



## Recursos humanos: informe anual

### Informe de la Secretaría

1. En este séptimo informe anual se presentan datos completos sobre las características de los recursos humanos de la OMS al 31 de diciembre de 2005, que actualizan los datos del informe presentado al Consejo Ejecutivo en su 117ª reunión.<sup>1</sup> La información comprende lo siguiente: la situación general de la dotación de personal por lugar de destino principal y grado, la distribución del personal según el sexo, la representación geográfica, el perfil de edad, las previsiones de jubilación, la naturaleza del nombramiento, y la distribución de la fuerza de trabajo por grupos ocupacionales principales.

### CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL

#### Categorías de los nombramientos

2. Al 31 de diciembre de 2005, la OMS tenía un total de 4329 funcionarios con nombramientos de plazo fijo de uno a cinco años, o con nombramientos de carrera/servicio (en adelante designados todos ellos «nombramientos de largo plazo»)<sup>2</sup> De éstos, 1704 (39,4%) pertenecían a la categoría profesional, 2347 (54,2%) a la de servicios generales y 278 (6,4%) a la de funcionarios nacionales del cuadro orgánico (véase el cuadro 1). El número de funcionarios con nombramientos de largo plazo había aumentado en 314 (7,8%) en comparación con el número existente al 31 de diciembre de 2004, declarado en el informe anual de 2004.<sup>3</sup>

3. Además de los titulares de nombramientos de largo plazo, al 31 de diciembre de 2005 había 3968 temporeros (incluidos los consultores), 1619 con contratos de corto plazo y 2349 con contratos de duración limitada (véase el cuadro 2).

#### Distribución por sexos

4. El porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior ha aumentado desde el último informe anual (de un 34,8% a un 36,0%) (véase la figura). Esto refleja el aumento del porcentaje de mujeres nombradas, que ha pasado de un 40,3% a un 43,5% (véase el cuadro 10). Desde 1990 la proporción de mujeres en la fuerza de trabajo en su conjunto ha llegado casi a duplicarse.

---

<sup>1</sup> Documentos EB117/21 Add.1 y Corr.1.

<sup>2</sup> Esta cifra no incluye al personal de la OPS ni del CIIC.

<sup>3</sup> Véase el documento A58/34.

5. El cuadro 3 muestra la distribución del personal con nombramiento de largo plazo por ubicación orgánica, grado y sexo. Se observa que, de los 1704 funcionarios de la categoría profesional con nombramiento de largo plazo, 1091 (64,0%) son hombres y 613 (36,0%) son mujeres.

6. Según este informe, el número de mujeres en el grado P.2 sigue siendo mayor que el de hombres, mientras que en el grado P.3 se ha alcanzado la paridad. La representación de mujeres en los grados P.4 y superiores ha registrado un crecimiento positivo. La proporción de mujeres en el grado P.4 ha aumentado de un 38,2% a un 39,8%, en el grado P.5 de un 29,3% a un 31,3%, y en el grado P.6/D.1 de un 19,4% a un 21,2%. Desde el último informe, la proporción de mujeres en el grado D.2 ha disminuido ligeramente de un 27,7% a un 27,3%.

### **Representación geográfica**

7. Hasta diciembre de 2005, 106 países estaban dentro de sus márgenes convenientes de variación (cinco de ellos habían alcanzado el límite superior de su margen de representación); 43 países (incluidos dos Miembros Asociados) no estaban representados, 10 estaban subrepresentados y 35 estaban sobrerrepresentados (véase el cuadro 4). El cuadro 5 presenta detalles del estado de representación de los países, por regiones. Desde el último informe anual se han registrado los siguientes cambios:

- dos países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Kuwait y Seychelles) han dejado de estar representados;
- tres países anteriormente subrepresentados (Argentina, España y Ucrania) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación;
- diez países que estaban dentro del margen conveniente de representación (Etiopía, Italia, Líbano, Malawi, Nigeria, Sudáfrica, Suecia, Suiza, Uganda y Zimbabwe) están ahora sobrerrepresentados;
- tres países que estaban sobrerrepresentados (Gambia, Jordania y Nueva Zelandia) se encuentran ahora dentro del margen conveniente de representación.

8. El cuadro 6 presenta información sobre la distribución del personal profesional por lugar de destino y región de nacionalidad.

### **Edad, antigüedad en el servicio y previsiones de jubilación**

9. Más de la mitad del personal de la categoría profesional (52%) tiene 50 años de edad o más. En la categoría de servicios generales, el personal de 50 años o más constituye el grupo de edad mayoritario, aunque se ha registrado una disminución leve, de un 38,5% a un 37,9%. Entre los funcionarios nacionales del cuadro orgánico, el grupo de edad mayoritario es el de 40 a 49 años (50,4%) (véanse los cuadros 7 y 8).

10. El grupo más numeroso de personal (que representa un 44% de la fuerza de trabajo) tiene menos de cinco años de servicio. La antigüedad promedio en el servicio es actualmente de siete años en el caso del personal profesional y de 12 años en el del personal de servicios generales (véase el cuadro 9).

11. El cuadro 10 presenta datos sobre los nombramientos de personal efectuados en 2005. Muestra que, en la categoría profesional, 140 nombramientos (58,6%) eran nuevos, 22 de ellos (9,2%) corresponden a

nombramientos de personal trasladado de otros organismos. Además, 99 (41,4%) representaban conversiones de contratos temporales existentes.

12. Según las proyecciones actuales, más del 16% del personal se jubilará en los próximos cinco años y casi un 38% en los próximos 10 años (véase el cuadro 11).

### Grupos ocupacionales

13. Aproximadamente un 47,7% de los cargos ocupados por personal profesional pertenecen a la categoría «especialistas en odontología, nutrición, medicina, enfermería y veterinaria». Dentro de este grupo, el 91,8% son «especialistas en medicina» y el 1,8% «especialistas en enfermería». El siguiente grupo ocupacional más numeroso es el de los «especialistas en administración», que representan el 29,2% (véase el cuadro 12). En este grupo, el 16,1% son «especialistas en sistemas de informática», el 15,8% son «administradores», mientras que el 12,7% son «especialistas en gestión financiera».

### FIGURA Y CUADROS

14. Se enumeran a continuación la figura y los cuadros<sup>1</sup> mencionados en los párrafos precedentes, para facilitar su consulta:

Figura	Porcentaje de mujeres en las categorías profesional y superior, 1990-2005
Cuadro 1	Número de funcionarios con nombramiento de largo plazo, por grados y lugares principales de destino al finalizar los años 2001, 2003 y 2005
Cuadro 2	Número de funcionarios con nombramiento de largo plazo y con contratos temporales (incluidos los consultores), al 31 de diciembre de 2005
Cuadro 3	Distribución de los funcionarios por ubicación orgánica, grado y sexo, al 31 de diciembre de 2005
Cuadro 4	Resumen de los países no representados convenientemente, por regiones, al 31 de diciembre de 2005
Cuadros 5a a 5f	Representación de los países al 31 de diciembre de 2005
Cuadro 6	Totalidad del personal de las categorías profesional y superior, por lugar de destino y región de nacionalidad, al 31 de diciembre de 2005
Cuadro 7	Distribución de los funcionarios por edad, sexo y lugar de destino, al 31 de diciembre de 2005

<sup>1</sup> Disponibles solamente en francés y en inglés. Se anexan en inglés la totalidad de los cuadros; el cuadro 12 se anexa también en francés (los cuadros restantes se facilitarán en francés a los interesados que los soliciten).

- Cuadro 8      Distribución de los funcionarios (todos los lugares de destino) por grados y edades, al 31 de diciembre de 2005
  
- Cuadro 9      Distribución de los funcionarios según la antigüedad en el servicio, al 31 de diciembre de 2005
  
- Cuadro 10     Contrataciones durante el año 2005
  
- Cuadro 11     Previsiones de jubilación de funcionarios
  
- Cuadro 12     Distribución entre los principales grupos ocupacionales de los puestos ocupados de las categorías profesional y superior

