



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ПЯТЬДЕСЯТ СЕДЬМАЯ СЕССИЯ
ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
Пункт 17.1 предварительной повестки дня

A57/26
17 апреля 2004 г.

Кадровые ресурсы: ежегодный доклад

Доклад Секретариата

1. Настоящий пятый ежегодный доклад содержит полные данные о кадровой ситуации в ВОЗ по состоянию на 31 декабря 2003 г. и включает обновленные данные по сравнению с докладом, представленным Исполнительному комитету на его Сто тринадцатой сессии. Он содержит следующую информацию: общее положение в области укомплектования кадрами по основным местам службы и классификационным категориям, распределение сотрудников по полу, географической представленности, возрасту, возрасту выхода на пенсию, виду назначения на должности, а также информацию о национальных сотрудниках категории специалистов и о распределении работающих по основным профессиональным группам.

СТРУКТУРА УКОМПЛЕКТОВАНИЯ КАДРАМИ

Категории назначений

2. На 31 декабря 2003 г. в ВОЗ насчитывалось в общей сложности 3842 сотрудника на должностях по срочным контрактам на один год или более или бессрочным контрактам/служебным назначениям¹ (и те, и другие именуются далее "срочными контрактами/служебными назначениями")². Из этого числа 1490 (38,8%) – это сотрудники категории специалистов, 2139 (55,7%) – сотрудники категории общего обслуживания и 213 (5,5%) – национальные сотрудники категории специалистов (см. Таблицу 1). Число сотрудников, работающих по срочным контрактам/служебным назначениям, увеличилось на 109 (3%) по сравнению с их числом на 31 декабря 2002 г., указанным в ежегодном докладе за 2002 год³.

3. Начиная с 1 июля 2003 г. после утверждения Генеральным директором бессрочные контракты стали заменяться служебными назначениями. Это изменение не коснулось сотрудников, работающих по бессрочным контрактам. Таких сотрудников в категории специалистов в настоящее время насчитывается 37 по сравнению с 39 на 31 декабря 2002 г., что представляет собой уменьшение на 5,1%. Для сотрудников категории общего обслуживания эта цифра составляет 173 по сравнению со 182 на 31 декабря 2002 г., что представляет собой уменьшение на 5%. В настоящее время обе эти группы представляют 2,5% и 8,1% их соответствующих категорий.

4. На настоящее время приблизительно 224 служебных назначения было произведено для сотрудников категории общего обслуживания в региональных бюро для стран Юго-Восточной

¹ Эта цифра включает сотрудников на должностях по бессрочным контрактам по состоянию на 1 июля 2002 г.

² Эта цифра не включает сотрудников ПАОЗ и МАИР.

³ См. документ A56/38.

Азии, Восточного Средиземноморья и Западной части Тихого океана. Процесс рассмотрения продолжается для произведения служебных назначений в соответствии с положениями, установленными Генеральным директором.

5. По состоянию на 31 декабря 2003 г., помимо сотрудников, имеющих срочные контракты/служебные назначения, насчитывается 3713 сотрудников, работающих по временным контрактам (1505 сотрудников по краткосрочным контрактам и 2208 сотрудников по срочным контрактам) (см. Таблицу 11).

6. Цифры и таблицы, содержащиеся в настоящем документе, а также краткий анализ, который им предшествует, относятся к сотрудникам, работающим по срочным контрактам/служебным назначениям (если не указано иное).

Распределение по полу

7. Распределение сотрудников, работающих по срочным контрактам/служебным назначениям по местам службы, классификационным категориями и полу, показано в Таблице 2. В ней показано, что из 1490 сотрудников категории специалистов, работающих по срочным контрактам/служебным назначениям, 990 (66,4%) – это мужчины, а 500 (33,6%) – женщины.

8. Доля женщин в категории специалистов увеличилась по сравнению с прошлогодним докладом (33,6% по сравнению с 32,7%). Таким образом, хотя в настоящем докладе показано, что число женщин больше в категориях P.2 и P.3, представленность женщин в категории P.4 составляет 36,8%, P.5 – 28,3% и P.6/D.1 – 18,7%. По сравнению с прошлым докладом доля женщин на уровне D.2 незначительно уменьшилась с 21,7% до 20%; на должностях неклассифицируемых категорий она увеличилась с 22,2% до 26,3%.

Географическая представленность

9. Пятьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения утвердила пересмотренную формулу установления желаемых квот для обеспечения справедливой географической представленности сотрудников¹. В результате ее применения в июле 2003 г.:

- пять стран, которые были перепредставлены (Демократическая Республика Конго, Эфиопия, Индия, Нигерия и Российская Федерация), сейчас находятся в пределах их желаемых квот;
- три страны, которые были недопредставлены (Австрия, Италия и Соединенные Штаты Америки), сейчас находятся в пределах их желаемых квот;
- две страны, которые были в пределах их желаемых квот (Израиль и Вьетнам), сейчас недопредставлены.

10. Следующие изменения вызваны другими факторами:

- (i) Перемещения персонала. Четыре страны, которые ранее были непредставлены (Беларусь, Кипр, Казахстан и Сент-Китс и Невис), сейчас представлены в пределах их желаемых квот, а две страны, которые ранее были представлены в пределах их желаемых квот (Барбадос и Суринам), сейчас не представлены. Одна страна, которая ранее была перепредставлена (Кот-д'Ивуар), сейчас представлена в пределах ее желаемой квоты,

¹ Резолюция WHA56.35.

тогда как четыре страны, которые ранее были представлены в пределах желаемых квот (Дания, Гамбия, Иордания и Мали), сейчас перепредставлены.

(ii) Кипр, который ранее входил в состав Региона Восточного Средиземноморья, сейчас входит в состав Европейского региона.

11. На декабрь 2003 г. 115 стран были представлены в пределах их желаемых квот (пять из них достигли верхнего предела представленности); 23 страны были перепредставлены, 12 – недопредставлены и 44 (включая два ассоциированных государства-члена) были не представлены (см. Таблицу 3). В Таблице 4 содержится подробная информация о состоянии представленности стран.

12. В Таблице 5 представлена информация о распределении сотрудников по месту службы и региону гражданства.

13. В 2003 г. было произведено 208 назначений сотрудников категории специалистов; из этого числа 64 (30,8%) относились к гражданам непредставленных или недопредставленных стран.

Возраст, продолжительность службы и текучесть кадров

14. Возраст почти половины сотрудников категории специалистов (48,1%) составляет 50 лет или более. В категориях общего обслуживания и национальных сотрудников категории специалистов 42,3% и 49,3%, соответственно, - это лица в возрасте от 40 до 49 лет (см. Таблицу 6).

15. Самая крупная отдельная группа сотрудников (37,1%) имеют выслугу лет менее пяти лет. Однако 58,6% тех, кто остался в Организации после первоначального пятилетнего периода, продолжают работать в течение 10 лет или более. Средняя продолжительность службы в настоящее время составляет восемь лет для сотрудников категории специалистов и 13 лет для сотрудников категории общего обслуживания (см. Таблицу 8).

16. В Таблице 9 представлены данные о назначениях сотрудников в течение 2003 года. В категории специалистов показано, что 98 (32,7%) были приняты на работу по внешнему найму, 91 (40,7%) - это переводы с краткосрочных контрактов на срочные в соответствии с обязательством Генерального директора рассмотреть положение сотрудников, работающих в течение длительного времени по краткосрочным контрактам, и, по возможности, перевести их на срочные контракты, а 19 (26,3%) были приняты на работу по межучрежденческому переводу.

17. В соответствии с нынешними прогнозами приблизительно 15% всех работающих (включая 19% сотрудников категории специалистов) должны выйти на пенсию в течение следующих пяти лет и более трети - в течение следующих 10 лет (см. Таблицу 10).

Профессиональные группы

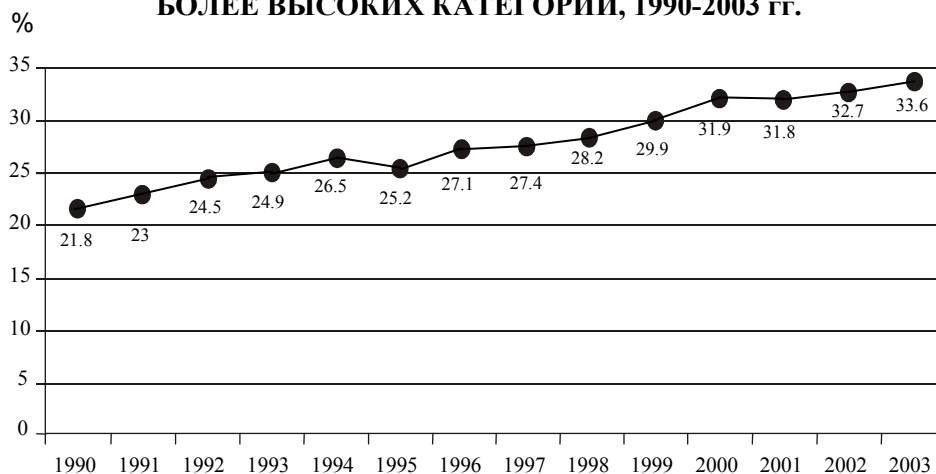
18. Приблизительно 47% должностей, занимаемых сотрудниками категории специалистов, относятся к "стоматологическим, нутриционистским, медицинским, медсестринским и ветеринарным специальностям". В этой группе 92,3% – это "медицинские специалисты", а 1,8% – "медсестры". Вторая самая крупная профессиональная группа - это "административные специалисты", которые составляют 28,2% (см. Таблицу 12). В этой группе 17,4% – "специалисты по финансовому управлению", 14,7% – "специалисты компьютерных информационных систем", а 13,1% – "административные сотрудники".

РИСУНКИ И ТАБЛИЦЫ

19. Для справочных целей рисунки и таблицы, упомянутые в предыдущих абзацах, перечислены ниже:

Рисунок	Доля женщин категории специалистов и более высоких категорий, 1990-2003 гг.
Таблица 1	Число сотрудников, работающих по срочным контрактам/служебным назначениям по классификационным категориям и месту службы, на конец 1999, 2001 и 2003 гг.
Таблица 2	Распределение сотрудников по местам службы, классификационным категориям и полу на 31 декабря 2003 г.
Таблица 3	Перечень стран, не представленных в пределах квоты, по регионам на 31 декабря 2003 г.
Таблица 4а-ф	Состояние представленности стран на 31 декабря 2003 г.
Таблица 5	Общее число сотрудников категории специалистов по местам службы и регионам гражданства на 31 декабря 2003 г.
Таблица 6	Распределение сотрудников по возрасту, полу и месту службы на 31 декабря 2003 г.
Таблица 7	Распределение сотрудников по классификационным категориям и возрасту (все места службы) на 31 декабря 2003 г.
Таблица 8	Распределение сотрудников по продолжительности службы на 31 декабря 2003 г.
Таблица 9	Назначения в течение 2003 г.
Таблица 10	Прогнозируемый выход сотрудников на пенсию
Таблица 11	Число сотрудников по срочным контрактам/служебным и временным назначениям на 31 декабря 2003 г.
Таблица 12	Распределение заполненных должностей категории специалистов и более высоких категорий по основным профессиональным группам

ДОЛЯ ЖЕНЩИН КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И БОЛЕЕ ВЫСОКИХ КАТЕГОРИЙ, 1990-2003 гг.



WHO 03.215

TABLE 1. NUMBER OF STAFF¹ HOLDING FIXED-TERM/SERVICE APPOINTMENTS BY GRADE AND MAIN LOCATION AT YEAR END 1999, 2001 AND 2003

	Staff numbers at 31 December 1999			Staff numbers at 31 December 2001			Staff numbers at 31 December 2003					
	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total	Headquarters	Regional offices	Countries	Total
Ungraded	5	6	0	11	4	6	0	10	13	6	0	19
D2	42	6	4	52	40	5	4	49	42	6	2	50
D1/P6	61	36	42	139	67	32	43	142	81	38	47	166
P5	263	158	68	489	282	172	77	531	325	178	81	584
P4	138	120	88	346	137	151	91	379	164	142	99	405
P3	56	51	23	130	67	50	23	140	92	62	23	177
P2	24	40	18	82	24	52	19	95	25	44	20	89
P1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	0	0	0
Total professional	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	742	476	272	1 490
National professional officers	0	4	70	74	0	12	160	172	0	17	196	213
Total general service	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	690	960	489	2 139
Grand total	1 261	1 464	801	3 526	1 266	1 441	901	3 608	1 432	1 453	957	3 842

¹ Figures for headquarters and regional offices include unassigned staff (those seconded to other organizations or on leave without pay): 1999: 23; 2001: 44; 2003: 17.

TABLE 2. DISTRIBUTION OF STAFF BY ORGANIZATIONAL LOCATION, GRADE AND SEX AS AT 31 DECEMBER 2003

Professional staff

Location	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Ungraded			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	10	15	25	35	57	92	87	77	164	223	102	325	62	19	81	33	9	42	9	4	13	459	283	742	61.9	38.1
Africa	0	0	0	21	8	29	27	15	42	37	15	52	64	17	81	25	5	30	1	0	1	1	0	1	176	60	236	74.6	25.4
The Americas	0	0	0	2	9	11	4	6	10	57	30	87	6	2	9	2	0	2	0	0	0	0	0	1	71	49	120	59.2	40.8
South-East Asia	0	0	0	1	3	4	3	5	8	9	4	13	37	18	55	15	1	16	2	1	3	1	0	1	68	32	100	68.0	32.0
Europe	0	0	0	3	0	3	5	5	10	16	9	25	25	10	35	5	3	8	0	0	0	1	0	1	55	27	82	67.1	32.9
Eastern Mediterranean	0	0	0	6	5	11	5	4	9	17	6	23	29	8	37	17	1	18	2	0	2	1	0	1	77	24	101	76.2	23.8
Western Pacific	0	0	0	0	6	6	4	2	6	33	8	41	35	7	42	9	2	11	2	0	2	1	0	1	84	25	109	77.1	22.9
Total	0	0	0	43	46	89	83	94	177	256	149	405	419	165	584	135	31	166	40	10	50	14	5	19	990	500	1 490	66.4	33.6
Percentage by grade	0.0	0.0	0.0	48.3	51.7	100	46.9	53.1	100	63.2	36.8	100	71.7	28.3	100	81.3	18.7	100	80.0	20.0	100	73.7	26.3	100	66.4	33.6	100		
Percentage of total			0.0			6.0			11.9			27.2			39.2			11.2			3.3			1.2			100		

National professional officers

Location	A			B			C			D			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Africa	0	0	0	46	15	61	70	41	111	1	1	2	117	57	174	67.2	32.8
The Americas	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	50.0	50.0
South-East Asia	0	0	0	2	0	2	13	1	14	0	0	0	15	1	16	93.8	6.3
Europe	0	0	0	9	12	21	0	0	0	0	0	0	9	12	21	42.9	57.1
Total	1	1	2	57	27	84	83	42	125	1	1	2	142	71	213	66.7	33.3
Percentage by grade	50.0	50.0	100	67.9	32.1	100	66.4	33.6	100	50.0	50.0	100	66.7	33.3	100		
Percentage of total			0.9			39.4			58.8			0.9			100		

General service staff

Location	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			Percentage	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Headquarters	0	0	0	1	2	3	25	13	38	38	127	165	57	214	271	33	139	172	14	27	41	168	522	690	24.3	75.7
Africa	43	0	43	53	0	53	63	3	66	20	29	49	23	48	71	27	56	83	42	45	87	271	181	452	60.0	40.0
The Americas	0	0	0	1	0	1	1	1	2	5	18	23	2	23	25	3	30	33	1	4	5	13	76	89	14.6	85.4
South-East Asia	9	0	9	49	0	49	32	5	37	37	31	68	44	29	73	23	9	32	34	10	44	228	84	312	73.1	26.9
Europe	0	0	0	1	1	2	8	5	13	6	16	22	8	65	73	1	13	14	3	13	16	27	113	140	19.3	80.7
Eastern Mediterranean	13	0	13	20	0	20	16	3	19	8	39	47	10	36	46	15	26	41	4	20	24	86	124	210	41.0	59.0
Western Pacific	4	1	5	14	2	16	22	6	28	10	22	32	13	66	79	12	42	54	9	23	32	84	162	246	34.1	65.9
Total	69	1	70	139	5	144	167	36	203	124	282	406	157	481	638	114	315	429	107	142	249	877	1 262	2 139	41.0	59.0
Percentage by grade	98.6	1.4	100	96.5	3.5	100	82.3	17.7	100	30.5	69.5	100	24.6	75.4	100	26.6	73.4	100	43.0	57.0	100	41.0	59.0	100		
Percentage of total			3.3			6.7			9.5			19.0			29.8			20.1			11.6			100		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 3. SUMMARY OF COUNTRIES NOT WITHIN RANGE BY REGION AS AT 31 DECEMBER 2003
(Note: countries not listed are within range)

Region	Unrepresented countries	Underrepresented countries	Overrepresented countries
Africa	Comoros Sao Tome and Principe Swaziland	-	Burkina Faso Cameroon Congo Gambia Senegal
The Americas	Antigua and Barbuda Barbados Belize Dominica Grenada	Argentina Mexico	Brazil Canada Colombia
South-East Asia	Democratic Republic of Timor-Leste	-	Myanmar
Europe	Andorra Azerbaijan Bosnia and Herzegovina Kyrgyzstan Luxembourg Monaco Republic of Moldova	Germany Israel Portugal Spain Ukraine	Belgium Denmark France Ireland Netherlands United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Eastern Mediterranean	Oman Qatar	Saudi Arabia	Egypt Jordan Tunisia
Western Pacific	Brunei Darussalam Cambodia Cook Islands Kiribati Marshall Islands Micronesia (Federated States of) Nauru Niue	China Japan Republic of Korea Viet Nam	Philippines New Zealand

* Associate Member.

TABLE 4a. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

African Region

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Algeria	2-10					1		1													6	1	7
Angola	1-8							1													5	0	5
Benin	1-8							1													4	0	4
Botswana	1-8																				2	2	4
Burkina Faso	1-8					1		1		2		2									8	2	10
Burundi	1-8																				3	0	3
Cameroon	1-8							1		2		4		2							7	4	11
Cape Verde	1-7											1									1	1	2
Central African Republic	1-8									1				2							3	0	3
Chad	1-8									1											2	0	2
Comoros	1-7																				0	0	0
Congo	1-8									7		2		1		1					12	1	13
Côte d'Ivoire	1-8									1		1		3		1					6	2	8
Democratic Republic of the Congo	2-12									1		2		5		1					8	1	9
Equatorial Guinea	1-7													1							2	0	2
Eritrea	1-8																				1	0	1
Ethiopia	2-12									1		2		1		1					5	5	10
Gabon	1-8																				0	1	1
Gambia	1-8									3				2		1					9	0	9
Ghana	1-8									1		1		2		3		4			10	5	15
Guinea	1-8													1		2		1			4	1	5
Guinea-Bissau	1-8													1		1					2	1	3
Kenya	1-10													1		1		4			6	7	13
Lesotho	1-8																	1			0	1	1

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Liberia	1-8			1				1											1	1	2	
Madagascar	1-8					2	1													1	3	4
Malawi	1-8						1			2	1									3	1	4
Mali	1-8			1			2	1	3	3	1									7	2	9
Mauritania	1-8				1		1		3	3	1									6	0	6
Mauritius	1-8			2	1	1	1	1	1											5	2	7
Mozambique	1-8								2	2										2	2	4
Namibia	1-8										1									0	1	1
Niger	1-8					1	1	1	3	3	1									5	1	6
Nigeria	4-14			1		1	2	2	5	2	2	1								11	3	14
Rwanda	1-8			1	1	1	3	1	1	1										6	1	7
Sao Tome and Principe	1-7																			0	0	0
Senegal	1-8			1	1	1	2	1	1	3	3									7	6	13
Seychelles	1-7																			0	1	1
Sierra Leone	1-8			1			1	2	2	2										3	3	6
South Africa	4-11						2	2	4	3			1							7	3	10
Swaziland	1-7																			0	0	0
Togo	1-8						2	2	1	1	2									5	0	5
Uganda	1-8						2	2	4	4		1								6	1	7
United Republic of Tanzania	1-10						1	1	1	1		1								2	2	4
Zambia	1-8						2	1	3	3	1									6	1	7
Zimbabwe	1-8			1			1	1	2	1	1									6	2	8
Total – African Region		0	0	20	8	23	13	41	17	81	23	25	7	3	2	2	1	195	71	266		

M – male, F – female.

TABLE 4b. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

Region of the Americas

Country	Range	Staff by grade and sex																									
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff									
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total							
Antigua and Barbuda	1-7																			0	0	0					
Argentina	9-16							2	1												1			3	3	6	
Bahamas	1-7													1										1	0	1	
Barbados	1-7																							0	0	0	
Belize	1-7																							0	0	0	
Bolivia	1-8			1	1							3												4	1	5	
Brazil	21-29					1	2	8	5	9	2	2			1	1								21	10	31	
Canada	19-26			1		2	3	8	9	10	6	4			1							1			27	18	45
Chile	2-9			1	1					1	2	2												3	5	8	
Colombia	3-10							5	3	2		1												8	3	11	
Costa Rica	1-8					1						1												1	1	2	
Cuba	1-8							2	1	1														3	1	4	
Dominica	1-7																							0	0	0	
Dominican Republic	1-8							1	3			1												2	3	5	
Ecuador	1-8					1				3	1													4	1	5	
El Salvador	1-8									1	2	2												2	3	5	
Grenada	1-7																							0	0	0	
Guatemala	1-8									1		1												2	0	2	
Guyana	1-7							1	2	1		1												2	3	5	
Haiti	1-8									1														1	0	1	
Honduras	1-8									1														1	0	1	
Jamaica	1-8									1														0	2	2	
Mexico	11-17																							6	1	7	
Nicaragua	1-8											2												0	2	2	

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total	
Panama	1-8							2	1	1									3	1	4
Paraguay	1-8						1												1	0	1
Peru	2-10				1			2	1	1									3	2	5
Puerto Rico*	1-8																		0	0	0
Saint Kitts and Nevis	1-7													1					0	1	1
Saint Lucia	1-7																		0	0	0
Saint Vincent and the Grenadines	1-7																		0	0	0
Suriname	1-7																		0	0	0
Trinidad and Tobago	1-8							1	1	1									1	2	3
United States of America	142-193			1	3	11	11	27	22	46	22	8	2	5	1	1			99	61	160
Uruguay	1-8							2	1	1	1								3	2	5
Venezuela	2-9							1	1	1									2	1	3
Total – Region of the Americas		0	0	5	8	14	19	80	57	77	38	17	2	8	2	2	1	203	127	330	

* Associate Member.

M – male, F – female.

TABLE 4c. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

South-East Asia Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Bangladesh	4-14							2												5	2	7
Bhutan	1-8						1													1	0	1
Democratic People's Republic of Korea	1-8									1										1	0	1
Democratic Republic of Timor-Leste	1-7																			0	0	0
India	27-38		2		3	1	4	1	4	11	6	2	2	1	1					23	11	34
Indonesia	7-14									1	4	1		1						4	4	8
Maldives	1-7						1					2								3	0	3
Myanmar	2-10							2		1	2	4								7	4	11
Nepal	1-8								1	6			1							7	1	8
Sri Lanka	1-8								1	2	2	1		1						4	3	7
Thailand	4-12									1		1								2	5	7
Total – South-East Asia Region		0	0	2	0	3	4	11	2	25	20	12	3	3	1	1	0			57	30	87

M – male, F – female.

TABLE 4d. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

European Region

Country	Range	Staff by grade and sex																						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff						
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total				
Albania	1-8									1										1	0	1		
Andorra	1-7																				0	0	0	
Armenia	1-8					1				1											2	1	3	
Austria	7-14					3	1	1		1											5	2	7	
Azerbaijan	1-8																				0	0	0	
Belarus	1-8					1															1	0	1	
Belgium	9-15					1	4	3	11		4										21	4	25	
Bosnia and Herzegovina	1-8																				0	0	0	
Bulgaria	1-8					1															1	0	1	
Croatia	1-8									1											1	0	1	
Cyprus	1-7					1															1	0	1	
Czech Republic	2-9									1	2										2	1	3	
Denmark	6-12					2	2	2	4		2	1									11	3	14	
Estonia	1-8											1									1	0	1	
Finland	4-11									1	3	2	1								4	4	8	
France	42-58					2	5	6	9	10	26	4	5	4	4						1	1	50	
Georgia	1-8										1										1	1	2	
Germany	63-86									5	9	3	16	7	3	1					1	29	16	45
Greece	4-11									1	1	2										3	1	4
Hungary	1-8									1												1	0	1
Iceland	1-7														1	1					1	1	2	
Ireland	3-9					1	3	2	1	1	4	4									9	8	17	
Israel	3-10									1	1										1	1	2	
Italy	34-47					1		1	6	1	14	2	11	3							36	3	39	
Kazakhstan	1-8									1											0	1	1	
Kyrgyzstan	1-8																				0	0	0	
Latvia	1-8														1						1	0	1	

Country	Range	Staff by grade and sex																					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff					
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total			
Lithuania	1-8							1												2	1	3	
Luxembourg	1-8																			0	0	0	
Malta	1-7																			1	2	3	
Monaco	1-7																			0	0	0	
Netherlands	13-20			1	1	2	6	1	15	5	5	1								27	10	37	
Norway	5-12					1	1	2	2	2	1									5	2	7	
Poland	4-11								4	2										4	2	6	
Portugal	4-10					1			1											1	1	2	
Republic of Moldova	1-8																			0	0	0	
Romania	1-8								1											0	2	2	
Russian Federation	12-19						7		8		1									17	0	17	
San Marino	1-7																			0	0	0	
Serbia and Montenegro	1-8								3											0	3	3	
Slovakia	1-8										1									1	0	1	
Slovenia	1-8										1									0	1	1	
Spain	18-26						2	1	3	7	1									6	9	15	
Sweden	8-14			1			2	3	1	1	1	1								6	6	12	
Switzerland	9-16					3	2	2	3	2	1									8	5	13	
Tajikistan	1-8																			0	0	0	
The former Yugoslav Republic of Macedonia	1-8																			0	0	0	
Turkey	5-12					1			4	1	1									1	6	2	8
Turkmenistan	1-8																			0	0	0	
Ukraine	2-10							1												1	0	1	
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland	37-51					3	2	6	11	7	12	6	1	3	2	1				40	31	71	
Uzbekistan	1-10																			0	0	0	
Total – European Region		0	0	1	8	18	30	71	40	147	54	50	12	17	4	4	3			308	151	459	

M – male, F – female.

TABLE 4e. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

Eastern Mediterranean Region

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff					
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total	
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F				
Afghanistan	1-8		1																3	0	3
Bahrain	1-7									1									0	2	2
Djibouti	1-7						1			1									2	0	2
Egypt	3-12		2	3	1		4	1		4									7	8	15
Iran (Islamic Republic of)	4-12				1		1	1	2	2	1								5	3	8
Iraq	2-9								1		1								2	0	2
Jordan	1-8		1	1			1	4	1				1						6	3	9
Kuwait	1-8															1			1	0	1
Lebanon	1-8					1	1	1	2	2									3	4	7
Libyan Arab Jamahiriya	1-8										1								1	1	2
Morocco	1-10								2	2									4	0	4
Oman	1-8																		0	0	0
Pakistan	5-14						2		5										7	0	7
Qatar	1-7																		0	0	0
Saudi Arabia	5-11										1					1			2	0	2
Somalia	1-8								2	1			1						4	0	4
Sudan	1-10				1		3		3	2									9	0	9
Syrian Arab Republic	1-8							1	3	1									4	1	5
Tunisia	1-8				1	1	1	1	2	6									10	1	11
United Arab Emirates	2-8																		0	0	0
Yemen	1-8						1		1										3	0	3
Total – Eastern Mediterranean Region		0	0	4	4	5	3	14	5	28	10	18	1	2	0	2	0	73	23	96	

M – male, F – female.

TABLE 4f. STATUS OF REPRESENTATION OF COUNTRIES AS AT 31 DECEMBER 2003

Western Pacific Region

Country	Range	Staff by grade and sex																				
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		All professional staff				
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Australia	12-19			1	1	1	1	1	1	5	3	4	1	3						14	5	19
Brunei Darussalam	1-7																			0	0	0
Cambodia	1-8																			0	0	0
China	40-55			2	1	2	2	2	5	2	2			1	1					12	6	18
Cook Islands	1-7																			0	0	0
Fiji	1-7							1	1		1									3	0	3
Japan	121-166			2	4	7	4	13	3	1	3	1	3	1	1					26	12	38
Kiribati	1-7																			0	0	0
Lao People's Democratic Republic	1-8			1																1	0	1
Malaysia	3-9					3	2	1	1		1									4	3	7
Marshall Islands	1-7																			0	0	0
Micronesia (Federated States of)	1-7																			0	0	0
Mongolia	1-8								1											1	0	1
Nauru	1-7																			0	0	0
New Zealand	2-9							2	5	2	1	1	1	1						6	5	11
Niue	1-7																			0	0	0
Palau	1-7																			0	0	0
Papua New Guinea	1-8																			0	0	0
Philippines	3-12			3	1	5	7	2	3	1	1	1	1							11	13	24
Republic of Korea	15-21					1		4									1			6	0	6
Samoa	1-7																			0	0	0
Singapore	3-10																			0	0	0
Solomon Islands	1-7								1											1	0	1
Tokelau*	1-7																			0	0	0

Country	Range	Staff by grade and sex														All professional staff						
		P1		P2		P3		P4		P5		P6/D1		D2		Ungraded		M	F	Total		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Total		
Tonga	1-7																		0	0	0	
Tuvalu	1-7																			0	0	0
Vanuatu	1-7																			0	0	0
Viet Nam	3-12								1	1									1	1	2	
Total – Western Pacific Region		0	0	3	1	11	16	16	12	38	11	8	4	7	1	3	0	86	45	131		

* Associate Member.

M – male, F – female.

**TABLE 5. TOTAL PROFESSIONAL STAFF BY LOCATION OF ASSIGNMENT
AND REGION OF NATIONALITY AS AT 31 DECEMBER 2003**

By location of assignment

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	66	8.9	159	21.4	35	4.7	379	51.1	23	3.1	80	10.8	742	100.0
Africa	201	85.2	16	6.8	0	0.0	15	6.3	3	1.3	1	0.4	236	100.0
The Americas	1	0.8	107	89.2	1	0.8	11	9.2	0	0.0	0	0.0	120	100.0
South-East Asia	1	1.0	21	21.0	42	42.0	29	29.0	1	1.0	6	6.0	100	100.0
Europe	0	0.0	13	15.8	3	3.7	63	76.8	0	0.0	3	3.7	82	100.0
Eastern Mediterranean	3	3.0	14	13.8	2	2.0	9	8.9	71	70.3	2	2.0	101	100.0
Western Pacific	1	0.9	18	16.5	6	5.5	36	33.0	1	0.9	47	43.2	109	100.0
Total	273	18.3	348	23.4	89	6.0	542	36.4	99	6.6	139	9.3	1 490	100.0

By region of nationality

Location of assignment	Region of nationality													
	Africa		The Americas		South-East Asia		Europe		Eastern Mediterranean		Western Pacific		Total	
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%
Headquarters	66	24.2	159	45.7	35	39.3	379	69.9	23	23.2	80	57.6	742	49.8
Africa	201	73.6	16	4.6	0	0.0	15	2.8	3	3.1	1	0.7	236	15.8
The Americas	1	0.4	107	30.7	1	1.1	11	2.0	0	0.0	0	0.0	120	8.1
South-East Asia	1	0.4	21	6.0	42	47.2	29	5.4	1	1.0	6	4.3	100	6.7
Europe	0	0.0	13	3.8	3	3.4	63	11.6	0	0.0	3	2.2	82	5.5
Eastern Mediterranean	3	1.0	14	4.0	2	2.3	9	1.7	71	71.7	2	1.4	101	6.8
Western Pacific	1	0.4	18	5.2	6	6.7	36	6.6	1	1.0	47	33.8	109	7.3
Total	273	100.0	348	100.0	89	100.0	542	100.0	99	100.0	139	100.0	1 490	100.0

TABLE 6. STAFF BY AGE, SEX AND LOCATION AS AT 31 DECEMBER 2003

Professional staff

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T					
Headquarters	5	5	10	120	166	93	259	227	109	336	11	6	17	459	283	742		
Africa	0	0	0	18	66	21	87	97	30	127	4	0	4	176	60	236		
The Americas	0	0	0	7	15	19	34	53	21	74	2	3	5	71	49	120		
South-East Asia	1	1	2	9	22	4	26	38	15	53	5	5	10	68	32	100		
Europe	0	0	0	8	22	14	36	25	10	35	2	1	3	55	27	82		
Eastern Mediterranean	1	0	1	7	29	13	42	38	8	46	5	0	5	77	24	101		
Western Pacific	1	0	1	18	33	8	41	37	8	45	3	1	4	84	25	109		
Total	8	6	14	187	353	172	525	515	201	716	32	16	48	990	500	1 490		
Percentage by bracket	57.1	42.9	100.0	43.9	56.1	100.0	67.2	32.8	100.0	71.9	28.1	100.0	66.7	33.3	100.0	66.4	33.6	100.0
Percentage of total	0.9		12.6		35.2		48.1		3.2		100.0		3.2		100.0		100.0	

National professional officers

Location	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total								
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	T						
Africa	0	0	0	24	55	28	83	43	20	63	4	0	4	117	57	174			
The Americas	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2			
South-East Asia	0	0	0	1	9	0	9	5	1	6	0	0	0	15	1	16			
Europe	1	0	1	8	5	6	11	1	0	1	0	0	0	9	12	21			
Total	1	0	1	33	70	35	105	49	21	70	4	0	4	142	71	213			
Percentage by bracket	0.5		54.5		66.7		70.0		100.0		100.0		100.0		66.7		33.3		100.0
Percentage of total	0.5		15.5		49.2		32.9		1.9		100.0		1.9		100.0		100.0		

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Location	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Headquarters	6	17	23	37	81	118	62	203	265	63	216	279	0	5	5	168	522	690
Africa	1	1	2	29	31	60	119	96	215	120	53	173	2	0	2	271	181	452
The Americas	1	1	2	4	13	17	4	30	34	4	31	35	0	1	1	13	76	89
South-East Asia	8	8	16	37	21	58	89	33	122	92	21	113	2	1	3	228	84	312
Europe	0	4	4	9	33	42	7	29	36	10	45	55	1	2	3	27	113	140
Eastern Mediterranean	3	12	15	18	38	56	42	46	88	22	28	50	1	0	1	86	124	210
Western Pacific	5	12	17	19	37	56	32	62	94	28	50	78	0	1	1	84	162	246
Total	24	55	79	153	254	407	355	499	854	339	444	783	6	10	16	877	1 262	2 139
Percentage by bracket	30.4	69.6	100.0	37.6	62.4	100.0	41.6	58.4	100.0	43.3	56.7	100.0	37.5	62.5	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total	3.7			19.0			39.9			36.7			0.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 7. STAFF BY GRADE AND AGE (ALL LOCATIONS) AS AT 31 DECEMBER 2003

Professional staff

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
Ungraded	0	0	0	0	4	2	6	5	3	8	5	0	5	14	5	19		
D2	0	0	0	0	1	2	3	28	8	36	4	0	4	33	10	43		
D1/P6	0	0	2	0	29	6	35	97	22	119	7	3	10	135	31	166		
P5	0	0	17	16	33	66	231	226	75	301	11	8	19	419	165	584		
P4	0	1	28	31	59	107	168	117	51	168	4	5	9	256	149	405		
P3	4	1	25	37	62	24	26	29	30	59	1	0	1	83	94	177		
P2	4	4	10	21	31	16	9	13	12	25	0	0	0	43	46	89		
P1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Total	8	6	82	105	187	346	172	518	515	201	716	32	16	48	983	500	1 483	
Percentage by bracket	57.1	42.9	100.0	43.9	56.1	100.0	66.8	33.2	100.0	71.9	28.1	100.0	66.7	33.3	100.0	66.3	33.7	100.0
Percentage of total	0.9		12.6		35.2		48.1		3.2		100.0		3.2		100.0		100.0	

National professional officers

Grade	20-29 years		30-39 years		40-49 years		50-59 years		≥60 years		Total							
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F						
A	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	1	1	2			
B	1	0	11	8	19	29	15	44	13	4	17	3	0	3	57	27	84	
C	0	0	7	7	14	39	18	57	36	17	53	1	0	1	83	42	125	
D	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	0	1	1	2	
Total	1	0	18	15	33	70	35	105	49	21	70	4	0	4	142	71	213	
Percentage by bracket	100.0	0.0	100.0	54.5	45.5	100.0	66.7	33.3	100.0	70.0	30.0	100.0	100.0	0.0	100.0	66.7	33.3	100.0
Percentage of total	0.5		15.5		49.2		32.9		1.9		100.0		1.9		100.0		100.0	

M – male, F – female, T – total.

General service staff

Grade	20-29 years			30-39 years			40-49 years			50-59 years			≥60 years			Total		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
G7	0	1	1	10	15	25	40	48	88	54	77	131	3	1	4	107	142	249
G6	2	6	8	31	38	69	47	137	184	34	129	163	0	5	5	114	315	429
G5	6	13	19	33	111	144	48	193	241	70	163	233	0	1	1	157	481	638
G4	5	27	32	24	77	101	52	108	160	43	67	110	0	3	3	124	282	406
G3	6	7	13	24	12	36	78	11	89	58	6	64	1	0	1	167	36	203
G2	4	0	4	24	1	25	65	2	67	44	2	46	2	0	2	139	5	144
G1	1	1	2	7	0	7	25	0	25	36	0	36	0	0	0	69	1	70
Total	24	55	79	153	254	407	355	499	854	339	444	783	6	10	16	877	1 262	2 139
Percentage by bracket	30.4	69.6	100.0	37.6	62.4	100.0	41.6	58.4	100.0	43.3	56.7	100.0	37.5	62.5	100.0	41.0	59.0	100.0
Percentage of total	3.7			19.0			39.9			36.7			0.7			100.0		

M – male, F – female, T – total.

TABLE 8. STAFF BY LENGTH OF SERVICE AS AT 31 DECEMBER 2003

Location	Under 5 years			5-9 years			10-14 years			15-19 years			20-24 years			25-29 years			≥30 years			All		
	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T	P	NPO	T
Headquarters	382	225	607	113	59	172	111	134	245	85	98	183	28	65	93	16	66	82	7	43	50	742	690	1
Africa	118	140	96	39	24	81	36	10	76	20	90	110	11	65	76	8	31	39	4	13	17	236	174	862
The Americas	65	1	40	32	19	51	13	11	24	8	1	8	1	8	9	1	3	4				120	2	89
South-East Asia	50	11	65	29	4	47	12	1	81	5	56	61	4	36	40		15	15				100	16	312
Europe	40	21	59	16	23	39	14	17	31	7	9	16	5	15	20		7	7				82	21	140
Eastern Mediterranean	52	76	128	26	31	57	12	41	53	8	31	39	2	15	17		13	13	1	3	4	101	210	311
Western Pacific	66	82	148	21	45	66	10	36	46	5	38	43	4	38	42	3	4	7				109	246	355
Total	773	173	643	276	28	305	609	208	11	396	615	138	1	330	469	55	242	297	12	84	96	1	213	2
Percentage by bracket	48.6	10.9	40.5	45.3	4.6	50.1	100	33.8	1.8	64.4	100	29.4	0.2	70.4	100	18.5	0.0	81.5	12.5	0.0	87.5	38.8	5.5	55.7
Percentage of total			37.1			15.4				13.2				7.6				5.3			2.7			100.0

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service, T – total.

TABLE 9. APPOINTMENTS DURING YEAR 2003

Location	Category	Total staff at 31 December 2003	New appointments		Conversion of temporary contracts		Interagency transfers		Total number of appointments	
			No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women	No. of staff	% of women
Headquarters	P	742	54	33.3	69	49.3	9	22.2	132	40.9
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	690	13	69.2	67	67.2	4	75.0	84	67.9
Africa	P	236	4	50.0	9	11.1	1	0.0	14	21.4
	NPO	174	17	35.3	6	83.3	0	0.0	23	47.8
	GS	452	7	28.6	16	75.0	0	0.0	23	60.9
The Americas	P	120	5	20.0	0	0.0	5	40.0	10	30.0
	NPO	2	1	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0
	GS	89	2	50.0	0	0.0	4	75.0	6	66.7
South-East Asia	P	100	14	35.7	2	0.0	0	0.0	16	31.2
	NPO	16	5	0.0	1	0.0	0	0.0	6	0.0
	GS	312	4	25.0	16	43.8	0	0.0	20	40.0
Europe	P	82	6	50.0	4	25.0	3	33.3	13	38.5
	NPO	21	8	75.0	9	55.6	0	0.0	17	64.7
	GS	140	7	100.0	14	78.6	1	100.0	22	86.4
Eastern Mediterranean	P	101	4	0.0	1	0.0	0	0.0	5	0.0
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	210	2	100.0	15	20.0	0	0.0	17	29.4
Western Pacific	P	109	11	27.3	6	16.7	1	0.0	18	22.3
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0
	GS	246	7	42.9	11	72.7	0	0.0	18	61.1
Total	P	1 490	98	32.7	91	40.7	19	26.3	208	35.6
	NPO	213	31	38.7	16	62.5	0	0.0	47	46.8
	GS	2 139	42	59.5	139	61.9	9	77.8	190	62.1
	All	3 842	171	40.4	246	54.1	28	42.9	445	48.1

P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 10. STAFF RETIREMENT PROJECTIONS¹

Location	Category	Total staff at 31 December 2003	Staff due to retire											
			by 31 December 2004		by 31 December 2006		by 31 December 2008		by 31 December 2013					
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%				
Headquarters	P	742	24	3.2	69	9.3	142	19.1	307	41.4				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	690	10	1.4	50	7.2	100	14.5	263	38.1				
Africa	P	236	7	3.0	30	12.7	46	19.5	111	47.0				
	NPO	174	3	1.7	6	3.4	15	8.6	50	28.7				
	GS	452	6	1.3	29	6.4	63	13.9	164	36.3				
The Americas	P	120	3	2.5	10	8.3	23	19.2	59	49.2				
	NPO	2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	89	5	5.6	8	9.0	15	16.9	33	37.1				
South-East Asia	P	100	6	6.0	19	19.0	30	30.0	57	57.0				
	NPO	16	0	0.0	0	0.0	2	12.5	5	31.3				
	GS	312	7	2.2	16	5.1	46	14.7	103	33.0				
Europe	P	82	2	2.4	6	7.3	9	11.0	34	41.5				
	NPO	21	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.0				
	GS	140	4	2.9	11	7.9	23	16.4	49	35.0				
Eastern Mediterranean	P	101	5	5.0	8	7.9	17	16.8	42	41.6				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	210	4	1.9	10	4.8	18	8.6	48	22.9				
Western Pacific	P	109	1	0.9	7	6.4	17	15.6	43	39.4				
	NPO	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0				
	GS	246	1	0.4	7	2.8	24	9.8	69	28.0				
Total	P	1 490	48	3.2	149	10.0	284	19.1	653	43.8				
	NPO	213	3	1.4	6	2.8	17	8.0	56	26.3				
	GS	2 139	37	1.7	131	6.1	289	13.5	729	34.1				
	All	3 842	88	2.3	286	7.4	590	15.4	1 438	37.4				

¹ Figures are cumulative. For example, the total number of professional staff due to retire on 31 December 2006 (149) includes those scheduled to retire on 31 December 2004 (48).
P – professional, NPO – national professional officer, GS – general service.

TABLE 11. NUMBER OF STAFF HOLDING FIXED-TERM/SERVICE AND TEMPORARY APPOINTMENTS AS AT 31 DECEMBER 2003

Category	Headquarters	Africa	The Americas ^a	South-East Asia	Europe	Eastern Mediterranean	Western Pacific	Total
Fixed-term/service appointments								
Professional staff	742	236	121	100	82	101	109	1 491
National professional staff	0	174	2	16	21	0	0	213
General services	690	452	92	312	140	210	246	2 142
Total	1 432	862	215	428	243	311	355	3 846
Temporary appointments								
Term-limited appointments								
Professional staff	332	170	4	8	67	25	11	617
National professional staff	0	38	0	7	20	0	0	65
General service staff	251	892	3	67	113	144	56	1 526
Total	583	1 100	7	82	200	169	67	2 208
Short-term appointments								
Professional staff	223	71	64	33	34	42	23	490
Consultants	24	2	157	0	0	63	19	265
National professional staff	0	34	0	6	12	1	0	53
General service staff	147	304	44	57	52	42	51	697
Total	394	411	265	96	98	148	93	1 505
Total staff holding temporary appointments	977	1 511	272	178	298	317	160	3 713
Total number of staff	2 409	2 373	487	606	541	628	515	7 559

^a Data as of 30 September 2003.

**TABLE 12. DISTRIBUTION OF OCCUPIED PROFESSIONAL AND HIGHER CATEGORY POSTS
ACROSS MAIN OCCUPATIONAL GROUPS¹**

1 Professional, managerial and technical work		Posts	%	Posts	%	
1.A	Administrative specialists	374	28.2	1.A	Administrative specialists	100
1.A	Administrative (general)	16	4.3	1.A	Administrative (general)	16
1.B	Architects, engineers	16	2.0	1.A.1	Financial management specialists	65
1.C	Archivists, curators, information specialists and librarians	1	0.1	1.A.2	Management and programme analysts	17
1.D	Artists	22	1.7	1.A.3	Building service administrators	10
1.E	Economists	17	1.3	1.A.4	Meetings services administrators	5
1.F	Education specialists	9	0.7	1.A.5	Computer information systems specialists	55
1.G	Jurists	64	4.8	1.A.6	Personnel management	42
1.H	Life scientists			1.A.7	Printing services	2
				1.A.8	Public information	27
				1.A.9	Purchasing and contracting	9
				1.A.10	Representation and protocol	31
				1.A.11	Technical cooperation	35
				1.A.12	Administrative officers	49
				1.A.21	Auditors	8
				1.A.22	Hospital administrators	1
				1.A.23	Records and documents	2
1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	623	47.0	1.I	Dental, nutrition, medical, nursing and veterinary specialists	100
1.J	Physical scientists	6	0.5	1.I	Medical specialists (general)	1
1.K	Sales and marketing specialists	1	0.1	1.I.1	Dentists	2
1.L	Social scientists	51	3.8	1.I.2	Dietitians, nutritionists	10
1.M	Statisticians and mathematicians	17	1.3	1.I.3	Medical specialists	575
1.N	Transportation specialists	1	0.1	1.I.4	Nurses	11
1.O	Writers, translators and interpreters	63	4.8	1.I.5	Opticians	2
1.P	Professionals, managerial and technical specialists for whom no job family exists	6	0.5	1.I.6	Pharmacists	5
1.R	Environmental specialists	15	1.1	1.I.8	Veterinarians	9
1.S	Relief specialists	12	0.9	1.I.10	Health laboratory specialists	8
1.T	Electronic communications specialists	1	0.1			
				1.I.3	Medical specialists	92.3
				1.I.3	Medical specialists	100
				1.I.3.A	Food services administrators	50
				1.I.3.B	Epidemiologists	1
				1.I.3.D	General practitioners	97
				1.I.3.E	Haematologists	4
				1.I.3.F	Neurologists	6
				1.I.3.G	Family health	1
				1.I.3.H	Ophthalmologists	39
				1.I.3.I	Immunologists	5
				1.I.3.J	Noncommunicable diseases	0.9
				1.I.3.K	Geriatricians	12
				1.I.3.L	Mental health	2.1
				1.I.3.M	Public health	16
				1.I.3.N	Radiologists	1
				1.I.3.O	Traditional medicine	12
				1.I.3.P	Communicable diseases	185
				1.I.3.Q	Occupational health	2
				1.I.3.R	Occupational health	2
				1.I.3.S	Occupational health	138
				1.I.3.T	Occupational health	4
						0.7

¹ Occupied posts only; refers to the requirements of the job, not the skills of the incumbent.
Coding follows the Common Classification of Occupational Groups, the occupational reference work of the United Nations system.