世界卫生组织

执 行 委 员 会
第一二六届会议
临时议程项目 8.3

EB126/32
2010 年 1 月 8 日

任命内审计员

总干事的报告

1. 《财务细则》第 12 条第 112.2 款（*内部审计*）要求总干事在任命内部监督服务司司长之前与执行委员会协商，并要求该司司长在技术上合格胜任。

2. 2009 年 1 月执行委员会第 124 届会议期间，总干事宣布该司时任司长将于 2009 年 10 月退休。她建议招聘继任者时采取公平、透明的程序，包括广泛发布通知，努力吸引发展中国家的候选人。她敦促各会员国在全国范围公布这个职位。执委会支持她的建议[1]。

3. 总干事任命了一个由世卫组织高级职员组成的面试小组。该小组请来自另一联合国组织的内部审计主任在招聘工作的各阶段就候选人的技术能力提供意见。空缺通知于 2009 年 3 月 31 日发布，并根据正常招聘程序，公布在世卫组织网站上。此外还通过普通照会将该通知发送给在日内瓦有常驻代表团的会员国，要求其向各自国家的专业界人士尽可能广泛传达。同时，在主要报刊杂志以及相关专业网站上也公布了空缺通知。对该空缺职位的公开报名一直持续到 2009 年 6 月 15 日，以便能吸引大量候选人。

4. 面试小组审查了 195 份申请表，以确定个人简历最符合职位要求的候选人。这项审查产生了 18 名供考虑的候选人，从接受的教育、专业资格、实际监督经验以及语言能力几方面对他们进行了仔细检查。然后从这组人中，面试小组商定了一个 9 名候选人的短名单。作为一项筛选措施，请这些候选人参加笔试，测试他们在与监督有关的技术问题方面的理论知识。五名候选人随后应邀前往世卫组织总部接受面试，并参加第二次笔试，考查他们对内部审计和评价项目方面标准适用的知识。评估还采用实际演练来证明候选人对调查技术的了解并确认其法文和英文能力。候选人在有监考的情

[1] 文件 EB124/2009/REC/2，第十二次会议摘要记录，第三部分。

况下，就某个监督专题准备一篇介绍，然后向面试小组陈述。在面试过程中，小组成员就陈述内容提问，并进一步围绕能力提出事先准备好的一些问题。

5. 经过上述程序后，总干事决定挑选 David Webb 先生为内部监督服务司司长，自 2010 年 2 月 1 日起上任。

执行委员会的行动

6. 请执行委员会注意本报告。

= = =