



Ressources humaines : rapport annuel

Rapport du Secrétariat

PROFIL DU PERSONNEL

1. Le présent rapport montre quel est le profil du personnel de l'Organisation au 30 septembre 2009 ; comme les rapports annuels sur les ressources humaines existent depuis plus de 10 ans, il analyse aussi certains aspects de l'évolution des effectifs. Les données fournies portent sur les catégories d'engagements ; la répartition par sexe ; la représentation géographique ; l'âge, la classe, la durée de service et le renouvellement du personnel ; ainsi que la répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels.¹

2. Le rapport final contenant des données complètes sur le profil du personnel au 31 décembre 2009 sera soumis à la Soixante-Troisième Assemblée mondiale de la Santé.

Catégories d'engagements

3. Au cours de la dernière décennie, l'OMS a modifié par deux fois les types de contrats et d'engagements. En 2002, suite aux travaux conduits par le groupe spécial chargé de la réforme de la gestion des ressources humaines, des engagements de service ont été instaurés en remplacement des contrats de carrière. Parallèlement, la durée totale des engagements de courte durée qu'un membre du personnel pouvait cumuler était limitée à 44 mois sur une période de 48.

4. Après examen,² trois catégories d'engagements ont été mises en place et sont entrées en vigueur le 1^{er} juillet 2007 : les engagements continus, à durée déterminée et temporaires.

5. Au 30 septembre 2009, l'OMS comptait au total 6964 fonctionnaires titulaires d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat continu (ces types de contrat étant ci-après dénommés « contrats à long terme »),³ dont 2294 (32,9 %) appartenaient aux catégories professionnelle et de rang supérieur, 862 (12,4 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 3808 (54,7 %) relevaient de la

¹ Les chiffres indiqués dans les analyses de tendances peuvent donner lieu à de légères inexactitudes car les données issues du Système mondial de gestion n'étaient pas totalement fiables fin 2008 (voir le document EB124/30 Add.1). L'apurement des données et leur actualisation ont été achevés au cours du premier semestre 2009.

² Voir le document EB122/24 Add.1.

³ Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

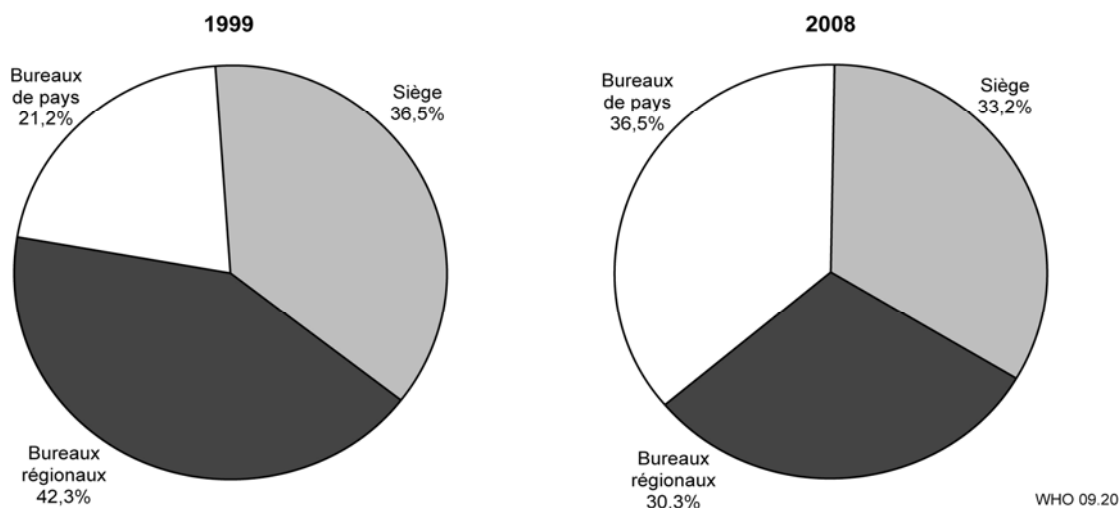
catégorie des services généraux (voir le Tableau 1). Le nombre des fonctionnaires titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 1143 (21,2 %) comparativement à celui indiqué dans le rapport annuel pour 2008.¹ Sur cette augmentation, quelque 900 contrats à long terme concernaient la Région africaine, reflétant la décision de remplacer les contrats temporaires par des engagements à durée déterminée. Entre décembre 1999 et septembre 2009, le nombre d'engagements à long terme dans toute l'Organisation a progressé de 56,3 %.

6. En septembre 2009, l'Organisation comptait 2234 temporaires (voir le Tableau 1), soit une baisse par rapport aux 2378 membres du personnel titulaires d'un contrat temporaire au 31 décembre 2008 ; ils représentent maintenant 24,3 % de l'ensemble des effectifs contre 36,6 % en 1999.

7. Le Tableau 2 rend compte de la répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme au 30 septembre 2009. Par rapport aux chiffres communiqués au 31 décembre 2008, on constate que le nombre de postes hors classes est constant pour les membres du personnel titulaires de contrats à long terme aux échelons supérieurs, tandis que les effectifs de la classe D.2 ont baissé de 10 %, passant de 55 à 49. Les fonctionnaires des classes P.6/D.1 et P.5 confondues ont augmenté en nombre (de 628 en décembre 1999 à 977 en décembre 2008), mais baissé en pourcentage de l'ensemble des effectifs (49,8 % en 1999 contre 42,6 % en 2008). Au cours de cette période, la plus forte augmentation s'est produite dans la classe P.4 où le nombre de fonctionnaires est passé de 698 à 814.

8. Le Tableau 3 renseigne sur la répartition du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

Figure 1. Répartition du personnel par lieu d'affectation (1999 et 2008)



9. En 1999, 36,5 % du personnel était affecté au Siège, 42,3 % aux bureaux régionaux et 21,2 % aux bureaux de pays. En décembre 2008, les chiffres respectifs s'établissaient à 33,2 %, 30,3 % et 36,5 %, représentant une hausse sensible des effectifs dans les bureaux de pays (Figure 1).

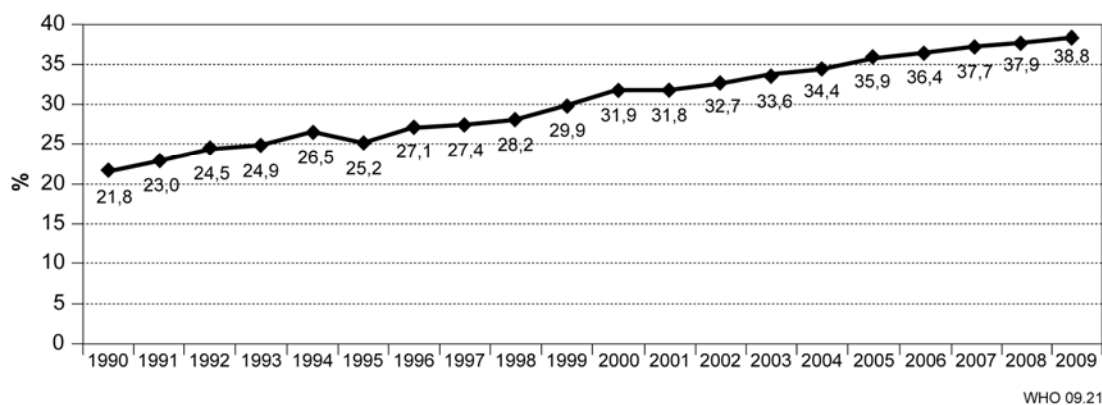
¹ Document A62/34.

10. Le nombre d'administrateurs recrutés sur le plan national pour exercer leurs fonctions dans les bureaux de pays a fortement progressé au cours des cinq dernières années (de 245 à 862). Par conséquent, la part que leur catégorie représente dans l'ensemble des effectifs s'est accrue, passant de 3,7 % à sa création, en 2000, à 12,4 % en 2009.

Répartition du personnel par sexe

11. La représentation des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a augmenté de près de 10 % au cours des 11 dernières années, passant de 29,9 % en décembre 1999 à 38,8 % en septembre 2009. La Figure 2 illustre l'accroissement annuel enregistré au cours des 19 dernières années. Au 30 septembre 2009, on constate que, sur les 2294 contrats à long terme des catégories professionnelle et de rang supérieur, 1405 (61,2 %) avaient pour titulaire un homme et 889 (38,8 %) une femme.

Figure 2. Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2009 (30 septembre)



12. Du point de vue du recrutement, en 1999, 41,3 % des contrats à long terme relevant des catégories professionnelle et de rang supérieur étaient attribués à des femmes et, fin 2008, ce pourcentage avait grimpé à 45,4 %.

13. En 1999, il n'y avait pas d'écart hommes/femmes parmi les fonctionnaires des classes P.1 et P.2 et, en 2000, les femmes étaient plus nombreuses aux postes de classe P.3. Depuis lors, les femmes sont régulièrement plus nombreuses que les hommes dans toutes ces classes.

14. L'écart hommes/femmes est manifeste aux postes de rang supérieur, bien qu'il se soit constamment amenuisé au fil du temps. En 1999, les femmes représentaient 31,2 % des effectifs de la classe P.4 et, en 2008, 41,1 % ; au 30 septembre 2009, ce pourcentage s'établissait à 42,0 %. Dans la classe P.5, ce pourcentage a grimpé à 32,2 %, contre 31,5 % à la fin 2008 et 22,3 % en 1999. Aux échelons supérieurs, les femmes représentaient, au 30 septembre 2009, 22,6 % de l'ensemble des effectifs de la classe P.6/D.1 et 24,5 % de ceux de la classe D.2. Le pourcentage de femmes occupant des postes hors classes a progressé, passant de 18,2 % (1999) à 28,6 % (fin 2008) puis 33,3 % (au 30 septembre 2009).

Répartition géographique

15. En septembre 2009, 96 États Membres se situaient dans la fourchette souhaitable de répartition géographique (6 étaient à la limite supérieure de la fourchette) ; 40 États Membres (dont

deux Membres associés) étaient non représentés ; 7 sous-représentés et 52 surreprésentés (voir le Tableau 4).

16. Les Tableaux 5a à 5f renseignent sur le degré de représentation des États Membres pour chaque Région (les données n'incluent pas les fonctionnaires occupant des postes financés par leur pays d'origine). Les changements ci-après se sont produits depuis le rapport annuel du 30 septembre 2008 :

- un État Membre qui était précédemment non représenté (Belize) se situe maintenant dans la fourchette de représentation souhaitable ;
- un État Membre sous-représenté auparavant (Mexique) se situe désormais dans la fourchette souhaitable ;
- un État Membre non représenté précédemment (Singapour) est maintenant sous-représenté ;
- un État Membre auparavant surreprésenté (Fédération de Russie) se situe maintenant dans la fourchette souhaitable ;
- un État Membre qui se trouvait précédemment dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (Chypre) n'est plus représenté ;
- six États Membres auparavant situés dans la fourchette souhaitable de représentation géographique (Espagne, Gambie, Jordanie, Madagascar, Niger et Togo) sont désormais surreprésentés.

Âge, classe, durée du service et renouvellement du personnel

17. Au 30 septembre 2009, 50,8 % du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur avait moins de 50 ans. Dans la catégorie des services généraux, 69,9 % des collaborateurs ont moins de 50 ans, tandis que, dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, cette proportion tombe à 63,3 %. Le groupe le plus étoffé parmi les catégories professionnelle et de rang supérieur est celui des 50-59 ans (43,5 %) ; pour la catégorie des services généraux, il s'agit des 40-49 ans (34,7 %). Dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est aussi celui des 40-49 ans (39,6 %) (voir les Tableaux 6 et 7).

18. En 1999, le personnel ayant une durée de service inférieure à cinq ans représentait 24,4 % des effectifs de toute l'Organisation, alors qu'en décembre 2008 et en septembre 2009, cette proportion a plus que doublé, passant à 51,8 % et 57,5 %, respectivement. Ces chiffres reflètent la hausse marquée qu'a connue le recrutement sur contrats à durée déterminée au cours des cinq dernières années (voir le Tableau 8).

19. En 1999, la durée moyenne de service était de 11,5 ans ou, plus précisément, de 8,8 ans dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, et de 13,7 ans dans celle des services généraux. Depuis 2005, la durée moyenne de service s'est établie à 7 ans pour le personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur et à 8 ans pour celui des services généraux.

20. Le Tableau 9 renseigne sur les engagements, y compris les entrées en fonction antérieures au 30 septembre 2009. Pour ce qui est des catégories professionnelle et de rang supérieur, 96 membres du personnel (41,2 %) ont été recrutés de l'extérieur, 122 (52,8 %) étaient déjà employés à court terme par l'Organisation, et 14 (6,0 %) ont été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions.

21. Sur la base des projections actuelles, 13,9 % des effectifs doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (19,5 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur) et 31,2 % au cours des 10 prochaines années (41,2 % dans les catégories professionnelle et de rang supérieur) (voir le Tableau 10). En comparaison, les projections établies en 1999 misaient sur des taux plus élevés de départs à la retraite : 21 % quitteraient l'Organisation dans les cinq ans et 43,2 % dans les 10 ans.

Groupes professionnels

22. On constate que près de la moitié de tous les postes occupés par des fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». Au sein de ce groupe, entre 2000 (la première année où ces chiffres étaient disponibles) et le 30 septembre 2009, le pourcentage de « médecins spécialistes » est resté stable autour de 91 %, tandis que celui des « spécialistes des soins infirmiers » est tombé de 2,9 % à 1,4 %. Au cours de la même période, on a assisté à un accroissement du pourcentage de « spécialistes de santé publique », lequel est passé de 33,8 % à 39,2 % (voir le Tableau 11).

MESURES À PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF

23. Le Conseil est invité à prendre note du rapport.

FIGURES ET TABLEAUX

24. Les figures et les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Figure 1	Répartition du personnel par lieu d'affectation (1999 et 2008)
Figure 2	Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2009 (30 septembre)
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 30 septembre 2009
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 30 septembre 2009
Tableau 3	Personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur : nombre total par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 30 septembre 2009
Tableau 4	État récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 30 septembre 2009
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 30 septembre 2009
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 30 septembre 2009
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 30 septembre 2009
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 30 septembre 2009
Tableau 9	Engagements en 2009 (jusqu'au 30 septembre 2009)
Tableau 10	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 11	Répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS À LONG TERME
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 30 SEPTEMBRE 2009**

Catégorie	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
Personnel titulaire d'un contrat à long terme								
Catégories professionnelle et de rang supérieur	1 114	437	109	133	169	152	180	2 294
Administrateurs recrutés sur le plan national	27	623	11	37	93	30	41	862
Personnel des services généraux	874	1 514	60	328	267	461	304	3 808
Nombre total de membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme/de service	2 015	2 574	180	498	529	643	525	6 964
Personnel titulaire d'un contrat temporaire*								
Personnel temporaire des catégories professionnelle et de rang supérieur	607	94	15	76	29	139	73	1 033
Administrateurs temporaires recrutés sur le plan national	4	28	0	46	18	52	9	157
Personnel temporaire des services généraux	593	94	7	120	37	90	103	1 044
Nombre total de membres du personnel titulaires d'un contrat temporaire	1 204	216	22	242	84	281	185	2 234
Total général	3 219	2 790	202	740	613	924	710	9 198

* Depuis le 1^{er} juillet 2008, les consultants ne sont plus considérés comme des membres du personnel.

TABLEAU 2. RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 30 SEPTEMBRE 2009**Personnel de la catégorie professionnelle**

Lieu d'affectation	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	10	15	25	73	114	187	158	183	341	241	149	390	86	29	115	32	9	41	9	6	15	609	505	1 114	54,7	45,3
Afrique	0	0	0	20	14	34	37	23	60	148	49	197	93	18	111	24	8	32	1	1	2	1	0	1	324	113	437	74,1	25,9
Amériques	0	0	0	2	3	5	3	4	7	46	26	72	14	7	21	3	0	3	0	0	0	0	1	1	68	41	109	62,4	37,6
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	0	5	4	9	21	10	31	51	22	73	13	4	17	1	1	2	1	0	1	92	41	133	69,2	30,8
Europe	4	7	11	6	18	24	17	17	34	27	28	55	20	13	33	9	1	10	0	1	1	1	0	1	84	85	169	49,7	50,3
Méditerranée orientale	1	1	2	3	5	8	13	7	20	26	15	41	35	15	50	23	5	28	2	0	2	1	0	1	104	48	152	68,4	31,6
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	0	5	2	7	46	31	77	61	21	82	10	2	12	1	0	1	1	0	1	124	56	180	68,9	31,1
Total	5	8	13	41	55	96	153	171	324	472	342	814	515	245	760	168	49	217	37	12	49	14	7	21	1 405	889	2 294	61,2	38,8
Pourcentage par classe	38,5	61,5	100	42,7	57,3	100	47,2	52,8	100	58,0	42,0	100	67,8	32,2	100	77,4	22,6	100	75,5	24,5	100	66,7	33,3	100	61,2	38,8	100		
Pourcentage du total			0,6			4,2			14,1			35,5			33,1			9,5			2,1			0,9			100		

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège*	1	1	2	9	5	14	6	5	11	0	0	0	16	11	27	59,3	40,7
Afrique	10	5	15	161	42	203	284	119	403	1	1	2	456	167	623	73,2	26,8
Amériques	0	1	1	0	0	0	1	1	2	3	5	8	4	7	11	36,4	63,6
Asie du Sud-Est	4	1	5	2	3	5	24	3	27	0	0	0	30	7	37	81,1	18,9
Europe	6	7	13	29	32	61	13	6	19	0	0	0	48	45	93	51,6	48,4
Méditerranée orientale	0	0	0	12	12	24	3	2	5	1	0	1	16	14	30	53,3	46,7
Pacifique occidental	1	4	5	8	10	18	6	10	16	0	2	2	15	26	41	36,6	63,4
Total	22	19	41	221	104	325	337	146	483	5	8	13	585	277	862	67,9	32,1
Pourcentage par classe	53,7	46,3	100	68,0	32,0	100	69,8	30,2	100	38,5	61,5	100	67,9	32,1	100		
Pourcentage du total			6,4			37,7			56,0			1,5			100		

* Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (Addis-Abeba, Kobe, Kuala Lumpur, etc.).

Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	1	1	2	23	11	34	39	132	171	84	312	396	66	182	248	8	15	23	221	653	874	25,3	74,7
Afrique	71	26	97	530	10	540	96	24	120	49	107	156	68	154	222	104	112	216	86	77	163	1 004	510	1 514	66,3	33,7
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	7	9	4	13	17	4	23	27	0	7	7	10	50	60	16,7	83,3
Asie du Sud-Est	8	1	9	48	0	48	31	6	37	26	38	64	38	46	84	29	13	42	30	14	44	210	118	328	64,0	36,0
Europe	0	0	0	19	0	19	17	9	26	8	41	49	26	113	139	9	19	28	2	4	6	81	186	267	30,3	69,7
Méditerranée orientale	29	1	30	48	1	49	39	2	41	20	74	94	38	103	141	33	34	67	11	28	39	218	243	461	47,3	52,7
Pacifique occidental	3	5	8	19	0	19	24	8	32	10	55	65	7	82	89	17	47	64	6	21	27	86	218	304	28,3	71,7
Total	111	33	144	665	12	677	230	60	290	154	454	608	265	823	1 088	262	430	692	143	166	309	1 830	1 978	3 808	48,1	51,9
Pourcentage par classe	77,1	22,9	100	98,2	1,8	100	79,3	20,7	100	25,3	74,7	100	24,4	75,6	100	37,9	62,1	100	46,3	53,7	100	48,1	51,9	100		
Pourcentage du total			3,8			17,8			7,6			16,0			28,6			18,2			8,1			100		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 3. PERSONNEL DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPÉRIEUR : NOMBRE TOTAL
PAR LIEU D'AFECTATION ET RÉGION DE LA NATIONALITÉ AU 30 SEPTEMBRE 2009**

Par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	114	10,2	240	21,5	75	6,7	525	47,1	44	3,9	116	10,4	1 114	100,0
Afrique	387	88,6	14	3,2	6	1,4	26	5,9	4	0,9	0	0,0	437	100,0
Amériques	0	0,0	97	89,0	0	0,0	11	10,1	0	0,0	1	0,9	109	100,0
Asie du Sud-Est	2	1,5	15	11,3	71	53,4	24	18,0	3	2,3	18	13,5	133	100,0
Europe	1	0,6	15	8,9	3	1,8	145	85,8	0	0,0	5	3,0	169	100,0
Méditerranée orientale	8	5,3	18	11,8	1	0,7	23	15,1	98	64,5	4	2,6	152	100,0
Pacifique occidental	6	3,3	34	18,9	13	7,2	50	27,8	2	1,1	75	41,7	180	100,0
Total	518	22,6	433	18,9	169	7,4	804	35,0	151	6,6	219	9,5	2 294	100,0

Par Région de la nationalité

Lieu d'affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	114	22,0	240	55,4	75	44,4	525	65,3	44	29,1	116	53,0	1 114	48,6
Afrique	387	74,7	14	3,2	6	3,6	26	3,2	4	2,6	0	0,0	437	19,0
Amériques	0	0,0	97	22,4	0	0,0	11	1,4	0	0,0	1	0,5	109	4,8
Asie du Sud-Est	2	0,4	15	3,5	71	42,0	24	3,0	3	2,0	18	8,2	133	5,8
Europe	1	0,2	15	3,5	3	1,8	145	18,0	0	0,0	5	2,3	169	7,4
Méditerranée orientale	8	5,3	18	4,2	1	0,6	23	2,9	98	64,9	4	1,8	152	6,6
Pacifique occidental	6	1,2	34	7,9	13	7,7	50	6,2	2	1,3	75	34,2	180	7,8
Total	518	100,0	433	100,0	169	100,0	804	100,0	151	100,0	219	100,0	2 294	100,0

**TABLEAU 4. ÉTAT RÉCAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE,
PAR RÉGION, AU 30 SEPTEMBRE 2009¹**

Région	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
Afrique	Lesotho Seychelles Swaziland		–	Afrique du Sud Algérie Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Éthiopie Gambie Ghana Kenya Madagascar	Malawi Mali Niger Nigéria Ouganda République démocratique du Congo République-Unie de Tanzanie Rwanda Sénégal Togo Zambie Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Grenade	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines		Brésil Canada	Colombie Pérou
Asie du Sud-Est	–		–	Inde Sri Lanka	Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Chypre Ex-République yougoslave de Macédoine Islande	Lituanie Luxembourg Monaco Monténégro Ouzbékistan Saint-Marin	Autriche Israël	Belgique Danemark Espagne France Irlande Italie	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande- Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse
Méditerranée orientale	Émirats arabes unis Koweït	Oman Qatar	Arabie saoudite	Égypte Jordanie Liban	Pakistan Soudan Tunisie
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Iles Cook Kiribati Micronésie (États fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée	République démocratique populaire lao Samoa Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée Singapour	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines	

* Membre associé.

¹ Note : Les pays non répertoriés se situent dans la fourchette souhaitable.

TABLEAU 5a. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2009

Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	4-11					1	3	5	3		1				1	6	8	14		
Algérie	2-10			1	2	2	1	4		1						8	3	11		
Angola	1-8			1		3				2				1	7	0	7			
Bénin	1-8			1		7		2	1		1				10	2	12			
Botswana	1-8		1				1				1				1	2	3			
Burkina Faso	1-8			1	2	2	4	2	5		2				13	5	18			
Burundi	1-8					2	3	4	2	1					7	5	12			
Cameroun	1-8			1	4	1	5	2	2	1	1	1			12	6	18			
Cap-Vert	1-7							1			1				1	1	2			
Comores	1-7							1							1	0	1			
Congo	1-8		7		4		3		1		1				16	0	16			
Côte d'Ivoire	1-8				3		4	1	4	2		2			11	5	16			
Érythrée	1-8			1	1		4								5	1	6			
Éthiopie	2-12			2	1	1	5	3	7	1		2			13	9	22			
Gabon	1-8				2		1		1						2	2	4			
Gambie	1-8		2			5	1	1							8	1	9			
Ghana	1-8			1		1	5	4	6	2				1	12	8	20			
Guinée	1-8		1			3		3	1						7	1	8			
Guinée-Bissau	1-8					1	1	1	1						2	2	4			
Guinée équatoriale	1-7					1					1				2	0	2			
Kenya	1-10				1	5	6	6	1	1					12	8	20			
Lesotho	1-8														0	0	0			
Libéria	1-8			1		1	1		1						2	2	4			
Madagascar	1-8		1	2	1	2	2	2	1						5	6	11			

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Malawi	1-8					1		3	2	5								9	2	11
Mali	1-8					1		10		4		1		1				16	1	17
Maurice	1-8			1		1	2	1		1		1						5	2	7
Mauritanie	1-8			2				3		3								8	0	8
Mozambique	1-8							1	2	1		1	1					3	3	6
Namibie	1-8							1	1	1								2	1	3
Niger	1-8						2	2	1	3		1						6	3	9
Nigéria	4-14			1		3	1	10	1	3	2	2		1				20	4	24
Ouganda	1-8					1		5	3	7	1	2						15	4	19
République centrafricaine	1-8							2		1		1						4	0	4
République démocratique du Congo	2-12					2		13	1	4				2				21	1	22
République-Unie de Tanzanie	1-10						1	4	3	1	2	1	2					6	8	14
Rwanda	1-8				1			5		9		2						16	1	17
Sao Tomé-et-Principe	1-7			1				1										2	0	2
Sénégal	1-8							4	3	4	3	2		1				10	7	17
Seychelles	1-7																	0	0	0
Sierra Leone	1-8					1		1	2	1								2	3	5
Swaziland	1-7																	0	0	0
Tchad	1-8			1		1		1		2								4	1	5
Togo	1-8					1		5	1	3		2						11	1	12
Zambie	1-8			1		2		3	4	4	1	1						8	8	16
Zimbabwe	1-8			3		3		3	2	2	1	1						9	6	15
Total – Région africaine		0	0	17	14	34	21	142	57	114	26	28	12	3	2	2	1	340	133	473

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5b. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2009

Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Antigua-et-Barbuda	1-7																		0	0	0
Argentine	9-16			1		1		7	2		1		1				1		9	5	14
Bahamas	1-7																		0	0	0
Barbade	1-7																		0	0	0
Belize	1-7								1										0	1	1
Bolivie (État plurinational de)	1-8					1		1	1			1							1	3	4
Brésil	21-29					3		6	8		6	4		5	1				17	16	33
Canada	19-26		1	1	1	3	5	10	8		11	4		2	2		1	1	29	21	50
Chili	2-9			1				1	2			2							2	4	6
Colombie	3-10					1		4	1		3	1		1					8	3	11
Costa Rica	1-8				1				2										2	1	3
Cuba	1-8					1		4			1								6	0	6
Dominique	1-7																1		0	1	1
El Salvador	1-8							3	2		1								4	2	6
Équateur	1-8			1				1	2										2	2	4
États-Unis d'Amérique	142-193				2	3	12	31	19		44	24		10	3		3	2	91	62	153
Grenade	1-7																		0	0	0
Guatemala	1-8							1			3								4	0	4
Guyana	1-7					1		1				1							1	2	3
Haïti	1-8										1								1	0	1
Honduras	1-8							2	2		1								3	2	5
Jamaïque	1-8								2										0	2	2
Mexique	11-17					2		1	4		4	2				1			6	8	14

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Nicaragua	1-8							2										0	2	2
Panama	1-8								1									1	0	1
Paraguay	1-8					1	2											2	1	3
Pérou	2-10					3	6	1				2						8	4	12
Porto Rico*	1-8																	0	0	0
République dominicaine	1-8						1			1								1	1	2
Sainte-Lucie	1-7																	0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																	0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																	0	0	0
Suriname	1-7							1										0	1	1
Trinité-et-Tobago	1-8					1	1				1							1	2	3
Uruguay	1-8						2			1								3	0	3
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9							1	2	1								2	2	4
Total – Région des Amériques		0	1	4	4	8	30	86	60	79	42	21	7	5	2	1	2	204	148	352

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2009

Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Bangladesh	4-14			1		4		3		2					10	0	10			
Bhoutan	1-8			1		1		1	1	1					3	2	5			
Inde	27-38		3	1	13	5	21	13	13	10	5		1		55	31	86			
Indonésie	7-14			1		1		3	3		2	1			5	6	11			
Maldives	1-7							1		1					1	1	2			
Myanmar	2-10					1	2	2	2	1		1			5	4	9			
Népal	1-8					1		3		4					8	0	8			
République populaire démocratique de Corée	1-8									1					1	0	1			
Sri Lanka	1-8		2		1	1		4	3		1	1			8	5	13			
Thaïlande	4-12					1	1	2	5	2	1		1		6	7	13			
Timor-Leste	1-7							1							1	0	1			
Total – Région de l'Asie du Sud-Est		0	0	5	1	14	8	31	16	32	25	17	4	3	1	1	1	103	56	159

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2009

Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Albanie	1-8									1								0	1	1
Allemagne	63-86	2	1		1	3	9	14	13	21	10	1	1		1			41	36	77
Andorre	1-7																	0	0	0
Arménie	1-8							1										1	0	1
Autriche	7-14					1		2		2		1						3	3	6
Azerbaïdjan	1-8					1		2	2									3	2	5
Bélarus	1-8							1		1								1	1	2
Belgique	9-15				1	2		2	5	10	3	6		2				20	11	31
Bosnie-Herzégovine	1-8																	0	0	0
Bulgarie	1-8					1		1	2		1							1	4	5
Chypre	1-7																	0	0	0
Croatie	1-8					1	2			2		1						2	4	6
Danemark	6-12		1		1	2	3	2	1	5	1	3				1		12	8	20
Espagne	18-26		1	1	1	2	2	3	8	4	4	1	1		1			11	18	29
Estonie	1-8								1			1						1	1	2
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																	0	0	0
Fédération de Russie	12-19				3	1	1	5	1	3	3	1			1			11	8	19
Finlande	4-11					1		4	2	2	2							6	5	11
France	42-58				1	4		8	13	17	9	21	14	9	3	1	2	59	43	102
Géorgie	1-8							1			1	1			1			2	2	4
Grèce	4-11								2	3								3	2	5
Hongrie	1-8							2		1		1						4	0	4
Irlande	3-9				1	2		2		1	1	3	3	2		2		9	8	17
Islande	1-7																	0	0	0
Israël	3-10										1							0	1	1
Italie	34-47	1			2	6	5	11	5	16	5	9		5				48	17	65
Kazakhstan	1-8					2			2									2	2	4
Kirghizistan	1-8								1									0	1	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Lettonie	1-8							1		1	1							1	2	3
Lituanie	1-8																	0	0	0
Luxembourg	1-8																	0	0	0
Malte	1-7						1		1									2	0	2
Monaco	1-7																	0	0	0
Monténégro	1-7																	0	0	0
Norvège	5-12				2		1	1		1		1						2	4	6
Ouzbékistan	1-10																	0	0	0
Pays-Bas	13-20			2		1	4	6	3	16	4	5	2	1				29	15	44
Pologne	4-11							1		3	2							4	2	6
Portugal	4-10							3	1									1	3	4
République de Moldova	1-8				1			2										1	2	3
République tchèque	2-9							1	2	1								2	2	4
Roumanie	1-8				1	1		3										1	4	5
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	2	2	1	2	6	6	12	11	17	15	7	3	3	3	1		49	42	91
Saint-Marin	1-7																	0	0	0
Serbie	1-8			2		1		1	2		1							2	5	7
Slovaquie	1-8				1													1	0	1
Slovénie	1-8									1								0	1	1
Suède	8-14			1		2		1	2	5	4			1				7	9	16
Suisse	9-16			2	1	7	6	2	5	4	2		1					15	15	30
Tadjikistan	1-8				1			1										0	2	2
Turkménistan	1-8			1		1		1										1	2	3
Turquie	5-12				1			2	1	1	1	2	1					6	3	9
Ukraine	2-10				1	1		2										3	1	4
Total – Région européenne		5	5	7	23	46	66	96	98	142	81	52	12	15	6	4	1	367	292	659

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5e. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2009

Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Afghanistan	1-8					2			1			1							3	1	4
Arabie saoudite	5-11								1	1					1				2	1	3
Bahreïn	1-7										1								0	1	1
Djibouti	1-7					1				1		1							3	0	3
Égypte	3-12		1	1	2	2	2	5	2	1	5								9	12	21
Émirats arabes unis	2-8																		0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12					2		3		5	1		1						10	2	12
Iraq	2-9									3					1				4	0	4
Jamahiriya arabe libyenne	1-8											1							1	0	1
Jordanie	1-8					1		2	2	2	1	1	1	1					7	4	11
Koweït	1-8																		0	0	0
Liban	1-8					3		3	2	1	3		1						7	6	13
Maroc	1-10					1			1	1		2							4	1	5
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14					2		3		8		2							15	0	15
Qatar	1-7																		0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1	1	3		1							5	1	6
Somalie	1-8								1	3		1		1					5	1	6
Soudan	1-10					3		4	2	6		3							16	2	18
Tunisie	1-8					2			1	1	2	4							7	3	10
Yémen	1-8							3				2							5	0	5
Total – Région de la Méditerranée orientale		0	1	1	2	19	2	24	14	36	13	19	3	2	0	2	0	103	35	138	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5f. DEGRÉ DE REPRÉSENTATION DES PAYS AU 30 SEPTEMBRE 2009

Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Australie	12-19		1		1		1		9	6	6	9	4		1		1		22	17	39
Brunéi Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodge	1-8							1		1									2	0	2
Chine	40-55					1		4	7	7	1	2	1			1	1		14	11	25
Fidji	1-7							1		1									2	0	2
Iles Cook	1-7																		0	0	0
Iles Marshall	1-7				1														1	0	1
Iles Salomon	1-7									1									1	0	1
Japon	121-166					3	2	4	7	11	5	1				1			20	14	34
Kiribati	1-7																		0	0	0
Malaisie	3-9				1		1	2	4	5	3		1	1					9	9	18
Micronésie (États fédérés de)	1-7																		0	0	0
Mongolie	1-8							1	3	1	1								2	4	6
Nauru	1-7																		0	0	0
Nioué	1-7																		0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					2		3		2	4	1							8	4	12
Palaos	1-7																		0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12				3	1	5	7	5	8	2	1	1	2	1				17	19	36
République de Corée	15-21						1	1	2	1		1			1				3	4	7

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
République démocratique populaire lao	1-8																			0	0	0
Samoa	1-7																			0	0	0
Singapour	3-10						1													1	0	1
Tokélaou*	1-7																			0	0	0
Tonga	1-7																			0	0	0
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12				1		1	1	2											4	1	5
Total – Région du Pacifique occidental		0	1	5	2	12	12	33	38	40	24	10	4	3	1	3	1			106	83	189

* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR ÂGE, SEXE
ET LIEU D'AFFECTATION AU 30 SEPTEMBRE 2009**

Catégorie professionnelle

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	5	7	88	115	203	208	205	413	278	166	444	33	14	47	609	505	1 114
Afrique	0	1	1	15	10	25	97	50	147	190	49	239	22	3	25	324	113	437
Amériques	0	0	0	3	2	5	17	18	35	38	20	58	10	1	11	68	41	109
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	6	9	26	12	38	50	17	67	13	6	19	92	41	133
Europe	1	3	4	15	23	38	34	41	75	33	16	49	1	2	3	84	85	169
Méditerranée orientale	1	0	1	6	5	11	31	23	54	52	18	70	14	2	16	104	48	152
Pacifique occidental	0	0	0	14	10	24	48	27	75	55	17	72	7	2	9	124	56	180
Total	4	9	13	144	171	315	461	376	837	696	303	999	100	30	130	1 405	889	2 294
Pourcentage pour le groupe d'âge	31,0	69,0	100,0	46,0	54,0	100,0	55,0	45,0	100,0	70,0	30,0	100,0	77,0	23,0	100,0	61,0	39,0	100,0
Pourcentage du total	0,6		13,7			36,5			43,5			5,7			100,0			

Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	3	5	13	5	18	1	2	3	0	1	1	0	0	0	16	11	27
Afrique	2	2	4	90	23	113	196	78	274	148	57	205	20	7	27	456	167	623
Amériques	0	0	1	0	2	2	1	1	2	3	4	7	0	0	0	4	7	11
Asie du Sud-Est	1	0	1	2	2	2	9	4	13	16	1	17	2	0	2	30	7	37
Europe	0	1	1	23	17	40	15	20	35	10	7	17	0	0	0	48	45	93
Méditerranée orientale	0	0	0	3	2	5	6	9	15	6	3	9	1	0	1	16	14	30
Pacifique occidental	0	0	0	4	8	12	6	10	16	5	8	13	0	0	0	15	26	41
Total	5	6	12	135	59	192	234	124	358	188	81	269	23	7	30	585	277	862
Pourcentage pour le groupe d'âge	42,0	50,0	92,0	70,0	30,0	101,0	65,0	35,0	100,0	70,0	30,0	100,0	77,0	23,0	100,0	68,0	32,0	100,0
Pourcentage du total	1,4		22,5			41,5			31,2			3,5			100,1			

Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	22	25	47	67	193	260	62	195	257	65	221	286	5	19	24	221	653	790
Afrique	18	24	42	244	188	432	429	178	607	299	114	413	14	6	20	1 004	510	843
Amériques	0	1	1	4	3	7	5	12	17	1	29	30	0	5	5	10	50	73
Asie du Sud-Est	5	6	11	49	44	93	76	33	109	79	32	111	1	3	4	210	118	328
Europe	4	15	19	32	70	102	29	53	82	16	45	61	0	3	3	81	186	218
Méditerranée orientale	13	35	48	79	85	164	74	82	156	48	40	88	4	1	5	218	243	365
Pacifique occidental	6	22	28	20	69	89	30	62	92	30	62	92	0	3	3	86	218	285
Total	68	128	196	495	652	1 147	705	615	1 320	538	543	1 081	24	40	64	1 830	1 978	3 808
Pourcentage pour le groupe d'âge	35,0	65,0	100,0	43,0	57,0	100,0	53,0	47,0	100,0	50,0	50,0	100,0	38,0	63,0	100,0	48,0	52,0	100,0
Pourcentage du total			5,1			30,1			34,7			28,4			1,7			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR ÂGE,
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 30 SEPTEMBRE 2009**

Catégories professionnelle et de rang supérieur

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	2	0	2	7	5	12	5	2	7	14	7	21
D.2	0	0	0	0	0	0	8	4	12	25	7	32	4	1	5	37	12	49
D.1/P.6	0	0	0	3	1	4	24	15	39	113	24	137	28	9	37	168	49	217
P.5	0	0	0	14	17	31	156	90	246	302	128	430	43	10	53	515	245	760
P.4	0	1	1	60	61	121	207	178	385	190	96	286	15	6	21	472	342	814
P.3	1	3	4	49	68	117	55	60	115	45	38	83	3	2	5	153	171	324
P.2	1	2	3	16	20	36	8	28	36	14	5	19	2	0	2	41	55	96
P.1	2	3	5	2	4	6	1	1	2	0	0	0	0	0	0	5	8	13
Total	4	9	13	144	171	315	461	376	837	696	303	999	100	30	130	1 405	889	2 294
Pourcentage pour le groupe d'âge	31	69	100	46	54	100	55	45	100	70	30	100	77	23	100	61	39	100
Pourcentage du total			0,6			13,7			36,5			43,5			5,7			100,0

Administrateurs recrutés sur le plan national

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	8	7	15	11	3	14	3	8	11	0	1	1	22	19	41
B	3	6	9	70	30	100	83	39	122	57	28	85	8	1	9	221	104	325
C	2	0	2	57	20	77	138	78	216	125	43	168	15	5	20	337	146	483
D	0	0	0	0	2	2	2	4	6	3	2	5	0	0	0	5	8	13
Total	5	6	11	135	59	194	234	124	358	188	81	269	23	7	30	585	277	862
Pourcentage pour le groupe d'âge	45	55	100	70	30	100	65	35	100	70	30	100	77	23	100	68	32	100
Pourcentage du total			1,3			22,5			41,5			31,2			3,5			100,0

Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	10	2	12	32	13	45	41	10	51	26	8	34	2	0	2	111	33	144
G.6	8	4	12	146	2	148	286	3	289	217	3	220	8	0	8	665	12	677
G.5	5	7	12	48	21	69	91	23	114	81	9	90	5	0	5	230	60	290
G.4	9	58	67	48	182	230	44	125	169	50	77	127	3	12	15	154	454	608
G.3	23	47	70	93	298	391	89	248	337	56	213	269	4	17	21	265	823	1 088
G.2	13	9	22	90	106	196	100	161	261	57	146	203	2	8	10	262	430	692
G.1	0	1	1	38	30	68	54	45	99	51	87	138	0	3	3	143	166	309
Total	68	128	196	495	652	1 147	705	615	1 320	538	543	1 081	24	40	64	1 830	1 978	3 808
Pourcentage pour le groupe d'âge	35	65	100	43	57	100	53	47	100	50	50	100	38	63	100	48	52	100
Pourcentage du total			5,1			30,1			34,7			28,4			1,7			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION
DE LA DURÉE DE SERVICE AU 30 SEPTEMBRE 2009**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	422	27	551	1 000	195	0	297	492	45	0	109	154	75	0	82	157	70	0	52	122	46	0	20	66	21	0	3	24	874	27	1 114	2 015
Afrique	1 163	484	227	1 874	108	90	126	324	56	40	39	135	70	6	22	98	51	3	12	66	46	0	6	52	20	0	5	25	1 514	623	437	2 574
Amériques	4	10	33	47	15	0	34	49	11	0	24	35	6	0	9	15	7	1	6	14	10	0	2	12	7	0	1	8	60	11	109	180
Asie du Sud-Est	93	20	65	178	66	11	35	112	49	2	19	70	64	0	7	71	23	3	3	29	27	1	4	32	6	0	0	6	328	37	133	498
Europe	150	65	104	319	76	28	36	140	11	0	12	23	12	0	9	21	6	0	5	11	7	0	3	10	5	0	0	5	267	93	169	529
Méditerranée orientale	239	21	67	327	126	5	45	176	17	0	25	42	34	1	5	40	28	1	7	36	9	0	3	12	8	2	0	10	461	30	152	643
Pacifique occidental	123	31	102	256	73	1	44	118	34	1	22	57	24	1	7	32	31	2	2	35	12	4	3	19	7	1	0	8	304	41	180	525
Total	2 194	658	1 149	4 001	659	135	617	1 411	223	43	250	516	285	8	141	434	216	10	87	313	157	5	41	203	74	3	9	86	3 808	862	2 294	6 964
Pourcentage pour le groupe d'âge	54,8	16,4	28,7	100	46,7	9,6	43,7	100	43,2	8,3	48,4	100	65,7	1,8	32,5	100	69,0	3,2	27,8	100	77,3	2,5	20,2	100	86,0	3,5	10,5	100	54,7	12,4	32,9	100
Pourcentage du total				57,5				20,3				7,4				6,2				4,5				2,9				1,2				100,0

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 9. ENGAGEMENTS EN 2009 (JUSQU'AU 30 SEPTEMBRE 2009)

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2009	Engagements extérieurs			Transformation de contrats temporaires			Transferts interinstitutions			Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	1 114	44	41,9	50	52	49,5	63	9	8,6	67	105	58,1
	APN	27	6	100,0	33	0	0,0	0	0	0,0	0	6	33,3
	SG	874	35	44,9	60	43	55,1	84	0	0,0	0	78	73,1
Afrique	P	437	14	29,2	64	34	70,8	21	0	0,0	0	48	33,3
	APN	623	94	58,8	28	66	41,3	32	0	0,0	0	160	29,4
	SG	1 514	81	31,5	47	176	68,5	30	0	0,0	0	257	35,0
Amériques	P	109	7	77,8	57	2	22,2	100	0	0,0	0	9	55,6
	APN	11	3	100,0	33	0	0,0	0	0	0,0	0	3	33,3
	SG	60	1	50,0	0	1	50,0	100	0	0,0	0	2	50,0
Asie du Sud-Est	P	133	7	50,0	71	5	35,7	40	2	14,3	0	14	50,0
	APN	37	6	85,7	17	1	14,3	100	0	0,0	0	7	28,6
	SG	328	7	58,3	86	5	41,7	40	0	0,0	0	12	66,7
Europe	P	169	6	28,6	67	13	61,9	54	2	9,5	100	21	61,9
	APN	93	4	33,3	25	8	66,7	25	0	0,0	0	12	25,0
	SG	267	14	42,4	50	18	54,5	56	1	3,0	0	33	51,5
Méditerranée orientale	P	152	7	33,3	43	13	61,9	31	1	4,8	0	21	33,3
	APN	30	1	50,0	100	1	50,0	0	0	0,0	0	2	50,0
	SG	461	22	33,8	50	43	66,2	42	0	0,0	0	65	44,6
Pacifique occidental	P	180	11	73,3	18	4	26,7	25	0	0,0	0	15	20,0
	APN	41	5	100,0	80	0	0,0	0	0	0,0	0	5	80,0
	SG	304	13	43,3	69	15	50,0	80	2	6,7	0	30	70,0
Total	P	2 294	96	41,2	48	123	52,8	41,5	14	6,0	3,4	233	45,1
	APN	862	119	61,0	29	76	39,0	31,6	0	0,0	0	195	30,3
	SG	3 808	173	36,3	47	301	63,1	37,5	3	0,6	0	477	40,7
	Toutes catégories	6 964	388	42,9	18	500	55,2	14,4	17	1,9	1,1	905	16,9

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 10. PROJECTIONS CONCERNANT LES DÉPARTS À LA RETRAITE¹

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 30 septembre 2009	Nombre de fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 30 septembre 2010		d'ici au 30 septembre 2012		d'ici au 30 septembre 2014		d'ici au 30 septembre 2019	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	1 114	38	3,4	110	9,9	194	17,4	408	36,6
	APN	27	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	0,0
	SG	874	20	2,3	62	7,1	114	13,0	281	32,2
Afrique	P	437	16	3,7	45	10,3	103	23,6	224	51,3
	APN	623	14	2,2	39	6,3	81	13,0	183	29,4
	SG	1 514	22	1,5	80	5,3	151	10,0	354	23,4
Amériques	P	109	12	0,0	20	18,3	27	24,8	59	54,1
	APN	11	0	0,0	0	0,0	0	0,0	3	27,3
	SG	60	3	5,0	10	16,7	17	28,3	33	55,0
Asie du Sud-Est	P	133	12	9,0	25	18,8	37	27,8	70	52,6
	APN	37	1	2,7	3	8,1	6	16,2	16	43,2
	SG	328	4	1,2	23	7,0	50	15,2	103	31,4
Europe	P	169	3	1,8	14	8,3	24	14,2	41	24,3
	APN	93	0	0,0	0	0,0	4	0,0	11	11,8
	SG	267	6	2,2	14	5,2	24	9,0	58	21,7
Méditerranée orientale	P	152	9	5,9	22	14,5	33	21,7	73	48,0
	APN	30	0	0,0	1	3,3	3	10,0	10	33,3
	SG	461	4	0,8	16	4,1	30	7,4	80	18,9
Pacifique occidental	P	180	6	3,3	20	11,1	30	16,7	71	39,4
	APN	41	3	0,0	5	0,0	8	0,0	12	0,0
	SG	304	8	2,6	20	6,6	31	10,2	83	27,3
Total	P	2 294	96	4,2	256	11,2	448	19,5	946	41,2
	APN	862	18	2,1	48	5,6	102	11,8	236	27,4
	SG	3 808	67	1,8	225	5,9	417	11,0	992	26,1
	Toutes catégories	6 964	181	2,6	529	7,6	967	13,9	2 174	31,2

¹ Chiffres cumulés.

P – catégories professionnelle et de rang supérieur, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

**TABLEAU 11. RÉPARTITION DES POSTES DES CATÉGORIES PROFESSIONNELLE
ET DE RANG SUPÉRIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹**

I	Professions scientifiques, techniques et administratives	%			%
1.A	Spécialistes de l'administration	30,5	1.A	Spécialistes de l'administration	4,9
1.B	Architectes, ingénieurs	0,4	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	12,5
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	0,5	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	9,6
1.D	Artistes	0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	2,8
1.E	Economistes	1,2	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	0,7
1.F	Spécialistes de l'enseignement	0,4	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	17,0
1.G	Juristes	0,8	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	9,7
1.H	Biologistes	1,8	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	0,2
			1.A.7	Spécialistes des services d'impression	9,9
			1.A.8	Spécialistes de l'information	3,7
			1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	2,8
			1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	8,0
			1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	15,5
			1.A.12	Fonctionnaires d'administration	1,9
			1.A.21	Vérificateurs comptables	0,2
			1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	0,7
			1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	54,0	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	
1.J	Spécialistes des sciences physiques	0,3	1.I	Médecins (en général)	0,2
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	1.I.1	Dentistes	0,2
1.L	Spécialistes des sciences sociales	2,7	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	1,7
1.M	Statisticiens et mathématiciens	1,2	1.I.3	Médecins	91,3
1.N	Spécialistes des transports	0,3	1.I.3	Médecins spécialistes	
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes	2,9	1.I.3	Médecins spécialistes	9,6
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	1,0	1.I.3.A	Anesthésistes	0,1
1.Q	Spécialistes des services postaux	0,1	1.I.3.B	Épidémiologistes	16,1
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	0,8	1.I.3.C	Dermatologues	0,1
1.S	Spécialistes des secours	0,9	1.I.3.D	Médecins généralistes	0,4
1.T	Spécialistes des communications électroniques	0,1	1.I.3.E	Hématologues et spécialistes des transfusions	0,6
1.U	Spécialistes du développement culturel	0,1	1.I.3.F	Neurologues	0,1
			1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	6,7
			1.I.3.H	Ophthalmologues	0,5
			1.I.3.I	Immunologistes	1,9
			1.I.3.J	Pathologistes	0,1
			1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	4,8
			1.I.3.L	Gériatres	0,1
			1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	1,3
			1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	39,2
			1.I.3.O	Radiologues	0,2
			1.I.3.P	Chirurgiens	0,1
			1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,4
			1.I.3.R	Urgentistes	0,2
			1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	16,4
			1.I.3.T	Médecins du travail	0,9

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.