Всемирная организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто сорок четвертая сессия **EB144/4**
Пункт 4 предварительной повестки дня **24 января 2019 г.**

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Двадцатое девятое совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось в Женеве 21-23 января 2019 г. под председательством д-ра Jabbin Mulwanda (Замбия) и г-на Björn Kümmel (Германия)[1]. Комитет утвердил повестку дня совещания[2], исключив пункт 3.4. С вступительным словом выступил Генеральный директор.

Пункт 2 повестки дня Вопросы для информации или для действия Комитета

2.1 Доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (документ EBPBAC29/2)

2. Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам приветствовал доклад, представленный Председателем Независимого консультативного надзорного комитета экспертов. Отметив с одобрением лаконичность представленного доклада, Комитет выразил пожелание, чтобы в будущем доклады носили более контекстуальный характер, и предложил Независимому консультативному надзорному комитету экспертов представлять рекомендации Секретариату в духе конструктивного критицизма.

3. Комитет рекомендовал Независимому консультативному надзорному комитету экспертов уделять особое внимание в своем докладе отдельным регионам и предложил в будущих докладах продолжить рассмотрение разных регионов на основе поочередности. Был высказан значительный интерес к Группе по вопросам права в области здравоохранения, впервые созданной в Регионе Западной части Тихого океана, которая может послужить примером для других регионов.

4. В отношении возможного дефицита финансирования, Комитет поддержал рекомендацию Независимого консультативного надзорного комитета экспертов в отношении определения приоритетной значимости расходов и направлений деятельности, которые могут быть сокращены или исключены в случае бюджетного дефицита.

---

[1] Список участников приводится в документе EBPBAC29/DIV./1.

[2] Документ EBPBAC29/1 Rev.1.

5. Комитет выразил свою поддержку работе, проведенной Секретариатом в отношении подотчетности, механизмов внутреннего контроля, надзора, рисков, соблюдения нормативных требований и этики. Кроме того, он предложил подтвердить наличие достаточных ресурсов для выполнения Секретариатом функций надзора и обеспечения подотчетности. Далее, отмечая большое разнообразие надзорных механизмов, существующих в ВОЗ, Комитет предложил Секретариату определить области сотрудничества и взаимодополняемости.

6. Выражая поддержку выполнению функции аудита и отмечая предложение о проведении Службами внутреннего контроля судебно-бухгалтерских экспертиз, Комитет предложил Независимому консультативному надзорному комитету экспертов продолжить уделять пристальное внимание службам внутреннего контроля, в том числе в отношении проводимых в настоящее время расследований. Комитет поддержал намерение Независимого консультативного надзорного комитета экспертов уделять особое внимание процессу преобразований.

7. Комитет выразил свое одобрение в отношении сокращения числа просроченных рекомендаций по результатам аудиторских проверок, остающихся невыполненными, однако обратил внимание на увеличение числа зарегистрированных случаев ненадлежащего поведения. Он согласился с тем, что это увеличение отражает рост осведомленности об этих проблемах в результате успешного проведения информационных компаний по таким вопросам, как сексуальная эксплуатация, насилие и домогательства, однако следует принимать во внимание также другие проблемы, вызывающие озабоченность, включая недостатки механизмов внутреннего контроля. В ответ на призыв Комитета проводить на систематической основе обязательное обучение в этой области Секретариат подтвердил, что работа по выполнению программы обучения нормам этики в 2019 г. проводится. Секретариат также подтвердил, что ВОЗ, в целом, поддерживает рекомендации Объединенной инспекционной группы (ОИГ) в отношении защиты лиц, информирующих о нарушениях, которые необходимо выполнять с учетом специфики конкретных организаций.

Комитет принял доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов к сведению.

Пункт 3 повестки дня Вопросы для рассмотрения Исполнительным комитетом и/или принятия им рекомендаций

3.1 Предлагаемый программный бюджет на 2020-2021 гг. (документы EB144/5, EB144/6 и EB144/7)

- **Предлагаемый программный бюджет на 2020-2021 гг.** (документ EB144/5)
- **Повышение отдачи, укрепление здоровья: стратегия и план рационального использования средств в ВОЗ – обновленная информация** (документ EB144/6)

8. Секретариат представил обзор вопроса, отметив, что предлагаемый Программный бюджет на 2020-2021 гг. является первым программным бюджетом, подготовленным в соответствии с Тринадцатой общей программой работы на 2019-2023 гг. и подходом ВОЗ к достижению целей трех миллиардов.

9. Комитет приветствовал тот факт, что основное внимание в докладе уделяется поддающемуся измерению воздействию, потенциалу и комплексным системам на страновом уровне. Кроме того, Комитет подчеркнул важность укрепления нормотворческих функций Организации и выразил заинтересованность в получении дополнительной информации о работе в отношении глобальных благ общественного здравоохранения.

10. В то же время Комитет выразил обеспокоенность в связи с изменением концепции бюджета в сравнении с Программным бюджетом на 2018-2019 гг. и предлагаемым совокупным увеличением бюджета на 364,3 млн. долл. США, которое будет финансироваться за счет добровольных взносов, что сделает ВОЗ более уязвимой, чем в настоящее время. В ответ Секретариат подчеркнул, что мобилизация средств для предлагаемого Программного бюджета на 2020-2021 гг. идет быстрее, чем в случае с Программным бюджетом на 2018-2019 гг., и что в новом стратегическом механизме мобилизации ресурсов будут предусмотрены новые источники финансирования, включая благотворительные организации и инновационное финансирование.

11. Комитет также настоятельно призвал Секретариат обеспечить, чтобы проблематика гендерного равенства, справедливости и прав человека, включая расширение прав и возможностей женщин, нашла отражение в предлагаемом программном бюджете в соответствии с обязательствами ВОЗ в рамках Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

12. В своих заключительных замечаниях и в ответ на вопросы членов Комитета Секретариат пояснил, что предлагаемый Программный бюджет на 2020-2021 гг. соответствует Тринадцатой общей программе работы и что дополнительная информация о структуре новой бюджетной концепции (включая информацию о распределении бюджетных средств между основными бюро и ориентировочный план достижения целевых показателей эффективности и перераспределения средств) и ее осуществлении, а также дополнительные сведения финансового характера будут распространены до проведения Семьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения и должным образом отражены в документе по предлагаемому Программному бюджету на 2020-2021 гг., который будет представлен на рассмотрение Семьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

13. Представляя документ EB144/6, Секретариат продемонстрировал видеоролик, посвященный принципу рационального использования средств в ВОЗ, и подтвердил свою неизменную приверженность осуществлению своей стратегии. Комитет высоко оценил усилия Секретариата в этом отношении.

- **Механизм оценки воздействия ВОЗ** (документ EB144/7)

14. Секретариат представил обновленную информацию о разработке Механизма оценки воздействия ВОЗ для Тринадцатой общей программы работы.

15. Комитет выразил удовлетворение тем, что Секретариат уделяет особое внимание мониторингу и оценке, а также разрабатывает систему измерения. Эта работа ведется в принципиально новой области; она видится амбициозной, необходимой и своевременной.

16. Комитет отметил количество показателей для индекса всеобщего охвата услугами здравоохранения и подчеркнул как необходимость обеспечения наличия данных и их качества, так и нежелательность возникновения дополнительного бремени для стран, связанного со сбором данных. Комитет поинтересовался, каким образом и как часто будут собираться данные в государствах-членах, как будут устанавливаться базовые уровни и как будут решаться проблемы, связанные с нехваткой данных. Было отмечено, что пробелы в данных и информационных системах здравоохранения потребуют действий со стороны государств-членов и сотрудничества с ними и между ними, а также что министерства здравоохранения должны работать с партнерами, такими как национальные статистические учреждения. На уровне региональных и страновых бюро ВОЗ необходимо провести дополнительную работу.

17. Комитет настоятельно призвал провести дальнейшие консультации с государствами-членами и экспертными органами, а также сотрудничать в рамках других процессов, связанных со сбором статистических данных. Комитет отметил важность сотрудничества ВОЗ с организациями системы Организации Объединенных Наций в целях согласования показателей Механизма оценки воздействия ВОЗ с показателями достижения целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

18. Вклад Секретариата в достижение результатов должен быть более четко определен, измерен, учтен и отражен в отчетности.

19. Секретариат сообщил, что активизирует усилия по поддержке укрепления потенциала стран в плане оценки воздействия и что в предлагаемом Программном бюджете на 2020-2021 гг. предусмотрены дополнительные ресурсы для сбора данных и внедрения инноваций.

20. В ответ на вопросы о дальнейших шагах Комитет был проинформирован о том, что усилия планируется сосредоточить на поиске более эффективных способов оценки всеобщего охвата услугами здравоохранения с точки зрения качества услуг, эффективного охвата и отдачи. Будут организованы дальнейшие консультации с государствами-членами и партнерами, после чего в рецензируемом научном журнале будет опубликован материал на эту тему. О ходе работы и сроках будет доложено на Семьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

Комитет рекомендует Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB144/5, EB144/6 и EB144/7.

3.2 Обзор финансирования и исполнения Программного бюджета на 2018–2019 гг. (документ EB144/43)

21. После краткого представления, сделанного Секретариатом, Комитет обсудил доклад и с одобрением отметил обнадеживающие данные об уровне финансирования по состоянию на 31 октября 2018 года. В то же время Комитет выразил озабоченность в отношении несоответствия между объемом финансирования и приоритетами Организации, изложенными в Программном бюджете, особенно касающегося категории неинфекционных заболеваний на протяжении четырех двухгодичных периодов подряд, и отметил необходимость проведения анализа причин таких низких показателей финансирования. Комитет выразил озабоченность низким уровнем исполнения Программного бюджета в его приоритетных областях. Он обсудил также такие вопросы, как неравномерное финансирование основных бюро, программ и проектов; дефицит финансирования с возможностью гибкого использования, включая счет основных добровольных взносов, и механизмы распределения этих ресурсов; а также общий уровень исполнения Программного бюджета. Комитет выразил заинтересованность в получении информации о резервах ВОЗ и прогнозов в отношении финансирования.

22. Комитет приветствовал информацию, касающуюся стратегического механизма мобилизации ресурсов на 2019-2023 гг., который призван способствовать преобразованиям в области мобилизации ресурсов ВОЗ наряду с другими ранее осуществленными инициативами. В этой связи Комитет высказал свое мнение в отношении ожидаемого расширения базы доноров, включая рассмотрение возможностей привлечения негосударственных структур, прогнозируемого увеличения финансирования со стороны новых доноров, инновационного финансирования, а также распределения средств в рамках Организации в пользу основных приоритетных областей Программного бюджета. Комитет с удовлетворением отметил, что планируемое проведение Форума партнеров откроет новые возможности для обмена мнениями по этим вопросам, однако обратил внимание на то, что официальный обмен мнениями по всем вопросам в рамках руководящих органов должен быть продолжен.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять данный доклад к сведению в качестве основы для обсуждения проекта предлагаемого Программного бюджета на 2020–2021 годы.

3.3 Шкала обязательных взносов на 2020-2021 гг. (документ EB144/44)

23. Комитет рассмотрел доклад Генерального директора о предлагаемой шкале обязательных взносов на финансовый период 2020–2021 годов.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять проект резолюции, содержащийся в документе EB144/44.

3.5 Процессы реформы ВОЗ, включая программу преобразований, и осуществление реформы системы развития Организации Объединенных Наций (документ EB144/31)

24. Заслушав вступительное слово Секретариата, Комитет рассмотрел представленный ему доклад.

25. Комитет приветствовал всеобъемлющий подход к процессу преобразований, в частности уделение основного внимания обеспечению актуальности, качества и воздействия нормативной работы ВОЗ и усилению ее воздействия в плане улучшения здоровья людей на уровне стран в поддержку государств-членов с параллельным устранением дублирования усилий и неэффективного использования ресурсов на всех трех уровнях Организации. Был отмечен значительный прогресс, достигнутый в сфере обеспечения эффективного взаимодействия всех заинтересованных сторон, включая партнеров и сотрудников ВОЗ. Комитет высказался за сохранение и гармонизацию нормотворческой деятельности ВОЗ и работы по подготовке стандартов и руководств, чему будут способствовать общеорганизационный подход и наличие обратной связи с государствами-членами.

26. Комитет запросил разъяснения относительно следующих вопросов: терминология, используемая при описании преобразования ВОЗ; выбранные процедуры оптимизации, стандартизации и гармонизации; график внедрения реорганизованных рабочих процессов; функции и обязанности на всех трех уровнях Организации; задачи в области преобразований на 2019 г.; центр инноваций и роль ВОЗ в сфере инноваций; разработка операционной модели. Комитет также просил представить на рассмотрение Семьдесят второй сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения доклад о роли и присутствии ВОЗ на страновом уровне. Кроме того, к середине 2019 г. планируется подготовить план осуществления преобразований. Этот план будет содержать описание различных компонентов работы, связанных со структурой и операционной моделью Организации.

27. Комитет приветствовал возможности, открывающиеся благодаря синергии между программой преобразований ВОЗ и реформой Организации Объединенных Наций, особенно реформой системы развития Организации Объединенных Наций. Комитет выразил надежду на получение дополнительной информации о последствиях для Организации создания новой системы координаторов-резидентов на страновом уровне. Комитет провел обсуждение важности координации работы на страновом уровне совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций. Была представлена информация о функциональных обзорах присутствия ВОЗ более чем в половине государств-членов Африканского региона.

28. Генеральный директор заверил Комитет в том, что Секретариат твердо намерен продолжать процесс преобразований и что постоянное участие государств-членов в этом процессе будет систематически обеспечиваться.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад, содержащийся в документе EB144/31.

3.6 Обновленные данные о кадровых ресурсах, в том числе о глобальной программе стажировок (документы EB144/47 и EB144/INF./3)

29. Комитет приветствовал твердую позицию Генерального директора и старшего руководства в отношении случаев сексуального домогательства, эксплуатации и насилия и подчеркнул, что необходимо добиться изменения культуры труда и нулевой терпимости к случаям такого ненадлежащего поведения. Комитет также предложил Секретариату ускорить разработку новой политики по предупреждению случаев сексуального домогательства на основе эталонной модели политики, разработанной Координационным советом руководителей системы Организации Объединенных Наций. В то же время Комитет подчеркнул необходимость защиты принципа презумпции невиновности. Комитет также отметил с одобрением принятые Секретариатом меры по обеспечению гендерного баланса и увеличению числа женщин, назначенных на международные посты. Признавая постоянную необходимость в обеспечении сбалансированной представленности, Секретариат подтвердил, что число лиц, принятых на работу из недостаточно представленных или непредставленных стран, увеличилось по сравнению с общим числом поступивших из этих стран кандидатур. Комитет рекомендовал при проведении анализов, касающихся географического разнообразия, в будущем принимать во внимание численность сотрудников во всех основных бюро.

30. Комитет приветствовал новую структуру и тщательную продуманность глобальной программы стажировок и подчеркнул необходимость улучшения географической сбалансированности данной программы, особенно в отношении стран с низким и средним уровнем доходов. Он выразил поддержку принимаемых мер, включая выплату стипендий стажерам и расширение программ стажировок в региональных и страновых бюро, что может обеспечить более высокую эффективность с точки зрения затрат. Комитет подчеркнул необходимость информации в отношении административного бремени, связанного с администрированием выплат стипендий.

31. Касаясь политики найма и отвечая на вопрос о новой шкале оценки кандидатов, заменившей систему количественных баллов, Секретариат подтвердил, что основными критериями отбора остаются профессиональные качества, однако при новом подходе принимаются во внимание также такие аспекты, как гендерное равенство и географическое разнообразие. Комитет также выразил озабоченность в связи с предпочтительным отношением к внутренним кандидатам, а также тем, что большинство должностей начального уровня в ВОЗ требуют наличия значительного опыта. Для решения этой проблемы Секретариат обратил внимание на полезное сотрудничество с Программой добровольцев Организации Объединенных Наций, а также на предпринимаемые усилия по увеличению числа постов на уровне P1 в целях расширения возможностей карьерного роста для кандидатов, обладающих меньшим опытом.

32. Комитет выразил поддержку политике обязательной мобильности, однако подчеркнул, что политика мобильности всегда должна проводиться в интересах Организации и вести к повышению эффективности в целях достижения результатов на уровне стран. Он рекомендовал извлекать уроки из практической деятельности и опыта работы в области мобильности в других организациях. Секретариат признал свою

обязанность проявлять заботу о персонале в местах службы с трудными условиями и уделять приоритетную значимость условиям их работы.

33. В отношении планирования замещения кадров Секретариат пояснил, что увеличение возраста обязательного выхода на пенсию до 65 лет, которым могут воспользоваться уже работающие сотрудники, затруднит прогнозирование числа вакансий, возникающих в результате выхода на пенсию. Статистические данные, которыми располагает Секретариат, подтверждают, что подавляющее большинство сотрудников предпочитают выходить на пенсию в возрасте 65 лет, хотя они уже обладают правом выхода на пенсию в более раннем возрасте. Ожидается, что число вакансий возрастет к 2022 г., когда первая группа сотрудников, насчитывающая примерно 200 человек, достигнет возраста 65 лет, в результате чего они выйдут на пенсию.

34. Кроме того, Комитет предложил, чтобы следующий доклад с обновленными данными о кадровых ресурсах, содержал информацию об управлении служебной деятельностью.

3.7 **Доклад Комиссии по международной гражданской службе** (документ EB144/48)

35. Комитет принял к сведению доклад Комиссии по международной гражданской службе и попросил представить разъяснения в отношении трех рекомендаций, утвержденных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций не в полном объеме. Секретариат отметил, что эти рекомендации касаются следующих вопросов: предлагаемые выплаты в связи с окончанием службы, которые уже предусмотрены ВОЗ; увеличение надбавок на детей и иждивенцев второй очереди; и расширение льгот, полагающихся сотрудникам, имеющим иждивенцев, которые назначены в места службы с трудными условиями, относимые к категориям D или E. В отношении последней категории сотрудников Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла решение о проведении пилотного исследования мест службы, относимых к категории E; в этой связи ВОЗ рассмотрит возможность выполнения решений Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций.

3.8 **Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале** (документ EB144/49 Rev.1)

36. Комитет обсудил доклад, содержащий поправки, предложенные на основе рекомендаций Комиссии по международной гражданской службе. Отвечая на вопрос об увеличении размера вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше и на неклассифицируемых должностях (включая Генерального директора), Секретариат пояснил, что данные поправки не будут иметь финансовых последствий для ВОЗ, поскольку увеличение базового оклада будет компенсироваться соответствующим уменьшением коррективов по месту службы.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклады, содержащиеся в документах EB144/47 и EB144/48.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету рассмотреть вопрос о принятии проектов резолюций, содержащихся в пункте 11 документа EB144/49 Rev.1, а именно:

- **проект резолюции 1 об окладах сотрудников категории специалистов и выше;**
- **проект резолюции 2 о вознаграждении сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора.**

3.9 Оценка: обновленные данные (документ EB144/51)

37. Комитет рассмотрел состоящий из двух частей доклад, в котором был описан ход текущей работы и представлены охват и принципы обзора 40-летнего опыта внедрения первичной медико-санитарной помощи, который запланирован на 2019 год.

38. Комитет высоко оценил деятельность по оценке, в том числе оценке Программы ВОЗ по оперативному расширению доступа к услугам, которая направлена на оказание поддержки странам с высоким бременем болезней. Он отметил, что во многих случаях выводы по итогам оценки вполне могут носить универсальный характер. Так, выводы по итогам оценки определенных страновых бюро вполне могут быть применены к страновым бюро, находящимся в сопоставимых условиях.

39. Комитет приветствовал тесное сотрудничество с Объединенной инспекционной группой (ОИГ) и подтверждение того, что доклады о выполнении Секретариатом рекомендаций ОИГ ежегодно представляются Комитету на его майской сессии.

40. Комитет подчеркнул, что организационное обучение является неотъемлемой частью повышения эффективности работы Организации и решения приоритетных проблем высокого уровня. Он признал актуальность организационного обучения в контексте осуществления программы преобразований ВОЗ.

41. Приветствуя практику составления короткого перечня системных междисциплинарных проблем и выявления пяти приоритетных проблем, требующих принятия мер, Комитет заявил, что с интересом ожидает информации о последующей деятельности в этом отношении, и запросил информацию о том, какие меры принимаются для решения систематически возникающих проблем. Секретариат отметил, что выводы и рекомендации были учтены при подготовке Программного бюджета на 2020-2021 гг. и учитываются в рамках текущей работы по преобразованию ВОЗ и других соответствующих процессов, каждый из которых осуществляется под руководством конкретного организатора.

42. Комитет высказался в поддержку предложения о проведении обзора системы первичной медико-санитарной помощи и призвал сосредоточить внимание на достигнутом прогрессе, а не на сопоставлении условий в начале и конце 40-летнего периода. Комитет предложил принять во внимание итоги Глобальной конференции по первичной медико-санитарной помощи, состоявшейся в Астане, Республика Казахстан,

в октябре 2018 г., и обеспечить, чтобы выводы и рекомендации по результатам обзора могли использоваться в будущем в процессе оперативного планирования мероприятий по оказанию первичной медико-санитарной помощи в странах.

43. Директор Регионального бюро для стран Восточного Средиземноморья подчеркнул важность оценки и документирования передовой практики, приведя в пример проведенную недавно оценку Регионального центра действий по гигиене окружающей среды, по итогам которой были сделаны полезные рекомендации и предложен ряд мер.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад к сведению и рассмотреть предложение по обзору 40-летнего опыта внедрения первичной медико-санитарной помощи на страновом уровне.

3.10 Взаимодействие с негосударственными структурами (документы EB144/36 и EB144/37)

44. Комитету была представлена обновленная информация о взаимодействии с негосударственными структурами и осуществлении Механизма взаимодействия с негосударственными структурами. Тринадцатая общая программа работы на 2019–2023 гг. и программа преобразований требуют более широкого и более проактивного взаимодействия с негосударственными субъектами. Механизм был подготовлен в соответствии с поручением, содержавшимся в резолюции WHA69.10 (2016 г.).

45. Комитет признал важность Механизма как свода руководящих принципов, регулирующих взаимодействие с негосударственными структурами, отметил усилия Секретариата, направленные на устранение тенденции к чрезмерной осторожности в работе с этой категорией субъектов, и высоко оценил более проактивный подход, который заключается в активном поиске Организацией новых возможностей для взаимодействия.

46. Комитет настоятельно призвал ВОЗ принять меры для предотвращения потенциальных конфликтов интересов, обеспечить последовательное применение Механизма на всех трех уровнях Организации и сохранять межправительственный характер Организации. Комитет заявил, что с нетерпением ждет выводов плановой первой оценки результатов осуществления Механизма и его воздействия на работу ВОЗ, запланированной на 2019 год.

47. Комитет приветствовал проявленную Секретариатом должную осмотрительность и проведенную им оценку рисков в отношении негосударственных структур, чьи кандидатуры рассматривались на предмет вступления с ними в официальные отношения или продления таких отношений. Он рассмотрел информацию о негосударственных структурах, с которыми предлагается начать, возобновить или прекратить официальные отношения, и о негосударственных структурах, которые должны стать объектом трехгодичного обзора со стороны Исполнительного комитета на его Сто сорок шестой сессии.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять к сведению доклад, содержащийся в документе EB144/36.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять проект решения, содержащийся в пункте 26 документа EB144/37.

Пункт 4 повестки дня Утверждение доклада и закрытие совещания

48. Комитет утвердил свой доклад.

= = =