Organisation mondiale de la Santé

CONSEIL EXÉCUTIF **EB141/14**
Cent quarante et unième session **18 mai 2017**
Point 7.4 de l'ordre du jour provisoire

Composition du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance

Rapport du Secrétariat

1. Le présent document contient la proposition du Directeur général relative au renouvellement de la composition du Comité consultatif indépendant d'experts de la surveillance. À sa cent trente-troisième session en mai 2013, le Conseil exécutif a adopté la décision EB133(8) sur la nomination de trois membres du Comité pour un mandat non renouvelable de quatre ans arrivant à échéance en janvier 2018. Les titulaires sont MM. Robert Samels (Canada), Steve Tinton (Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord) et Mukesh Arya (Inde).

2. Conformément à la pratique suivie au moment du dernier renouvellement de sa composition en 2015,[1] pour assurer la continuité du Comité la recherche des trois candidats a commencé au premier trimestre 2017.

3. Conformément à la procédure de sélection qui a déjà fait ses preuves au cours des trois précédents cycles de sélection pour le Comité en 2009, 2012 et 2015, le Secrétariat a fait paraître une annonce dans *The Economist*, les critères de sélection ayant été initialement élaborés à cette fin par un spécialiste de l'extérieur. Par ailleurs, une communication a été envoyée aux missions des États Membres basées à Genève pour les inviter à proposer des candidats. Un consultant extérieur a ensuite été chargé de procéder à une présélection et à l'établissement d'une liste restreinte de candidats.

4. Au cours de ce processus, 184 dossiers (de 144 candidats et 40 candidates) ont été examinés, dont sept proposés par des États Membres et sept provenant d'une liste de candidats hautement qualifiés précédemment repérés au cours des trois précédents cycles ou recommandés par des membres du Comité. Les dossiers provenaient des six Régions de l'Organisation, soit 52 de la Région des Amériques, 52 également de la Région européenne, 36 de la Région africaine, 25 de la Région de l'Asie du Sud-Est, 12 de la Région du Pacifique occidental et 7 de la Région de la Méditerranée orientale.

5. À la suite d'un premier tri, axé essentiellement sur les études et les qualifications, 52 candidatures ont été retenues, puis évaluées par rapport aux critères de sélection suivants : études, qualifications en matière de finance, d'audit et d'évaluation ; expérience de la surveillance, de la stratégie et de la gestion à un niveau supérieur ; participation à un comité de surveillance ; expérience internationale et du système des Nations Unies ; et expérience de la gestion du changement. Comme

[1] Voir le document EB137/8 Add.2.

toujours, on s'est également attaché à assurer parmi les membres du Comité une répartition géographique et une répartition entre hommes et femmes satisfaisantes.

6. Le Comité devant assurer un dosage équilibré et complémentaire des compétences voulues entre ses membres en fonctions et ses nouveaux membres, quatre profils souhaitables de compétences ont été établis privilégiant : l'expérience et l'expertise en matière d'audit, de comptabilité et de surveillance ; les questions financières et bancaires ; la gestion du changement et la technologie de l'information; et le développement international et le monde universitaire.

7. Sur la base de cette évaluation, 14 candidats ont été choisis pour une première série d'entretiens téléphoniques avec le Secrétaire actuel du Comité et le consultant extérieur qui a également été associé au processus de sélection. Le Secrétariat a ainsi pu établir une liste restreinte de sept candidats devant faire l'objet d'une nouvelle évaluation au cours d'une deuxième conférence téléphonique.

8. À l'issue des différentes étapes de cette procédure, le choix du Directeur général s'est porté sur trois candidats qui sont proposés au Conseil exécutif. Un résumé du curriculum vitae de chacun d'eux figurant ci-après est soumis au Conseil. Par ailleurs, les candidats les plus prometteurs qui n'ont finalement pas été retenus ont été rajoutés à la liste de candidats potentiels à examiner lors de procédures de sélection ultérieures.

9. Le mandat des deux autres membres du Comité qui restent en fonction, Mme Jaya Wilson (Afrique du Sud et Nouvelle-Zélande) et M. Leonardo P. Gomes Pereira (Brésil) prend fin en janvier 2020.

10. Afin d'assurer une transition harmonieuse au sein du Comité, il est également proposé à titre exceptionnel de prolonger d'une année jusqu'en janvier 2019 le mandat du président actuel du Comité, M. Robert Samels. Ainsi, deux des trois nouveaux membres désignés commenceraient leur mandat en janvier 2018 et le dernier en janvier 2019.

M. Christoph Gabriel Maetze

Sexe : masculin
Nationalité : allemande
Région européenne

Études et expérience

Qualifications : apprentissage auprès de la Commerzbank et diplôme de l'École de gestion et des finances de Francfort, TGMP, Harvard Business School, École de gestion de Saint-Gall et IMD Lausanne, Baden-Badener Unternehmergespräche – Baden-Baden Entrepreneur talks (BBUG 135)

Expérience : carrière bancaire (banques commerciales), d'abord auprès de la BHF-Bank, à Francfort (de 1985 à 1989), puis de la Hypo Vereinsbank (désormais Unicredit) (de 1990 à 2003), à Munich et à Singapour, puis de la Dresdner Bank à Francfort (2004-2006) en tant que membre du comité exécutif de la banque d'affaires et après la fusion de cet établissement avec la Commerzbank, à partir de 2007, en tant que membre du conseil d'administration de la Commerzbank jusqu'en 2016. Membre de plusieurs conseils d'administration et comités d'audit.

M. Jayant Karia

Sexe : masculin
Nationalité : ougandaise
Région africaine

Études et expérience

Qualifications : B.Com (Hons) en comptabilité, audit, droit commercial, MS University, Baroda (Inde) ; diplôme d'école de gestion (MBA) de la Long Island University, New-York (États-Unis d'Amérique), gestion financière, comptabilité, audit et surveillance. Certificat de Foundations of Organizational Ombudsman Practice, Baltimore, États-Unis d'Amérique.

Expérience : 18 années à l'administration postale de l'Organisation des Nations Unies à New-York (élaboration de systèmes, gestion financière et tâches d'appui administratif) (1972-1990) ; directeur adjoint du Département de l'administration et de la gestion de l'Organisation des Nations Unies (1990-1995), directeur adjoint (1995-1997), puis directeur de la Division de la comptabilité du Département (1997-2009). Contrôleur financier adjoint au Siège de l'ONU à New-York (2009-2011), coprésident du Réseau finances et budget des Nations Unies et président du groupe spécial interorganisations sur les normes de comptabilité, chargé de la mise en œuvre des normes IPSAS dans le cadre des fonctions d'observateur au Conseil de l'IPSAS. Représentant suppléant du Secrétaire général de l'Organisation des Nations Unies au Conseil international consultatif de suivi pour l'Iraq, assurant la surveillance des opérations du Fonds de développement pour l'Iraq (US $85 milliards).

M. Christopher Mihm

Sexe : masculin
Nationalité : États-Unis d'Amérique
Région des Amériques

Études et expérience

Qualifications : BA, Georgetown University, 1981 (théorie politique) magna cum laude, University of Virginia, Thomas Jefferson Foundation Graduate Fellow in Political Theory (1981-1983).

Expérience : depuis 2004 Managing Director, Strategic Issues, United States Government Accountability Office (GAO), Director, Strategic Issues (1997-2004), service regroupant 150 fonctionnaires dans quatre lieux d'affectation, chargés de la conception, de la mise au point et de la publication d'une cinquantaine de rapports annuels du GAO sur différents sujets. Membre du Comité consultatif indépendant pour les questions d'audit de l'Organisation des Nations Unies (2012-2017) ; administrateur principal du personnel technique rattaché au groupe de travail de l'Organisation internationale des institutions supérieures de contrôle des finances publiques (INTOSAI) chargé de la planification stratégique en vue de la mise au point du plan stratégique 2017-2022 ; représentant du GAO lors de divers groupes de travail d'INTOSAI dans le passé.

MESURES A PRENDRE PAR LE CONSEIL EXÉCUTIF

11. Le Conseil exécutif est invité à prendre note du présent rapport et, sous réserve de son approbation, à nommer les trois nouveaux membres ci-après pour un mandat non renouvelable de quatre ans :

- à compter de janvier 2018 :, MM. Christoph Gabriel Maetze et Jayant Karia en remplacement de MM. Steve Tinton et Mukesh Arya ;

- à compter de janvier 2019 : M. Christopher Mihm en remplacement de M. Robert Samels.

= = =