Всемирная организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто сорок вторая сессия **EB142/27**
Пункт 5.4 предварительной повестки дня **27 ноября 2017 г.**

Оценка: обновленные данные и предлагаемый план работы на 2018–2019 гг.

1. Исполнительный комитет утвердил официальную политику ВОЗ в области оценки на своей Сто тридцать первой сессии[1]. В соответствии с этой политикой Секретариат ежегодно отчитывается перед Исполкомом о ходе осуществления деятельности в области оценки. Ежегодный доклад будет представлен Исполкому на его Сто сорок третьей сессии в мае 2018 г.; настоящий доклад содержит краткую обновленную информацию о ходе работе за период после представления Исполнительному комитету последнего ежегодного доклада[2], а также предлагаемый план работы по оценке на двухгодичный период 2018-2019 годов.

ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ХОДЕ РАБОТЫ

2. Усиление оценки и организационного обучения по-прежнему является важнейшим элементом текущей реформы ВОЗ. Бюро по оценке продолжает использовать механизм укрепления оценки и организационного обучения в ВОЗ[3], представленный на двадцать первом совещании Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам. Этот механизм охватывает шесть основных направлений деятельности: формирование благоприятной среды и стратегическое руководство; потенциал оценки и ресурсы; план работы по оценке, сфера охвата и условия такой работы; рекомендации по результатам оценки и реакцию руководства; организационное обучение; и распространение информации о работе по оценке.

3. Текущая деятельность по проведению оценки осуществлялась на основе плана работы по оценке на 2016–2017 годы[4]. Если не указано иное, все подготовленные доклады об оценке имеются на веб-сайте Бюро по оценке[5].

---

[1] Решение EB131(1) (2012 г.).

[2] Документ EB141/7.

[3] A framework for strengthening evaluation and organizational learning in WHO. Geneva: World Health Organization; 2017 (http://who.int/about/who_reform/documents/framework-strengthening-evaluation-organizational-learning.pdf?ua=1, по состоянию на 27 октября 2017 г.).

[4] См. документ EB138/2016/REC/2, протоколы заседаний Сто тридцать восьмой сессии Исполнительного комитета, четырнадцатое заседание, раздел 3.

[5] Веб-сайт Бюро по оценке: http://www.who.int/about/evaluation/reports/en/ (по состоянию на 27 октября 2017 г.).

4. Оценка вклада Секретариата в связанные со здоровьем Цели тысячелетия в области развития, являющаяся одним из приоритетных направлений общеорганизационных оценок, была завершена в октябре 2017 года. Ее целью являлось обеспечение информационной основы для стратегии ВОЗ в отношении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 г. с учетом накопленного организационного опыта предыдущей работы. Эта оценка, проведенная внешней группой по оценке, которая охватывала весь период достижения Целей тысячелетия в области развития (2000-2015 гг.), позволила выявить сильные и слабые стороны, проблемы и примеры передового опыта, а также разработать стратегические рекомендации в отношении деятельности Секретариата по достижению связанных со здоровьем Целей в области устойчивого развития.

5. Независимая оценка осуществления политики ВОЗ в области оценки и механизма укрепления оценки и организационного обучения, проводимая по поручению Бюро Генерального директора, также является одним из приоритетных направлений общеорганизационных оценок. Она представляла собой трехэтапный процесс, включающий самостоятельную оценку, проводимую Бюро по оценке, независимую внешнюю оценку, проводимую внешним консультантом, и анализ результатов внешней оценки группой высокого уровня, состоящей из экспертов по оценке[1]. Целью проведенной работы являлась оценка прогресса в укреплении функции оценки в ВОЗ. В итоговом докладе, представленном в июне 2017 г., приводились результаты независимой и формативной оценки прогресса в укреплении функции оценки в ВОЗ как на корпоративном, так и на децентрализованном уровнях. Были предложены, в частности, следующие рекомендации: (i) обновить/полностью ввести в действие политику в области оценки и соответствующие документы, отражающие изменившиеся условия ведения деятельности ВОЗ и существующие примеры передового опыта работы в рамках всей системы Организации Объединенных Наций; (ii) под руководством региональных директоров и работников высшего звена добиться значительного прогресса в проведении децентрализованных оценок, имеющих стратегическую значимость для ВОЗ; (iii) расширять ресурсы Бюро по оценке, позволяющие не только проводить корпоративные оценки, но также обеспечивать необходимое руководство в других областях; (iv) далее укреплять организационную независимость путем пересмотра ряда конкретных аспектов подотчетности и условий назначения руководителя Бюро по оценке; (v) позиционировать оценку таким образом, чтобы она полностью выполняла свою роль в отношении эффективности и результативности деятельности, например, путем проведения широкомасштабной оценки системы управления на основе результатов в дополнение к оценке реформы ВОЗ; и (vi) инициировать обсуждение вопросов различий и взаимодополняемости организационного обучения и оценки. В настоящее время подготавливается ответ

[1] В состав группы высокого уровня входили два руководителя подразделений по оценке, представляющие Группу Организации Объединенных Наций по оценке (ЮНИСЕФ и МОТ); бывший старший советник Всемирного банка и член Совета уполномоченных Международной инициативы по оценке воздействия (3ie), представляющий страны «Глобального Юга»; и старший инспектор департамента по оценке политики и оперативной деятельности Министерства иностранных дел Нидерландов, представляющий ОЭСР/ЭВАЛНЕТ.

руководства, который будет обсуждаться на предстоящем совещании Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

6. Оценка нормотворческой функции ВОЗ проводилась в два этапа при поддержке независимых внешних специалистов по оценке. На первом этапе основное внимание уделялось выработке определения нормотворческой деятельности ВОЗ и параметров ее оценки. В ходе второго этапа на основе выработанных параметров проводилась оценка выборки типичных видов нормотворческой работы, и по ее итогам были предложены стратегические и оперативные рекомендации в отношении нормотворческой роли и функции ВОЗ. Итоговый доклад об оценке был опубликован в июле 2017 года.

7. Первая оценка странового бюро была проведена Бюро по оценке в 2017 г. в Таиланде. В рамках этих оценок рассматриваются конечные или промежуточные результаты работы страновых бюро, а также вклад их деятельности в стране в достижение результатов на глобальном и региональном уровнях. Основной целью этой оценки являлись выявление и документирование примеров передового опыта и инноваций в деятельности ВОЗ в Таиланде на основе достижений в период 2012-2016 годов. Основным ожидаемым результатом этой оценки являлось оказание страновому бюро поддержки во введении в действие новой стратегии странового сотрудничества на 2017–2021 гг. и в разработке своего плана работы на следующий двухгодичный период. Доклад о результатах этой оценки был представлен в августе 2017 года.

8. Исполнительный комитет проведет оценку процесса и методов выборов Генерального директора на открытом заседании в ходе Сто сорок второй сессии[1]. В настоящее время работа в этом направлении проводится группой по руководству оценкой, в состав которой входят заместитель Председателя и Докладчик Сто сорок первой сессии Исполнительного комитета, а также член Исполкома от Региона Восточного Средиземноморья[2]. В настоящее время Бюро по оценке оказывает содействие группе по руководству оценкой в подготовке к проведению этой оценки.

9. Глобальный координационный механизм ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними является глобальной платформой координации деятельности и взаимодействия государств-членов, осуществляемого при их ведущей роли. Он был создан в 2014 г. для обеспечения и усиления координации деятельности, взаимодействия множества заинтересованных сторон и действий различных секторов на местном, национальном, региональном и глобальном уровнях в целях содействия осуществлению глобального плана действий по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними на 2013-2020 годы. Его круг ведения предусматривал проведение предварительный оценки до Семидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2017 г. в целях оценки результатов и дополнительных преимуществ[3]. Надзор за проведением оценки осуществляется группой по руководству

---

[1] Документ EB141/6 и резолюция WHA65.15 (2012 г.).

[2] Решение EB141(1) (2017 г.).

[3] Документ A67/14 Add.1, Приложение и Дополнение 1.

оценкой, в состав которой входят должностные лица Семидесятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения при поддержке Бюро по оценке. Результаты этой оценки будут представлены на рассмотрение Семьдесят первой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения в 2018 г. через Сто сорок вторую сессию Исполнительного комитета[1].

10. По просьбе Министерства глобальных отношений Канады Бюро по оценке поручило провести общую оценку Программы ВОЗ по расширению оперативного доступа. В настоящее время эта оценка проводится независимой внешней группой по оценке. Данная Программа обеспечивает предоставление странам с высокими показателями заболеваемости содействия в расширении охвата населения услугами по диагностике, лечению и оказанию специализированной помощи в отношении основных причин смертности детей в возрасте до пяти лет (диареи, пневмонии и малярии) путем расширения масштабов комплексного ведения случаев заболевания на уровне местных сообществ. Целью этой работы является оценка эффективности, результативности, значимости, действенности и устойчивости результатов выполнения данной Программы в целях обеспечения информационной основы для проведения диалога по вопросам политики, а также разработки и внедрения методов комплексного ведения случаев заболевания на уровне местных сообществ в будущем. Ожидается, что итоговый доклад будет представлен к марту 2018 года.

11. Двадцать первого января 2016 г. вступила в силу политика географической мобильности[2] международных сотрудников ВОЗ, имеющих непрерывные и срочные контракты. В соответствии с положениями этой политики ход ее осуществления на добровольном этапе (2016–2018 гг.) будет оцениваться ежегодно. Бюро по оценке представило доклад о результатах первой ежегодной оценки в январе 2017 года. В настоящее время Бюро по оценке проводит вторую ежегодную оценку осуществления этой политики, в рамках которой будет рассмотрено, каким образом осуществляется политика, какие результаты уже достигнуты, способствуют ли текущие методы осуществления политики достижению ее целей после того, как она станет обязательной, и какие уроки могут быть извлечены. Ожидается, что доклад об оценке будет подготовлен в январе 2018 г. и будет предоставляться государствам-членам по их просьбе.

12. Бюро по оценке продолжает оказывать техническую поддержку и обеспечивать контроль качества при проведении децентрализованных оценок, а также принимало участие в работе группы по руководству оценкой в отношении независимой внешней оценки Международной координационной группы по снабжению вакцинами. Мандат этой группы предусматривает обеспечение справедливого доступа к соответствующим вакцинам, а также их оперативное и своевременное предоставление при вспышках заболеваний. Кроме того, она также осуществляет управление чрезвычайными запасами вакцин во всем мире. Целью этой оценки, охватывающей период 2006–2017 гг., являлось обеспечение информационной основы для решений, направленных

[1] Документ EB142/15 Add.2.

[2] WHO geographical mobility policy. Geneva: World Health Organization; 2016 (http://www.who.int/employment/WHO-mobility-policy.pdf, по состоянию на 27 октября 2017 г.).

на повышение эффективности стратегического руководства Группой, совершенствование ее механизма, касающегося управления и обеспечения доступности чрезвычайных запасов вакцин против конкретных заболеваний и их состава, усиление транспарентности процессов принятия решений, а также внутренней и внешней коммуникации Группы. Итоговый доклад по этой оценке был представлен в октябре 2017 года.

13. Бюро по оценке продолжает оказывать содействие в проведении оценок Объединенной инспекционной группой системы Организации Объединенных Наций. Информация о сотрудничестве в этой области представляется отдельно в рамках ежегодного доклада Комитету Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам на его совещании в мае.

14. Бюро по оценке также оказывает содействие внешним структурам в проведении обзоров деятельности ВОЗ и в настоящее время способствует проведению в 2017-2018 гг. оценки деятельности Организации Сетью по оценке эффективности работы многосторонних организаций.

15. ВОЗ является активным членом Группы Организации Объединенных Наций по оценке и регулярно участвует в проводимых Группой совещаниях руководителей подразделений по оценке и различных целевых групп. ВОЗ также участвует в работе Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной помощи[1], которая выступает за коллективную ответственность в отношении результатов гуманитарной помощи и обеспечивает извлечение уроков и применение их на практике. В частности, она предоставляет руководящие указания и участвует в проведении Межучрежденской руководящей группой оценок всех общесистемных чрезвычайных ситуаций 3-го уровня. Являясь членом Руководящей группы, Бюро по оценке оказывает содействие в проведении межучрежденческих оценок гуманитарной помощи. Организация также участвует в Сети активного обучения в интересах подотчетности гуманитарной деятельности и повышения ее эффективности, которая представляет собой общесистемную сеть, способствующую повышению качества оценки гуманитарной деятельности, а также занимается исследованиями и подготовкой кадров в этой области.

16. Ввиду бюджетных ограничений, имевших место в двухгодичном периоде 2016-2017 гг., предложенный бюджет Бюро по оценке, предназначенный для выполнения утвержденного плана работы по оценке на 2016-2017 гг., был профинансировал на 86%. В связи с этим не было возможности провести следующие оценки: оценка использования национальных сотрудников категории специалистов на страновом уровне; оценка программы в области забытых тропических болезней с уделением

[1] Председателем Межучрежденческой руководящей группы по оценке гуманитарной помощи является Управление Организации Объединенных Наций по координации гуманитарных вопросов; в ее состав входят директора по вопросам оценки из ФАО, Международной федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, УВКБ ООН, ЮНИСЕФ, ВПП и ВОЗ; Сеть активного обучения в интересах улучшения подотчетности гуманитарной деятельности, Международный совет добровольных учреждений и ЮНФПА являются наблюдателями.

особого внимания текущей дорожной карте реализации в области забытых тропических болезней; и оценки двух страновых бюро. Таким образом, проведение этих оценок было перенесено на двухгодичный период 2018–2019 годов.

ПРЕДЛАГАЕМЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПО ОЦЕНКЕ НА 2018–2019 гг.

17. Политикой в области оценки предусматривается, что ВОЗ разработает двухгодичный план работы по оценке в масштабах всей Организации в рамках цикла планирования и составления бюджета Организации. Двухгодичный план работы обеспечивает подотчетность и надзор в отношении хода работы и результатов и усиливает организационное обучение, которое учитывается при формировании политики и принятии оперативных решений

18. Предлагаемый двухгодичный план работы на 2018–2019 гг. включает как корпоративные/централизованные, так и децентрализованные планируемые оценки, и он был разработан в консультации с сотрудниками руководящего звена ВОЗ в масштабах Организации, особенно применительно к децентрализованным оценкам. Этот план работы обсуждался с Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов в ходе его совещания в октябре 2017 года.

19. В этой связи предлагаемые корпоративные/централизованные оценки будут управляться, заказываться или проводиться Бюро по оценке и будут включать оценки программ, тематические оценки и оценки в рамках конкретных бюро.

20. Децентрализованные оценки, предложенные в двухгодичном плане работы, будут управляться, заказываться или проводиться вне центрального Бюро по оценке, то есть будут проводиться по инициативе кластеров штаб-квартиры, региональных или страновых бюро и будут включать, в основном, программные и тематические оценки. В этом случае центральное Бюро по оценке обеспечит гарантирование качества и техническую поддержку. Согласованность и гармонизация в масштабах Организации достигаются путем соблюдения руководящих указаний, приводимых в *Практическом руководстве ВОЗ по оценке*[1], и с помощью Глобальной сети по оценке.

21. Оценки, предлагаемые в двухгодичном плане работы, согласуются с одним или несколькими следующими критериями отбора, сформулированными в политике по оценке: потребности Организации, организационная значимость и полезность для Организации.

Корпоративные оценки, которые будут заказаны, управляться или проводиться Бюро по оценке

22. Корпоративные/централизованные оценки, запланированные на 2018–2019 гг., являются сочетанием скользящих оценок, оценок, перенесенных из плана работы по оценкам на 2016-2017 гг., и ряда новых оценок. Скользящие оценки включают оценки,

[1] WHO evaluation practice handbook. Geneva: World Health Organization; 2013 (http://apps.who.int/iris/bitstream/10665/96311/1/9789241548687_eng.pdf, по состоянию на 30 октября 2017 г.).

которые были начаты в 2017 г. и должны быть продолжены в двухгодичном периоде 2018–2019 гг.: (i) оценку процесса выборов Генерального директора; (ii) предварительную оценку Глобального координационного механизма ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними; и (iii) общую оценку Программы ВОЗ по расширению оперативного доступа.

23. В 2018–2019 гг. предлагается провести следующие корпоративные оценки:

- оценка использования национальных сотрудников категории специалистов на страновом уровне;
- корпоративная оценка системы управления ВОЗ на основе результатов[1];
- оценка одной чрезвычайной ситуации 3-го уровня;
- предварительная оценка Механизма взаимодействия с негосударственными структурами[2];
- третья ежегодная оценка осуществления политики ВОЗ в отношении географической мобильности на ее добровольном этапе;
- оценка программы в области забытых тропических болезней с уделением особого внимания текущей дорожной карте реализации в области забытых тропических болезней;
- оценка Глобальной стратегии и плана действия по проблеме старения и здоровья (2016–2020 гг.)[3];
- оценки страновых бюро (6–10)[4].

---

[1] В дополнение к недавно проведенной оценке реформы ВОЗ, третий этап, и принимая во внимание усиление ориентации Организации на конкретные результаты, целью оценки системы управления ВОЗ на основе результатов является получение общего независимого взгляда на результаты деятельности ВОЗ и ее эффективность.

[2] Резолюция WHA69.10 (2016 г.).

[3] Резолюция WHA69.3 (2016 г.).

[4] В рамках оценок страновых бюро рассматриваются конечные или промежуточные результаты работы страновых бюро, а также вклад их деятельности в стране в достижение результатов на глобальном и региональном уровнях. Кроме того, задачей оценок является анализ эффективности программ и инициатив ВОЗ в стране и их стратегической актуальности в национальном контексте. Такие оценки будут организованы в консультации с Бюро служб внутреннего контроля и соответствующими региональными бюро, чтобы избежать дублирования усилий. В настоящее время планируется проведение оценок страновых бюро в Индии, Кыргызстане, Мьянме и Румынии. Другие страновые бюро будут определены позднее.

Децентрализованные оценки[1] которые будут заказаны или будут управляться региональными бюро[2], страновыми бюро и департаментами штаб-квартиры

24. Оценка эффективности борьбы против табака с помощью мер MPOWER[3] в Регионе Юго-Восточной Азии является скользящей децентрализованной оценкой, получение результатов которой ожидается в начале 2018 года.

25. В 2018–2019 гг. предлагается провести следующие децентрализованные оценки:

- оценка осуществления Глобального плана действий ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними на 2013-2020 гг. (перенесена с 2016-2017 гг.);
- оценка деятельности Регионального фонда Юго-Восточной Азии для реагирования на чрезвычайные ситуации в области здравоохранения в течение 10 лет;
- оценка онлайновых курсов обучения иностранным языкам;
- оценка программы элиминации кори и краснухи в Европейском регионе;
- внешняя оценка Специальной программы ПРООН/ЮНФПА/ЮНИСЕФ/ВОЗ/ Всемирного банка по исследовательской деятельности, разработкам и обучению специалистов в области репродукции человека (2013–2017 гг.);
- оценка использования и предполагаемого воздействия руководящих принципов ВОЗ по охране репродуктивного здоровья, а также здоровья матерей, новорожденных, детей и подростков на страновом уровне в Регионе Юго-Восточной Азии;
- оценка Регионального центра по улучшению санитарного состояния окружающей среды Регионального бюро для стран Восточного Средиземноморья;
- среднесрочный обзор Дорожной карты деятельности ВОЗ в Регионе Восточного Средиземноморья (2017–2021 гг.).

---

[1] Это предварительный перечень децентрализованных оценок, так как в предстоящие месяцы он, вероятно, будет расширен. Дальнейшие обновления будут отражаться в предстоящих докладах руководящим органам об оценке.

[2] Более подробная информация о Плане работы по оценке в Регионе Юго-Восточной Азии на 2018–2019 гг. приводится в документе SEA/RC70/6-INF.DOC.2 (http://www.searo.who.int/mediacentre/events/governance/rc/70/sea-rc70-6infdoc2.pdf?ua=1, по состоянию на 30 октября 2017 г.).

[3] Более подробная информация о мерах MPOWER приводится на веб-сайте Инициативы по освобождению от табачной зависимости (http://www.who.int/tobacco/mpower/en/, по состоянию на 30 октября 2017 г.).

26. Дополнительная информация в отношении этих корпоративных и децентрализованных оценок приводится в Приложении к этому документу.

ДЕЙСТВИЯ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

27. Исполкому предлагается принять этот доклад к сведению и утвердить общеорганизационный план работы по оценке на 2018–2019 годы.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ОБЩЕОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ПЛАН РАБОТЫ ПО ОЦЕНКЕ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 2018-2019 гг.

Тип оценки	**Область оценки**	**Обоснование**	**Категория в Двенадцатой общей программе работы на 2014-2019 гг.**
Корпоративные/централизованные оценки			
Тематическая	Оценка процесса выборов Генерального директора (переходит с 2017 г.)	Потребность	6
Тематическая	Оценка использования национальных сотрудников категории специалистов на страновом уровне	Полезность	6
Тематическая	Корпоративная оценка системы управления ВОЗ на основе результатов	Значимость/ Полезность	6
Тематическая	Оценка одной чрезвычайной ситуации 3-го уровня	Значимость/ Полезность	5
Тематическая	Механизм взаимодействия с негосударственными структурами – предварительная оценка в 2019 г.	Потребность/ Полезность	6
Тематическая	Третья ежегодная оценка осуществления политики ВОЗ в отношении географической мобильности на ее добровольном этапе	Потребность	6
Программная	Предварительная оценка Глобального координационного механизма ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними (переходит с 2017 г.)	Потребность/ Полезность	2
Программная	Общая оценка Программы ВОЗ по расширению оперативного доступа (переходит с 2017 г.)	Потребность/ Полезность	1 и 3
Программная	Оценка программы в области забытых тропических болезней с уделением особого внимания текущей дорожной карте реализации в области забытых тропических болезней	Значимость/ Полезность	1
Программная	Оценка Глобальной стратегии и плана действия по проблеме старения и здоровья (2016–2020 гг.)	Полезность	3
Конкретное бюро	Оценки страновых бюро (6–10)	Полезность	6

Тип оценки	**Область оценки**	**Обоснование**	**Категория в Двенадцатой общей программе работы на 2014-2019 гг.**
Децентрализованные оценки			
Тематическая	Оценка деятельности Регионального фонда Юго-Восточной Азии для реагирования на чрезвычайные ситуации в области здравоохранения в течение 10 лет	Значимость/ Полезность	5
Тематическая	Оценка онлайновых курсов обучения иностранным языкам	Полезность	6
Программная	Оценка программы элиминации кори и краснухи в Европейском регионе	Значимость/ Полезность	1
Программная	Оценка осуществления Глобального плана действий ВОЗ по профилактике неинфекционных заболеваний и борьбе с ними на 2013-2020 гг.	Потребность/ Полезность	2
Программная	Оценка эффективности борьбы против табака с помощью мер MPOWER в Регионе Юго-Восточной Азии (переходит с 2017 г.)	Значимость/ Полезность	2
Программная	Внешняя оценка Специальной программы ПРООН/ЮНФПА/ ЮНИСЕФ/ВОЗ/ Всемирного банка по исследовательской деятельности, разработкам и обучению специалистов в области репродукции человека (2013–2017 гг.)	Потребность/ Полезность	3
Программная	Оценка использования и предполагаемого воздействия руководящих принципов ВОЗ по охране репродуктивного здоровья, а также здоровья матерей, новорожденных, детей и подростков на страновом уровне в Регионе Юго-Восточной Азии	Значимость/ Полезность	3
Программная	Оценка Регионального центра по улучшению санитарного состояния окружающей среды Регионального бюро для стран Восточного Средиземноморья в 2018 г.	Значимость/ Полезность	3
Программная	Среднесрочный обзор Дорожной карты деятельности ВОЗ в Регионе Восточного Средиземноморья (2017–2021 гг.) в 2019 г.	Значимость/ Полезность	6

= = =