世界卫生组织

第七十届世界卫生大会 **A70/63**

临时议程项目 **22.1** **2017 年 5 月 22 日**

人力资源：年度报告

执行委员会规划、预算和行政委员会向
第七十届世界卫生大会提交的报告

1. 秘书处概述了 2014-2016 年世卫组织人力的趋势以及人力资源战略的实施情况[1]。

2. 委员会感谢有关报告，赞赏在吸引和留用人才以及创造有利工作环境和管理业绩方面取得的进展，鼓励秘书处履行尚待完成的工作。

3. 此外，委员会欢迎专业及以上职类中持长期任用合同的女性比例从 2016 年底的 42.8%上升到 2017 年 5 月 15 日的 43.7%。与此同时，敦促继续努力，在本组织三个层级和各个职级改善性别平衡和地域分配。

4. 委员会注意到在实施自愿地域流动政策方面进展缓慢，敦促秘书处加快落实。

5. 委员会赞赏地注意到，临时任用与定期任用具有类似的待遇和福利，因此这些因素不会影响工作人员对本组织工作的承诺。

向卫生大会提出的建议

6. 委员会代表执行委员会建议卫生大会注意人力资源年度报告。

= = =

[1] 见文件 A70/45。