

## **Ressources humaines : rapport annuel**

### **Rapport du Secrétariat**

1. Ce dixième rapport annuel fournit des données complètes sur le profil du personnel de l'OMS au 31 décembre 2008. Il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, la durée de service et le renouvellement du personnel, ainsi que la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

#### **PROFIL DU PERSONNEL**

##### **Catégories d'engagements**

2. Au 31 décembre 2008, l'OMS comptait au total 5821 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats continus (les deux catégories étant dénommées ci-après « contrats à long terme »).<sup>1</sup> Sur ce total, 2090 (35,9 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 3225 (55,4 %) à celle des services généraux et 506 (8,7 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 568 (10,8 %) comparativement au nombre qui figurait dans le rapport annuel au 31 décembre 2007. Pour la première fois, le rapport annuel précise le nombre de membres du personnel affectés à des programmes spéciaux et à des dispositifs de collaboration (par exemple secrétariats des partenariats accueillis par l'OMS).

3. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 2378 personnes étaient titulaires d'engagements temporaires. Ces membres du personnel représentent 29 % des effectifs totaux (voir le Tableau 2).

##### **Répartition par sexe**

4. Le pourcentage des femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur a légèrement augmenté depuis le dernier rapport annuel, passant de 37,7 % à 37,8 % (voir la figure). Sur la base des données traitées, le pourcentage des engagements de femmes représente 45,4 % du nombre total des engagements (voir le Tableau 10).

---

<sup>1</sup> Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

5. La répartition par lieu d'affectation, par classe et par sexe des membres du personnel titulaires de contrats à long terme fait l'objet du Tableau 3. On constate que, sur les 2090 contrats à long terme des catégories professionnelle et de rang supérieur, 1300 (62,2 %) avaient pour titulaire un homme et 790 (37,8 %) une femme. Les femmes restent plus nombreuses dans les classes P.1 à P.3. La représentation des femmes est restée de 31,5 % à la classe P.5, alors qu'elle a diminué de 43 % à 41,1 % à la classe P.4 et de 21,8 % à 21,6 % à la classe P.6/D.1. La proportion des femmes dans la classe D.2 a diminué depuis le dernier rapport, passant de 24 % à 23,6 % ; elle a cependant augmenté pour les postes hors classes, passant de 25 % à 28,6 %.

### **Répartition géographique**

6. En décembre 2008, 98 pays se situaient dans la fourchette souhaitable de représentation (dont sept à la limite supérieure) ; 42 pays (dont deux Membres associés) n'étaient pas représentés, 7 étaient sous-représentés et 48 surreprésentés (voir le Tableau 4). On trouvera au Tableau 5 des précisions sur le degré de représentation des pays par Région (les données n'incluant pas les membres du personnel dont le poste est financé par leur pays de nationalité). On constate les changements suivants depuis le rapport annuel au 31 décembre 2008 :

- trois pays non représentés se situent désormais dans la fourchette souhaitable (Comores, Dominique et Suriname) ;
- un pays auparavant sous-représenté n'est plus représenté (Singapour) ;
- deux pays qui se situaient auparavant dans la fourchette souhaitable sont désormais sous-représentés (Autriche et Mexique) ;
- quatre pays auparavant surreprésentés se situent désormais dans la fourchette souhaitable (Afrique du Sud, Finlande, Myanmar et Tunisie) ;
- quatre pays qui se situaient auparavant dans la fourchette souhaitable ne sont plus représentés (Honduras, Islande, Jamahiriya arabe libyenne et Lituanie) ;
- sept pays qui se situaient dans la fourchette souhaitable sont désormais surreprésentés (Burundi, Iran (République islamique d'), Pakistan, Pérou, République-Unie de Tanzanie, Suède et Swaziland).

7. Le Tableau 6 renseigne sur la répartition du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité.

### **Age, classe, durée du service et renouvellement du personnel**

8. La moitié du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur (50,5 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, les moins de 50 ans représentent 67,9 % du total, alors que, parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, le groupe d'âge le plus important est celui des 40 à 49 ans (37,9 %) (voir les Tableaux 7 et 8).

9. Plus de la moitié du personnel (51,3 %) a moins de cinq ans de service. La durée moyenne approximative de service est de plus de sept ans dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, de cinq ans chez les administrateurs recrutés sur le plan national et de huit ans pour la catégorie des services généraux (voir le Tableau 9).

10. Le Tableau 10 comprend des données relatives aux engagements en 2008. Dans la catégorie professionnelle, on a dénombré 233 nouveaux engagements, dont 21 (9 %) étaient des transferts interinstitutions et 113 (48,5 %) des transformations d'engagements temporaires.

11. Sur la base des projections actuelles, près de 15 % des membres du personnel doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années, et 34 % au cours des dix prochaines années (voir le Tableau 11).

### **Groupes professionnels**

12. Une proportion de 49,6 % des postes occupés par des fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,4 % sont des « médecins » et 0,9 % des « infirmiers(ères) ». Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration » qui occupent 30,8 % des postes. Dans ce groupe, 16,6 % sont des « spécialistes du traitement électronique de l'information », 15,7 % des « fonctionnaires d'administration », 12,8 % des « spécialistes de la gestion financière » et 10,2 % des « spécialistes de l'information » (voir le Tableau 12).

### **MESURES A PRENDRE PAR L'ASSEMBLEE DE LA SANTE**

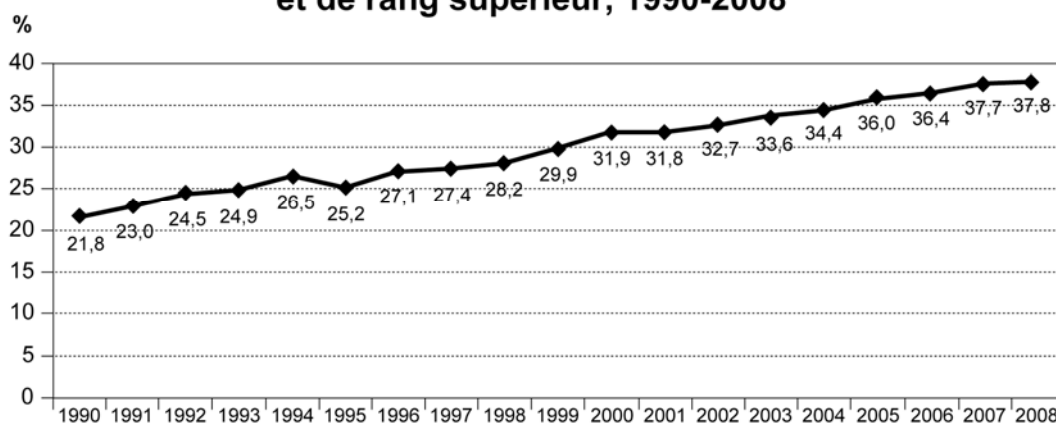
13. L'Assemblée de la Santé est invitée à prendre note du rapport.

## FIGURE ET TABLEAUX

La figure et les tableaux mentionnés dans le rapport sont énumérés ci-après pour référence :

Figure	Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2008
Tableau 1	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation à la fin de l'année 2004, en 2006 et 2008
Tableau 2	Nombre de membres du personnel titulaires de contrats à long terme et de contrats temporaires au 31 décembre 2008
Tableau 3	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2008
Tableau 4	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2008
Tableaux 5a-5f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2008
Tableau 6	Effectif total du personnel des catégories professionnelle et de rang supérieur par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2008
Tableau 7	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 décembre 2008
Tableau 8	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2008
Tableau 9	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2008
Tableau 10	Engagements en 2008
Tableau 11	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 12	Répartition des postes des catégories professionnelle et de rang supérieur selon les principaux groupes professionnels

**Figure. Pourcentage de femmes dans les catégories professionnelle et de rang supérieur, 1990-2008**



WHO 09.15

**TABLEAU 1. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL<sup>1</sup> TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME  
PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION A LA FIN DE L'ANNEE 2004, EN 2006 ET 2008**

Catégorie	Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2004				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2006				Nombre de membres du personnel au 31 décembre 2008					
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Programmes de base OMS et riposte aux flambées et aux crises <sup>3</sup>	Siège Programmes spéciaux et dispositifs de collaboration <sup>3</sup>	Total	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	13	6	0	19	15	6	0	21	15	0	15	6	0	21
D.2	39	6	2	47	40	7	3	50	38	7	45	8	2	55
D.1/P.6	94	37	49	180	106	49	50	205	103	6	109	38	57	204
P.5	319	193	85	597	343	210	117	670	359	14	373	210	151	734
P.4	188	154	100	442	215	192	106	513	310	10	320	217	161	698
P.3	90	71	26	187	94	77	23	194	160	15	175	83	27	285
P.2	28	47	18	93	38	45	17	100	20	1	21	42	20	83
P.1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	10	0	10
Total catégorie professionnelle	771	514	280	1 565	851	587	316	1 754	1 005	53	1 058	614	418	2 090
Administrateurs recrutés sur le plan national <sup>2</sup>	0	27	218	245	0	68	248	316	29	0	29	43	434	506
Total services généraux	687	984	536	2 207	670	1 111	642	2 423	828	17	845	1 110	1 270	3 225
<b>Total général</b>	<b>1 458</b>	<b>1 525</b>	<b>1 034</b>	<b>4 017</b>	<b>1 521</b>	<b>1 766</b>	<b>1 206</b>	<b>4 493</b>	<b>1 862</b>	<b>70</b>	<b>1 932</b>	<b>1 767</b>	<b>2 122</b>	<b>5 821</b>

<sup>1</sup> Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux.

<sup>2</sup> Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (par exemple Addis-Abeba, Kobe ou Kuala Lumpur).

<sup>3</sup> Comme indiqué dans le projet de budget programme 2010-2011 (document PPB/2010-2011).

**TABEAU 2. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME  
ET DE CONTRATS TEMPORAIRES AU 31 DECEMBRE 2008**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
<b>Contrats à long terme</b>								
Catégorie professionnelle	1 058	358	97	130	142	134	171	2 090
Administrateurs recrutés sur le plan national	29	291	12	33	67	37	37	506
Services généraux	845	1 031	71	326	234	423	295	3 225
<b>Total</b>	<b>1 932</b>	<b>1 680</b>	<b>180</b>	<b>489</b>	<b>443</b>	<b>594</b>	<b>503</b>	<b>5 821</b>
<b>Contrats d'engagements temporaires<sup>1</sup></b>								
Catégorie professionnelle	468	110	5	60	51	170	67	931
Administrateurs recrutés sur le plan national	1	114	0	47	15	29	4	210
Services généraux	209	664	3	158	43	90	70	1 237
<b>Total</b>	<b>678</b>	<b>888</b>	<b>8</b>	<b>265</b>	<b>109</b>	<b>289</b>	<b>141</b>	<b>2 378</b>
<b>Nombre total de membres du personnel</b>	<b>2 610</b>	<b>2 568</b>	<b>188</b>	<b>754</b>	<b>552</b>	<b>883</b>	<b>644</b>	<b>8 199</b>

<sup>1</sup> Depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2008, les titulaires de contrats de consultants ne sont plus comptabilisés comme des membres du personnel.

TABLEAU 3. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTION, CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2008

Lieu d'affectation	Personnel de la catégorie professionnelle																																				
	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Total		Pourcentage																		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F																	
Siège	0	0	0	0	9	12	21	154	166	320	233	140	373	84	25	109	35	10	45	15	596	462	1 058	56,3	43,7												
Afrique	0	0	0	0	21	11	32	100	32	132	90	19	109	24	8	32	1	1	2	1	0	1	266	92	358	74,3	25,7										
Amériques	0	0	0	0	1	6	7	7	4	11	45	19	64	7	6	13	1	0	0	0	0	1	61	36	97	62,9	37,1										
Asie du Sud-Est	0	0	0	0	0	0	0	1	4	5	24	9	33	52	19	71	14	4	18	1	1	2	93	37	130	71,5	28,5										
Europe	3	6	9	4	13	17	8	14	22	48	24	15	39	5	0	5	0	1	1	1	0	1	71	71	142	50,0	50,0										
Méditerranée orientale	1	0	1	2	3	5	9	8	17	19	13	32	36	13	49	22	5	27	2	0	2	1	92	42	134	68,7	31,3										
Pacifique occidental	0	0	0	0	0	1	3	2	5	43	26	69	61	19	80	10	2	12	3	0	3	1	121	50	171	70,8	29,2										
<b>Total</b>	4	6	10	37	46	83	128	157	285	411	287	698	503	231	734	160	44	204	42	13	55	15	6	21	1 300	790	2 090	62,2	37,8								
<b>Pourcentage par classe</b>	40,0	60,0	100	44,6	55,4	100	44,9	55,1	100	58,9	41,1	100	68,5	31,5	100	78,4	21,6	100	76,4	23,6	100	71,4	28,6	100	62,2	37,8	100										
<b>Pourcentage du total</b>			0,5			4,0			13,6			33,4			35,1			9,8			2,6			1,0													

## Administrateurs recrutés sur le plan national

Lieu d'affectation	Total																																				
	A		B		C		D		Total		Pourcentage																										
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F																									
Siège <sup>1</sup>	2	1	3	8	6	14	7	4	11	1	0	1	18	11	29	62,1	37,9																				
Afrique	5	2	7	69	17	86	124	72	196	1	1	2	199	92	291	68,4	31,6																				
Amériques	2	1	3	0	1	1	1	3	4	1	3	4	4	8	12	33,3	66,7																				
Asie du Sud-Est	1	0	1	5	2	7	22	3	25	0	0	0	28	5	33	84,8	15,2																				
Europe	6	3	9	17	25	42	12	4	16	0	0	0	35	32	67	52,2	47,8																				
Méditerranée orientale	0	0	0	19	16	35	2	0	2	0	0	0	21	16	37	56,8	43,2																				
Pacifique occidental	1	4	5	7	10	17	5	9	14	0	1	1	13	24	37	35,1	64,9																				
<b>Total</b>	17	11	28	125	77	202	173	95	268	3	5	8	318	188	506	62,8	37,2																				
<b>Pourcentage par classe</b>	60,7	39,3	100	61,9	38,1	100	64,6	35,4	100	37,5	62,5	100	62,8	37,2	100																						
<b>Pourcentage du total</b>			5,5			39,9			53,0			1,6			100																						

<sup>1</sup> Les administrateurs recrutés sur le plan national figurant dans la colonne « Siège » sont affectés à un bureau hors de Genève (par exemple Addis-Abeba, Kobe et Kuala Lumpur).

## Personnel de la catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	Total																																				
	G.1		G.2		G.3		G.4		G.5		G.6		G.7		Total		Pourcentage																				
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F																			
Siège	0	0	0	1	1	2	24	8	32	40	142	182	79	296	375	62	168	230	8	16	24	214	631	845	25,3	74,7											
Afrique	72	23	95	230	7	237	90	15	105	37	73	110	40	123	163	70	103	173	77	71	148	616	415	1 031	59,7	40,3											
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	8	12	4	18	22	5	25	30	1	6	7	14	57	71	19,7	80,3											
Asie du Sud-Est	8	1	9	55	0	55	29	9	38	27	41	68	41	35	76	26	13	39	28	13	41	214	112	326	65,6	34,4											
Europe	0	0	0	20	0	20	10	7	17	10	35	45	16	103	119	10	17	27	2	4	6	68	166	234	29,1	70,9											
Méditerranée orientale	26	2	28	46	0	46	32	3	35	21	87	108	35	81	116	27	31	58	7	25	32	194	229	423	45,9	54,1											
Pacifique occidental	3	4	7	17	0	17	25	7	32	9	56	65	8	80	88	16	42	58	7	21	28	85	210	295	28,8	71,2											
<b>Total</b>	109	30	139	369	8	377	210	49	259	148	442	590	223	736	959	216	399	615	130	156	286	1 405	1 820	3 225	43,6	56,4											
<b>Pourcentage par classe</b>	78,4	21,6	100	97,9	2,1	100	81,1	18,9	100	25,1	74,9	100	23,3	76,7	100	35,1	64,9	100	45,5	54,5	100	43,6	56,4	100													
<b>Pourcentage du total</b>			4,3			11,7			8,0			18,3			29,7			19,1			8,9			1,0													

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABEAU 4. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2008**  
(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
Afrique	Lesotho Seychelles		-	Algérie Bénin Burkina Faso Burundi Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana Kenya Malawi Mali	Nigéria Ouganda République démocratique du Congo République-Unie de Tanzanie Rwanda Sénégal Swaziland Togo Zambie Zimbabwe
Amériques	Antigua-et-Barbuda Bahamas Barbade Belize Grenade	Honduras Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-les-Grenadines	Mexique	Bresil Canada Colombie Pérou	
Asie du Sud-Est	-		-	Inde Sri Lanka	Thaïlande
Europe	Andorre Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Islande Lituanie	Luxembourg Monaco Monténégro Ouzbékistan Saint-Marin	Autriche Israël	Belgique Danemark Fédération de Russie France Irlande Italie	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord Suède Suisse
Méditerranée orientale	Emirats arabes unis Jamahiriya arabe libyenne Koweït	Oman Qatar	Arabie saoudite	Egypte Iran (République islamique d') Liban	Pakistan Soudan
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Iles Cook Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée	République démocratique populaire lao Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée	Australie Malaisie Nouvelle-Zélande Philippines	

\* Membre associé.



TABLEAU 5a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2008

## Région africaine

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels					
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total			
Afrique du Sud	4-11							1	3						1					5	1	6	
Algérie	2-10			1	1	2	2	4													9	3	12
Angola	1-8			1		2													1		6	0	6
Bénin	1-8			1		7		2	1	1	1										11	2	13
Botswana	1-8		1					1													2	1	3
Burkina Faso	1-8			1	2	4	1	4		2											11	3	14
Burundi	1-8					1	2	3	2	1											5	4	9
Cameroun	1-8		1	1	4	1	2	3	2	1	1	1									10	7	17
Cap-Vert	1-7										1										1	1	2
Comores	1-7										1										1	0	1
Congo	1-8		7		4		1				1										14	0	14
Côte d'Ivoire	1-8			3	1	2		3	2	1											8	4	12
Erythrée	1-8			1		2															3	0	3
Ethiopie	2-12		1	2	2	4	3	5	1	2											11	9	20
Gabon	1-8			1	2			1													2	2	4
Gambie	1-8		2			3		1													6	0	6
Ghana	1-8				1	3	3	6	2	1									1		11	6	17
Guinée	1-8		1			3		3	1												7	1	8
Guinée-Bissau	1-8							1	1												1	1	2
Guinée équatoriale	1-7					1															2	0	2
Kenya	1-10			1	2	6	5	5	2	1											13	9	22
Lesotho	1-8																				0	0	0
Libéria	1-8			1		1	1	1													2	2	4

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Madagascar	1-8	1	1			2	2	2	2	1									4	3	7
Malawi	1-8			1			2	2	5										8	2	10
Mali	1-8						7		5	1				1					13	1	14
Maurice	1-8	1	1	1	2		1			1									4	2	6
Mauritanie	1-8	1					2		3										6	0	6
Mozambique	1-8						1	1	2					1	1				3	2	5
Namibie	1-8						1	1	1										2	1	3
Niger	1-8					1	1	1	3	2									6	2	8
Nigeria	4-14	1	1	2	7	1	5	2	3	1	1								19	4	23
Ouganda	1-8			2	5	2	8	1	1	1									16	4	20
République centrafricaine	1-8				1		1		1										3	0	3
République démocratique du Congo	2-12	1	1	1	8	1	5						2						17	1	18
République-Unie de Tanzanie	1-10			1	3	2	2	2	1										5	6	11
Rwanda	1-8				2		8		1										11	1	12
Sao Tomé-et-Principe	1-7	1	1				1												2	0	2
Sénégal	1-8				1	3	3	5	3	2			2						10	9	19
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8			1	1	2	1												2	3	5
Swaziland	1-7				1	2	7	2	1								1		8	6	14
Tchad	1-8			1	1		2		2										3	1	4
Togo	1-8			1	4		2		2										9	0	9
Zambie	1-8			2	2	4	6	1	1										9	8	17
Zimbabwe	1-8			1	2	1	2	2	3	1	2								9	5	14
<b>Total – Région africaine</b>		0	0	19	9	31	21	100	45	122	26	31	12	5	3	2	1	310	117	427	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2008

## Région des Amériques

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Antigua-et-Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentine	9-16					1	8	2	1	2					1					10	6	16
Bahamas	1-7																			0	0	0
Barbade	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivie (Etat plurinational de)	1-8			1			2			1										2	2	4
Brésil	21-29					3	7	8	6	3	4									17	14	31
Canada	19-26	2		1		3	4	8	8	9	4	2	2	2	1					25	21	46
Chili	2-9		1			1	1	1	1	1										2	3	5
Colombie	3-10					1	1	5	3	4	1	2								12	5	17
Costa Rica	1-8				1		2													2	1	3
Cuba	1-8					1	4		1											6	0	6
Dominique	1-7																	1		0	1	1
El Salvador	1-8						4	2												4	2	6
Equateur	1-8		1			1	1	2												3	2	5
Etats-Unis d'Amérique	142-193			3		7	12	30	22	41	25	10	4	3	2	1				92	68	160
Grenade	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8					1	1			1										1	2	3
Guyana	1-7						1													1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Haïti	1-8							1											1	0	1
Honduras	1-8																		0	0	0
Jamaïque	1-8							1	1										1	1	2
Mexique	11-17			1				1	2	3	1		1						5	4	9
Nicaragua	1-8							1	1										1	1	2
Panama	1-8									1									1	0	1
Paraguay	1-8							1											2	1	3
Pérou	2-10					2		6	2			2							8	4	12
Porto Rico*	1-8																		0	0	0
République dominicaine	1-8							1				1							2	1	3
Sainte-Lucie	1-7																		0	0	0
Saint-Kitts-et-Nevis	1-7																		0	0	0
Saint-Vincent-et-les-Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7												1						0	1	1
Trinité-et-Tobago	1-8					1			3			1	1						1	5	6
Uruguay	1-8							1				1	2						2	2	4
Venezuela (République bolivarienne du)	2-9								1	3	1	1							4	2	6
<b>Total – Région des Amériques</b>		0	2	2	7	13	27	88	59	70	44	23	6	7	2	2	2	2	205	149	354

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2008

## Région de l'Asie du Sud-Est

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	4-14			1		5		2		2		2						10	0	10
Bhoutan	1-8							1	1	1								2	1	3
Inde	27-38		2	1	9	5	23	13	14	9	6			1			1	54	30	84
Indonésie	7-14				1	2			1	4				1				4	6	10
Maldives	1-7					1												1	0	1
Myanmar	2-10					1	2	2	3	1				1				5	5	10
Népal	1-8								3									6	0	6
République populaire démocratique de Corée	1-8													1				1	0	1
Sri Lanka	1-8		2	1			1	1	3	1				1				7	4	11
Thaïlande	4-12						1	2	3	5	1	1				1		6	8	14
Timor-Leste	1-7								1									1	0	1
<b>Total – Région de l'Asie du Sud-Est</b>		0	0	4	2	10	6	34	18	30	23	15	3	3	1	1	1	97	54	151

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2008

## Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels						
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total				
Albanie	1-8																			0	2	2		
Allemagne	63-86	2		2		1	8	14	11	23	10	1	1							1	41	33	74	
Andorre	1-7																				0	0	0	
Arménie	1-8							1													2	0	2	
Autriche	7-14						2	1	2	1											3	3	6	
Azerbaïdjan	1-8					1		2	1												3	1	4	
Bélarus	1-8									1											1	0	1	
Belgique	9-15						2	6	5	12	4	7									26	11	37	
Bosnie-Herzégovine	1-8																				0	0	0	
Bulgarie	1-8					1	1	2	2	1											3	4	7	
Chypre	1-7									1											1	0	1	
Croatie	1-8						1	2	2	1											2	4	6	
Danemark	6-12						1	3	2	1	4	1	3								10	6	16	
Espagne	18-26	1	1			2	2	3	5	5	4	1	1								12	14	26	
Estonie	1-8									1	1	1									2	1	3	
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																				0	0	0	
Fédération de Russie	12-19						2	6	1	4	3	1									1	12	9	21
Finlande	4-11						1	2	1	2	2										4	5	9	
France	42-58			1	4	8	18	15	7	19	11	7	4	1							2	53	44	97
Géorgie	1-8									1	1	1									1	2	4	
Grèce	4-11									1	3											3	1	4
Hongrie	1-8							3	2	1		1									5	2	7	
Irlande	3-9			1	2		4	1	2	2	2	1									3	8	10	18
Islande	1-7																					0	0	0
Israël	3-10										1											0	1	1
Italie	34-47			3	4	4	4	10	6	20	5	9	1	5							48	19	67	

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																				
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels				
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Kazakhstan	1-8					1														1	2	3
Kirghizistan	1-8								1											0	1	1
Lettonie	1-8								1	1	1									1	2	3
Lituanie	1-8																			0	0	0
Luxembourg	1-8																			0	0	0
Malte	1-7							1		1	1									2	1	3
Monaco	1-7																			0	0	0
Monténégro	1-7																			0	0	0
Norvège	5-12			1				1	1	2	1	1								2	5	7
Ouzbékistan	1-10																			0	0	0
Pays-Bas	13-20					1	5	7	2	2	16	4	5	2	1					30	13	43
Pologne	4-11							1			4	2								5	2	7
Portugal	4-10									3	1									1	3	4
République de Moldova	1-8									2										0	2	2
République tchèque	2-9							1	2	2										3	2	5
Roumanie	1-8					1	2	1												1	3	4
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51	2	2		2	5	7	10	12	15	19	6	2	5	4	1				44	48	92
Saint-Marin	1-7																			0	0	0
Serbie	1-8				1			1	2	1										1	4	5
Slovaquie	1-8					1														1	0	1
Slovénie	1-8										1									0	1	1
Suède	8-14						3	1	2	4	4			1						6	9	15
Suisse	9-16		1	1	1	8	5	3	5	5	3	1								17	15	32
Tadjikistan	1-8						1													0	1	1
Turkménistan	1-8		1			1		1												1	2	3
Turquie	5-12					1		1	1	2	3	2								6	4	10
Ukraine	2-10						1	1												1	1	2
<b>Total – Région européenne</b>		4	3	5	21	37	75	95	88	153	86	48	12	18	7	4	1			364	293	657

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 5e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2008

## Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																						
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels						
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total				
Afghanistan	1-8					2			1												3	1	4	
Arabie saoudite	5-11							1	1								1					2	1	3
Bahreïn	1-7											1										0	1	1
Djibouti	1-7					1						1										3	0	3
Egypte	3-12			1	2	1	2	2	1	1	4											5	9	14
Emirats arabes unis	2-8																					0	0	0
Iran (République islamique d')	4-12					2		3		5	1	1										10	2	12
Iraq	2-9									3		1					1					5	0	5
Jamahiriya arabe libyenne	1-8																					0	0	0
Jordanie	1-8			1				2	1	1	1	1	1	1								5	3	8
Koweït	1-8																					0	0	0
Liban	1-8												2	1								5	6	11
Maroc	1-10																		2			4	0	4
Oman	1-8																					0	0	0
Pakistan	5-14					1		4		7		2		1								15	0	15
Qatar	1-7																					0	0	0
République arabe syrienne	1-8								1	2		1										3	1	4
Somalie	1-8									3		1										5	1	6
Soudan	1-10					2		2	2	7		3										14	2	16
Tunisie	1-8					1			2	2		3										6	2	8
Yémen	1-8							2				2										4	0	4
<b>Total – Région de la Méditerranée orientale</b>		0	0	1	2	15	3	17	11	34	9	17	4	3	0	2	0	89	29	118				

H – hommes, F – femmes.



TABLEAU 5f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2008

## Région du Pacifique occidental

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Australie	12-19	1		1	1			1	1	5	8	8	4			2	1		27	15	42
Brunéi Darussalam	1-7																		0	0	0
Cambodge	1-8						1				1								2	0	2
Chine	40-55					1	2	8	7	2	2						1	1	12	12	24
Fidji	1-7								1										1	0	1
Iles Cook	1-7																		0	0	0
Iles Marshall	1-7								1										1	0	1
Iles Salomon	1-7										1								1	0	1
Japon	121-166					2	2	5	6	9	4	1				1	2		20	12	32
Kiribati	1-7																		0	0	0
Malaisie	3-9							1	2	3	4	3	1	1					8	8	16
Micronésie (Etats fédérés de)	1-7																		0	0	0
Mongolie	1-8							1	4	1									2	4	6
Nauru	1-7																		0	0	0
Nioué	1-7																		0	0	0
Nouvelle-Zélande	2-9					2		2		3	5	1				1			9	5	14
Palaos	1-7																		0	0	0
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8																		0	0	0
Philippines	3-12					3	1	5	7	1	1	1	2	1					16	18	34
République de Corée	15-21							1	1	1	1	1							3	2	5

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe														Ensemble des professionnels					
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		H	F	Total	
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
République démocratique populaire lao	1-8																		0	0	0
Samoa	1-7																		0	0	0
Singapour	3-10																		0	0	0
Tokélaou*	1-7																		0	0	0
Tonga	1-7																		0	0	0
Tuvalu	1-7																		0	0	0
Vanuatu	1-7																		0	0	0
Viet Nam	3-12					1						2							3	2	5
<b>Total – Région du Pacifique occidental</b>		0	1	5	2	11	12	30	36	39	23	11	3	5	0	4	1	105	78	183	

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABEAU 6. EFFECTIF TOTAL DU PERSONNEL DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR  
PAR LIEU D'AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2008**

**Par lieu d'affectation**

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Siège	106	10,0	225	21,3	70	6,6	503	47,5	44	4,2	110	10,4	1 058	100,0
Afrique	317	88,5	12	3,4	4	1,1	22	6,1	3	0,8	0	0,0	358	100,0
Amériques	0	0,0	86	88,7	0	0,0	10	10,3	0	0,0	1	1,0	97	100,0
Asie du Sud-Est	2	1,5	19	14,6	67	51,5	27	20,8	2	1,5	13	10,0	130	100,0
Europe	1	0,7	14	9,9	2	1,4	120	84,5	0	0,0	5	3,5	142	100,0
Méditerranée orientale	5	3,7	15	11,2	1	0,7	19	14,2	89	66,4	5	3,7	134	100,0
Pacifique occidental	5	2,9	35	20,5	12	7,0	44	25,7	2	1,2	73	42,7	171	100,0
<b>Total</b>	436	20,9	406	19,4	156	7,5	745	35,6	140	6,7	207	9,9	2 090	100,0

**Par Région de la nationalité**

Lieu d'affectation	Région de la nationalité												Total	
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Nbre	%
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%		
Siège	106	24,3	225	55,4	70	44,9	503	67,5	44	31,4	110	53,1	1 058	50,6
Afrique	317	72,7	12	3,0	4	2,6	22	3,0	3	2,1	0	0,0	358	17,1
Amériques	0	0,0	86	21,2	0	0,0	10	1,3	0	0,0	1	0,5	97	4,6
Asie du Sud-Est	2	0,5	19	4,7	67	42,9	27	3,6	2	1,4	13	6,3	130	6,2
Europe	1	0,2	14	3,4	2	1,3	120	16,1	0	0,0	5	2,4	142	6,8
Méditerranée orientale	5	1,2	15	3,7	1	0,6	19	2,6	89	63,6	5	2,4	134	6,4
Pacifique occidental	5	1,2	35	8,6	12	7,7	44	5,9	2	1,4	73	35,3	171	8,2
<b>Total</b>	436	100,0	406	100,0	156	100,0	745	100,0	140	100,0	207	100,0	2 090	100,0

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE  
ET LIEU D'AFFECTATION AU 31 DECEMBRE 2008**

**Catégorie professionnelle**

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T					
Siège	3	3	91	117	208	199	178	377	268	149	417	35	15	50	596	462	1 058	
Afrique	0	0	12	8	20	69	38	107	169	42	211	16	4	20	266	92	358	
Amériques	0	0	2	1	3	17	15	32	32	18	50	10	2	12	61	36	97	
Asie du Sud-Est	0	0	3	5	8	26	11	37	51	17	68	13	4	17	93	37	130	
Europe	0	3	16	16	32	23	35	58	30	15	45	2	2	4	71	71	142	
Méditerranée orientale	1	0	6	4	10	24	19	43	46	17	63	15	2	17	92	42	134	
Pacifique occidental	0	0	13	9	22	44	24	68	56	14	70	8	3	11	121	50	171	
<b>Total</b>	4	6	143	160	303	402	320	722	652	272	924	99	32	131	1 300	790	2 090	
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	40,0	60,0	100,0	47,2	52,8	100,0	55,7	44,3	100,0	70,6	29,4	100,0	75,6	24,4	100,0	62,2	37,8	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			0,5		14,5		34,5		44,2		6,3						100,0	

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total							
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	T					
Siège	4	3	7	10	15	3	2	5	1	1	2	0	0	0	18	11	29	
Afrique	1	0	1	30	37	72	42	114	86	34	120	10	9	19	199	92	291	
Amériques	1	0	1	1	2	1	3	4	1	4	5	0	0	0	4	8	12	
Asie du Sud-Est	1	0	1	0	1	7	3	10	19	1	20	1	0	1	28	5	33	
Europe	1	2	3	14	26	13	13	26	7	5	12	0	0	0	35	32	67	
Méditerranée orientale	0	0	0	3	6	8	10	18	10	3	13	0	0	0	21	16	37	
Pacifique occidental	0	0	0	2	8	6	9	15	5	7	12	0	0	0	13	24	37	
<b>Total</b>	8	5	13	60	97	110	82	192	129	55	184	11	9	20	318	188	506	
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	61,5	38,5	100,0	61,9	38,1	100,0	57,3	42,7	100,0	70,1	29,9	100,0	55,0	45,0	100,0	62,8	37,2	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			2,6		19,2		37,9		36,4		4,0						100,0	

## Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans		30-39 ans		40-49 ans		50-59 ans		≥60 ans		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Siège	22	28	61	189	66	185	251	278	3	13	214	631
Afrique	9	14	124	142	249	150	399	327	10	6	616	415
Amériques	0	1	5	6	5	13	18	38	1	2	14	57
Asie du Sud-Est	6	7	54	38	71	32	103	114	3	1	214	112
Europe	1	10	28	66	24	49	73	54	0	2	68	166
Méditerranée orientale	10	32	63	79	70	80	150	83	5	1	194	229
Pacifique occidental	6	22	23	60	26	62	88	93	0	3	85	210
<b>Total</b>	54	114	358	580	511	571	1 082	987	22	28	1 405	1 820
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	32,1	67,9	38,2	61,8	47,2	52,8	100,0	100,0	44,0	56,0	43,6	56,4
<b>Pourcentage du total</b>		5,2		29,1		33,6		30,6		1,6		100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE, TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2008**

**Catégorie professionnelle**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	2	1	3	8	3	11	5	2	7	15	6	21
D.2	0	0	0	0	0	0	7	3	10	29	10	39	6	0	6	42	13	55
D.1/P.6	0	0	0	3	0	3	21	14	35	109	19	128	27	11	38	160	44	204
P.5	0	0	0	17	17	34	154	91	245	292	110	402	40	13	53	503	231	734
P.4	0	0	0	65	57	122	169	141	310	163	84	247	14	5	19	411	287	698
P.3	2	2	4	43	67	110	41	47	88	37	40	77	5	1	6	128	157	285
P.2	1	1	2	12	16	28	8	23	31	14	6	20	2	0	2	37	46	83
P.1	1	3	4	3	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	10
<b>Total</b>	4	6	10	143	160	303	402	320	722	652	272	924	99	32	131	1 300	790	2 090
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	40,0	60,0	100,0	47,2	52,8	100,0	55,7	44,3	100,0	70,6	29,4	100,0	75,6	24,4	100,0	62,2	37,8	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	0,5			14,5			34,5			44,2			6,3			100,0		

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	1	0	1	6	2	8	8	1	9	2	7	9	0	1	1	17	11	28
B	4	5	9	35	22	57	42	32	74	40	17	57	4	1	5	125	77	202
C	3	0	3	19	12	31	58	46	104	86	30	116	7	7	14	173	95	268
D	0	0	0	0	1	1	2	3	5	1	1	2	0	0	0	3	5	8
<b>Total</b>	8	5	13	60	37	97	110	82	192	129	55	184	11	9	20	318	188	506
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	61,5	38,5	100,0	61,9	38,1	100,0	57,3	42,7	100,0	70,1	29,9	100,0	55,0	45,0	100,0	62,8	37,2	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	2,6			19,2			37,9			36,4			4,0			100,0		

## Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	2	3	29	23	52	46	45	91	53	85	138	1	1	2	130	156	286
G.6	18	10	28	70	107	177	75	139	214	52	140	192	1	3	4	216	399	615
G.5	18	39	57	78	244	322	66	225	291	57	212	269	4	16	20	223	736	959
G.4	3	52	55	37	179	216	53	125	178	50	78	128	5	8	13	148	442	590
G.3	4	7	11	45	14	59	81	23	104	77	5	82	3	0	3	210	49	259
G.2	3	3	6	71	2	73	151	1	152	137	2	139	7	0	7	369	8	377
G.1	7	1	8	28	11	39	39	13	52	34	5	39	1	0	1	109	30	139
<b>Total</b>	54	114	168	358	580	938	511	571	1 082	460	527	987	22	28	50	1 405	1 820	3 225
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	32,1	67,9	100,0	38,2	61,8	100,0	47,2	52,8	100,0	46,6	53,4	100,0	44,0	56,0	100,0	43,6	56,4	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			5,2			29,1			33,6			30,6			1,6			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 9. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION  
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2008**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans			5-9 ans			10-14 ans			15-19 ans			20-24 ans			25-29 ans			≥30 ans			Ensemble										
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T				
Siège	527	29	399	955	282	0	189	471	91	0	34	125	84	0	91	175	51	0	72	123	20	0	39	59	3	0	21	24	1 058	29	845	1 932
Afrique	166	156	671	993	112	108	95	315	32	20	70	122	26	6	62	94	11	0	67	78	7	1	41	49	4	0	25	29	358	291	1 031	1 680
Amériques	28	10	4	42	31	0	20	51	17	1	9	27	10	0	11	21	8	1	6	15	1	0	14	15	2	0	7	9	97	12	71	180
Asie du Sud-Est	61	18	91	170	37	7	67	111	23	3	41	67	2	0	65	67	6	2	34	42	1	3	19	23	0	0	9	9	130	33	326	489
Europe	89	45	149	283	25	22	43	90	12	0	13	25	10	0	11	21	3	0	5	8	3	0	11	14	0	0	2	2	142	67	234	443
Méditerranée orientale	48	28	227	303	51	5	93	149	20	0	24	44	6	1	36	43	6	1	24	31	2	1	10	13	1	1	9	11	134	37	423	594
Pacifique occidental	91	28	120	239	47	0	67	114	18	1	32	51	7	1	28	36	3	2	26	31	4	5	19	28	1	0	3	4	171	37	295	503
<b>Total</b>	1 010	314	1 661	2 985	585	142	574	1 301	213	25	223	461	145	8	304	457	88	6	234	328	38	10	153	201	11	1	76	88	2 090	506	3 225	5 821
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	33,8	10,5	55,6	100,0	45,0	10,9	44,1	100,0	46,2	5,4	48,4	100,0	31,7	1,8	66,5	100,0	26,8	1,8	71,3	100,0	18,9	5,0	76,1	100,0	12,5	1,1	86,4	100,0	35,9	8,7	55,4	100,0
<b>Pourcentage du total</b>				51,3				22,4				7,9				7,9				5,6				3,5				1,5				100,0

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.



TABLEAU 10. ENGAGEMENTS EN 2008

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2008	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions			Total	
			Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% du recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% de recrutement total	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires
Siège	P	1 058	49	34,8	76	53,9	16	11,3	37,5	141	49,0
	APN	29	35	92,1	3	7,9	0	0,0	0,0	38	18,4
	SG	845	134	74,4	46	25,6	0	0,0	0,0	180	73,9
Afrique	P	358	9	52,9	8	47,1	0	0,0	0,0	17	49,8
	APN	291	10	71,4	4	28,6	0	0,0	0,0	14	29,0
	SG	1 031	9	23,7	29	76,3	0	0,0	100,0	38	50,7
Amériques	P	97	4	80,0	1	20,0	0	0,0	0,0	5	60,0
	APN	12	2	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	2	0,0
	SG	71	0	0,0	1	0,0	0	0,0	0,0	1	100,0
Asie du Sud-Est	P	130	2	40,0	3	60,0	0	0,0	0,0	5	11,4
	APN	33	0	0,0	2	100,0	0	0,0	0,0	2	0,0
	SG	326	3	33,3	6	66,7	0	0,0	0,0	9	20,9
Europe	P	142	4	33,3	7	58,3	1	8,3	0,0	12	40,3
	APN	67	2	25,0	6	75,0	0	0,0	0,0	8	56,3
	SG	234	5	17,9	22	78,6	1	3,6	0,0	28	49,3
Méditerranée orientale	P	134	12	60,0	8	40,0	0	0,0	0,0	20	33,2
	APN	37	1	33,3	2	66,7	0	0,0	0,0	3	33,3
	SG	423	12	54,5	16	45,5	0	0,0	0,0	22	62,5
Pacifique occidental	P	171	19	57,6	10	30,3	4	12,1	0,0	33	40,0
	APN	37	9	90,0	1	10,0	0	0,0	0,0	10	45,0
	SG	295	5	22,7	15	68,2	2	9,1	0,0	22	47,7
Total	P	2 090	99	42,5	113	48,5	21	9,0	2,6	233	45,4
	APN	506	59	76,6	18	23,4	0	0,0	9,1	77	36,4
	SG	3 225	168	56,0	135	45,0	3	1,0	0,0	300	64,4
	Toutes catégories	5 821	326	53,4	266	43,6	24	3,9	2,1	610	53,6

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

TABLEAU 11. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE<sup>1</sup>

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2008	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici au 31 décembre 2009		d'ici au 31 décembre 2011		d'ici au 31 décembre 2013		d'ici au 31 décembre 2018	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	1 058	40	3,8	108	10,2	195	18,4	396	37,4
	APN	29	0	0,0	0	0,0	1	0,0	2	0,0
	SG	845	16	1,9	55	6,5	101	12,0	268	31,7
Afrique	P	358	16	4,5	36	10,1	85	23,7	195	54,5
	APN	291	9	3,1	27	9,3	46	15,8	108	37,1
	SG	1 031	23	2,2	62	6,0	125	12,1	296	28,7
Amériques	P	97	10	10,3	25	25,8	33	34,0	54	55,7
	APN	12	0	0,0	0	0,0	0	0,0	4	33,3
	SG	71	3	4,2	11	15,5	15	21,1	37	52,1
Asie du Sud-Est	P	130	5	3,8	24	18,5	38	29,2	75	57,7
	APN	33	0	0,0	3	9,1	6	18,2	15	45,5
	SG	326	6	1,8	24	7,4	43	13,2	106	32,5
Europe	P	142	6	4,2	11	7,7	21	14,8	41	28,9
	APN	67	0	0,0	0	0,0	2	0,0	7	10,4
	SG	234	3	1,3	15	6,4	22	9,4	52	22,2
Méditerranée orientale	P	134	6	4,5	25	18,7	32	23,9	70	52,2
	APN	37	0	0,0	1	2,7	3	8,1	12	32,4
	SG	423	6	0,8	20	4,1	32	7,4	76	18,9
Pacifique occidental	P	171	10	5,8	21	12,3	33	19,3	73	42,7
	APN	37	3	0,0	4	0,0	7	0,0	11	0,0
	SG	295	9	3,1	24	8,1	34	11,5	82	27,8
<b>Total</b>	P	2 090	93	4,4	250	12,0	437	20,9	904	43,3
	APN	506	12	2,4	35	6,9	65	12,8	159	31,4
	SG	3 225	66	2,0	211	6,5	372	11,5	917	28,4
	Toutes catégories	5 821	171	2,9	496	8,5	874	15,0	1 980	34,0

<sup>1</sup> Chiffres cumulés. Par exemple, le nombre total de fonctionnaires des catégories professionnelle et de rang supérieur devant prendre leur retraite d'ici au 31 décembre 2011 (250) comprend ceux qui doivent prendre leur retraite au 31 décembre 2009 (93).

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux.

**TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS<sup>1</sup>**

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		%	%			Nbre	%
I.A	Spécialistes de l'administration	30,8	I.A	Spécialistes de l'administration			
I.B	Architectes, ingénieurs	0,8	I.A	Spécialistes de l'administration (en général)		79	9,8
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires	1,0	I.A.01	Spécialistes de la gestion financière		1	0,1
I.D	Artistes	0,1	I.A.02	Analystes de la gestion et des programmes		149	18,5
I.E	Economistes	1,9	I.A.03	Administrateurs de services de bâtiments		3	0,4
I.F	Spécialistes de l'enseignement	0,6	I.A.04	Administrateurs de services de conférences		4	0,5
I.G	Juristes	1,0	I.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information		1	0,1
I.H	Biologistes	4,0	I.A.06	Spécialistes de l'administration des ressources humaines		44	5,5
			I.A.07	Spécialistes des services d'impression		3	0,4
			I.A.08	Spécialistes de l'information		16	2,0
			I.A.09	Spécialistes des achats et marchés		15	1,9
			I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole		1	0,1
			I.A.11	Administrateurs de la coopération technique		11	1,4
			I.A.12	Fonctionnaires d'administration		335	41,5
			I.A.21	Vérificateurs comptables		3	0,4
			I.A.22	Administrateurs des hôpitaux		4	0,5
			I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents		132	16,4
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	49,6	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires		6	0,7
I.J	Spécialistes des sciences physiques	0,3	I.I	Médecins (en général)			
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	I.I.01	Médecins		79	9,8
I.L	Spécialistes des sciences sociales	2,6	I.I.02	Anesthésistes		1	0,1
I.M	Statisticiens et mathématiciens	1,1	I.I.03	Epidémiologistes		149	18,5
I.N	Spécialistes des transports	0,2	I.I.03.a	Médecins généralistes		3	0,4
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	3,3	I.I.03.b	Hématologues et spécialistes des transfusions		4	0,5
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	0,8	I.I.03.c	Neurologues		1	0,1
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	0,9	I.I.03.d	Spécialistes de santé de la famille		44	5,5
I.S	Spécialistes des secours	0,8	I.I.03.e	Ophthalmologues		3	0,4
I.T	Spécialistes des communications électroniques	0,1	I.I.03.f	Immunologistes		16	2,0
			I.I.03.g	Spécialistes des maladies non transmissibles		15	1,9
			I.I.03.h	Gériatres		1	0,1
			I.I.03.i	Spécialistes de la santé mentale		11	1,4
			I.I.03.j	Spécialistes de la santé publique		335	41,5
			I.I.03.k	Radiologues		3	0,4
			I.I.03.l	Spécialistes de médecine traditionnelle		4	0,5
			I.I.03.m	Spécialistes des maladies transmissibles		132	16,4
			I.I.03.n	Médecins du travail		6	0,7

<sup>1</sup> Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.