Organisation mondiale de la Santé

CONSEIL EXÉCUTIF
Cent trente-septième session
Point 8.3 de l'ordre du jour provisoire

EB137/8 Add.2
21 mai 2015

Composition du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance

Rapport du Secrétariat

1. À sa cent trentième session en janvier 2012, le Conseil exécutif a adopté la décision EB130(15) dans laquelle il priait le Directeur général de proposer deux candidats pour faire partie du Comité en remplacement des deux membres qui avaient terminé leur mandat. Conformément à cette requête, le Conseil exécutif a, à sa cent trente et unième session en mai 2012, adopté la décision EB131(4), dans laquelle il a nommé deux membres, dont l'un a ensuite décliné sa nomination. Le Comité s'est retrouvé au complet en janvier 2013 lorsqu'un nouveau membre a été nommé par le Conseil dans la décision EB132(2). Les deux titulaires nommés suite aux décisions EB131(4) et EB132(2) sont M. Farid Lahoud (Liban) et Mme Mary NCube (Zambie). Leurs mandats ne sont pas renouvelables et se terminent en mai 2016.

2. Le Secrétariat a estimé qu'il était important de s'assurer qu'à l'avenir, un candidat dont la nomination au Comité a déjà été confirmée par le Conseil ne puisse plus décliner l'offre de nomination à la dernière minute et déranger ainsi le calendrier ordinaire du Comité relatif au renouvellement de sa composition. Dans cet esprit, le Secrétariat a avancé la date de sa prochaine recherche de candidats, pour commencer au premier trimestre de 2015.

3. Il a été décidé de suivre la procédure de sélection qui s'est déjà avérée fructueuse au cours des précédents cycles de sélection pour le Comité en 2009 et 2012. Une annonce a été affichée dans *The Economist*, les critères de sélection ayant été élaborés à l'origine à cette fin par un spécialiste externe. Une requête de propositions a également été envoyée aux missions des États Membres de l'Organisation basées à Genève. Un consultant extérieur a ensuite été nommé pour procéder à la sélection des candidats et recommander une liste restreinte.

4. Au cours de ce processus, 171 demandes ont été examinées, dont sept nominations proposées par les États Membres. Les noms des candidats les mieux placés sur les listes de candidats hautement qualifiés précédemment constituées en 2009 et en 2012, ainsi que certaines recommandations émanant des membres du Comité en place, ont été ajoutés à cette liste. Un tri initial, axé essentiellement sur les études et les qualifications, a réduit le nombre des candidats à 20. Les candidatures de ces personnes ont ensuite été évaluées par rapport aux critères suivants : études ; qualifications en matière de finances ; d'audit et d'évaluation ; expérience de la supervision, de la stratégie et de la gestion à un niveau supérieur ; adhésion à un comité de surveillance ; expérience internationale et du système des Nations Unies, et expérience de la gestion du changement.

5. En ce qui concerne le processus de sélection actuel, il était également important de tenir compte de la nécessité de conserver une répartition géographique et une répartition des sexes satisfaisantes parmi les membres du Comité et d'assurer un mélange équilibré et complémentaire des compétences adéquates entre les membres en place et les nouveaux membres. Basée sur cette évaluation, la liste a été encore réduite, et a fourni 11 candidats considérés comme étant les mieux qualifiés. Les candidats concernés ont été invités à une première série de conversations téléphoniques avec le secrétaire actuel du Comité et le consultant externe.

6. Ces contacts ont permis au Secrétariat d'établir une liste restreinte de cinq candidats, qui ont fait l'objet d'une nouvelle évaluation au cours d'une deuxième conférence téléphonique avec des membres de la direction de l'Organisation, dont un conseiller principal du Directeur général, le Sous-Directeur général pour l'Administration et le Contrôleur.

7. À la suite de ces processus de sélection multiples, le Directeur général a retenu deux candidats à proposer au Conseil exécutif. Un résumé du curriculum vitae de chaque candidat figure ci-après pour examen par le Conseil. Par ailleurs, les données détaillées des candidats les plus prometteurs qui n'ont finalement pas été retenus lors du processus de sélection ont servi à actualiser la liste des candidats pouvant être examinée pour de futures vacances de poste.

Mme Jeya Wilson
Sexe : Féminin
Nationalité : Sud-africaine et néo-zélandaise
Région : Afrique

Études et expérience
Qualifications : doctorat en relations internationales de St Anthony's College, Oxford ; licence (Bachelor of Arts), Victoria University of Wellington (Nouvelle-Zélande) ; Women's Executive Leadership, Harvard Business School (États-Unis), et diplôme d'administrateur non exécutif du Financial Times (Royaume-Uni).

Expérience : membre du Comité consultatif indépendant de contrôle de l'OIT et membre du Comité de vérification et d'éthique du Fonds mondial. Des postes récents comprennent une organisation non gouvernementale (administrateur, World Heart Federation, Genève) ; PNUD (directeur, Division des partenariats d'entreprises, New York ; administrateur, Chambre de commerce et d'industrie sud-africaine ; et professeur adjoint à l'Université de Genève. Actuellement gouverneur à l'Université de Northumbria et participant, avec cette Université, à un projet novateur destiné à réunir la recherche et les affaires.

M. Leonardo P. Gomes Pereira
Sexe : Masculin
Nationalité : Brésilienne
Région : Amériques

Études et expérience
Qualifications : licence en ingénierie (BSc in Engineering), Université fédérale de Rio de Janeiro (Brésil) ; MBA, Warwick University (Royaume-Uni) ; différents programmes de développement exécutif à l'International Institute for Management Development (Suisse), Université de Pennsylvanie, Wharton School, et Université Columbia, Columbia Business School (États-Unis).

Expérience : actuellement président et administrateur de la Commission brésilienne des opérations boursières, possède une combinaison d'expériences de la banque, des valeurs mobilières et de la gestion à un haut niveau dans le secteur privé (ancien vice-président exécutif d'une grande compagnie aérienne brésilienne ; administrateur d'une société de production de bois de teck ; responsable en chef des finances du plus grand fournisseur brésilien de télévision par câble) ; et également membre du conseil du comité d'examen chargé des questions financières, comité essentiel surveillant les travaux du Conseil international des normes comptables.

8. Le mandat des trois autres membres du Comité consultatif indépendant s'achève en janvier 2018 ; les membres concernés sont M. Mukesh Arya (Inde), M. Bob Samels (Canada) et M. Steve Tinton (Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord).

MESURES À PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF

9. Le Conseil exécutif est invité à prendre note du présent rapport et à nommer les deux nouveaux membres ci-après pour un mandat non renouvelable de quatre ans débutant en mai 2016 : Mme Jeya Wilson (Afrique du Sud et Nouvelle-Zélande) et M. Leonardo P. Gomes Pereira (Brésil). Les deux nouveaux membres remplaceront les deux membres sortants, M. Farid Lahoud et Mme Mary Ncube.

= = =