منظمـة الصحـة العالميـة

جمعية الصحة العالمية التاسعة والخمسون
البند ١٤ من جدول الأعمال المؤقت

ج٥٩/٢٥ إضافة ١
١١ أيار/ مايو ٢٠٠٦
A59/25 Add.1

تقرير عن الآثار الإدارية والمالية المترتبة بالنسبة إلى الأمانة نتيجة للقرارات المقترح اعتمادها من قبل المجلس التنفيذي أو جمعية الصحة

١-	**القرار** الخاص ببرنامج العمل العام الحادي عشر للحقبة ٢٠٠٦-٢٠١٥
٢-	**الصلة بالميزانية البرمجية** **مجال العمل**: التخطيط وتنسيق الموارد والمراقبة **النتيجة المتوقعة**: تطبيق إطار المنظمة الإداري المنقح والعمليات المتصلة به، بطريقة منسقة ومتسقة، من أجل التخطيط الاستراتيجي وبرمجة الثنائيات وميزنتها، والتخطيط التنفيذي ورصد الأداء والتبليغ، بما في ذلك دعم التركيز على البلدان. **(تُذكر بإيجاز الصلة بالنتائج المتوقعة والمؤشرات والأهداف المنشودة والبيانات المرجعية)** يوفر برنامج العمل العام التوجه الطويل الأجل للمنظمة، ويحدد برنامج عمل صحي عالمي للدوائر الأعم المعنية بالصحة. وستزود عملية التخطيط الاستراتيجي بالمعلومات على نحو يراعي مبادئ الإدارة القائمة على تحقيق النتائج، وبالاسترشاد ببرنامج العمل العام. وسيتطلب التنفيذ توافقاً في الآراء بين أصحاب المصلحة، كما سيتطلب الرصد والتقييم والاتصالات الاستراتيجية.
٣-	**الآثار المالية** **(أ) تبلغ التكلفة الإجمالية المقدرة للتنفيذ خلال "مدة سريان" القرار (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة)** ٩٧٠ ٠٠٠ ٤ دولار أمريكي **(ب) تبلغ التكلفة المقدرة للثنائية ٢٠٠٦-٢٠٠٧ (مقربة إلى وحدات يبلغ كل منها ١٠ ٠٠٠ دولار أمريكي، بما في ذلك تكاليف الموظفين والأنشطة)** ٩٣٠ ٠٠٠ دولار أمريكي **(ج) من التكلفة المقدرة المذكورة في الفقرة (ب)، ما المبلغ الذي يمكن إدراجه ضمن الأنشطة المبرمجة الحالية؟** ٩٣٠ ٠٠٠ دولار أمريكي

٤- الآثار الإدارية

(أ) مواقع التنفيذ (تُذكر مستويات المنظمة التي سيضطلع فيها بالعمل، وتذكر الأقاليم المحددة حسب الاقتضاء) المقر الرئيسي وجميع المكاتب الإقليمية

(ب) الاحتياجات الإضافية من الموظفين (تُذكر الاحتياجات الإضافية معبراً عنها بعدد الموظفين المتفرغين، مع ذكر مجموعة المهارات اللازمة) لا توجد

(ج) الأطر الزمنية (تُذكر الأطر الزمنية العامة للتنفيذ والتقييم) ٢٠٠٦-٢٠١٥

= = =