



## Назначение Внутреннего ревизора

### Доклад Генерального директора

1. В пункте 112.2 Правила XII Финансовых правил (*Внутренняя Ревизия*) Генеральному директору предлагается, чтобы он консультировался с Исполнительным комитетом на предмет назначения руководителя Бюро служб внутренней ревизии и контроля, согласно этому пункту, руководитель Бюро должен быть квалифицированным с технической точки зрения.
2. Во время Сто двадцать четвертой сессии Исполнительного комитета в январе 2009 г. Генеральный директор объявила, что лицо, занимающее на тот момент эту должность, выходит в отставку в октябре 2009 года. Генеральный директор предложила инициировать беспристрастную и прозрачную процедуру подбора преемника, которая будет предусматривать широкое объявление поста и усилия по привлечению кандидатов из развивающихся стран. Она призвала государства-члены объявить в своих странах о том, что этот пост является вакантным. Исполком поддержал ее предложение<sup>1</sup>.
3. Генеральный директор назначила группу по проведению собеседований, состоящую из руководителей высшего звена ВОЗ. Группа обратилась к Директору Внутренней ревизии из другой организации Организации Объединенных Наций с просьбой проконсультировать группу в отношении технической квалификации кандидатов на каждом этапе процесса отбора. Объявление о вакансии было опубликовано 31 марта 2009 г., и в соответствии с обычным порядком найма было помещено на веб-сайт ВОЗ. Оно также было направлено в виде *вербальной ноты* государствам-членам, имеющим постоянные представительства в Женеве, с просьбой распространить это объявление как можно шире среди профессиональных обществ в их странах. Одновременно объявления были помещены в крупнейших газетах и журналах, и объявление о вакансии было также размещено на соответствующих профессиональных Интернет-сайтах. Для привлечения большого количества кандидатов объявление оставалось открытым до 15 июня 2009 года.
4. Группа рассмотрела 195 заявлений, чтобы выявить кандидатов, квалификации которых соответствуют требованиям поста. В ходе рассмотрения выявилось 18 кандидатов, представляющих интерес; их кандидатуры были изучены с точки зрения образования, профессиональной квалификации, реального опыта ревизионной работы и

---

<sup>1</sup> Документ ЕВ124/2009/REC/2, протокол двенадцатого заседания, раздел 3.

языковой подготовки. По этому перечню группа подготовила краткий список из девяти кандидатов. В порядке дополнительной проверки этим кандидатам было предложено пройти письменный экзамен на теоретические знания технических дисциплин, связанных с ревизией. Пять кандидатов затем были приглашены для интервью в штаб-квартиру ВОЗ и второго письменного экзамена для проверки их знаний по применению стандартов относительно внутренней ревизии и оценки проектов. Кроме этого, в ходе оценки при помощи практических упражнений было подтверждено понимание кандидатами методов проведения расследований и их подготовка в английском и французском языках. В контролируемых условиях кандидаты подготовили презентацию на тему внутренней ревизии и контроля, с которыми они выступили перед группой. В ходе интервью члены группы задавали вопросы относительно содержания презентации и дополнительные вопросы из области профессиональной компетентности, которые они подготовили заранее.

5. По результатам этого процесса Генеральный директор приняла решение избрать г-на David Webb на пост Директора Бюро служб внутренней ревизии и контроля с 1 февраля 2010 года.

#### **ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**

6. Исполнительному комитету предлагается принять доклад к сведению.

= = =