世界卫生组织

执 行 委 员 会
第一五二届会议
议程项目 25.4

EB152(1)
2023 年 1 月 31 日

人力资源

执行委员会审议了总干事的报告[1]，还审议了执行委员会规划、预算和行政委员会的报告[2]，

决定将本决定附件中确定的关于暂停适用《财务细则》第十二条第 112.1 款部分规定的期限延至执行委员会第 153 届会议[3]。

[1] 文件 EB152/48 Rev.1。
[2] 文件 EB152/4。
[3] 这一决定是在特殊情况下做出的，不构成先例。

附件

关于继续暂停适用《财务细则》第十二条第 112.1 款的规定

1. 在暂停适用该款规定期间，不当性行为和其他滥用行为调查组组长应负责对性剥削和性虐待及滥用行为的所有指控和投诉的调查工作。不当性行为和其他滥用行为调查组组长在此方面应具有与目前授予内部监督服务司司长相同的报告关系、访问权限、权力和工作报告（包括向执行委员会报告）渠道。

2. 不属上述性剥削和性虐待及滥用行为调查范围的所有其他调查仍由内部监督服务司司长全面负责。

3. 本规定的有效期到 2023 年 5 月执行委员会第 153 届会议截止。

2023 年 1 月 31 日，第四次会议
EB152/SR/4

= = =