



## 建议供执行委员会通过的决议 对秘书处的财政和行政影响

决议：《人事条例》和《职员细则》修订款

### A. 与规划预算的联系

1. 该决议草案如果获得通过将促进《2018-2019 年规划预算》中哪些规划领域、成果和产出。

规划领域：6.4. 管理和行政

成果：6.4. 在全组织以一致方式提供有效和高效的管理和行政服务

产出：6.4.2. 建立有效和高效的人力资源管理和协调

2. 如果与《2018-2019 年规划预算》中指定的结果没有联系，则请扼要说明审议该决议草案的理由：

不适用。

3. 请扼要阐述未编入《2018-2019 年规划预算》的 2018-2019 双年度期间秘书处任何额外可交付成果：

不适用。

4. 实施该决议估计所需的时间（年数或月数）：

关于**决议草案 1**，《职员细则》的相关修订款将在以下日期生效：

(a) 涉及专业及以上职类职员薪酬问题的修订款自 2018 年 1 月 1 日起生效；

(b) 涉及定义、教育补助金、安置补助金、离职回国补助金、调动、特别假、无薪假、辞职、行政复议和全球申诉委员会的修订款自 2018 年 2 月 1 日起生效。

关于**决议草案 2**，反映本组织目前结构的《人事条例》相关修订款自 2018 年 1 月 1 日起生效。

关于**决议草案 3**，关于不叙级职位职员和总干事薪酬的《人事条例》相关修订款自 2018 年 1 月 1 日起生效。

未确定实施的终止日期。

<b>B. 实施该决议对秘书处的资金影响</b>
<p><b>1. 实施该决议所需的资金总额（百万美元）：</b></p> <p>资金需求已编入《2018-2019 年规划预算》。</p> <p>关于调整职员薪酬的决议草案 1(1)和决议草案 3，由于工作地点差价调整数、汇率、职员的抚养补助金和教育补助金等因素，薪金费用总会有些波动，因此，这些额外费用将在总体工资预算波动幅度内予以消化。</p> <p>决议草案 1(2)没有任何资金需求。</p> <p>关于决议草案 2，《人事条例》修订款本身并无任何资金需求。但本组织现有结构内新增职位的资金将由现有预算拨款提供。</p>
<p><b>2.a. 已编入《2018-2019 年规划预算》的估计资金需求（百万美元）：</b></p> <p>不适用。</p> <p><b>2.b. 未编入《2018-2019 年规划预算》的估计资金需求（百万美元）：</b></p> <p>不适用。</p>
<p><b>3. 《2020-2021 年规划预算》的估计资金需求（百万美元）：</b></p> <p>不适用。</p>
<p><b>4. 今后规划预算的估计资金需求（百万美元）：</b></p> <p>不适用。</p>
<p><b>5. 可用于在当前双年度实施该决议的资金（百万美元）</b></p> <p>– 可用于当前双年度实施该决议的资金：</p> <p>不适用。</p> <p>– 当前双年度的资金缺口：</p> <p>不适用。</p> <p>– 预料有可能获得的有助于填补当前双年度缺口的资金：</p> <p>不适用。</p>

=      =      =