



Доклад об административных и финансовых последствиях для Секретариата резолюций, предлагаемых для принятия Исполнительным Комитетом или Ассамблеей здравоохранения

1. Резолюция Реализация глобальной системы управления	
2. Связь с программным бюджетом	
Область работы	Ожидаемый результат
Фонд информационной технологии:	
Планирование, координация ресурсов и контроль	5. Введение полностью в действие совместимой на глобальном уровне информационной системы управления программами, обеспечивающей объединение данных, собираемых на всех уровнях Организации, поддержку усилий по повышению эффективности работы и подотчетности на всех уровнях и акцент в работе на странах.
Управление кадровыми ресурсами в ВОЗ	1. Создание новой глобальной системы информации по кадровым ресурсам, создание новых процедур, обеспечивающих сотрудникам во всем мире информацию более высокого качества и в большем объеме и с обеспечением к ней лучшего доступа.
Бюджет и финансовое руководство	2. Составление сводных бюджетных показателей, включая стратегии финансирования; расчеты поступлений и расходов при мониторинге и отчетности, осуществляемые по всем источникам средств, на полностью комплексной основе.
Инфраструктура и материально-техническое обеспечение	1. Эффективное и действенное использование ресурсов службами материально-технического обеспечения.
3. Финансовые последствия	
(a) Общая расчетная стоимость осуществления резолюции в течение ее срока действия (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия) 7 млн. долл. США.	
(b) Расчетная стоимость на двухгодичный период 2006-2007 гг. (с округлением до ближайших 10 000 долл. США, включая персонал и мероприятия) 7 млн. долл. США.	
(c) Из расчетной стоимости, указанной в пункте (b), какую долю можно отнести к существующим программным мероприятиям? Никакую.	
4. Административные последствия	
(a) Места осуществления (указать уровни Организации, на которых будет проводиться работа, и, в соответствующих случаях, конкретные регионы)	
Все точки, на которые будет распространяться действие глобальной системы управления	
(b) Дополнительные кадровые потребности (указать дополнительные кадровые потребности в пересчете на полный рабочий день с указанием необходимой квалификации)	
Для завершения работы по введению в действие глобальной системы управления требуются дополнительные кадровые ресурсы, финансируемые по перечисленным выше областям работы, предусмотренным в бюджете.	
(c) Сроки (указать примерные сроки для осуществления и оценки)	
В штаб-квартире система будет готова к введению в действие к концу 2007 года.	