



الموارد البشرية: التقرير السنوي

تقرير من الأمانة

١- يقدم هذا التقرير السنوي العاشر معطيات كاملة عن حالة الموارد البشرية في المنظمة بتاريخ ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨. وهو يتضمن معلومات عما يلي: الوضع الإجمالي للموظفين حسب موقع العمل الرئيسي والرتبة الوظيفية؛ وتوزع الموظفين حسب الجنس؛ والتمثيل الجغرافي؛ والسن؛ وطول فترة الخدمة وحركة الموظفين؛ وتوزع القوى العاملة على نطاق المجموعات المهنية الرئيسية.

حالات ملاك الموظفين

فئات التعيين

٢- كان في المنظمة، في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨، ما مجموعه ٥٨٢١ موظفاً إما بتعيينات محددة المدة، تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات أو بتعيينات دائمة (يشار إليهما من الآن فصاعداً بوصفهما "التعيينات الطويلة المدة").^١ وكان ٢٠٩٠ موظفاً (٣٥,٩٪) من أصل هؤلاء من الفئة المهنية، و٣٢٢٥ موظفاً (٥٥,٤٪) من فئة الخدمات العامة و٥٠٦ موظفين (٨,٧٪) من فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (انظر الجدول ١). وزاد عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة بمقدار ٥٦٨ موظفاً (١٠,٨٪) مقارنةً بعددهم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٧. وعمد التقرير السنوي، للمرة الأولى، إلى تحديد عدد موظفي المنظمة المكلفين بالعمل لفائدة البرامج الخاصة والترتيبات التعاونية (مثل أمانات الشراكات التي تستضيفها المنظمة).

٣- وبالإضافة إلى الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة، تم تعيين ٢٣٧٨ موظفاً بشكل مؤقت. وهؤلاء الموظفون يمثلون ٢٩٪ من إجمالي عدد الموظفين. (انظر الجدول ٢).

التوزع حسب الجنس

٤- زادت النسبة المئوية للنساء اللاتي يشغلن وظائف في الفئة المهنية والفئات العليا منذ صدور التقرير السنوي السابق زيادة طفيفة من ٣٧,٧٪ إلى ٣٧,٨٪ (انظر الشكل). واستناداً إلى المعطيات التي عولجت فإن التعيينات الإجمالية للنساء تمثل ٤٥,٤٪ من إجمالي التعيينات (انظر الجدول ١٠).

^١ يستثنى من هذا الرقم موظفو منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان.

٥- ويرد في الجدول ٣ توزع الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة حسب الموقع في المنظمة والرتبة والجنس. ويتبين أنه من أصل ٢٠٩٠ موظفاً من موظفي الفئة المهنية والفئات العليا المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة، هناك ١٣٠٠ (٦٢,٢٪) من الرجال و٧٩٠ (٣٧,٨٪) من النساء. وما زال عدد النساء يفوق عدد الرجال في الرتب م-١ وم-٢ وم-٣. وظلت نسبة النساء في الرتبة م-٥، ٣١,٥٪ في حين أنها انخفضت في الرتبة م-٤ من ٤٣٪ إلى ٤١,١٪، وكذلك في الرتبة م-٦/م-١ من ٢١,٨٪ إلى ٢١,٦٪. وانخفضت نسبة النساء في الرتبة م-٢ منذ صدور التقرير الأخير من ٢٤٪ إلى ٢٣,٦٪، ولكنها ارتفعت في الوظائف غير المحددة الدرجة من ٢٥٪ إلى ٢٨,٦٪.

التمثيل الجغرافي

٦- في شهر كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨، بلغ عدد البلدان التي ضمن نطاقها المستصوب الخاص بالتمثيل ٩٨ بلداً، (بلغت سبعة بلدان منها قمة نطاقها الخاص بالتمثيل)؛ وكان ٤٢ بلداً (بما في ذلك دولتان عضوان منتسبتان) دون تمثيل، وكانت ٧ بلدان ناقصة التمثيل، وكان ٤٨ بلداً ممثلاً تمثيلاً زائداً (انظر الجدول ٤). ويورد الجدول ٥ تفاصيل حالة تمثيل البلدان حسب الأقاليم (يستثنى من هذه المعطيات الموظفون الذين يشغلون وظائف ممولة من قبل بلدانهم). وقد طرأت التغييرات التالية منذ ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨:

- هناك ثلاثة بلدان كانت غير ممثلة (جزر القمر ودومينيكا وسورينام) فأصبحت الآن ضمن نطاق التمثيل الخاص بها؛
- هناك بلد واحد كان ممثلاً تمثيلاً ناقصاً (سنغافورة) أصبح الآن غير ممثل؛
- هناك بلدان كانا ضمن نطاق التمثيل الخاص بهما (النمسا والمكسيك) أصبحا الآن ناقصة التمثيل؛
- هناك أربعة بلدان كانت ممثلة تمثيلاً زائداً (فنلندا وميانمار وجنوب أفريقيا وتونس) أصبحت الآن ضمن نطاق التمثيل الخاص بها؛
- هناك أربعة بلدان كانت ضمن نطاق التمثيل الخاص بها (هندوراس وأيسلندا والجماهيرية العربية الليبية وليتوانيا) أصبحت الآن غير ممثلة؛
- هناك سبعة بلدان كانت ضمن نطاق التمثيل الخاص بها وأصبحت الآن زائدة التمثيل (بوروندي وجمهورية إيران الإسلامية والأردن وباكستان وبيرو وسوازيلند والسويد وجمهورية تنزانيا المتحدة).

٧- ويورد الجدول ٦ توزع الموظفين من الفئة المهنية والفئات العليا حسب موقع الانتداب وإقليم الجنسية.

السن والرتبة وطول فترة الخدمة والتقاعد

٨- تبلغ سن ما يزيد على نصف القوى العاملة المهنية والفئات العليا (٥٠,٥٪) ٥٠ سنة أو يزيد. وفي فئة موظفي الخدمات العامة، يمثل الموظفون الذين تقل أعمارهم عن ٥٠ سنة الآن أكبر فئة عمرية (٦٧,٩٪)، في حين يمثل الموظفون الذين لا يزالون في الأربعينات من عمرهم أكبر مجموعة في فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (٣٧,٩٪) (انظر الجدولين ٧ و٨).

٩- وقد خدم ما يزيد على نصف القوى العاملة (٥١,٣٪) بين الموظفين لفترة تقل عن خمس سنوات. ويبلغ متوسط فترة الخدمة التقريبي أكثر من سبع سنوات بالنسبة إلى موظفي الفئة المهنية وخمس سنوات بالنسبة إلى الفئات العليا وثمان سنوات بالنسبة إلى موظفي فئة الخدمات العامة (انظر الجدول ٩).

١٠- ويعرض الجدول ١٠ معطيات عن تعيينات الموظفين في خلال عام ٢٠٠٨. وفي حالة الفئة المهنية تم تعيين ٢٣٣ موظفاً جديداً منهم ٢١ موظفاً (٩٪) عُنِيُوا بموجب ترتيبات نقل الموظفين بين الوكالات و١١٣ موظفاً (٤٨,٥٪) عُنِيُوا عن طريق تحويل عقود مؤقتة إلى عقود دائمة.

١١- وطبقاً للإسقاطات الحالية، سيحل في غضون السنوات الخمس القادمة أجل تقاعد نحو ١٥٪ تقريباً من القوى العاملة الحالية، وأكثر من ٣٤٪ منهم خلال السنوات العشر المقبلة (انظر الجدول ١١).

المجموعات المهنية

١٢- تتركز نسبة ٤٩,٦٪ من الوظائف التي يشغلها موظفون في الفئة المهنية والفئات العليا في فئة "أخصائيي الأسنان والتغذية والطب والتمريض والطب البيطري". ويشكل الأخصائيون الطبيون في هذه المجموعة نسبة ٩١,٤٪، ويشكل أخصائيو التمريض نسبة ٠,٩٪. وثاني أكبر مجموعة مهنية هي "الأخصائيون الإداريون" الذين تشكل نسبتهم ٣٠,٨٪. وفي هذه المجموعة يشغل أخصائيو نظم المعلومات الحاسوبية ١٦,٦٪ من الوظائف والموظفون الإداريون ١٥,٧٪ من الوظائف، وأخصائيو الإدارة المالية ١٢,٨٪ من الوظائف وأخصائيو الإعلام ١٠,٢٪ من الوظائف (انظر الجدول ١٢).

الإجراء المطلوب من جمعية الصحة

١٣- جمعية الصحة مدعوة إلى أن تحيط علماً بهذا التقرير.

الشكل والجدول*

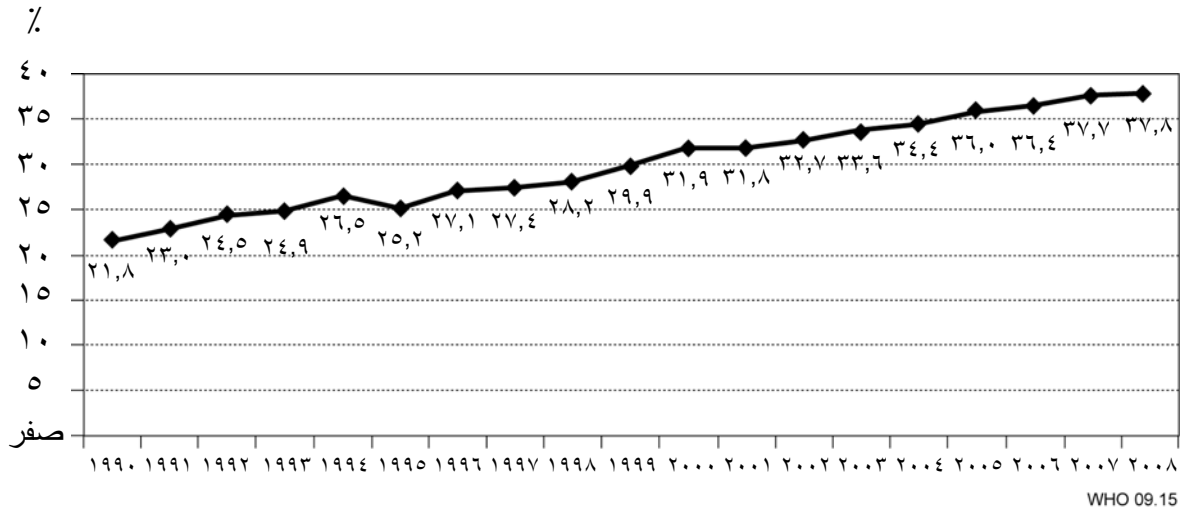
فيما يلي قائمة بالشكل المشار إليه والجدول المشار إليها في هذا التقرير لتسهيل الرجوع إليها:

الشكل	نسبة النساء في الفئة المهنية والفئات العليا ١٩٩٠ - ٢٠٠٨
الجدول ١	عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة حسب الرتبة والموقع الرئيسي في نهاية الأعوام ٢٠٠٤ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٨
الجدول ٢	عدد الموظفين المعيّنين بموجب عقود طويلة المدة وعقود مؤقتة، في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨
الجدول ٣	توزيع الموظفين حسب الموقع في المنظمة، والرتبة والجنس في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨
الجدول ٤	موجز البلدان التي لا تعتبر ممثلة ضمن نطاقها حسب الإقليم في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٨

* ترد هذه الجداول بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

حالة تمثيل البلدان في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨	الجدول ٥ أ - ٥
مجموع موظفي الفئة المهنية والفئات العليا حسب موقع الانتداب وإقليم الجنسية في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨	الجدول ٦
الموظفون حسب السن والجنس والموقع في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨	الجدول ٧
الموظفون حسب الرتبة والسن، (جميع المواقع)، في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨	الجدول ٨
الموظفون حسب طول فترة الخدمة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٨	الجدول ٩
التعيينات خلال عام ٢٠٠٨	الجدول ١٠
الإسقاطات الخاصة بتقاعد الموظفين	الجدول ١١
توزع الوظائف المشغولة من الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا على المجموعات المهنية الرئيسية	الجدول ١٢**

الشكل: نسبة النساء في الفئة المهنية والفئات العليا ١٩٩٠-٢٠٠٨



** يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.

TABLE 1. NUMBER OF STAFF¹ HOLDING LONG-TERM APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION AT YEAR END 2004, 2006 AND 2008

Category	Staff numbers at 31 December 2004				Staff numbers at 31 December 2006				Staff numbers at 31 December 2008					
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	WHO base programmes and outbreak and crisis response ³	Special programmes and collaborative arrangements ³	Total	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	13	6	0	19	15	6	0	21	15	0	15	6	0	21
D2	39	6	2	47	40	7	3	50	38	7	45	8	2	55
D1/P6	94	37	49	180	106	49	50	205	103	6	109	38	57	204
P5	319	193	85	597	343	210	117	670	359	14	373	210	151	734
P4	188	154	100	442	215	192	106	513	310	10	320	217	161	698
P3	90	71	26	187	94	77	23	194	160	15	175	83	27	285
P2	28	47	18	93	38	45	17	100	20	1	21	42	20	83
P1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	10	0	10
Total professional	771	514	280	1 565	851	587	316	1 754	1 005	53	1 058	614	418	2 090
National professional officers ²	0	27	218	245	0	68	248	316	29	0	29	43	434	506
Total general service	687	984	536	2 207	670	1 111	642	2 423	828	17	845	1 110	1 270	3 225
Grand total	1 458	1 525	1 034	4 017	1 521	1 766	1 206	4 493	1 862	70	1 932	1 767	2 122	5 821

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay).

² National professional officers appearing under headquarters are located in offices outside Geneva (e.g. Addis Ababa, Kobe and Kuala Lumpur).

³ As included in the Proposed programme budget 2010–2011 (document PPB/2010–2011).

**TABLE 2. NUMBER OF STAFF HOLDING LONG-TERM AND TEMPORARY APPOINTMENTS
AS AT 31 DECEMBER 2008**

Category	Headquarters	Africa	The Americas	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Long-term appointments								
Professional staff	1 058	358	97	130	142	134	171	2 090
National professional staff	29	291	12	33	67	37	37	506
General service staff	845	1 031	71	326	234	423	295	3 225
Total	1 932	1 680	180	489	443	594	503	5 821
Temporary appointments¹								
Professional staff	468	110	5	60	51	170	67	931
National professional staff	1	114	0	47	15	29	4	210
General service staff	209	664	3	158	43	90	70	1 237
Total	678	888	8	265	109	289	141	2 378
Total number of staff	2 610	2 568	188	754	552	883	644	8 199

¹ Since 1 July 2008, those on consultant contracts have not been counted as staff members.

TABLE 4. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2008
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Lesotho Seychelles	-	Algeria Benin Burkina Faso Burundi Cameroon Congo Côte d'Ivoire Democratic Republic of the Congo Ethiopia Ghana Kenya Malawi Mali Nigeria Rwanda Senegal Swaziland Togo Uganda United Republic of Tanzania Zambia Zimbabwe
The Americas	Antigua and Barbuda Bahamas Barbados Belize Grenada Honduras	Mexico	Brazil Canada Colombia Peru
South-East Asia	-	-	India Sri Lanka Thailand
Europe	Andorra Bosnia and Herzegovina Iceland Lithuania Luxembourg Monaco	Austria Israel	Belgium Denmark France Ireland Italy Netherlands Russian Federation Sweden Switzerland United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland

Region	Unrepresented countries		Underrepresented countries	Overrepresented countries
Eastern Mediterranean	Kuwait Libyan Arab Jamahiriya Oman	Qatar United Arab Emirates	Saudi Arabia	Egypt Iran (Islamic Republic of) Lebanon Pakistan Sudan
Western Pacific	Brunei Darussalam Cook Islands Kiribati Lao People's Democratic Republic Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	Palau Papua New Guinea Samoa Singapore Tokelau* Tonga Tuvalu Vanuatu	China Japan Republic of Korea	Australia Malaysia New Zealand Philippines

* Associate Member.

TABLE 5a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2008

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Algeria	2-10					1	1	2	2	4	2									9	3	12
Angola	1-8					1		2			2						1			6	0	6
Benin	1-8					1		7		2	1	1	1							11	2	13
Botswana	1-8				1					1			1							2	1	3
Burkina Faso	1-8					1	2	4	1	4	2									11	3	14
Burundi	1-8							1	2	3	2	1								5	4	9
Cameroon	1-8			1	1	4	1	2	3	2	1	1	1							10	7	17
Cape Verde	1-7									1			1							1	1	2
Central African Republic	1-8							1		1		1								3	0	3
Chad	1-8				1	1				2										3	1	4
Comoros	1-7									1										1	0	1
Congo	1-8					7		1		1		1								14	0	14
Côte d'Ivoire	1-8					3	1	2		3	2	1								8	4	12
Democratic Republic of the Congo	2-12					1	1	8	1	5			2							17	1	18
Equatorial Guinea	1-7							1				1								2	0	2
Eritrea	1-8					1		2												3	0	3
Ethiopia	2-12			1	2	2	4	3	5	1	2									11	9	20
Gabon	1-8					1	2			1										2	2	4
Gambia	1-8				2			3		1										6	0	6
Ghana	1-8							1	3	3	6	2	1					1		11	6	17
Guinea	1-8				1			3		3	1									7	1	8
Guinea-Bissau	1-8									1	1									1	1	2
Kenya	1-10					1	2	6	5	5	2	1								13	9	22
Lesotho	1-8																			0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex																			
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Liberia	1-8					1		1	1	1									2	2	4
Madagascar	1-8			1	1		2			1									4	3	7
Malawi	1-8					1		2	2	5									8	2	10
Mali	1-8							7		5	1		1						13	1	14
Mauritania	1-8			1				2		3									6	0	6
Mauritius	1-8			1	1	2		1	1		1								4	2	6
Mozambique	1-8								1	2	1			1					3	2	5
Namibia	1-8							1	1	1									2	1	3
Niger	1-8							1	1	3	2								6	2	8
Nigeria	4-14			1		2		7	1	5	2	3	1	1					19	4	23
Rwanda	1-8					1		2		8	1								11	1	12
Sao Tome and Principe	1-7							1											2	0	2
Senegal	1-8							1	3	3	5	3	2	2					10	9	19
Seychelles	1-7																		0	0	0
Sierra Leone	1-8							1	1	2	1								2	3	5
South Africa	4-11									1	3	1		1					5	1	6
Swaziland	1-7							1	2	7	2	1						1	8	6	14
Togo	1-8					1		4		2	2								9	0	9
Uganda	1-8					2		5	2	8	1	1	1						16	4	20
United Republic of Tanzania	1-10							1	3	2	2	2	1						5	6	11
Zambia	1-8					2		1	2	4	6	1	1						9	8	17
Zimbabwe	1-8					1	2	1	2	2	3	1	2						9	5	14
Total – African Region		0	0	19	9	31	21	100	45	122	26	31	12	5	3	2	1	310	117	427	

M – male, F – female.

TABLE 5b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2008

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0
Argentina	9-16			1	8	2	1	2								1				10	6	16
Bahamas	1-7																			0	0	0
Barbados	1-7																			0	0	0
Belize	1-7																			0	0	0
Bolivia (Plurinational State of)	1-8		1				2													2	2	4
Brazil	21-29			3	7	8	6	3	4											17	14	31
Canada	19-26	2	1	3	4	8	9	4	2	2	2	2	2	2	2	1				25	21	46
Chile	2-9		1		1	1	1	1												2	3	5
Colombia	3-10			1	1	5	3	4	1	2										12	5	17
Costa Rica	1-8		1				2													2	1	3
Cuba	1-8			1			4		1											6	0	6
Dominica	1-7																	1		0	1	1
Dominican Republic	1-8				1		1		1	1										2	1	3
Ecuador	1-8		1		1		1	2												3	2	5
El Salvador	1-8						4	2												4	2	6
Grenada	1-7																			0	0	0
Guatemala	1-8			1	1		1		1											1	2	3
Guyana	1-7				1		1													1	0	1
Haiti	1-8				1		1													1	0	1
Honduras	1-8																			0	0	0
Jamaica	1-8				1	1														1	1	2
Mexico	11-17			1	1	2	3	1								1				5	4	9

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Nicaragua	1-8						1	1										1	1	2
Panama	1-8								1									1	0	1
Paraguay	1-8		1				2											2	1	3
Peru	2-10				2		6	2			2							8	4	12
Puerto Rico*	1-8																	0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7																	0	0	0
Saint Lucia	1-7																	0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																	0	0	0
Suriname	1-7								1									0	1	1
Trinidad and Tobago	1-8					1		3			1							1	5	6
United States of America	142-193		3	7	12		30	22	41	25	10	4	3	2	1			92	68	160
Uruguay	1-8						1		1	2								2	2	4
Venezuela (Bolivarian Republic of)	2-9								1	3	1	1						4	2	6
Total – Region of the Americas		0	2	2	7	13	27	88	59	70	44	23	6	7	2	2	2	205	149	354

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 5c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2008

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F					
Bangladesh	4-14					1		5		2		2								10	0	10
Bhutan	1-8									1	1	1								2	1	3
Democratic People's Republic of Korea	1-8											1								1	0	1
India	27-38			2	1	9	5	23	13	14	9	6			1					54	30	84
Indonesia	7-14						1	2		1	4	1	1							4	6	10
Maldives	1-7								1											1	0	1
Myanmar	2-10							1	2	2	3	1		1						5	5	10
Nepal	1-8										3	3								6	0	6
Sri Lanka	1-8			2	1			1	1	3	1		1	1						7	4	11
Thailand	4-12							1	2	3	5	1	1				1			6	8	14
Timor-Leste	1-7									1										1	0	1
Total – South-East Asia Region		0	0	4	2	10	6	34	18	30	23	15	3	3	1	1	1	1	1	97	54	151

M – male, F – female.

TABLE 5d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2008

Country	Range	Staff by grade and sex																		All professional staff		
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Albania	1-8																			0	2	2
Andorra	1-7																			0	0	0
Armenia	1-8						1													2	0	2
Austria	7-14					2		1	2											3	3	6
Azerbaijan	1-8					1			2											3	1	4
Belarus	1-8									1										1	0	1
Belgium	9-15					2	6	5	12	4	7									26	11	37
Bosnia and Herzegovina	1-8																			0	0	0
Bulgaria	1-8					1	1	2	2		1									3	4	7
Croatia	1-8					1	2		2	1										2	4	6
Cyprus	1-7									1										1	0	1
Czech Republic	2-9								1	2	2									3	2	5
Denmark	6-12					1	3	2	1	4	1	3								10	6	16
Estonia	1-8								1		1									2	1	3
Finland	4-11					1	4	8	18	15	7	19	11	7	4	1				4	5	9
France	42-58					1	4	8	18	15	7	19	11	7	4	1	2			53	44	97
Georgia	1-8										1	1								2	2	4
Germany	63-86	2				2	1	8	14	11	23	10	1	1						41	33	74
Greece	4-11								1	3										3	1	4
Hungary	1-8								3	2	1		1							5	2	7
Iceland	1-7																			0	0	0
Ireland	3-9					1	2	4	1	2	2	2	1							8	10	18
Israel	3-10																			0	1	1
Italy	34-47					3	4	4	10	6	20	5	9	1	5					48	19	67
Kazakhstan	1-8							1		2										1	2	3
Kyrgyzstan	1-8									1										0	1	1
Latvia	1-8									1	1	1								1	2	3

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Lithuania	1-8																			0	0	0
Luxembourg	1-8																			0	0	0
Malta	1-7						1			1	1									2	1	3
Monaco	1-7																			0	0	0
Montenegro	1-7																			0	0	0
Netherlands	13-20					1	5	7	2	16	4	5	2	1						30	13	43
Norway	5-12			1		1	1	1	2		1	1								2	5	7
Poland	4-11						1			4	2									5	2	7
Portugal	4-10								3	1										1	3	4
Republic of Moldova	1-8							2												0	2	2
Romania	1-8			1	2	1														1	3	4
Russian Federation	12-19			3		2	6	1	4	3	1									12	9	21
San Marino	1-7																			0	0	0
Serbia	1-8			1			1	2		1										1	4	5
Slovakia	1-8					1														1	0	1
Slovenia	1-8										1									0	1	1
Spain	18-26	1		1		2	2	3	5	5	4	1	1	1						12	14	26
Sweden	8-14					3	1	2	4	4				1						6	9	15
Switzerland	9-16			1	1	8	5	3	5	3		1								17	15	32
Tajikistan	1-8					1														0	1	1
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																			0	0	0
Turkey	5-12					1		1	1	2	3	2								6	4	10
Turkmenistan	1-8			1		1		1												1	2	3
Ukraine	2-10					1		1												1	1	2
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51	2	2			2	5	7	10	12	15	19	6	2	5	4	1			44	48	92
Uzbekistan	1-10																			0	0	0
Total – European Region		4	3	5	21	37	75	95	88	153	86	48	12	18	7	4	1			364	293	657

M – male, F – female.

TABLE 5e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2008

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex																All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Afghanistan	1-8					2			1						1					3	1	4
Bahrain	1-7														1					0	1	1
Djibouti	1-7					1				1										3	0	3
Egypt	3-12		1	2	1	2	2	1	1	4										5	9	14
Iran (Islamic Republic of)	4-12					2			3	5	1	1								10	2	12
Iraq	2-9									3	1	1					1			5	0	5
Jordan	1-8					1			2	1	1	1	1							5	3	8
Kuwait	1-8																			0	0	0
Lebanon	1-8					3	1	2	1	3	1									5	6	11
Libyan Arab Jamahiriya	1-8																			0	0	0
Morocco	1-10					1				1		2								4	0	4
Oman	1-8																			0	0	0
Pakistan	5-14					1		4		7		2	1							15	0	15
Qatar	1-7																			0	0	0
Saudi Arabia	5-11								1	1										2	1	3
Somalia	1-8								1	3	1	1	1							5	1	6
Sudan	1-10					2		2	2	7	3									14	2	16
Syrian Arab Republic	1-8								1	2	1									3	1	4
Tunisia	1-8					1			2	2	3									6	2	8
United Arab Emirates	2-8																			0	0	0
Yemen	1-8								2											4	0	4
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	1	2	15	3	17	11	34	9	17	4	3	0	2	0			89	29	118

M – male, F – female.

TABLE 5f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2008

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			
Australia	12-19	1		1	1	1	1	11	5	8	8	4	2			1		0	0	0
Brunei Darussalam	1-7																	0	0	0
Cambodia	1-8						1			1								2	0	2
China	40-55					1	2	8	7	2	2					1	1	12	12	24
Cook Islands	1-7																	0	0	0
Fiji	1-7									1								1	0	1
Japan	121-166					2	2	5	6	9	4	1	1			2		20	12	32
Kiribati	1-7																	0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8																	0	0	0
Malaysia	3-9					1	1	2	3	4	3	1	1					8	8	16
Marshall Islands	1-7					1												1	0	1
Micronesia (Federated States of)	1-7																	0	0	0
Mongolia	1-8							1	4	1								2	4	6
Nauru	1-7																	0	0	0
New Zealand	2-9					2		2		3	5	1	1					9	5	14
Niue	1-7																	0	0	0
Palau	1-7																	0	0	0
Papua New Guinea	1-8																	0	0	0
Philippines	3-12					3	1	5	7	1	1	1	2	1				16	18	34
Republic of Korea	15-21							1	1	1	1	1						3	2	5
Samoa	1-7																	0	0	0
Singapore	3-10																	0	0	0
Solomon Islands	1-7										1							1	0	1

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff							
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total			
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Tokelau*	1-7																			0	0	0	
Tonga	1-7																			0	0	0	
Tuvalu	1-7																			0	0	0	
Vanuatu	1-7																			0	0	0	
Viet Nam	3-12					1		2	2											3	2	5	
Total – Western Pacific Region		0	1	5	2	11	12	30	36	39	23	11	3	5	0	4	1	105	78	183			

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 6. TOTAL STAFF IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2008**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	106	10.0	225	21.3	70	6.6	503	47.5	44	4.2	110	10.4	1 058	100.0
Africa	317	88.5	12	3.4	4	1.1	22	6.1	3	0.8	0	0.0	358	100.0
The Americas	0	0.0	86	88.7	0	0.0	10	10.3	0	0.0	1	1.0	97	100.0
South-East Asia	2	1.5	19	14.6	67	51.5	27	20.8	2	1.5	13	10.0	130	100.0
Europe	1	0.7	14	9.9	2	1.4	120	84.5	0	0.0	5	3.5	142	100.0
Eastern Mediterranean	5	3.7	15	11.2	1	0.7	19	14.2	89	66.4	5	3.7	134	100.0
Western Pacific	5	2.9	35	20.5	12	7.0	44	25.7	2	1.2	73	42.7	171	100.0
Total	436	20.9	406	19.4	156	7.5	745	35.6	140	6.7	207	9.9	2 090	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	106	24.3	225	55.4	70	44.9	503	67.5	44	31.4	110	53.1	1 058	50.6
Africa	317	72.7	12	3.0	4	2.6	22	3.0	3	2.1	0	0.0	358	17.1
The Americas	0	0.0	86	21.2	0	0.0	10	1.3	0	0.0	1	0.5	97	4.6
South-East Asia	2	0.5	19	4.7	67	42.9	27	3.6	2	1.4	13	6.3	130	6.2
Europe	1	0.2	14	3.4	2	1.3	120	16.1	0	0.0	5	2.4	142	6.8
Eastern Mediterranean	5	1.2	15	3.7	1	0.6	19	2.6	89	63.6	5	2.4	134	6.4
Western Pacific	5	1.2	35	8.6	12	7.7	44	5.9	2	1.4	73	35.3	171	8.2
Total	436	100.0	406	100.0	156	100.0	745	100.0	140	100.0	207	100.0	2 090	100.0

TABLE 7. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2008

Professional staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	3	3	6	91	117	208	199	178	377	268	149	417	35	15	50	596	462	1 058
Africa	0	0	0	12	8	20	69	38	107	169	42	211	16	4	20	266	92	358
The Americas	0	0	0	2	1	3	17	15	32	32	18	50	10	2	12	61	36	97
South-East Asia	0	0	0	3	5	8	26	11	37	51	17	68	13	4	17	93	37	130
Europe	0	3	3	16	16	32	23	35	58	30	15	45	2	2	4	71	71	142
Eastern Mediterranean	1	0	1	6	4	10	24	19	43	46	17	63	15	2	17	92	42	134
Western Pacific	0	0	0	13	9	22	44	24	68	56	14	70	8	3	11	121	50	171
Total	4	6	10	143	160	303	402	320	722	652	272	924	99	32	131	1 300	790	2 090
Percentage by bracket	40.0	60.0	100.0	47.2	52.8	100.0	55.7	44.3	100.0	70.6	29.4	100.0	75.6	24.4	100.0	62.2	37.8	100.0
Percentage of total			0.5			14.5			34.5			44.2			6.3			100.0

National professional officers

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	4	3	7	10	5	15	3	2	5	1	1	2	0	0	0	18	11	29
Africa	1	0	1	30	7	37	72	42	114	86	34	120	10	9	19	199	92	291
The Americas	1	0	1	1	1	2	1	3	4	1	4	5	0	0	0	4	8	12
South-East Asia	1	0	1	0	1	1	7	3	10	19	1	20	1	0	1	28	5	33
Europe	1	2	3	14	12	26	13	13	26	7	5	12	0	0	0	35	32	67
Eastern Mediterranean	0	0	0	3	3	6	8	10	18	10	3	13	0	0	0	21	16	37
Western Pacific	0	0	0	2	8	10	6	9	15	5	7	12	0	0	0	13	24	37
Total	8	5	13	60	37	97	110	82	192	129	55	184	11	9	20	318	188	506
Percentage by bracket	61.5	38.5	100.0	61.9	38.1	100.0	57.3	42.7	100.0	70.1	29.9	100.0	55.0	45.9	100.0	62.8	37.2	100.0
Percentage of total			2.6			19.2			37.9			36.4			4.0			100.0

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	22	28	50	61	189	250	66	185	251	62	216	278	3	13	16	214	631	790
Africa	9	14	23	124	142	266	249	150	399	224	103	327	10	6	16	616	415	843
The Americas	0	1	1	5	6	11	5	13	18	3	35	38	1	2	3	14	57	73
South-East Asia	6	7	13	54	38	92	71	32	103	80	34	114	3	1	4	214	112	326
Europe	1	10	11	28	66	94	24	49	73	15	39	54	0	2	2	68	166	218
Eastern Mediterranean	10	32	42	63	79	142	70	80	150	46	37	83	5	1	6	194	229	365
Western Pacific	6	22	28	23	60	83	26	62	88	30	63	93	0	3	3	85	210	285
Total	54	114	168	358	580	938	511	571	1 082	460	527	987	22	28	50	1 405	1 820	3 225
Percentage by bracket	32.1	67.9	100.0	38.2	61.8	100.0	47.2	52.8	100.0	46.6	53.4	100.0	44.0	56.0	100.0	43.6	56.4	100.0
Percentage of total	5.2			29.1			33.6			30.6			1.6			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 31 DECEMBER 2008

Professional staff

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T					
Ungraded	0	0	0	0	2	1	3	8	3	11	5	2	7	15	6	21		
D2	0	0	0	0	7	3	10	29	10	39	6	0	6	42	13	55		
D1/P6	0	0	3	0	21	14	35	109	19	128	27	11	38	160	44	204		
P5	0	0	17	17	154	91	245	292	110	402	40	13	53	503	231	734		
P4	0	0	65	57	169	141	310	163	84	247	14	5	19	411	287	698		
P3	2	2	43	67	41	47	88	37	40	77	5	1	6	128	157	285		
P2	1	1	12	16	8	23	31	14	6	20	2	0	2	37	46	83		
P1	1	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	6	10		
Total	4	6	143	160	402	320	722	652	272	924	99	32	131	1 300	790	2 090		
Percentage by bracket	40.0	60.0	100.0	47.2	52.8	100.0	55.7	44.3	100.0	70.6	29.4	100.0	75.6	24.4	100.0	62.2	37.8	100.0
Percentage of total	0.5		14.5		34.5		44.2		6.3		100.0		100.0		100.0		100.0	

National professional officers

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T					
A	1	0	6	2	8	1	9	2	7	9	0	1	1	17	11	28		
B	4	5	35	22	57	32	74	40	17	57	4	1	5	125	77	202		
C	3	0	19	12	31	46	104	86	30	116	7	7	14	173	95	268		
D	0	0	0	1	1	3	5	1	1	2	0	0	0	3	5	8		
Total	8	5	60	37	97	82	192	129	55	184	11	9	20	318	188	506		
Percentage by bracket	61.5	38.5	100.0	61.9	38.1	100.0	57.3	42.7	100.0	70.1	29.9	100.0	55.0	45.0	100.0	62.8	37.2	100.0
Percentage of total	2.6		19.2		37.9		36.4		4.0		100.0		100.0		100.0		100.0	

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	1	2	3	29	23	52	46	45	91	53	85	138	1	1	2	130	156	286
G6	18	10	28	70	107	177	75	139	214	52	140	192	1	3	4	216	399	615
G5	18	39	57	78	244	322	66	225	291	57	212	269	4	16	20	223	736	959
G4	3	52	55	37	179	216	53	125	178	50	78	128	5	8	13	148	442	590
G3	4	7	11	45	14	59	81	23	104	77	5	82	3	0	3	210	49	259
G2	3	3	6	71	2	73	151	1	152	137	2	139	7	0	7	369	8	377
G1	7	1	8	28	11	39	39	13	52	34	5	39	1	0	1	109	30	139
Total	54	114	168	358	580	938	511	571	1 082	460	527	987	22	28	50	1 405	1 820	3 225
Percentage by bracket	32.1	67.9	100.0	38.2	61.8	100.0	47.2	52.8	100.0	46.6	53.4	100.0	44.0	56.0	100.0	43.6	56.4	100.0
Percentage of total	5.2			29.1			33.6			30.6			1.6			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 9. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2008

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All										
	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T	P	NPO	GS	T								
Headquarters	527	29	399	955	282	0	189	471	91	0	34	125	84	0	91	175	51	0	72	123	20	0	39	59	3	0	21	24	1 058	29	845	1 932
Africa	166	156	671	993	112	108	95	315	32	20	70	122	26	6	62	94	11	0	67	78	7	1	41	49	4	0	25	29	358	291	1 031	1 680
The Americas	28	10	4	42	31	0	20	51	17	1	9	27	10	0	11	21	8	1	6	15	1	0	14	15	2	0	7	9	97	12	71	180
South-East Asia	61	18	91	170	37	7	67	111	23	3	41	67	2	0	65	67	6	2	34	42	1	3	19	23	0	0	9	9	130	33	326	489
Europe	89	45	149	283	25	22	43	90	12	0	13	25	10	0	11	21	3	0	5	8	3	0	11	14	0	0	2	2	142	67	234	443
Eastern Mediterranean	48	28	227	303	51	5	93	149	20	0	24	44	6	1	36	43	6	1	24	31	2	1	10	13	1	1	9	11	134	37	423	594
Western Pacific	91	28	120	239	47	0	67	114	18	1	32	51	7	1	28	36	3	2	26	31	4	5	19	28	1	0	3	4	171	37	295	503
Total	1 010	314	1 661	2 985	585	142	574	1 301	213	25	223	461	145	8	304	457	88	6	234	328	38	10	153	201	11	1	76	88	2 090	506	3 225	5 821
Percentage by bracket	33.8	10.5	55.6	100	45.0	10.9	44.1	100	46.2	5.4	48.4	100	31.7	1.8	66.5	100	26.8	1.8	71.3	100	18.9	5.0	76.1	100	12.5	1.1	86.4	100	35.9	8.7	55.4	100
Percentage of total				51.3				22.4				7.9				7.9				5.6				3.5				1.5				100

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 10. APPOINTMENTS PROCESSED DURING YEAR 2008

Location	Category	Total staff at 31 December 2008	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers			Total number of appointments			
			No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of total recruitment	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	1 058	49	34.8	42.4	76	53.9	55.6	16	11.3	37.5	141	49.0
	NPO	29	35	92.1	20.0	3	7.9	0.0	0	0.0	0.0	38	18.4
	GS	845	134	74.4	71.4	46	25.6	81.1	0	0.0	0.0	180	73.9
Africa	P	358	9	52.9	75.0	8	47.1	21.4	0	0.0	0.0	17	49.8
	NPO	291	10	71.4	33.3	4	28.6	18.2	0	0.0	0.0	14	29.0
	GS	1 031	9	23.7	62.5	29	76.3	47.1	0	0.0	100.0	38	50.7
The Americas	P	97	4	80.0	50.0	1	20.0	100.0	0	0.0	0.0	5	60.0
	NPO	12	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0
	GS	71	0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0	0.0	0.0	1	100.0
South-East Asia	P	130	2	40.0	28.6	3	60.0	0.0	0	0.0	0.0	5	11.4
	NPO	33	0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0	0.0	0.0	2	0.0
	GS	326	3	33.3	0.0	6	66.7	31.3	0	0.0	0.0	9	20.9
Europe	P	142	4	33.3	33.3	7	58.3	50.0	1	8.3	0.0	12	40.3
	NPO	67	2	25.0	25.0	6	75.0	66.7	0	0.0	0.0	8	56.3
	GS	234	5	17.9	100.0	22	78.6	40.0	1	3.6	0.0	28	49.3
Eastern Mediterranean	P	134	12	60.0	30.0	8	40.0	38.0	0	0.0	0.0	20	33.2
	NPO	37	1	33.3	100.0	2	66.7	0.0	0	0.0	0.0	3	33.3
	GS	423	12	54.5	75.0	16	45.5	47.5	0	0.0	0.0	22	62.5
Western Pacific	P	171	19	57.6	27.3	10	30.3	80.0	4	12.1	0.0	33	40.0
	NPO	37	9	90.0	50.0	1	10.0	0.0	0	0.0	0.0	10	45.0
	GS	295	5	22.7	60.0	15	68.2	50.0	2	9.1	0.0	22	47.7
Total	P	2 090	99	42.5	17.3	113	48.5	25.5	21	9.0	2.6	233	45.4
	NPO	506	59	76.6	21.2	18	23.4	6.1	0	0.0	9.1	77	36.4
	GS	3 225	168	56.0	39.4	135	45.0	25.0	3	1.0	0.0	300	64.4
	All	5 821	326	53.4	28.7	266	43.6	22.8	24	3.9	2.1	610	53.6

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 31 December 2008	Staff due to retire											
			by 31 December 2009		by 31 December 2011		by 31 December 2013		by 31 December 2018					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	1 058	40	3.8	108	10.2	195	18.4	396	37.4				
	NPO	29	0	0.0	0	0.0	1	0.0	2	0.0				
	GS	845	16	1.9	55	6.5	101	12.0	268	31.7				
Africa	P	358	16	4.5	36	10.1	85	23.7	195	54.5				
	NPO	291	9	3.1	27	9.3	46	15.8	108	37.1				
	GS	1 031	23	2.2	62	6.0	125	12.1	296	28.7				
The Americas	P	97	10	10.3	25	25.8	33	34.0	54	55.7				
	NPO	12	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	33.3				
	GS	71	3	4.2	11	15.5	15	21.1	37	52.1				
South-East Asia	P	130	5	3.8	24	18.5	38	29.2	75	57.7				
	NPO	33	0	0.0	3	9.1	6	18.2	15	45.5				
	GS	326	6	1.8	24	7.4	43	13.2	106	32.5				
Europe	P	142	6	4.2	11	7.7	21	14.8	41	28.9				
	NPO	67	0	0.0	0	0.0	2	0.0	7	10.4				
	GS	234	3	1.3	15	6.4	22	9.4	52	22.2				
Eastern Mediterranean	P	134	6	4.5	25	18.7	32	23.9	70	52.2				
	NPO	37	0	0.0	1	2.7	3	8.1	12	32.4				
	GS	423	6	0.8	20	4.1	32	7.4	76	18.9				
Western Pacific	P	171	10	5.8	21	12.3	33	19.3	73	42.7				
	NPO	37	3	0.0	4	0.0	7	0.0	11	0.0				
	GS	295	9	3.1	24	8.1	34	11.5	82	27.8				
Total	P	2 090	93	4.4	250	12.0	437	20.9	904	43.3				
	NPO	506	12	2.4	35	6.9	65	12.8	159	31.4				
	GS	3 225	66	2.0	211	6.5	372	11.5	917	28.4				
	All	5 821	171	2.9	496	8.5	874	15.0	1 980	34.0				

¹ Figures are cumulative. For example, the total number of staff in the professional and higher categories due to retire by 31 December 2011 (250) includes those due to retire by 31 December 2009 (93). P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED POSTS IN THE PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORIES ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹

1 Professional, managerial and technical work		%	%	No.	%
I.A	Administrative specialists	30.8	I.A	Administrative specialists	
I.B	Architects, engineers	0.8	I.A	Administrative (general)	3.8
I.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1.0	I.A.01	Financial management specialists	12.8
I.D	Artists	0.1	I.A.02	Management and programme analysts	10.0
I.E	Economists	1.9	I.A.03	Building services administrators	3.1
I.F	Education specialists	0.6	I.A.04	Meetings services administrators	0.9
I.G	Jurists	1.0	I.A.05	Computer information systems specialists	16.6
I.H	Life scientists	4.0	I.A.06	Human resources management specialists	8.9
			I.A.07	Printing services specialists	0.2
			I.A.08	Public information specialists	10.2
			I.A.09	Purchasing and contracting specialists	2.9
			I.A.10	Representation and protocol specialists	4.0
			I.A.11	Technical cooperation administrators	8.0
			I.A.12	Administrative officers	15.7
			I.A.21	Auditors	2.0
			I.A.22	Hospital administrators	0.2
			I.A.23	Records and documents administrators	0.7
I.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	49.6	I.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	
I.J	Physical scientists	0.3	I.I	Medical specialists (general)	0.7
I.K	Sales and marketing specialists	0.2	I.I.01	Dentists	0.2
I.L	Social scientists	2.6	I.I.02	Dieticians and nutritionists	2.0
I.M	Statisticians and mathematicians	1.1	I.I.03	Medical specialists (General)	91.4
I.N	Transportation specialists	0.2	I.I.03	Nursing specialists	0.9
I.O	Writers, translators, interpreters	3.3	I.I.03.a	Opticians and optometrists	0.1
I.P	Professional, managerial and technical specialists for which no job family exists	0.8	I.I.03.b	Pharmacists	1.8
I.R	Environmental specialists	0.9	I.I.03.c	Sanitarians (public health)	0.2
I.S	Relief specialists	0.8	I.I.03.d	Veterinarians	0.7
I.T	Electronic communications specialists	0.1	I.I.03.e	Haematologists and blood transfusion specialists	4
			I.I.03.f	Neurologists	1
			I.I.03.g	Family health specialists	44
			I.I.03.h	Ophthalmologists	3
			I.I.03.i	Immunologists	16
			I.I.03.k	Noncommunicable disease specialists	15
			I.I.03.l	Geriatricians	1
			I.I.03.m	Mental health specialists	11
			I.I.03.n	Public health specialists	335
			I.I.03.o	Radiologists	3
			I.I.03.q	Traditional medicine specialists	4
			I.I.03.s	Communicable disease specialists	4
			I.I.03.t	Occupational health specialists	132
					6
					0.7

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.
Coding is according to the Common Classification of Occupational Groups, the occupational directory of the United Nations system.

TABEAU 12. REPARTITION DES POSTES DES CATEGORIES PROFESSIONNELLE ET DE RANG SUPERIEUR SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS¹

1 Professions scientifiques, techniques et administratives		%		%		
		30,8	I.A	I.I.03	Nbre	%
I.A	Spécialistes de l'administration	0,8	I.A	Spécialistes de l'administration (en général)	79	9,8
I.B	Architectes, ingénieurs	12,8	I.A.01	Spécialistes de la gestion financière	1	0,1
I.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'informatique et bibliothécaires	10,0	I.A.02	Analystes de la gestion et des programmes	149	18,5
I.D	Artistes	3,1	I.A.03	Administrateurs de services de bâtiments	3	0,4
I.E	Economistes	0,9	I.A.04	Administrateurs de services de conférences	4	0,5
I.F	Spécialistes de l'enseignement	16,6	I.A.05	Spécialistes du traitement électronique de l'information	4	0,5
I.G	Juristes	8,9	I.A.06	Spécialistes de l'administration des ressources humaines	1	0,1
I.H	Biologistes	0,2	I.A.07	Spécialistes des services d'impression	44	5,5
		10,2	I.A.08	Spécialistes de l'information	3	0,4
		2,9	I.A.09	Spécialistes des achats et marchés	16	2,0
		4,0	I.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	15	1,9
		8,0	I.A.11	Administrateurs de la coopération technique	1	0,1
		15,7	I.A.12	Fonctionnaires d'administration	11	1,4
		2,0	I.A.21	Vérificateurs comptables	335	41,5
		0,2	I.A.22	Administrateurs des hôpitaux	3	0,4
		0,7	I.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	4	0,5
I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	49,6	I.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	132	16,4
I.J	Spécialistes des sciences physiques	0,3	I.I	Médecins (en général)	6	0,7
I.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation	0,2	I.I.01	Médecins	79	9,8
I.L	Spécialistes des sciences sociales	2,6	I.I.02	Anesthésistes	1	0,1
I.M	Statisticiens et mathématiciens	1,1	I.I.03	Epidémiologistes	149	18,5
I.N	Spécialistes des transports	0,2	I.I.03.a	Médecins généralistes	3	0,4
I.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	3,3	I.I.03.b	Hématologues et spécialistes des transfusions	4	0,5
I.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquels il n'existe pas de code de catégorie d'emploi	0,8	I.I.03.c	Neurologues	1	0,1
I.R	Spécialistes des sciences de l'environnement	0,9	I.I.03.d	Spécialistes de santé de la famille	44	5,5
I.S	Spécialistes des secours	0,8	I.I.03.e	Ophthalmologues	3	0,4
I.T	Spécialistes des communications électroniques	0,1	I.I.03.f	Immunologistes	16	2,0
			I.I.03.g	Spécialistes des maladies non transmissibles	15	1,9
			I.I.03.h	Gériatres	1	0,1
			I.I.03.i	Spécialistes de la santé mentale	11	1,4
			I.I.03.j	Spécialistes de la santé publique	335	41,5
			I.I.03.k	Radiologues	3	0,4
			I.I.03.l	Spécialistes de médecine traditionnelle	4	0,5
			I.I.03.m	Spécialistes des maladies transmissibles	132	16,4
			I.I.03.n	Médecins du travail	6	0,7

¹ Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire. Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.