Всемирная организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто тридцать шестая сессия **EB136/INF./9**
Пункт 14.4 повестки дня **28 января 2015 г.**

Кадровые ресурсы: обновленная информация

Записка о статусе ПАОЗ

Юридическая справка

1. В 1946 г., когда принимался Устав Всемирной организации здравоохранения, существовало несколько международных и региональных органов общественного здравоохранения, например Панамериканская санитарная организация[1] и Панарабское региональное бюро здравоохранения (располагалось в Александрии, Египет). В Статье 54 Устава ВОЗ говорится, что Панамериканская санитарная организация и все другие ранее существовавшие межправительственные региональные организации по здравоохранению «должны быть своевременно включены в Организацию» на основе взаимного согласия компетентных властей, выраженного через посредство соответствующих организаций.

2. Панарабское региональное бюро здравоохранения слилось с ВОЗ и стало ее региональной организацией для Восточного Средиземноморья. Двадцать второго апреля 1949 г. ВОЗ и Панамериканская санитарная организация заключили Соглашение, в Статье 2 которого говорится: «Панамериканская санитарная конференция через Руководящий совет Панамериканской санитарной организации и Панамериканское санитарное бюро выступают соответственно в качестве Регионального комитета и Регионального бюро Всемирной организации здравоохранения в Западном полушарии в рамках положений Устава Всемирной организации здравоохранения. Следуя традиции, обе эти организации сохраняют свои собственные наименования, к которым добавляются соответственно «Региональный комитет Всемирной организации здравоохранения» и «Региональное бюро Всемирной организации здравоохранения»[2].

3. Таким образом, ПАОЗ осталась отдельной международной организацией со своим собственным Уставом, руководством, системой квот, бюджетом, правилами, персоналом, внешним аудитором и юрисконсультом. Однако с 1949 г. на основе вышеупомянутого Соглашения она выступает в качестве региональной организации

---

[1] Решением XV Панамериканской санитарной конференции, состоявшейся в сентябре-октябре 1958 г., эта организация переименована в «Панамериканскую организацию здравоохранения».

[2] См. *Основные документы*, 48-е издание, Женева: Всемирная организация здравоохранения; 2014 год.

ВОЗ для стран Америки, причем ее Руководящий совет выступает в качестве Регионального комитета, а Панамериканское санитарное бюро (секретариат ПАОЗ) – в качестве Регионального бюро. Директор ПАОЗ избирается Панамериканской санитарной конференцией, а его/ее имя представляется Исполнительному комитету для назначения в качестве Регионального директора ВОЗ для стран Америки.

Бюджет

4. Статьей 6 Соглашения между Всемирной организацией здравоохранения и Панамериканской организацией здравоохранения предусматривается, что «Всемирная организация здравоохранения ассигнует на региональную деятельность соответствующую долю своего бюджета». На этой основе каждый двухгодичный период ВОЗ выделяет ПАОЗ долю бюджета ВОЗ, которая соответствует порядка 5% общего программного бюджета ВОЗ и представляет собой около 30% Программы и Бюджета ПАОЗ (сегмент «базовая программа»). Ежемесячно ПАОЗ докладывает ВОЗ об использовании выделенных ей ВОЗ средств с разбивкой по категориям расходов и с учетом системы результатов ВОЗ, которая является такой же, что и система результатов ПАОЗ. Из бюджета Региональному бюро для стран Америки на двухгодичный период 2014-2015 гг. выделено 176 млн. долл. США, в том числе 82 млн. долл. США из обязательных взносов. Если не считать компоненты реагирования на вспышки и кризисы и ликвидацию полиомиелита, то эта сумма составляет 5,4% Программного бюджета на 2014-2015 гг. и 29,3% Программы и Бюджета ПАОЗ на 2014-2015 годы. Расходы ПАОЗ удостоверяются ее Внешним аудитором в рамках ее финансовой ревизии.

Кадровые ресурсы и последствия для глобальной мобильности

5. Политика ВОЗ по кадровым ресурсам, которая разрабатывается в соответствии с Положениями о персонале и Правилами о персонале, распространяется на сотрудников ВОЗ, но не на сотрудников ПАОЗ. Однако политика ПАОЗ в области кадровых ресурсов и ее Положения о персонале и Правила о персонале регулярно обновляются для приведения в соответствие с ВОЗ.

6. Единственным сотрудником ВОЗ в ПАОЗ является Директор ПАОЗ, который одновременно является Региональным директором для стран Америки.

7. В своей деятельности персонал ПАОЗ руководствуется Положениями о персонале и Правилами о персонале Панамериканского санитарного бюро и получает письма о назначении ПАОЗ. Весь персонал подчиняется Директору ПАОЗ (Положение о персонале 1.2 Положений о персонале Панамериканского санитарного бюро гласит: «Все сотрудники подчиняются Директору и назначаются им для выполнения любых обязанностей или занятия любых должностей в Панамериканском санитарном бюро. Они несут перед ним ответственность за выполнение своих функций. В принципе все время сотрудники находятся в распоряжении Директора»).

8. Таким образом, предлагаемая глобальная политика мобильности не будет автоматически применяться к сотрудникам ПАОЗ. Исходя из этого, ВОЗ и ПАОЗ

рассматривают механизмы сотрудничества ПАОЗ с ВОЗ при осуществлении глобальной политики мобильности, учитывая правовой статус ПАОЗ.

9. За последние два года между ВОЗ и ПАОЗ осуществлен перевод 16 сотрудников, пять из которых произведены на должности глав страновых бюро. В настоящее время 52 кандидата из ПАОЗ включены в ростер на должности глав страновых бюро ВОЗ.

10. В тех случаях, когда ПАОЗ или ВОЗ предлагают назначение сотруднику другой организации, такой перевод квалифицируется как межучрежденческий перевод в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, командировании или временной передаче персонала в системе организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.

11. С руководством и представителями персонала ПАОЗ проводятся консультации по вопросам политики ВОЗ в области кадровых ресурсов, и они являются членами Глобального совета персонала/руководства – общеорганизационного механизма для проведения консультаций между персоналом и руководством по кадровой политике и условиям службы. Этот совместный механизм способствует обеспечению соответствия политики ВОЗ и ПАОЗ в области кадровых ресурсов.

= = =