

# **Confirmación de las modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal<sup>1</sup>**

## **Informe de la Secretaría**

1. De conformidad con lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, se someten a la aprobación del Consejo Ejecutivo las modificaciones introducidas por la Directora General en el Reglamento de Personal.<sup>2</sup>
2. Las modificaciones descritas en el presente documento reflejan las decisiones que previsiblemente adoptará la Asamblea General de las Naciones Unidas en su sexagésimo cuarto periodo de sesiones, atendiendo a las recomendaciones formuladas por la Comisión de Administración Pública Internacional en su informe anual correspondiente a 2009.<sup>3</sup> Si la Asamblea General de las Naciones Unidas no aprobara las recomendaciones de la Comisión, se publicaría un addendum al presente documento.
3. Las consecuencias financieras que entrañarán estas modificaciones en el bienio 2009-2010 consisten en aumentos insignificantes de los costos con cargo al presupuesto ordinario, que se sufragarán con las asignaciones apropiadas establecidas para cada una de las regiones de la OMS y para las actividades mundiales e interregionales, y con fondos extrapresupuestarios.
4. En el anexo se presentan las modificaciones introducidas en el Reglamento de Personal.<sup>4</sup>

---

<sup>1</sup> En la sala de reuniones los miembros del Consejo Ejecutivo encontrarán ejemplares del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal.

<sup>2</sup> *Documentos básicos*, 47.<sup>a</sup> ed., Ginebra, Organización Mundial de la Salud, 2009.

<sup>3</sup> Informe de la Comisión de Administración Pública Internacional correspondiente a 2009. *Documentos Oficiales de la Asamblea General, sexagésimo cuarto periodo de sesiones, Suplemento n.º 30* (documentos A/64/30, A/64/30 Corr.1 (sólo en francés) y A/64/30 Corr.2 (ejemplares disponibles en la sala del Consejo).

<sup>4</sup> Disponible en francés e inglés únicamente.

**MODIFICACIONES CONSIDERADAS NECESARIAS A LA LUZ DE LAS DECISIONES QUE PREVISIBLEMENTE ADOPTARÁ LA ASAMBLEA GENERAL DE LAS NACIONES UNIDAS EN SU SEXAGÉSIMO CUARTO PERIODO DE SESIONES ATENDIENDO A LAS RECOMENDACIONES DE LA COMISIÓN DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA INTERNACIONAL**

**Remuneración del personal de las categorías profesional y superior**

5. La Comisión recomendó a la Asamblea General de las Naciones Unidas que, con efecto a partir del 1 de enero de 2010, se incrementara en un 3,04% la actual escala de sueldos básicos/mínimos aplicable a los funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, ajuste resultante de la aplicación del método habitual de consolidación, que consiste en aumentar el sueldo básico y reducir proporcionalmente los puntos del multiplicador del ajuste por lugar de destino (conforme al principio de no generar «ni pérdidas ni ganancias»).

6. Se han preparado las correspondientes modificaciones del apéndice 1 del Reglamento de Personal, que se reproducen en el anexo del presente documento.

**Sueldos de los titulares de puestos sin clasificar y del Director General**

7. A reserva de la decisión que adopte la Asamblea General de las Naciones Unidas respecto a la recomendación mencionada en el párrafo 5 *supra*, la Directora General propone, de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo 3.1 del Estatuto del Personal, que el Consejo Ejecutivo recomiende a la 63.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud la modificación de los sueldos correspondientes a los cargos de Subdirector General y Director Regional. Con ello, a partir del 1 de enero de 2010, el sueldo bruto anual de los Subdirectores Generales y los Directores Regionales pasaría a ser de US\$ 183 022, lo que supone un sueldo neto anual de US\$ 131 964 (con familiares a cargo) o de US\$ 119 499 (sin familiares a cargo).

8. Habida cuenta de los ajustes salariales indicados en el párrafo anterior, a partir del 1 de enero de 2010 el sueldo bruto anual correspondiente al cargo de Director General Adjunto pasaría a ser, previa autorización de la Asamblea de la Salud, de US\$ 201 351, lo que supone un sueldo neto anual de US\$ 143 878 (con familiares a cargo) o de US\$ 129 483 (sin familiares a cargo).

9. Los ajustes salariales arriba descritos entrañarían una modificación análoga del sueldo correspondiente al cargo de Director General, que a partir del 1 de enero de 2010, previa autorización de la Asamblea de la Salud, pasaría a ser de US\$ 247 523, lo que supone un sueldo neto anual de US\$ 173 890 (con familiares a cargo) o de US\$ 154 641 (sin familiares a cargo).

**INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO**

10. Habida cuenta de estas modificaciones, el Consejo Ejecutivo tal vez desee examinar los proyectos de resolución siguientes.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> En el documento EB126/39 Add.1 se exponen las repercusiones financieras y administrativas de esta resolución para la Secretaría.

## **Resolución 1**

El Consejo Ejecutivo

CONFIRMA, con arreglo a lo dispuesto en el párrafo 12.2 del Estatuto del Personal, las modificaciones del Reglamento de Personal introducidas por la Directora General con efecto a partir del 1 de enero de 2010 relativas a la remuneración del personal de las categorías profesional y superior.

## **Resolución 2**

El Consejo Ejecutivo,

Habiendo examinado el informe sobre la confirmación de las modificaciones del Estatuto del Personal y del Reglamento de Personal,<sup>1</sup>

RECOMIENDA a la 63.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud que adopte la resolución siguiente:

La 63.<sup>a</sup> Asamblea Mundial de la Salud,

Tomando nota de las recomendaciones del Consejo Ejecutivo acerca de la remuneración de los titulares de puestos sin clasificar y de la Directora General,

1. FIJA en US\$ 183 022 el sueldo bruto anual correspondiente a los cargos de Subdirector General y Director Regional, lo que, una vez deducidas las contribuciones del personal, resulta en un sueldo neto modificado de US\$ 131 964 (con familiares a cargo) o de US\$ 119 499 (sin familiares a cargo);
2. FIJA en US\$ 201 351 el sueldo bruto anual correspondiente al cargo de Director General Adjunto, lo que, una vez deducidas las contribuciones del personal, resulta en un sueldo neto modificado de US\$ 143 878 (con familiares a cargo) o de US\$ 129 483 (sin familiares a cargo);
3. FIJA en US\$ 247 523 el sueldo bruto anual correspondiente al cargo de Director General, lo que, una vez deducidas las contribuciones del personal, resulta en un sueldo neto modificado de US\$ 173 890 (con familiares a cargo) o de US\$ 154 641 (sin familiares a cargo);
4. DECIDE que todos esos ajustes salariales tengan efecto a partir del 1 de enero de 2010.

---

<sup>1</sup> Documento EB126/39.

## ANNEXE

## Appendice 1 au Règlement du Personnel

**Barème des traitements du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur : traitements de base bruts annuels et équivalents nets après déduction des contributions du personnel (en dollars des États-Unis d'Amérique)<sup>1</sup>**

(avec effet au 1<sup>er</sup> janvier 2010)

## Échelons

Classe	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
D-2	Brut	<b>149 903</b>	<b>153 214</b>	<b>156 529</b>	<b>159 846</b>	<b>163 160</b>	<b>166 475</b>								
	Net F	110 434	112 589	114 744	116 900	119 054	121 209								
	Net C	101 454	103 273	105 085	106 891	108 693	110 485								
P-6/D-1	Brut	<b>137 021</b>	<b>139 804</b>	<b>142 581</b>	<b>145 365</b>	<b>148 149</b>	<b>150 972</b>	<b>153 885</b>	<b>156 794</b>	<b>159 703</b>					
	Net F	101 674	103 567	105 455	107 348	109 241	111 132	113 025	114 916	116 807					
	Net C	93 979	95 623	97 264	98 900	100 534	102 164	103 787	105 410	107 028					
P-5	Brut	<b>113 404</b>	<b>115 771</b>	<b>118 140</b>	<b>120 504</b>	<b>122 874</b>	<b>125 238</b>	<b>127 607</b>	<b>129 974</b>	<b>132 341</b>	<b>134 707</b>	<b>137 075</b>	<b>139 441</b>	<b>141 810</b>	
	Net F	85 615	87 224	88 835	90 443	92 054	93 662	95 273	96 882	98 492	100 101	101 711	103 320	104 931	
	Net C	79 537	80 967	82 393	83 818	85 241	86 659	88 077	89 491	90 904	92 314	93 721	95 124	96 528	
P-4	Brut	<b>92 907</b>	<b>95 064</b>	<b>97 221</b>	<b>99 378</b>	<b>101 626</b>	<b>103 909</b>	<b>106 196</b>	<b>108 478</b>	<b>110 763</b>	<b>113 044</b>	<b>115 331</b>	<b>117 612</b>	<b>119 897</b>	<b>122 182</b>
	Net F	71 393	72 946	74 499	76 052	77 606	79 158	80 713	82 265	83 819	85 370	86 925	88 476	90 030	91 584
	Net C	66 482	67 897	69 311	70 720	72 130	73 539	74 946	76 351	77 754	79 157	80 558	81 958	83 357	84 755
P-3	Brut	<b>75 972</b>	<b>77 968</b>	<b>79 967</b>	<b>81 961</b>	<b>83 960</b>	<b>85 956</b>	<b>87 951</b>	<b>89 951</b>	<b>91 947</b>	<b>93 943</b>	<b>95 943</b>	<b>97 936</b>	<b>99 936</b>	<b>104 157</b>
	Net F	59 200	60 637	62 076	63 512	64 951	66 388	67 825	69 265	70 702	72 139	73 579	75 014	76 454	77 890
	Net C	55 259	56 581	57 906	59 227	60 551	61 871	63 192	64 517	65 837	67 159	68 477	69 796	71 112	72 431
P-2	Brut	<b>61 919</b>	<b>63 707</b>	<b>65 492</b>	<b>67 279</b>	<b>69 065</b>	<b>70 850</b>	<b>72 638</b>	<b>74 419</b>	<b>76 208</b>	<b>77 996</b>	<b>79 779</b>	<b>81 568</b>		
	Net F	49 082	50 369	51 654	52 941	54 227	55 512	56 799	58 082	59 370	60 657	61 941	63 229		
	Net C	46 037	47 205	48 368	49 534	50 698	51 864	53 049	54 230	55 417	56 600	57 781	58 967		
P-1	Brut	<b>47 968</b>	<b>49 496</b>	<b>51 146</b>	<b>52 867</b>	<b>54 579</b>	<b>56 296</b>	<b>58 014</b>	<b>59 732</b>	<b>61 444</b>	<b>63 161</b>				
	Net F	38 854	40 092	41 325	42 564	43 797	45 033	46 270	47 507	48 740	49 976				
	Net C	36 651	37 790	38 927	40 068	41 207	42 344	43 484	44 609	45 728	46 848				

<sup>1</sup> F (famille) = taux applicable au fonctionnaire ayant un conjoint ou un enfant à charge ; C (célibataire) = taux applicable au fonctionnaire sans conjoint ni enfant à charge.

\* La période normale donnant droit à une augmentation d'un échelon à l'intérieur de la classe est d'un an, sauf pour les échelons marqués d'un astérisque, pour lesquels il faut avoir exercé deux ans à l'échelon précédent (article 550.2 du Règlement du Personnel).

ANNEX  
**Appendix 1 to the Staff Rules**  
 Salary scale for staff in the professional and higher graded categories: annual gross base salaries and net equivalents after application of staff assessment (in US dollars)<sup>1</sup>  
 (effective 1 January 2010)  
**STEP**

Level	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
D-2 Gross	149 903	153 214	156 529	159 846	163 160	166 475									
Net D	110 434	112 589	114 744	116 900	119 054	121 209									
Net S	101 454	103 273	105 085	106 891	108 693	110 485	*	*	*	*	*	*	*	*	*
P-6/D-1 Gross	137 021	139 804	142 581	145 365	148 149	150 972	153 885	156 794	159 703						
Net D	101 674	103 567	105 455	107 348	109 241	111 132	113 025	114 916	116 807						
Net S	93 979	95 623	97 264	98 900	100 534	102 164	103 787	105 410	107 028	*	*	*	*	*	*
P-5 Gross	113 404	115 771	118 140	120 504	122 874	125 238	127 607	129 974	132 341	134 707	137 075	139 441	141 810		
Net D	85 615	87 224	88 835	90 443	92 054	93 662	95 273	96 882	98 492	100 101	101 711	103 320	104 931		
Net S	79 537	80 967	82 393	83 818	85 241	86 659	88 077	89 491	90 904	92 314	93 721	95 124	96 528	*	*
P-4 Gross	92 907	95 064	97 221	99 378	101 626	103 909	106 196	108 478	110 763	113 044	115 331	117 612	119 897	122 182	124 468
Net D	71 393	72 946	74 499	76 052	77 606	79 158	80 713	82 265	83 819	85 370	86 925	88 476	90 030	91 584	93 138
Net S	66 482	67 897	69 311	70 720	72 130	73 539	74 946	76 351	77 754	79 157	80 558	81 958	83 357	84 755	86 151
P-3 Gross	75 972	77 968	79 967	81 961	83 960	85 956	87 951	89 951	91 947	93 943	95 943	97 936	99 936	102 044	104 157
Net D	59 200	60 637	62 076	63 512	64 951	66 388	67 825	69 265	70 702	72 139	73 579	75 014	76 454	77 890	79 327
Net S	55 259	56 581	57 906	59 227	60 551	61 871	63 192	64 517	65 837	67 159	68 477	69 796	71 112	72 431	73 749
P-2 Gross	61 919	63 707	65 492	67 279	69 065	70 850	72 638	74 419	76 208	77 996	79 779	81 568			
Net D	49 082	50 369	51 654	52 941	54 227	55 512	56 799	58 082	59 370	60 657	61 941	63 229			
Net S	46 037	47 205	48 368	49 534	50 698	51 864	53 049	54 230	55 417	56 600	57 781	58 967			
P-1 Gross	47 968	49 496	51 146	52 867	54 579	56 296	58 014	59 732	61 444	63 161					
Net D	38 854	40 092	41 325	42 564	43 797	45 033	46 270	47 507	48 740	49 976					
Net S	36 651	37 790	38 927	40 068	41 207	42 344	43 484	44 609	45 728	46 848					

D = Rate applicable to staff members with a dependent spouse or child; S = Rate applicable to staff members with no dependent spouse or child.  
 \* = The normal qualifying period for a within-grade increase between consecutive steps is one year, except at those steps marked with an asterisk, for which a two-year period at the preceding step is required (Staff Rule 550.2).