



Recursos humanos: informe anual

Informe de la Secretaría

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

1. En el presente informe se describen las características del personal de la Organización al 30 de septiembre de 2009 y también, habida cuenta de que hace más de 10 años que se viene presentando un informe anual sobre los recursos humanos, se analizan diversos aspectos de la evolución de la plantilla. Los datos ofrecidos abarcan los siguientes temas: categorías de los nombramientos; distribución del personal según el sexo; representación geográfica; edad, grado, antigüedad en el servicio y movimiento del personal; y distribución por grupos ocupacionales principales del personal profesional y de categorías superiores.¹
2. El informe final con los datos completos sobre la dotación de personal al 31 de diciembre de 2009 se presentará a la 63.ª Asamblea Mundial de la Salud.

Categorías de los nombramientos

3. En los últimos 10 años la OMS ha revisado dos veces los tipos de contrato y nombramiento. En 2002, tras la labor realizada por el Grupo Especial sobre Reforma de la Gestión de los Recursos Humanos, se introdujeron los nombramientos de servicio en sustitución de los nombramientos de funcionarios de carrera. Paralelamente, se limitó a un máximo de 44 meses el tiempo que un miembro del personal podía acumular con sucesivos contratos de corta duración a lo largo de un periodo de 48 meses.
4. Ulteriormente, a raíz de un nuevo estudio,² se introdujeron, con efecto a partir del 1 de julio de 2007, tres nuevos tipos de nombramiento: continuo, de plazo fijo y temporal.
5. Al 30 de septiembre de 2009 la OMS tenía un total de 6964 funcionarios con nombramientos de plazo fijo o continuos (denominados conjuntamente en lo sucesivo «nombramientos de largo plazo»)³. De ellos, 2294 (32,9%) pertenecían a la categoría profesional o a categorías superiores, 3808 (54,7%)

¹ Las cifras presentadas en el análisis de tendencias pueden ser a veces un poco inexactas, por cuanto los datos extraídos del Sistema Mundial de Gestión no eran completamente fiables a finales de 2008 (véase el documento EB124/30 Add.1). En el primer semestre de 2009 culminaron la depuración y actualización de los datos.

² Véase el documento EB122/24 Add.1.

³ Esta cifra no incluye el personal de la OPS ni del CIIC.

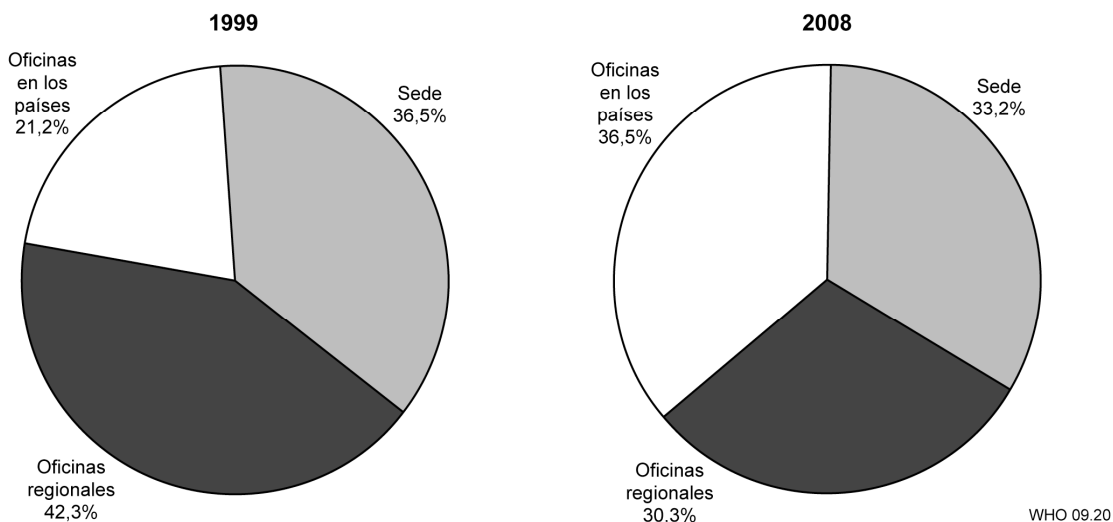
a la de servicios generales y 862 (12,4%) eran funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1).¹ En comparación con la cifra presentada en el informe anual correspondiente a 2008,² hay 1143 funcionarios más (21,2%) con nombramiento de largo plazo. Unos 900 de esos nuevos contratos de largo plazo se sitúan en la Región de África, debido a la decisión de sustituir los nombramientos temporales por nombramientos de plazo fijo. De diciembre de 1999 a septiembre de 2009, el número de nombramientos de largo plazo en toda la Organización ha aumentado en un 56,3%.

6. En septiembre de 2009 había 2234 miembros del personal con un nombramiento temporal (véase el cuadro 1). Esta cifra supone una disminución respecto a los 2378 que había al 31 de diciembre de 2008 y equivale a un 24,3% del total de la plantilla, frente a un 36,6% en 1999.

7. En el cuadro 2 se indica la distribución del personal con nombramientos de largo plazo por ubicación orgánica, grado y sexo al 30 de septiembre de 2009. En comparación con las cifras correspondientes al 31 de diciembre de 2008, permanece constante el número de puestos sin clasificar entre los funcionarios con nombramiento de largo plazo de nivel directivo, aunque el número de funcionarios de nivel D.2 haya caído en un 10% (de 55 a 49). El total combinado de funcionarios de grados P.6/D.1 y P.5 se ha incrementado (de 628 en diciembre de 1999 a 977 en diciembre de 2008), pero expresado como porcentaje del total de la plantilla, en cambio, se ha reducido (del 49,8% en 1999 al 42,6% en 2008). Durante este periodo, el mayor aumento del número de funcionarios se produjo en el grado P.4 (de 698 a 814).

8. En el cuadro 3 se ofrece información sobre la distribución del personal profesional y de categorías superiores por lugar de destino y región de nacionalidad.

Figura 1. Distribución de los funcionarios por lugar de destino (1999 y 2008)



¹ Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 11 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

² Véase el documento A62/34.

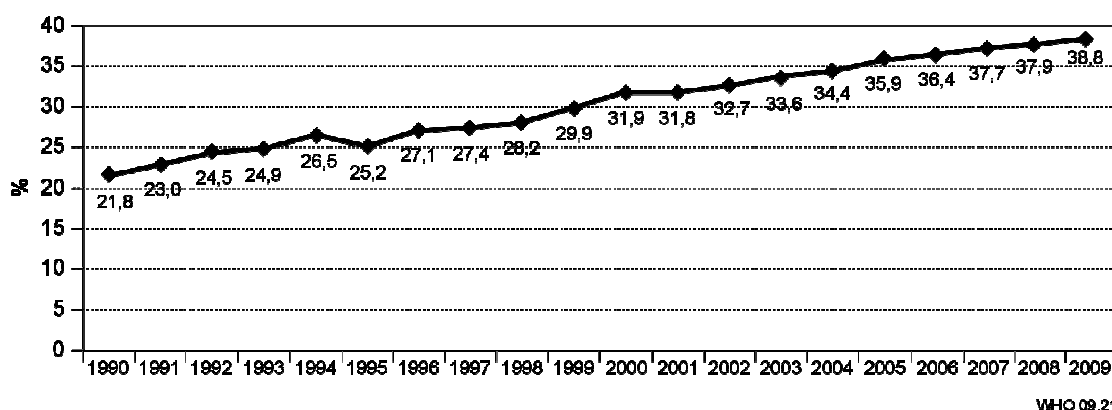
9. En 1999, un 36,5% del personal estaba destinado a la Sede, un 42,3% a las oficinas regionales y un 21,2% a las oficinas en los países. En diciembre de 2008 esos porcentajes eran, respectivamente, del 33,2%, el 30,3% y el 36,5%, lo que supone un considerable aumento de la dotación de personal de las oficinas en los países (figura 1).

10. En los últimos cinco años ha aumentado considerablemente el número de funcionarios nacionales del cuadro orgánico que trabajan en las oficinas en los países (de 245 a 862). La proporción que representan esos funcionarios respecto de la plantilla total ha aumentado en consecuencia, desde un 3,7% en 2000, cuando se creó esta categoría, hasta un 12,4% en 2009.

Distribución del personal por sexo

11. La representación de mujeres en puestos profesionales y de categorías superiores ha aumentado en casi un 10% en los últimos 11 años, desde un 29,9% en diciembre de 1999 hasta un 38,8% en septiembre de 2009. En la figura 2 se observa el incremento anual en el curso de los últimos 19 años. Al 30 de septiembre de 2009, del total de 2294 funcionarios de categoría profesional o categorías superiores con un nombramiento de largo plazo, 1405 (un 61,2%) eran hombres y 889 (un 38,8%) mujeres.

Figura 2. Porcentaje de mujeres en puestos de categoría profesional y superior 1990-2009 (30 de septiembre)



12. Por lo que respecta a la contratación, un 41,3% de los nombramientos de largo plazo en las categorías profesional o superior realizados en 1999 correspondieron a mujeres, mientras que para finales de 2008 este porcentaje había aumentado hasta un 45,4%.

13. En 1999, la plantilla no mostraba disparidad entre ambos sexos en los grados P.1 y P.2, y en 2000 había más mujeres que hombres en los puestos de grado P.3. Desde entonces, las mujeres han seguido siendo más numerosas que los hombres en todos esos grados.

14. La disparidad entre ambos sexos resulta evidente en los grados superiores, aunque se ha ido reduciendo gradualmente con el tiempo. En 1999, un 31,2% de los puestos de grado P.4 correspondían a mujeres, porcentaje que en 2008 ascendía a 41,1% y al 30 de septiembre de 2009 a un 42%. En el grado P.5, la proporción ha subido hasta un 32,2% desde el 22,3% registrado en 1999, pasando por un 31,5% a finales de 2008. Por lo que respecta a los niveles superiores, al 30 de septiembre de 2009 las mujeres representaban un 22,6% del total de funcionarios de grado P.6/D.1 y un 24,5% de los de grado D.2. El porcentaje de mujeres que ocupan puestos sin clasificar ha pasado de un 18,2% (1999) a un 28,6% (a finales de 2008) y un 33,3% (al 30 de septiembre de 2009).

Representación geográfica

15. En septiembre de 2009, 96 Estados Miembros estaban dentro de sus márgenes convenientes de representación geográfica (seis de ellos habían alcanzado el límite superior de dicho margen). Cuarenta Estados Miembros (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados, siete estaban subrepresentados y 52 estaban sobrerrepresentados (véase el cuadro 4).

16. En los cuadros 5a-f se detalla el estado de representación de los Estados Miembros, por regiones (los datos no comprenden los funcionarios que ocupan puestos financiados por el país al que pertenecen). Desde el informe anual referente a la situación al 30 de septiembre de 2008, se han registrado los siguientes cambios:

- un Estado Miembro que no estaba representado (Belice) se encuentra ahora dentro de su margen conveniente de representación;
- un Estado Miembro que estaba subrepresentado (México) se encuentra ahora dentro de su margen de representación;
- un Estado Miembro que no estaba representado (Singapur) está ahora subrepresentado;
- un Estado Miembro que estaba sobrerrepresentado (Federación de Rusia) se encuentra ahora dentro de su margen de representación;
- un Estado Miembro que se encontraba dentro de su margen de representación (Chipre) carece ahora de representación;
- seis Estados Miembros que estaban dentro de su margen de representación (España, Gambia, Jordania, Madagascar, Níger y Togo) están ahora sobrerrepresentados.

Edad, grado, antigüedad en el servicio y movimiento de personal

17. Al 30 de septiembre de 2009, un 50,8% del personal profesional o de categorías superiores tenía menos de 50 años de edad. En la categoría de servicios generales, un 69,9% tiene menos de 50 años, porcentaje que asciende a un 63,3% en el caso de los funcionarios nacionales del cuadro orgánico. En las categorías profesional y superiores, el personal que cuenta entre 50 y 59 años de edad constituye el grupo de edad mayoritario (43,5%), mientras que en el cuadro de servicios generales predominan los funcionarios de entre 40 y 49 años (34,7%), que también forman el grupo de edad más numeroso entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico (41,5%) (véanse los cuadros 6 y 7).

18. En 1999, el personal con menos de cinco años de servicio representaba un 24,4% del total de la plantilla de la Organización, mientras que en diciembre de 2008 y septiembre de 2009 esta proporción se había más que doblado, hasta alcanzar un 51,8% y un 57,5% respectivamente. Tales cifras responden al marcado aumento de los nombramientos de plazo fijo en los últimos cinco años (véase el cuadro 8).

19. En 1999, el promedio de antigüedad en el servicio era de 11,5 años, y más concretamente de 8,8 años para el personal profesional y de categorías superiores y de 13,7 años en el cuadro de servicios generales. Desde 2005, el promedio viene siendo de 7 años en el primer caso y de 8,0 años en el segundo.

20. En el cuadro 9 se presentan datos sobre los nombramientos de personal hasta el 30 de septiembre de 2009. En el caso de la categoría profesional y categorías superiores, 96 funcionarios (41,2%) fueron contratados del exterior, 122 nombramientos (52,8%) correspondieron a conversiones de contratos temporales existentes y 14 funcionarios (6,0%) habían sido trasladados de otros organismos.

21. Según las actuales previsiones, el 13,9% de los funcionarios se jubilarán en los próximos cinco años (un 19,5% del personal profesional y de categorías superiores) y el 31,2% en los próximos 10 años (un 41,2% del personal profesional y de categorías superiores) (véase el cuadro 10). En 1999, en comparación, tales proyecciones arrojaban un porcentaje superior de próximas jubilaciones: un 21% de los funcionarios iba a jubilarse en los cinco años siguientes y un 43,2% en un plazo de 10 años.

Grupos ocupacionales

22. Aproximadamente la mitad de los puestos de categoría profesional y superiores corresponde a la categoría ocupacional de «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, entre 2000 (primer año en que se dispuso de estas cifras) y el 30 de septiembre de 2009, el porcentaje de «especialistas en medicina» ha permanecido estable en torno al 91%, mientras que el porcentaje de «especialistas en enfermería» ha disminuido, pasando de un 2,9% a un 1,4%. Durante el mismo periodo se ha registrado un aumento del porcentaje de «especialistas en salud pública», grupo que pasó de un 33,8% a un 39,2% (véase el cuadro 11).

INTERVENCIÓN DEL CONSEJO EJECUTIVO

23. Se invita al Consejo Ejecutivo a tomar nota del informe.

FIGURAS Y CUADROS

24. Se enumeran a continuación las figuras y los cuadros mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura 1	Distribución de los funcionarios por lugar de destino (1999-2008)
Figura 2	Porcentaje de mujeres en puestos de categoría profesional y superior, 1990-2009 (30 de septiembre)
Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramientos de largo plazo y con contrato temporal al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 2	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 3	Personal profesional y de categorías superiores, por lugar de destino y por región de nacionalidad al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 4	Resumen de los países no representados convenientemente al 30 de septiembre de 2009
Cuadros 5a-f	Representación de los países al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 6	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por grado y edad (todos los lugares de destino) al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 8	Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio al 30 de septiembre de 2009
Cuadro 9	Nombramientos durante el año 2009 (hasta el 30 de septiembre de 2009)
Cuadro 10	Previsiones de jubilación de funcionarios
Cuadro 11	Distribución de los puestos ocupados de categoría profesional y superior entre los principales grupos ocupacionales

**TABLE 1. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 30 SEPTEMBER 2009**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Staff with long-term appointments								
Professional and higher staff	1 114	437	109	133	169	152	180	2 294
National professional officer	27	623	11	37	93	30	41	862
General services staff	874	1 514	60	328	267	461	304	3 808
Total staff with long-term/service appointments	2 015	2 574	180	498	529	643	525	6 964
Staff with temporary appointments*								
Temporary staff in professional and higher categories	607	94	15	76	29	139	73	1 033
Temporary national professional officers	4	28	0	46	18	52	9	157
Temporary general services staff	593	94	7	120	37	90	103	1 044
Total staff with temporary appointments	1 204	216	22	242	84	281	185	2 234
Grand total	3 219	2 790	202	740	613	924	710	9 198

* Since 1 July 2008 consultants' contracts are considered as non-staff contracts.

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	15	25	73	114	187	158	183	341	241	149	390	86	29	115	32	9	41	9	6	15	609	505	1 114	54.7	45.3
Africa	0	0	0	20	14	34	37	23	60	148	49	197	93	18	111	24	8	32	1	1	2	1	0	1	324	113	437	74.1	25.9
The Americas	0	0	0	2	3	5	3	4	7	46	26	72	14	7	21	3	0	3	0	0	0	0	1	1	68	41	109	62.4	37.6
South-East Asia	0	0	0	0	0	0	5	4	9	21	10	31	51	22	73	13	4	17	1	1	2	1	0	1	92	41	133	69.2	30.8
Europe	4	7	11	6	18	24	17	17	34	27	28	55	20	13	33	9	1	10	0	1	1	1	0	1	84	85	169	49.7	50.3
Eastern Mediterranean	1	1	2	3	5	8	13	7	20	26	15	41	35	15	50	23	5	28	2	0	2	1	0	1	104	48	152	68.4	31.6
Western Pacific	0	0	0	0	0	0	5	2	7	46	31	77	61	21	82	10	2	12	1	0	1	1	0	1	124	56	180	68.9	31.1
Total	5	8	13	41	55	96	153	171	324	472	342	814	515	245	760	168	49	217	37	12	49	14	7	21	1 405	889	2 294	61.2	38.8
Percentage by grade	38.5	61.5	100	42.7	57.3	100.	47.2	52.8	100	58.0	42.0	100	67.8	32.2	100	77.4	22.6	100	75.5	24.5	100	66.7	33.3	100	61.2	38.8	100		
Percentage of total			0.6			4.2			14.1			35.5			33.1			9.5			2.1			0.9			100		

National professional officers

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	f
Headquarters*	1	1	2	9	5	14	6	5	11	0	0	0	16	11	27	59.3	40.7
Africa	10	5	15	161	42	203	284	119	403	1	1	2	456	167	623	73.2	26.8
The Americas	0	1	1	0	0	0	1	1	2	3	5	8	4	7	11	36.4	63.6
South-East Asia	4	1	5	2	3	5	24	3	27	0	0	0	30	7	37	81.1	18.9
Europe	6	7	13	29	32	61	13	6	19	0	0	0	48	45	93	51.6	48.4
Eastern Mediterranean	0	0	0	12	12	24	3	2	5	1	0	1	16	14	30	53.3	46.7
Western Pacific	1	4	5	8	10	18	6	10	16	0	2	2	15	26	41	36.6	63.4
Total	22	19	41	221	104	325	337	146	483	5	8	13	585	277	862	67.9	32.1
Percentage by grade	53.7	46.3	100	68.0	32.0	100	69.8	30.2	100	38.5	61.5	100.	67.9	32.1	100		
Percentage of total			6.4			37.7			56.0			1.5			100		

* National professional officers appearing under headquarters are located in offices outside Geneva (e.g. Addis Ababa, Kobe and Kuala Lumpur).

General services staff

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage				
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F			
Headquarters	0	0	0	1	1	2	23	11	34	39	132	171	84	312	396	66	182	248	8	15	23	221	653	874	25.3	74.7			
Africa	71	26	97	530	10	540	96	24	120	49	107	156	68	154	222	104	112	216	86	77	163	1 004	510	1 514	66.3	33.7			
The Americas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	9	4	13	17	4	23	27	0	7	7	10	50	60	16.7	83.3			
South-East Asia	8	1	9	48	0	48	31	6	37	26	38	64	38	46	84	29	13	42	30	14	44	210	118	328	64.0	36.0			
Europe	0	0	0	19	0	19	17	9	26	8	41	49	26	113	139	9	19	28	2	4	6	81	186	267	30.3	69.7			
Eastern Mediterranean	29	1	30	48	1	49	39	2	41	20	74	94	38	103	141	33	34	67	11	28	39	218	243	461	47.3	52.7			
Western Pacific	3	5	8	19	0	19	24	8	32	10	55	65	7	82	89	17	47	64	6	21	27	86	218	304	28.3	71.7			
Total	111	33	144	665	12	677	230	60	290	154	454	608	265	823	1 088	262	430	692	143	166	309	1 830	1 978	3 808	48.1	51.9			
Percentage by grade	77.1	22.9	100	98.2	1.8	100	79.3	20.7	100	25.3	74.7	100	24.4	75.6	100	37.9	62.1	100	46.3	53.7	100	48.1	51.9	100					
			3.8			17.8			7.6			16.0			28.6			18.2			8.1			100					

M – male, F – female, T – total.

**TABLE 3. TOTAL STAFF IN PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 30 SEPTEMBER 2009**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	114	10.2	240	21.5	75	6.7	525	47.1	44	3.9	116	10.4	1 114	100.0
Africa	387	88.6	14	3.2	6	1.4	26	5.9	4	0.9	0	0.0	437	100.0
The Americas	0	0.0	97	89.0	0	0.0	11	10.1	0	0.0	1	0.9	109	100.0
South-East Asia	2	1.5	15	11.3	71	53.4	24	18.0	3	2.3	18	13.5	133	100.0
Europe	1	0.6	15	8.9	3	1.8	145	85.8	0	0.0	5	3.0	169	100.0
Eastern Mediterranean	8	5.3	18	11.8	1	0.7	23	15.1	98	64.5	4	2.6	152	100.0
Western Pacific	6	3.3	34	18.9	13	7.2	50	27.8	2	1.1	75	41.7	180	100.0
Total	518	22.6	433	18.9	169	7.4	804	35.0	151	6.6	219	9.5	2 294	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	114	22.0	240	55.4	75	44.4	525	65.3	44	29.1	116	53.0	1 114	48.6
Africa	387	74.7	14	3.2	6	3.6	26	3.2	4	2.6	0	0.0	437	19.0
The Americas	0	0.0	97	22.4	0	0.0	11	1.4	0	0.0	1	0.5	109	4.8
South-East Asia	2	0.4	15	3.5	71	42.0	24	3.0	3	2.0	18	8.2	133	5.8
Europe	1	0.2	15	3.5	3	1.8	145	18.0	0	0.0	5	2.3	169	7.4
Eastern Mediterranean	8	5.3	18	4.2	1	0.6	23	2.9	98	64.9	4	1.8	152	6.6
Western Pacific	6	1.2	34	7.9	13	7.7	50	6.2	2	1.3	75	34.2	180	7.8
Total	518	100.0	433	100.0	169	100.0	804	100.0	151	100.0	219	100.0	2 294	100.0

TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN DESIRABLE RANGE OF GEOGRAPHICAL REPRESENTATION AS AT 30 SEPTEMBER 2009¹

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Lesotho Seychelles Swaziland	–	Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Gambia Ghana Kenya Madagascar Malawi Mali Niger Nigeria Rwanda Senegal South Africa Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Grenada	Puerto Rico* Saint Kitts and Nevis Saint Lucia Saint Vincent and the Grenadines	Brazil Canada Colombia Peru
South-East Asia	–	–	India Sri Lanka Thailand

¹ Note: countries not listed are within range.

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries	
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Cyprus Iceland Lithuania Luxembourg Monaco	Montenegro San Marino The former Yugoslav Republic of Macedonia Uzbekistan	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Spain	Sweden Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Kuwait Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Jordan Lebanon	Pakistan Sudan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Micronesia (Federated States of) Nauru	Niue Palau Papua New Guinea Samoa Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea Singapore	Australia Malaysia New Zealand Philippines	

* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Algeria	2-10			1	2	2	1	4		1							8	3	11	
Angola	1-8			1		3				2					1		7	0	7	
Benin	1-8			1		7		2	1		1						10	2	12	
Botswana	1-8		1				1				1						1	2	3	
Burkina Faso	1-8			1	2	2	4	2	5		2						13	5	18	
Burundi	1-8					2	3	4	2	1							7	5	12	
Cameroon	1-8			1	4	1	5	2	2	1	1	1					12	6	18	
Cape Verde	1-7							1			1						1	1	2	
Central African Republic	1-8					2		1		1							4	0	4	
Chad	1-8			1	1		1		2								4	1	5	
Comoros	1-7								1								1	0	1	
Congo	1-8		7		4		3		1		1						16	0	16	
Côte d'Ivoire	1-8				3		4	1	4	2		2					11	5	16	
Democratic Republic of the Congo	2-12				2		13	1	4					2			21	1	22	
Equatorial Guinea	1-7						1				1						2	0	2	
Eritrea	1-8			1	1		4										5	1	6	
Ethiopia	2-12				2	1	1	5	3	7	1		2				13	9	22	
Gabon	1-8					2	1		1								2	2	4	
Gambia	1-8			2			5	1	1								8	1	9	
Ghana	1-8				1		1	5	4	6	2				1		12	8	20	
Guinea	1-8			1			3		3	1							7	1	8	
Guinea-Bissau	1-8						1	1	1	1							2	2	4	
Kenya	1-10				1		5	6	6	1	1						12	8	20	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D.1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Lesotho	1-8																		0	0	0
Liberia	1-8					1		1	1		1								2	2	4
Madagascar	1-8			1	2	1	2	2	2	1									5	6	11
Malawi	1-8					1		3	2	5									9	2	11
Mali	1-8					1		10		4		1		1					16	1	17
Mauritania	1-8			2				3		3									8	0	8
Mauritius	1-8			1		1	2	1		1		1							5	2	7
Mozambique	1-8							1	2	1		1	1						3	3	6
Namibia	1-8							1	1	1									2	1	3
Niger	1-8					2		2	1	3		1							6	3	9
Nigeria	4-14			1		3	1	10	1	3	2	2		1					20	4	24
Rwanda	1-8				1			5		9		2							16	1	17
Sao Tome and Principe	1-7			1				1											2	0	2
Senegal	1-8							4	3	4	3	2		1					10	7	17
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8					1		1	2	1									2	3	5
South Africa	4-11							1	3	5	3		1				1		6	8	14
Swaziland	1-7																		0	0	0
Togo	1-8					1		5	1	3		2							11	1	12
Uganda	1-8					1		5	3	7	1	2							15	4	19
United Republic of Tanzania	1-10						1	4	3	1	2	1	2						6	8	14
Zambia	1-8				1		2	3	4	4	1	1							8	8	16
Zimbabwe	1-8				3		3	3	2	2	1	1							9	6	15
Total – African Region		0	0	17	14	34	21	142	57	114	26	28	12	3	2	2	1	340	133	473	

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Antigua and Barbuda	1-7																		0	0	0	
Argentina	9-16			1		1		7	2		1		1				1		9	5	14	
Bahamas	1-7																		0	0	0	
Barbados	1-7																		0	0	0	
Belize	1-7								1										0	1	1	
Bolivia (Plurinational State of)	1-8					1		1	1		1								1	3	4	
Brazil	21-29					3		6	8		6	4		5	1				17	16	33	
Canada	19-26		1	1	1	3	5	10	8		11	4		2	2		1		1	29	21	50
Chile	2-9			1				1	2		2								2	4	6	
Colombia	3-10					1		4	1		3	1		1					8	3	11	
Costa Rica	1-8				1			2											2	1	3	
Cuba	1-8					1		4			1								6	0	6	
Dominica	1-7																1		0	1	1	
Dominican Republic	1-8							1			1								1	1	2	
Ecuador	1-8			1				1	2										2	2	4	
El Salvador	1-8							3	2		1								4	2	6	
Grenada	1-7																		0	0	0	
Guatemala	1-8							1			3								4	0	4	
Guyana	1-7					1		1			1								1	2	3	
Haiti	1-8										1								1	0	1	
Honduras	1-8							2	2		1								3	2	5	
Jamaica	1-8								2										0	2	2	
Mexico	11-17					2		1	4		4	2				1			6	8	14	
Nicaragua	1-8								2										0	2	2	

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Panama	1-8									1									1	0	1
Paraguay	1-8					1		2											2	1	3
Peru	2-10					3		6	1				2						8	4	12
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																		0	0	0
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7								1										0	1	1
Trinidad and Tobago	1-8					1			1				1						1	2	3
United States of America	142-193				2	3	12	31	19	44	24	10	3	3	2				91	62	153
Uruguay	1-8								2		1								3	0	3
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9								1	2	1								2	2	4
Total – Region of the Americas		0	1	4	4	8	30	86	60	79	42	21	7	5	2	1	2		204	148	352

* Associate Member.
M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Bangladesh	4-14					1		4		3		2							10	0	10
Bhutan	1-8					1	1	1	1	1	1								3	2	5
Democratic People's Republic of Korea	1-8											1							1	0	1
India	27-38			3	1	13	5	21	13	13	10	5			1		1		55	31	86
Indonesia	7-14					1		1		3	3		2	1					5	6	11
Maldives	1-7									1		1							1	1	2
Myanmar	2-10							1	2	2	2	1		1					5	4	9
Nepal	1-8							1		3		4							8	0	8
Sri Lanka	1-8			2		1		1		4	3		1	1					8	5	13
Thailand	4-12							1	1	2	5	2	1			1			6	7	13
Timor-Leste	1-7									1									1	0	1
Total – South-East Asia Region		0	0	5	1	14	8	31	16	32	25	17	4	3	1	1	1		103	56	159

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Albania	1-8									1								0	1	1
Andorra	1-7																	0	0	0
Armenia	1-8							1										1	0	1
Austria	7-14					1		2		2		1						3	3	6
Azerbaijan	1-8					1		2	2									3	2	5
Belarus	1-8							1		1								1	1	2
Belgium	9-15				1		2	2	5	10	3	6		2				20	11	31
Bosnia and Herzegovina	1-8																	0	0	0
Bulgaria	1-8					1		1	2		1							1	4	5
Croatia	1-8					1	2		2			1						2	4	6
Cyprus	1-7																	0	0	0
Czech Republic	2-9							1	2	1								2	2	4
Denmark	6-12		1		1	2	3	2	1	5	1	3				1		12	8	20
Estonia	1-8								1			1						1	1	2
Finland	4-11					1		4	2	2	2							6	5	11
France	42-58			1	4	8	13	17	9	21	14	9	3	1		2		59	43	102
Georgia	1-8							1		1		1		1				2	2	4
Germany	63-86	2	1		1	3	9	14	13	21	10	1	1		1			41	36	77
Greece	4-11								2	3								3	2	5
Hungary	1-8							2		1		1						4	0	4
Iceland	1-7																	0	0	0
Ireland	3-9			1	2		2	1	1	3	3	2		2				9	8	17
Israel	3-10									1								0	1	1
Italy	34-47	1			2	6	5	11	5	16	5	9		5				48	17	65
Kazakhstan	1-8					2			2									2	2	4
Kyrgyzstan	1-8								1									0	1	1
Latvia	1-8								1	1	1							1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Lithuania	1-8																		0	0	0
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malta	1-7							1		1									2	0	2
Monaco	1-7																		0	0	0
Montenegro	1-7																		0	0	0
Netherlands	13-20			2		1	4	6	3	16	4	5	2	1				29	15	44	
Norway	5-12					2		1	1		1	1						2	4	6	
Poland	4-11							1		3	2							4	2	6	
Portugal	4-10							3	1									1	3	4	
Republic of Moldova	1-8					1		2										1	2	3	
Romania	1-8					1	1	3										1	4	5	
Russian Federation	12-19			3		1	1	5	1	3	3	1				1		11	8	19	
San Marino	1-7																	0	0	0	
Serbia	1-8			2		1		1	2		1							2	5	7	
Slovakia	1-8					1												1	0	1	
Slovenia	1-8									1								0	1	1	
Spain	18-26		1	1	1	2	2	3	8	4	4	1	1		1			11	18	29	
Sweden	8-14				1		2	1	2	5	4			1				7	9	16	
Switzerland	9-16			2	1	7	6	2	5	4	2		1					15	15	30	
Tajikistan	1-8					1		1										0	2	2	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																	0	0	0	
Turkey	5-12					1		2	1	1	1	2	1					6	3	9	
Turkmenistan	1-8			1		1		1										1	2	3	
Ukraine	2-10					1	1	2										3	1	4	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	2	2	1	2	6	6	12	11	17	15	7	3	3	3	1		49	42	91	
Uzbekistan	1-10																	0	0	0	
Total – European Region		5	5	7	23	46	66	96	98	142	81	52	12	15	6	4	1	367	292	659	

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total
Afghanistan	1-8					2			1			1						3	1	4
Bahrain	1-7									1								0	1	1
Djibouti	1-7					1				1		1						3	0	3
Egypt	3-12		1	1	2	2	2	5	2	1	5							9	12	21
Iran (Islamic Republic of)	4-12					2		3		5	1		1					10	2	12
Iraq	2-9									3						1		4	0	4
Jordan	1-8					1		2	2	2	1	1	1	1				7	4	11
Kuwait	1-8																	0	0	0
Lebanon	1-8					3		3	2	1	3		1					7	6	13
Libyan Arab Jamahiriya	1-8												1					1	0	1
Morocco	1-10					1			1	1		2						4	1	5
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	5-14					2		3		8		2						15	0	15
Qatar	1-7																	0	0	0
Saudi Arabia	5-11								1	1						1		2	1	3
Somalia	1-8								1	3		1		1				5	1	6
Sudan	1-10					3		4	2	6		3						16	2	18
Syrian Arab Republic	1-8							1	1	3		1						5	1	6
Tunisia	1-8					2			1	1	2	4						7	3	10
United Arab Emirates	2-8																	0	0	0
Yemen	1-8							3				2						5	0	5
Total – Eastern Mediterranean Region		0	1	1	2	19	2	24	14	36	13	19	3	2	0	2	0	103	35	138

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Australia	12-19		1		1		1		9	6	6	9	4		1		1		22	17	39
Brunei Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodia	1-8							1		1									2	0	2
China	40-55					1		4	7	7	1	2	1				1	1	14	11	25
Cook Islands	1-7																		0	0	0
Fiji	1-7							1		1									2	0	2
Japan	121-166					3	2	4	7	11	5	1					1		20	14	34
Kiribati	1-7																		0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																		0	0	0
Malaysia	3-9			1		1		2	4	5	3		1	1					9	9	18
Marshall Islands	1-7			1															1	0	1
Micronesia (Federated States of)	1-7																		0	0	0
Mongolia	1-8							1	3	1	1								2	4	6
Nauru	1-7																		0	0	0
New Zealand	2-9					2		3		2	4	1							8	4	12
Niue	1-7																		0	0	0
Palau	1-7																		0	0	0
Papua New Guinea	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	5	8	2	1	1	2	1					17	19	36
Republic of Korea	15-21					1		1	2	1		1			1				3	4	7
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapore	3-10							1											1	0	1
Solomon Islands	1-7									1									1	0	1
Tokelau*	1-7																		0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12					1		1	1	2									4	1	5
Total – Western Pacific Region		0	1	5	2	12	12	33	38	40	24	10	4	3	1	3	1	106	83	189	

* Associate Member.
M – male, F – female.

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Professional staff

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	5	7	88	115	203	208	205	413	278	166	444	33	14	47	609	505	1 114
Africa	0	1	1	15	10	25	97	50	147	190	49	239	22	3	25	324	113	437
The Americas	0	0	0	3	2	5	17	18	35	38	20	58	10	1	11	68	41	109
South-East Asia	0	0	0	3	6	9	26	12	38	50	17	67	13	6	19	92	41	133
Europe	1	3	4	15	23	38	34	41	75	33	16	49	1	2	3	84	85	169
Eastern Mediterranean	1	0	1	6	5	11	31	23	54	52	18	70	14	2	16	104	48	152
Western Pacific	0	0	0	14	10	24	48	27	75	55	17	72	7	2	9	124	56	180
Total	4	9	13	144	171	315	461	376	837	696	303	999	100	30	130	1 405	889	2 294
Percentage by bracket	31.0	69.0	100.0	46.0	54.0	100.0	55.0	45.0	100.0	70.0	30.0	100.0	77.0	23.0	100.0	61.0	39.0	100.0
Percentage of total	0.6			13.7			36.5			43.5			5.7			100.0		

National professional officers

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	2	3	5	13	5	18	1	2	3	0	1	1	0	0	0	16	11	27
Africa	2	2	4	90	23	113	196	78	274	148	57	205	20	7	27	456	167	623
The Americas	0	0	1	0	2	2	1	1	2	3	4	7	0	0	0	4	7	11
South-East Asia	1	0	1	2	2	2	9	4	13	16	1	17	2	0	2	30	7	37
Europe	0	1	1	23	17	40	15	20	35	10	7	17	0	0	0	48	45	93
Eastern Mediterranean	0	0	0	3	2	5	6	9	15	6	3	9	1	0	1	16	14	30
Western Pacific	0	0	0	4	8	12	6	10	16	5	8	13	0	0	0	15	26	41
Total	5	6	12	135	59	192	234	124	358	188	81	269	23	7	30	585	277	862
Percentage by bracket	42.0	50.0	92.0	70.0	30.0	101.0	65.0	35.0	100.0	70.0	30.0	100.0	77.0	23.0	100.0	68.0	32.0	100.0
Percentage of total	1.4			22.5			41.5			31.2			3.5			100.1		

General services staff

Location	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	22	25	47	67	193	260	62	195	257	65	221	286	5	19	24	221	653	790
Africa	18	24	42	244	188	432	429	178	607	299	114	413	14	6	20	1 004	510	843
The Americas	0	1	1	4	3	7	5	12	17	1	29	30	0	5	5	10	50	73
South-East Asia	5	6	11	49	44	93	76	33	109	79	32	111	1	3	4	210	118	328
Europe	4	15	19	32	70	102	29	53	82	16	45	61	0	3	3	81	186	218
Eastern Mediterranean	13	35	48	79	85	164	74	82	156	48	40	88	4	1	5	218	243	365
Western Pacific	6	22	28	20	69	89	30	62	92	30	62	92	0	3	3	86	218	285
Total	68	128	196	495	652	1 147	705	615	1 320	538	543	1 081	24	40	64	1 830	1 978	3 808
Percentage by bracket	35.0	65.0	100.0	43.0	57.0	100.0	53.0	47.0	100.0	50.0	50.0	100.0	38.0	63.0	100.0	48.0	52.0	100.0
Percentage of total	5.1			30.1			34.7			28.4			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 30 SEPTEMBER 2009
Professional and higher category staff

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Ungraded	0	0	0	0	0	0	2	0	2	7	5	12	5	2	7	14	7	21
D2	0	0	0	0	0	0	8	4	12	25	7	32	4	1	5	37	12	49
D1/P6	0	0	0	3	1	4	24	15	39	113	24	137	28	9	37	168	49	217
P5	0	0	0	14	17	31	156	90	246	302	128	430	43	10	53	515	245	760
P4	0	1	1	60	61	121	207	178	385	190	96	286	15	6	21	472	342	814
P3	1	3	4	49	68	117	55	60	115	45	38	83	3	2	5	153	171	324
P2	1	2	3	16	20	36	8	28	36	14	5	19	2	0	2	41	55	96
P1	2	3	5	2	4	6	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5	8	13
Total	4	9	13	144	171	315	461	376	837	696	303	999	100	30	130	1 405	889	2 294
Percentage by bracket	31	69	100	46	54	100	55	45	100	70	30	100	77	23	100	61	39	100
Percentage of total			0.6			13.7			36.5			43.5			5.7			100.0

National professional officers

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
A	0	0	0	8	7	15	11	3	14	3	8	11	0	1	1	22	19	41
B	3	6	9	70	30	100	83	39	122	57	28	85	8	1	9	221	104	325
C	2	0	2	57	20	77	138	78	216	125	43	168	15	5	20	337	146	483
D	0	0	0	0	2	2	2	4	6	3	2	5	0	0	0	5	8	13
Total	5	6	11	135	59	194	234	124	358	188	81	269	23	7	30	585	277	862
Percentage by bracket	45	55	100	70	30	100	65	35	100	70	30	100	77	23	100	68	32	100
Percentage of total			1.3			22.5			41.5			31.2			3.5			100.0

General services staff

Grade	20–29 years			30–39 years			40–49 years			50–59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	10	2	12	32	13	45	41	10	51	26	8	34	2	0	2	111	33	144
G6	8	4	12	146	2	148	286	3	289	217	3	220	8	0	8	665	12	677
G5	5	7	12	48	21	69	91	23	114	81	9	90	5	0	5	230	60	290
G4	9	58	67	48	182	230	44	125	169	50	77	127	3	12	15	154	454	608
G3	23	47	70	93	298	391	89	248	337	56	213	269	4	17	21	265	823	1 088
G2	13	9	22	90	106	196	100	161	261	57	146	203	2	8	10	262	430	692
G1	0	1	1	38	30	68	54	45	99	51	87	138	0	3	3	143	166	309
Total	68	128	196	495	652	1 147	705	615	1 320	538	543	1 081	24	40	64	1 830	1 978	3 808
Percentage by bracket	35	65	100	43	57	100	53	47	100	50	50	100	38	63	100	48	52	100
Percentage of total	5.1			30.1			34.7			28.4			1.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 30 SEPTEMBER 2009

Location	Under 5 years				5-9 years				10-14 years				15-19 years				20-24 years				25-29 years				≥30 years				All			
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T
Headquarters	422	27	551	1 000	195	0	297	492	45	0	109	154	75	0	82	157	70	0	52	122	46	0	20	66	21	0	3	24	874	27	1 114	2 015
Africa	1 163	484	227	1 874	108	90	126	324	56	40	39	135	70	6	22	98	51	3	12	66	46	0	6	52	20	0	5	25	1 514	623	437	2 574
The Americas	4	10	33	47	15	0	34	49	11	0	24	35	6	0	9	15	7	1	6	14	10	0	2	12	7	0	1	8	60	11	109	180
South-East Asia	93	20	65	178	66	11	35	112	49	2	19	70	64	0	7	71	23	3	3	29	27	1	4	32	6	0	0	6	328	37	133	498
Europe	150	65	104	319	76	28	36	140	11	0	12	23	12	0	9	21	6	0	5	11	7	0	3	10	5	0	0	5	267	93	169	529
Eastern Mediterranean	239	21	67	327	126	5	45	176	17	0	25	42	34	1	5	40	28	1	7	36	9	0	3	12	8	2	0	10	461	30	152	643
Western Pacific	123	31	102	256	73	1	44	118	34	1	22	57	24	1	7	32	31	2	2	35	12	4	3	19	7	1	0	8	304	41	180	525
Total	2 194	658	1 149	4 001	659	135	617	1 411	223	43	250	516	285	8	141	434	216	10	87	313	157	5	41	203	74	3	9	86	3 808	862	2 294	6 964
Percentage by bracket	54.8	16.4	28.7	100	46.7	9.6	43.7	100	43.2	8.3	48.4	100	65.7	1.8	32.5	100	69.0	3.2	27.8	100	77.3	2.5	20.2	100	86.0	3.5	10.5	100	54.7	12.4	32.9	100
Percentage of total				57.5				20.3				7.4				6.2				4.5				2.9				1.2				100.0

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officers, GS – general services, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2009 (UP TO 30 SEPTEMBER 2009)

Location	Category	Total staff at 30 September 2009	External appointments			Conversion of temporary contracts			Interagency transfers			Total number of appointments	
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	1 114	44	41.9	50	52	49.5	63	9	8.6	67	105	58.1
	NPO	27	6	100.0	33	0	0.0	0	0	0.0	0	6	33.3
	GS	874	35	44.9	60	43	55.1	84	0	0.0	0	78	73.1
Africa	P	437	14	29.2	64	34	70.8	21	0	0.0	0	48	33.3
	NPO	623	94	58.8	28	66	41.3	32	0	0.0	0	160	29.4
	GS	1 514	81	31.5	47	176	68.5	30	0	0.0	0	257	35.0
The Americas	P	109	7	77.8	57	2	22.2	100	0	0.0	0	9	55.6
	NPO	11	3	100.0	33	0	0.0	0	0	0.0	0	3	33.3
	GS	60	1	50.0	0	1	50.0	100	0	0.0	0	2	50.0
South-East Asia	P	133	7	50.0	71	5	35.7	40	2	14.3	0	14	50.0
	NPO	37	6	85.7	17	1	14.3	100	0	0.0	0	7	28.6
	GS	328	7	58.3	86	5	41.7	40	0	0.0	0	12	66.7
Europe	P	169	6	28.6	67	13	61.9	54	2	9.5	100	21	61.9
	NPO	93	4	33.3	25	8	66.7	25	0	0.0	0	12	25.0
	GS	267	14	42.4	50	18	54.5	56	1	3.0	0	33	51.5
Eastern Mediterranean	P	152	7	33.3	43	13	61.9	31	1	4.8	0	21	33.3
	NPO	30	1	50.0	100	1	50.0	0	0	0.0	0	2	50.0
	GS	461	22	33.8	50	43	66.2	42	0	0.0	0	65	44.6
Western Pacific	P	180	11	73.3	18	4	26.7	25	0	0.0	0	15	20.0
	NPO	41	5	100.0	80	0	0.0	0	0	0.0	0	5	80.0
	GS	304	13	43.3	69	15	50.0	80	2	6.7	0	30	70.0
Total	P	2 294	96	41.2	48	123	52.8	41.5	14	6.0	3.4	233	45.1
	NPO	862	119	61.0	29	76	39.0	31.6	0	0.0	0	195	30.3
	GS	3 808	173	36.3	47	301	63.1	37.5	3	0.6	0	477	40.7
	All	6 964	388	42.9	18	500	55.2	14.4	17	1.9	1.1	905	16.9

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officers, GS – general services.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 30 September 2009	Staff due to retire							
			By 30 September 2010		By 30 September 2012		By 30 September 2014		By 30 September 2019	
Headquarters	P	1 114	38	3.4	110	9.9	194	17.4	408	36.6
	NPO	27	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0
	GS	874	20	2.3	62	7.1	114	13.0	281	32.2
Africa	P	437	16	3.7	45	10.3	103	23.6	224	51.3
	NPO	623	14	2.2	39	6.3	81	13.0	183	29.4
	GS	1 514	22	1.5	80	5.3	151	10.0	354	23.4
The Americas	P	109	12	0.0	20	18.3	27	24.8	59	54.1
	NPO	11	0	0.0	0	0.0	0	0.0	3	27.3
	GS	60	3	5.0	10	16.7	17	28.3	33	55.0
South-East Asia	P	133	12	9.0	25	18.8	37	27.8	70	52.6
	NPO	37	1	2.7	3	8.1	6	16.2	16	43.2
	GS	328	4	1.2	23	7.0	50	15.2	103	31.4
Europe	P	169	3	1.8	14	8.3	24	14.2	41	24.3
	NPO	93	0	0.0	0	0.0	4	0.0	11	11.8
	GS	267	6	2.2	14	5.2	24	9.0	58	21.7
Eastern Mediterranean	P	152	9	5.9	22	14.5	33	21.7	73	48.0
	NPO	30	0	0.0	1	3.3	3	10.0	10	33.3
	GS	461	4	0.8	16	4.1	30	7.4	80	18.9
Western Pacific	P	180	6	3.3	20	11.1	30	16.7	71	39.4
	NPO	41	3	0.0	5	0.0	8	0.0	12	0.0
	GS	304	8	2.6	20	6.6	31	10.2	83	27.3
Total	P	2 294	96	4.2	256	11.2	448	19.5	946	41.2
	NPO	862	18	2.1	48	5.6	102	11.8	236	27.4
	GS	3 808	67	1.8	225	5.9	417	11.0	992	26.1
	All	6 964	181	2.6	529	7.6	967	13.9	2174	31.2

¹ Cumulative figures

P – Professional and higher categories, NPO – national professional officers, GS – general services.

**TABLE 11. DISTRIBUTION OF OCCUPIED POSTS IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹**

1	Professional, managerial and technical work	%			%
1.A.	Administrative specialists	30.5	1.A.	Administrative specialists	
1.B.	Architects, engineers	0.4	1.A.	Administrative (general)	4.9
1.C.	Archivists, curators, information specialists and librarians	0.5	1.A.1.	Financial management specialists	12.5
1.D.	Artists	0.1	1.A.2.	Management and programme analysts	9.6
1.E.	Economists	1.2	1.A.3.	Building services administrators	2.8
1.F.	Education specialists	0.4	1.A.4.	Meetings services administrators	0.7
1.G.	Jurists	0.8	1.A.5.	Computer information systems specialists	17.0
1.H.	Life scientists	1.8	1.A.6.	Human resources management specialists	9.7
			1.A.7.	Printing services specialists	0.2
			1.A.8.	Public information specialists	9.9
			1.A.9.	Purchasing and contracting specialists	3.7
			1.A.10.	Representation and protocol specialists	2.8
			1.A.11.	Technical cooperation administrators	8.0
			1.A.12.	Administrative officers	15.5
			1.A.21.	Auditors	1.9
			1.A.22.	Hospital administrators	0.2
			1.A.23.	Records and documents administrators	0.7
1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	54.0	1.I.	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	
1.J.	Physical scientists	0.3	1.I.	Medical specialists (general)	0.2
1.K.	Sales and marketing specialists	0.2	1.I.1.	Dentists	0.2
1.L.	Social scientists	2.7	1.I.2.	Dieticians and nutritionists	1.7
1.M.	Statisticians and mathematicians	1.2	1.I.3.	Medical specialists	91.3
1.N.	Transportation specialists	0.3	1.I.3.	Medical specialists	
1.O.	Writers, translators, interpreters	2.9	1.I.3.	Medical specialists	9.6
1.P.	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	1.0	1.I.4.	Nursing specialists	1.4
1.Q.	Postal services specialists	0.1	1.I.5.	Opticians and optometrists	1.1
1.R.	Environmental specialists	0.8	1.I.6.	Pharmacists	1.6
1.S.	Relief specialists	0.9	1.I.7.	Sanitarians (public health)	0.2
1.T.	Electronic communications specialists	0.1	1.I.8.	Veterinarians	0.7
1.U.	Cultural development specialists	0.1	1.I.9.	Rehabilitation specialists	0.3
			1.I.10.	Health laboratory specialists	1.5
			1.I.3.A.	Anaesthesiologists	0.1
			1.I.3.B.	Epidemiologists	16.1
			1.I.3.C.	Dermatologists	0.1
			1.I.3.D.	General practitioners	0.4
			1.I.3.E.	Haematologists and blood transfusion specialists	0.6
			1.I.3.F.	Neurologists	0.1
			1.I.3.G.	Family health specialists	6.7
			1.I.3.H.	Ophthalmologists	0.5
			1.I.3.I.	Immunologists	1.9
			1.I.3.J.	Pathologists	0.1
			1.I.3.K.	Noncommunicable disease specialists	4.8
			1.I.3.L.	Geriatricians	0.1
			1.I.3.M.	Mental health specialists	1.3
			1.I.3.N.	Public health specialists	39.2
			1.I.3.O.	Radiologists	0.2
			1.I.3.P.	Surgeons	0.1
			1.I.3.Q.	Traditional medicine specialists	0.4
			1.I.3.R.	Emergency care specialists	0.2
			1.I.3.S.	Communicable disease specialists	16.4
			1.I.3.T.	Occupational health specialists	0.9

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent
Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, a United Nations system-wide occupational directory.

**TABLEAU 11. RÉPARTITION DES POSTES DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE
ET DE RANG SUPÉRIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹**

I	Professions scientifiques, techniques et administratives	%			%
1.A	Spécialistes de l'administration	30,5	1.A	Spécialistes de l'administration	4,9
1.B	Architectes, ingénieurs	0,4	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	12,5
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	0,5	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	9,6
1.D	Artistes	0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	2,8
1.E	Economistes	1,2	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	0,7
1.F	Spécialistes de l'enseignement	0,4	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	17,0
1.G	Juristes	0,8	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	9,7
1.H	Biologistes	1,8	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	0,2
			1.A.7	Spécialistes des services d'impression	9,9
			1.A.8	Spécialistes de l'information	3,7
			1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	2,8
			1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	8,0
			1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	15,5
			1.A.12	Fonctionnaires d'administration	1,9
			1.A.21	Vérificateurs comptables	0,2
			1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	0,7
			1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	54,0	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	
1.J	Spécialistes des sciences physiques	0,3	1.I	Médecins (en général)	0,2
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	1.I.1	Dentistes	0,2
1.L	Spécialistes des sciences sociales	2,7	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	1,7
1.M	Statisticiens et mathématiciens	1,2	1.I.3	Médecins	91,3
1.N	Spécialistes des transports	0,3	1.I.3	Médecins spécialistes	
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	2,9	1.I.3	Médecins spécialistes	9,6
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	1,0	1.I.3.A	Anesthésistes	0,1
1.Q	Spécialistes des services postaux	0,1	1.I.3.B	Épidémiologistes	16,1
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	0,8	1.I.3.C	Dermatologues	0,1
1.S	Spécialistes des secours	0,9	1.I.3.D	Médecins généralistes	0,4
1.T	Spécialistes des communications électroniques	0,1	1.I.3.E	Hématologues et spécialistes des transfusions	0,6
1.U	Spécialistes du développement culturel	0,1	1.I.3.F	Neurologues	0,1
			1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	6,7
			1.I.3.H	Ophthalmologues	0,5
			1.I.3.I	Immunologistes	1,9
			1.I.3.J	Pathologistes	0,1
			1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	4,8
			1.I.3.L	Gériatres	0,1
			1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	1,3
			1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	39,2
			1.I.3.O	Radiologues	0,2
			1.I.3.P	Chirurgiens	0,1
			1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,4
			1.I.3.R	Urgentistes	0,2
			1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	16,4
			1.I.3.T	Médecins du travail	0,9

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.