Всемирная
организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто сорок четвертая сессия
Пункт 9.7 предварительной повестки дня

EB144/49 Rev.1 Add.1
18 января 2019 г.

Финансовые и административные последствия для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным комитетом

Резолюция:	Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале
A.	**Связь с утвержденным Программным бюджетом на 2018–2019 гг.**
1.	**Промежуточный(-ые) результат(ы), предусмотренный(-ые) утвержденным Программным бюджетом на 2018–2019 гг., достижению которого(-ых) будет способствовать принятие данного проекта резолюции:** **Конечный результат 6.4.** Наличие эффективной и действенной системы управления и административного руководства на всех уровнях Организации **Промежуточный результат 6.4.2.** Наличие эффективной и действенной системы управления кадрами и их координации
2.	**Краткое обоснование необходимости рассмотрения данного проекта резолюции в случае, если связь с результатами, предусмотренными Программным бюджетом на 2018–2019 гг., отсутствует:** Не применимо.
3.	**Описание любых дополнительных конкретных результатов деятельности Секретариата в течение двухгодичного периода 2018–2019 гг., которые еще не включены в утвержденный Программный бюджет на 2018–2019 гг.:** Не применимо.
4.	**Расчетные сроки (в годах или месяцах) осуществления данной резолюции:** Поправки к Правилам о персонале, предложенные в **проекте резолюции 1** (касающемся вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше и общей шкалы налогообложения персонала), вступят в силу с 1 января 2019 года. Предложенные в **проекте резолюции 2** соответствующие изменения вознаграждения сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора вступят в силу с 1 января 2019 года. Дата завершения осуществления не установлена.
B.	**Последствия осуществления резолюции для Секретариата с точки зрения ресурсов**
1.	**Совокупные потребности в ресурсах для осуществления данной резолюции, в млн. долл. США:** Потребности в ресурсах уже включены в суммы, запланированные в рамках утвержденного Программного бюджета на 2018–2019 годы.

	В отношении обоих проектов резолюции, касающихся изменений в заработной плате сотрудников, расходы на заработную плату всегда подвержены некоторым колебаниям, связанным, в частности, с такими факторами, как коррективы по месту службы, курсы обмена валют, кадровая структура с точки зрения наличия иждивенцев и право на получение субсидии на образование. В связи с этим дополнительные затраты будут учитываться в рамках общих колебаний фонда заработной платы.
2.a	**Расчетные потребности в ресурсах, уже запланированные в рамках утвержденного Программного бюджета на 2018–2019 гг., в млн. долл. США:** Не применимо.
2.b	**Расчетные потребности в ресурсах помимо тех, что уже запланированы в рамках утвержденного Программного бюджета на 2018–2019 гг., в млн. долл. США:** Не применимо.
3.	**Расчетные потребности в ресурсах в рамках проекта предлагаемого Программного бюджета на 2020–2021 гг., в млн. долл. США:** Не применимо.
4.	**Расчетные потребности в ресурсах в рамках будущих программных бюджетов, в млн. долл. США:** Не применимо.
5.	**Степень наличия ресурсов, необходимых для финансирования осуществления резолюции, в текущем двухгодичном периоде, в млн. долл. США** – **Ресурсы, имеющиеся в наличии в текущем двухгодичном периоде для финансирования осуществления резолюции:** Не применимо. – **Объем дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде:** Не применимо. – **Объем ожидаемых, но еще не поступивших ресурсов (при наличии таковых), которые могли бы способствовать устранению дефицита финансирования в текущем двухгодичном периоде:** Не применимо.

= = =