Всемирная организация здравоохранения

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
Сто тридцать восьмая сессия **EB138/3**
Пункт 3 предварительной повестки дня **25 января 2016 г.**

Доклад Комитета Исполкома по программным, бюджетным и административным вопросам

1. Двадцать третье совещание Комитета по программным, бюджетным и административным вопросам состоялось в Женеве 21-22 января 2016 г. под председательством г-жи Kathryn Tyson (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)[1] и д-ра Phusit Prakongsai (Таиланд). Комитет принял свою повестку дня[2], исключив из нее пункт 2.3, поскольку никаких поправок к Положениям о финансах и Финансовым правилам предложено не было.

Пункт 2 повестки дня **Вопросы для рассмотрения Исполнительным комитетом и/или представляемые ему рекомендации**

2.1 Реформа ВОЗ

- **Обзор осуществления реформы** (документ EB138/5)

2. Секретариат проинформировал Комитет об осуществлении реформы, подчеркнув больший сдвиг в системе отчетности с процессов реформы в сторону результатов. Комитет отметил, что реформа идет в правильном направлении и позволит укрепить Организацию.

3. Приветствуя сдвиг в работе в сторону отчетности, ориентированной на результаты, Комитет подчеркнул важность такой же системы отчетности о вкладе Организации в повышение отдачи от медико-санитарных мероприятий в качестве конечной цели реформы ВОЗ.

4. Признавая важность реформы работы в чрезвычайных ситуациях, государства-члены предостерегли от того, чтобы разработка программы работы в чрезвычайных ситуациях не привела к отвлечению внимания Организации от текущей реформы или основной работы ВОЗ в других областях.

5. Комитет подчеркнул необходимость углубления, укрепления и ускорения работы по осуществлению реформы. Государства-члены положительно оценили поддержку Секретариата в выполнении требований Инициативы, касающейся прозрачности

---

[1] Список участников содержится в документе EBPBAC23/DIV./1.

[2] Документ EBPBAC23/1.

международной помощи, и выразили заинтересованность в предстоящем обследовании отношения к этому вопросу заинтересованных сторон.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять настоящий доклад Секретариата к сведению.

- **Консультативный процесс государств-членов по реформе стратегического руководства** (документ EB138/6)

6. Комитет выразил признательность Председателю Второго совещания государств-членов открытого состава по реформе стратегического руководства (Женева, 10-11 декабря 2015 г.). Он сосредоточил свое обсуждение на предложениях по порядку действий в целях дальнейшего развития консультативного процесса государств-членов.

7. Председатель Второго совещания государств-членов открытого состава консультативного процесса по реформе стратегического руководства не согласился с решением Комитета включить этот пункт, посвященный реформе стратегического руководства, в свою повестку дня, заявив, что, по его мнению, это противоречит мандату, содержащемуся в решении EB136(16) (2015 г.), в котором предусматривается, что механизм консультативного процесса государств-членов должен представить свой доклад непосредственно Исполнительному комитету на его Сто тридцать восьмой сессии в рамках отдельного пункта повестки дня.

Комитет согласился рекомендовать Исполнительному комитету рассмотреть на его Сто тридцать восьмой сессии предлагаемый процесс, изложенный ниже:

- **Исполком на своей текущей сессии созовет редакционную группу для согласования рекомендаций, по которым может быть достигнут консенсус во время данной сессии, для их представления на рассмотрение Шестьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.**

- **В отношении рекомендаций, которые требуют больше времени для обсуждения и достижения согласия, включая те, которые, возможно, было бы целесообразно рассмотреть региональными комитетами, Исполком мог бы организовать всестороннее консультативное совещание государств-членов и представить соответствующий доклад на рассмотрение Шестьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.**

- **Механизм взаимодействия с негосударственными структурами** (документ EB138/7)

8. Комитет рассмотрел доклад Генерального директора, в котором Исполнительному комитету был препровожден доклад Межправительственного совещания открытого состава по проекту механизма взаимодействия с негосударственными структурами. Основной темой обсуждений Комитетом являлось

обращение Председателя Межправительственного совещания открытого состава к Исполнительному комитету с просьбой продлить на его Сто тридцать восьмой сессии срок полномочий Совещания, с тем чтобы оно могло возобновить свою работу и провести заключительные заседания в период между Сто тридцать восьмой сессией Исполнительного комитета и Шестьдесят девятой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения.

9. Комитет выразил благодарность делегации Аргентины за выполнение роли председателя Межправительственного совещания открытого состава и за проведение серии неофициальных консультаций по механизму взаимодействия с негосударственными структурами. Он особо подчеркнул, что проект механизма должен быть окончательно доработан и предложил Секретариату провести объективный и взвешенный анализ последствий введения этого механизма в действие с участием штаб-квартиры, региональных и страновых бюро.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету:

- **принять предложение Межправительственного совещания открытого состава в отношении продления срока его полномочий, с тем чтобы оно могло возобновить свою работу для проведения заключительных заседаний с 25 по 27 апреля 2016 г. в целях представления согласованного текста проекта механизма и проекта резолюции Шестьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Комитет по программным, бюджетным и административным вопросам; и**

- **предложить Секретариату представить объективный и взвешенный доклад о последствиях введения данного механизма в действие для ВОЗ заблаговременно до начала заключительных заседаний.**

2.2 Финансирование Программного бюджета на 2016-2017 гг. (документ EB 138/42)

10. Комитет отметил предпринимаемые Секретариатом усилия по более эффективному осуществлению принципов диалога о финансировании, в частности касающихся предсказуемости и прозрачности, с помощью новой версии веб-сайта, посвященного программному бюджету. Он выразил одобрение в отношении стратегии, состоящей из четырех компонентов, которая призвана преодолеть сохраняющиеся трудности. Отметив, что целевое предназначение добровольных взносов является не единственным фактором, которым объясняется несоответствие между финансированием и потребностями программ, Комитет призвал Секретариат продолжать расширять свои усилия, направленные на мобилизацию ресурсов; он также особо отметил важное значение использования средств гибкого финансирования стратегическим образом, чтобы добиться финансирования Программного бюджета в полном объеме. Комитет поддержал предложение о представлении единой программной и финансовой отчетности для обеспечения связи между финансовыми средствами и полученными результатами. Наконец, Комитет запросил информацию о

финансировании новой программы, касающейся чрезвычайных ситуаций в области здравоохранения.

11. Отвечая на выраженную Комитетом озабоченность в отношении медленных темпов расширения донорской базы, Секретариат особо подчеркнул усилия, направленные на усиление мобилизации ресурсов в целях ускорения темпов работы в этой области. Секретариат информировал Комитет о том, что документ по новой программе работы при чрезвычайных ситуациях будет подготовлен к предстоящей сессии Исполнительного комитета, и обсуждение вопросов финансирования этой программы состоится после того, как государства-члены будут иметь возможность ознакомиться с содержанием этого документа.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад Секретариата к сведению.

2.4 Оценка: обновленная информация и предлагаемый план работы на 2016-2017 гг. (документ EB138/44)

12. Секретариат представил доклад по оценке, касающийся основных аспектов предлагаемого общеорганизационного плана работы по оценке на двухгодичный период 2016−2017 годов.

13. Комитет с одобрением отметил продолжающиеся усилия по формированию культуры оценки и поддержал предлагаемый план работы по оценке. В нем предложено в 2016-2017 гг. провести корпоративные оценки в трех областях приоритетной значимости: (i) вклад Секретариата в достижение Целей тысячелетия в области развития, связанных со здоровьем; (ii) лидерство и управление в ВОЗ: оценку реформы ВОЗ, третий этап; и (iii) осуществление политики ВОЗ в области оценки в рамках коллегиального обзора Группы Организации Объединенных Наций по оценке. Комитет предложил Секретариату обеспечить, чтобы Организация извлекала уроки из проведенных оценок, а результаты оценок и рекомендации использовались Организацией в процессах планирования и принятия решений.

14. Комитет предложил обсуждать результаты оценок на сессиях региональных комитетов, что даст возможность более детального рассмотрения результатов децентрализованных оценок по каждому региону; он предложил также регулярно представлять отчеты о выполнении рекомендаций по оценке, включая подробную информацию о действиях руководства и данные по различным этапам проведения продолжающихся оценок. Комитет предложил Секретариату проводить оценки совместно с государствами-членами и оказывать содействие в создании национального потенциала по проведению оценок. Секретариату было также предложено обеспечить взаимодополняемость действий, проводимых в рамках различных систем подотчетности Организации, в том числе в штаб-квартире и региональных и страновых бюро.

15. Секретариат информировал Комитет о том, что в рамках ежегодного доклада по оценке им будет представлен доклад о ходе работы Исполнительному комитету на его Сто тридцать девятой сессии.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад Секретариата к сведению и утвердить предлагаемый в нем план работы по оценке на двухгодичный период.

2.5 Недвижимое имущество: обновленная информация о стратегии реконструкции зданий в Женеве (документ EB138/45)

16. Комитет рассмотрел доклад Генерального директора о стратегии ремонта зданий и просил Секретариат представить дополнительную информацию по ряду позиций.

17. Что касается управления проектом, то Комитет просил более четко определить роли и обязанности предлагаемого консультативного органа государств-членов и систему подотчетности в отношениях между советом указанного органа и советом проекта. Комитет далее просил внести изменение в проект резолюции с целью уточнить периодичность представления Генеральным директором своих докладов государствам-членам.

18. Что касается финансирования и связанных с ним вопросов, то некоторые государства-члены просили внести изменения в проект резолюции с целью включить положение, предусматривающее обеспечение большей надежности механизма устойчивого финансирования Фонда недвижимого имущества. Было также предложено внести ясность в том что касается ответственности за техническое содержание и ремонтно-восстановительные работы в будущем и способности Фонда недвижимого имущества покрывать эти расходы.

19. Некоторые государства-члены предложили внести поправку в резолюцию, в которой Секретариату предлагается обратиться к Ассамблее здравоохранения с просьбой предоставить конкретные полномочия на тот случай, если общие расходы на строительство новых зданий и модернизацию основного корпуса превысят 250 млн. шв. фр. более чем на 10%. Секретариату было предложено внести ясность в отношении стратегии ремонтно-восстановительных работ и стоимости участка земли, предусмотренного для продажи после завершения проекта строительства.

20. Что касается способности предложенного нового здания адаптироваться к изменению численности сотрудников и к потребностям в проведении совещаний, то Комитет поддержал подход, предложенный Секретариатом, однако просил уточнить планируемый потенциал модернизированных сооружений в плане удовлетворения будущих потребностей и их соответствия нормам и стандартам доступности.

21. Что касается уточнений, которые должны быть внесены по просьбе государств-членов, то Секретариат взял на себя обязательство подготовить вводную презентацию для обсуждения Исполнительным комитетом на его Сто тридцать восьмой сессии, в которой будут отражены финансовые и технические вопросы, а также вопросы, связанные с управлением, поднятые государствами-членами.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять следующий проект резолюции с внесенными поправками:

Исполнительный комитет,

рассмотрев доклад Генерального директора «Недвижимое имущество: обновленная информация о стратегии ремонта зданий в Женеве»[1];

принимая во внимание убедительность экономического обоснования стратегии ремонта зданий в Женеве, острую необходимость модернизации устаревшей инфраструктуры в штаб-квартире ВОЗ и механизм устойчивого финансирования, созданный для финансирования стратегии;

принимая во внимание ход переговоров с властями Швейцарии по вопросу о строительстве в Женеве здания, которое заменит собой существующие временные строения и обеспечит дополнительные площади для облегчения реконструкции главного здания;

1. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору учредить Консультативный комитет государств-членов в целях обеспечения руководства, мониторинга и надзора в связи с проектом реконструкции штаб-квартиры ВОЗ;

2. РЕКОМЕНДУЕТ Шестьдесят девятой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения принять следующий проект резолюции:

Шестьдесят девятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения, рассмотрев доклад Генерального директора «Недвижимое имущество: обновленная информация о стратегии ремонта зданий в Женеве», постановляет:

(1) вновь выразить признательность Швейцарской Конфедерации и республике и кантону Женева за постоянное гостеприимство;

(2) одобрить стратегию ремонта зданий в Женеве, изложенную в докладе «Недвижимое имущество: обновленная информация о стратегии ремонта зданий в Женеве»;

(3) разрешить Генеральному директору начать **ремонтно-восстановительные работы (110 млн. шв. фр.) и** строительство на территории штаб-квартиры ВОЗ в Женеве нового здания **(140 млн. шв. фр.) общей стоимостью**~~, в настоящее время оцениваемое в 140 000 000~~ **250 млн.** шв. фр., при том понимании, что если в ходе проектирования ориентировочная смета на ~~строительство~~ **реализацию данного проекта** увеличится более чем на 10%, то разрешение **Всемирной** Ассамблеи здравоохранения будет запрошено заново;

[1] Документ EB138/45.

(4) **уполномочить Генерального директора** принять от федеральных властей Швейцарии беспроцентный заем в размере 140 млн. шв. фр. сроком на 50 лет, при условии получения окончательного одобрения в декабре 2016 г.;

(5) утвердить использование Фонда недвижимого имущества для **покрытия стоимости реконструкции и** возврата беспроцентного займа (при условии его утверждения властями Швейцарии) в течение 50-летнего периода, начиная с первого года по завершении строительства здания;

(6) предложить Генеральному директору:

(a) обеспечить выделение средств в размере 25 млн. долл. США в расчете на двухгодичный период в Фонд недвижимого имущества;

(b) предложить Генеральному директору ~~с должной периодичностью~~ **не реже одного раза в два года** информировать Исполнительный комитет и Всемирную ассамблею здравоохранения о ходе строительства нового здания и о соответствующих расходах.

2.6 Прием и размещение партнерств в области здравоохранения (документы EB138/47, EB138/47 Add.1 и EB138/47 Add.2)

22. Комитет приветствовал доклад Секретариата по вопросам приема и размещения партнерств в области здравоохранения, а также обзоры деятельности Глобального альянса по трудовым ресурсам здравоохранения и Партнерства по охране здоровья матерей, новорожденных и детей.

23. Комитет был информирован о том, что более подробная информация в отношении партнерств и механизмов сотрудничества, помимо принятых и размещенных партнерств, будет доступна после составления реестра негосударственных структур.

24. Комитет подчеркнул важное значение урегулирования конфликтов интересов путем проведения надлежащей проверки как с помощью существующей политики и процедур, так и в рамках будущего механизма взаимодействия с негосударственными структурами. Он с удовлетворением отметил деятельность Секретариата по разработке типовых условий приема и размещения в консультации с принятыми и размещенными партнерствами.

25. В отношении предлагаемого подхода к возмещению расходов, Комитет приветствовал применявшиеся принципы обеспечения справедливости, транспарентности и простоты.

26. Комитету была представлена более подробная информация о применяемом в настоящее время подходе к возмещению расходов в каждом конкретном случае. Эта

практика вырабатывалась с течением времени, в связи с чем она является разной для каждого отдельного партнерства. Кроме того, были получены заверения, что новый подход был разработан в консультации с партнерствами и что его введение планируется проводить в консультации с правлениями соответствующих партнерств, чтобы избежать серьезных финансовых последствий для принятых и размещенных партнерств, которых это касается.

27. Комитет получил заверения, что принятые и размещенные партнерства уже ведут отдельную бухгалтерскую отчетность и что гармонизация формата их бюджетов и счетов позволила бы соблюдать минимальные стандарты и не приводила бы к возникновению дополнительных трудностей и задержек.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклады Секретариата к сведению.

2.7 Кадровые ресурсы: ежегодный доклад (документы EB138/51 и EB138/51 Add.1)

28. Комитет приветствовал прогресс, достигнутый в осуществлении стратегии в области кадровых ресурсов. Он отметил введение в действие политики в отношении географической мобильности, а также гибкий подход Секретариата к ее осуществлению. Он подчеркнул важное значение применения этой политики справедливым и транспарентным образом, в консультации с сотрудниками, а также обеспечения наличия технического опыта работы, в том числе с использованием соответствующих стимулов, на всех трех уровнях Организации.

29. В отношении финансовых последствий данной политики, Комитет был информирован о том, что соответствующие затраты были учтены в Программном бюджете на 2016-2017 гг. Комитет предложил Секретариату проводить оценку и мониторинг осуществления политики в отношении мобильности и представить доклад о ее влиянии как на осуществление программы, так и на затрагиваемый персонал до того, как эти требования станут обязательными.

30. Комитет вновь подтвердил свой призыв к улучшению гендерного баланса и географической представленности на всех трех уровнях Организации и в отношении всех категорий сотрудников. В этой связи Комитет предложил уделять особое внимание увеличению доли женщин среди руководителей страновых бюро ВОЗ, осуществляя это справедливым и транспарентным образом.

31. Комитет приветствовал меры, предпринимаемые в отношении анализа, управления эффективностью и оценки деятельности руководителей страновых бюро ВОЗ. Секретариат пояснил, что отбор кандидатов на такие посты в настоящее время осуществляется исключительно из числа лиц, включенных в соответствующих специальный глобальный реестр.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклады Секретариата к сведению.

2.8 Доклад Комиссии по международной гражданской службе (документ EB138/52)

32. При рассмотрении доклада Секретариата Комитет приветствовал резолюцию Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 70/244 об Общей системе Организации Объединенных Наций, в частности, ее элементы, касающиеся всеобъемлющего пересмотра пакета вознаграждений в общей системе для сотрудников категории специалистов и выше, а также повышения с 1 января 2018 г. до 65 лет возраста обязательного увольнения сотрудников, нанятых на службу до 1 января 2014 года.

33. Секретариат отметил, что хотя в докладе прогнозировалась ежегодная экономия средств, касающаяся заработной платы и выплат во всех общей системе Организации Объединенных Наций, в резолюции упоминалось увеличение выплат, не указанных в докладе, в частности, надбавка для одиноких родителей в размере 6% от чистого вознаграждения, что свидетельствует о необходимости своевременного внесения поправок в прогнозируемые показатели. Кроме того, цифры, приводимые в докладе, зависят от изменений в численности сотрудников, и непосредственная экономия не будет реализована с учетом затрат на осуществление этого проекта в связи с развитием информационных технологий и расходами переходного периода по выплатам персоналу. Соответственно, снижение расходов в результате осуществляемых изменений, особенно связанных с периодом наличия права на выплаты в связи с повышением по ступеням, будет реализовано лишь в долгосрочной перспективе.

34. Секретариат также отметил, что к предстоящим сессиям руководящих органов им будут подготовлены необходимые поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале в целях внесения изменений, касающихся пакета вознаграждения и возраста обязательного увольнения.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять доклад Секретариата к сведению.

2.9 Поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале (документы EB138/54 и EB138/54 Add.1)

35. Комитет рассмотрел предлагаемые поправки к Положениям о персонале и Правилам о персонале и соответствующие проекты резолюций.

36. Секретариат подтвердил, что поправки, касающиеся базовых окладов сотрудников категории специалистов и выше, а также базовые оклады сотрудников на неклассифицируемых должностях и Генерального директора, предусматривающие соразмерное уменьшение множителя корректива по месту службы, были предложены на основе «ни потерь, ни выгод». Секретариат подтвердил также, что данные поправки касаются только заработной платы и не затрагивают соответствующих других видов выплат и льгот.

37. Комитет приветствовал прогресс, достигнутый в области реформирования системы внутреннего правосудия, и отметил, что особое внимание уделяется предупредительным мерам путем разрешения споров неофициальным путем. Секретариат информировал Комитет о том, что введение в действие Положений о персонале и Правил о персонале, касающихся системы внутреннего правосудия, произойдет после вступления в силу политики Организации в области внутреннего правосудия, планируемого на четвертый квартал 2016 года.

38. В отношении документа EB138/54 Add.1, Секретариат подтвердил, что он изыскивает пути создания и обеспечения функционирования новой системы внутреннего правосудия в рамках Организации наиболее экономически эффективным образом, чтобы сократить фактические расходы, связанные с этой системой, и избежать отрицательных финансовых последствий для утвержденного Программного бюджета на 2016−2017 годы. Секретариат также отметил, что он представит доклад о дальнейшей работе в этой области на следующей сессии руководящих органов.

Комитет рекомендовал Исполнительному комитету принять пять проектов резолюций, содержащихся в документе EB138/54.

Пункт 3 повестки дня Вопросы для информации или для действия Комитета

3.1 Программа стажировок в ВОЗ: обновленная информация (документ EBPBAC23/2)

39. Комитет приветствовал доклад Секретариата. Комитет предложил в будущих докладах представлять более подробную информацию о национальной принадлежности стажеров и местах прохождения стажировки. Комитет призвал Секретариат обеспечить адекватные возможности для проведения стажировок на региональном и страновом уровнях. Хотя Секретариату было предложено рассмотреть возможные варианты оказания финансовой поддержки стажерам, государства-члены отметили серьезные бюджетные затруднения, связанные с такой поддержкой, и некоторые из них выразили сомнение в возможности практического осуществления этого предложения.

Комитет принял доклад Секретариата к сведению.

3.2 Доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов (документ EBPBAC23/3)

40. Председатель Независимого консультативного надзорного комитета экспертов внес на рассмотрение промежуточный доклад Консультативного комитета о работе его двух последних совещаний в июле и октябре 2015 года. Он положительно оценил прогресс, достигнутый Региональным бюро для стран Африки в деле укрепления системы подотчетности и механизма внутреннего контроля, и рекомендовал продолжить эту работу в рамках всей Организации. Он отметил, что этот момент подтверждает четкий акцент в работе руководства над системой внутреннего контроля.

41. Консультативный комитет экспертов принял к сведению, что на настоящий момент остается еще целый ряд невыполненных рекомендаций, которые должны быть рассмотрены органами управления, однако положительно оценил факт сокращения общего числа открытых рекомендаций. В частности, изменение принципов управления ВОЗ в области прямого финансового сотрудничества привело к существенному улучшению положения с отчетами о прямом финансовом сотрудничестве: число подлежащих представлению отчетов снизилось с 15% в декабре 2013 г. до менее 3% в настоящий момент.

42. Консультативный комитет принял к сведению, что три из основных пяти рисков, выявленных в случае применения децентрализованного подхода, относятся к финансированию операций ВОЗ, особенно в тех регионах, в которых финансирование борьбы против полиомиелита будет прекращено через несколько лет. Он рассчитывает на получение соответствующей информации от руководства старшего звена о стратегических подходах к устранению выявленных рисков.

43. Что касается ответных мер ВОЗ в связи с вспышкой болезни, вызванной вирусом Эбола, то Консультативный комитет экспертов настоятельно призвал быстро перейти с этапа диагностики на этап осуществления и рекомендовал уделить приоритетное внимание созданию соответствующей структуры, необходимой для реагирования на чрезвычайные ситуации и вспышки.

44. Комитет признал прекрасную поддержку и руководство со стороны Независимого консультативного надзорного комитета экспертов в течение многих лет и положительно оценил меры, принятые Секретариатом в целях обеспечения более полного соблюдения и укрепления механизма внутреннего контроля на всех трех уровнях Организации и сокращения числа пока еще невыполненных рекомендаций по итогам аудиторской проверки.

45. Комитет подчеркнул, что реестр рисков представляет собой одно из средств, которое следует использовать для разработки мер по смягчению последствий и уменьшения выявленных рисков с использованием децентрализованного подхода наряду с директивной стратегической концепцией. Кроме того, в связи с планируемым завершением программы борьбы против полиомиелита через четыре года Комитет разделил озабоченность, выраженную Независимым консультативным надзорным комитетом экспертов по поводу воздействия и последствий операций ВОЗ с точки зрения как финансирования, так и кадрового обеспечения. Консультативный комитет просил Секретариат представить Исполнительному комитету на его сессии в мае 2016 г. обновленную информацию о шагах, которые предпринимает ВОЗ в целях решения этих проблем. На своем следующем совещании в апреле 2016 г. Консультативный комитет рассмотрит финансовые последствия этой стратегии на завершающем этапе борьбы с полиомиелитом.

46. Комитет положительно оценил обновленную информацию, представленную региональными директорами о мерах, предпринятых в их соответствующих регионах по поводу соблюдения, выполнения рекомендаций по итогам аудиторской проверки и статуса подлежащих представлению отчетов о прямом финансовом сотрудничестве и

настоятельно рекомендовал региональным директорам продолжать практику представления такой обновленной информации в будущем.

Комитет принял к сведению доклад Независимого консультативного надзорного комитета экспертов.

3.3 Ежегодный доклад по вопросам обеспечения соблюдения, управления рисками и этики (документ EBPBAC23/4)

47. Секретариат представил на рассмотрение Комитета ежегодный доклад по вопросам обеспечения соблюдения, управления рисками и этики.

48. В отношении обеспечения соблюдения, Комитет приветствовал текущую работу по введению в действие системы внутреннего контроля и соответствующих инструментов в рамках всей Организации и дал высокую оценку усилиям Секретариата, направленным на более эффективную гармонизацию функций обеспечения соблюдения во всех Организации.

49. Приветствуя принятие политики в отношении управления рисками и отмечая прогресс в составлении реестра рисков, Комитет предложил Секретариату представлять на регулярной основе посредством панелей управления доклад о ходе работы по осуществлению политики управления рисками. Комитет выразил поддержку в отношении включения управления рисками в операционные процессы Организации (такие как планирование, оценка эффективности деятельности и бюджетирование), а также в механизмы обеспечения подотчетности и внутреннего контроля. Комитет также подчеркнул важное значение соответствующих процессов обучения и повышения уровня информированности в рамках Организации.

50. В отношении вопросов этики, Комитет приветствовал осуществление политики в отношении информирования о нарушениях и защиты от преследования. Он особо отметил ее важное значение для формирования внутренней культуры, при которой сотрудники не испытывают беспокойства, сообщая о предполагаемых случаях неправомерных действий. Комитет с удовлетворением отметил создание независимой «горячей линии» экстренной связи для информирования о нарушениях. Государства-члены предложили провести пересмотр Кода этики и профессионального поведения Организации в качестве одного из основных элементов, позволяющего ВОЗ придерживаться образцовых этических норм.

Комитет принял доклад Секретариата по вопросам обеспечения соблюдения, управления рисками и этики к сведению.

Пункт 4 повестки дня Утверждение доклада и закрытие совещания

51. Комитет утвердил свой доклад.

= = =