efecto a partir del 1 de enero de 2012 respecto de los nombramientos continuos y de plazo fijo.

= = =

¹ En el documento EB129/9 Add.1 se exponen las repercusiones financieras y administrativas de la resolución.

ANNEX

Former text	New text
420. APPOINTMENT POLICIES	420. APPOINTMENT POLICIES
420.2 A “continuing appointment” is an appointment without specified time-limit. A continuing appointment shall be granted after a minimum of five years’ uninterrupted, active service on fixed-term appointments and certified satisfactory performance.	420.2 A “continuing appointment” is an appointment without a specified time-limit. A continuing appointment shall be granted after subject to a minimum of five years’ uninterrupted, active service on fixed-term appointments, and -certified satisfactory performance and such other conditions as the Director-General may determine.
420.3 A “fixed-term appointment” is a time-limited appointment of one year or more. A fixed-term appointment may be extended, provided that the total duration of service under consecutive fixed-term appointments does not exceed five years. Exceptionally, service on such appointments may be further extended, for up to one additional year, in accordance with conditions determined by the Director-General.	420.3 A “fixed-term appointment” is a time-limited appointment of one year or more. A fixed-term appointment may be extended for periods of any length up to five years at a time. provided that the total duration of service under consecutive fixed-term appointments does not exceed five years. Exceptionally, service on such appointments may be further extended, for up to one additional year, in accordance with conditions determined by the Director-General.

||
||
||