



## Ressources humaines : rapport annuel, 2002

### Rapport du Secrétariat

1. Le quatrième rapport annuel fournissant des données complètes au 31 décembre 2002 sur le profil des ressources humaines de l'OMS met à jour le rapport soumis au Conseil exécutif à sa cent onzième session. Il contient des données sur la dotation générale en personnel par lieu d'affectation et classe, la répartition par sexe, la représentation géographique, la structure par âge, les départs à la retraite, le type de contrat, les administrateurs recrutés sur le plan national et la répartition des postes selon les principaux groupes professionnels.

#### PROFIL DU PERSONNEL

##### Catégories d'engagements

2. Au 31 décembre 2002, l'OMS comptait au total 3686 fonctionnaires titulaires de contrats à durée déterminée de un à cinq ans ou de contrats de carrière (ci-après dénommés « contrats à long terme »).<sup>1</sup> Sur ce total, 1411 (38,3 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 2099 (56,9 %) à celle des services généraux et 176 (4,8 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (voir le Tableau 1). Le nombre des membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme a augmenté de 78 (2,1 %) comparativement aux 3608 indiqués dans le rapport annuel pour 2001.<sup>2</sup>

3. Depuis 1994, un moratoire a été déclaré sur les contrats de carrière qui ont été remplacés au 1<sup>er</sup> juillet 2002 par des engagements de service, seuls restant en vigueur les contrats de carrière déjà accordés. De tels contrats sont encore détenus par 39 membres du personnel de la catégorie professionnelle contre 56 au 31 décembre 2001, et par 182 membres du personnel des services généraux contre 216 au 31 décembre 2001, une diminution de 30,4 % et de 15,7 % respectivement. Les titulaires de ces contrats représentent 2,8 % et 8,7 % de leur catégorie.

4. Outre les membres du personnel titulaires de contrats à long terme, 5091 membres du personnel étaient des temporaires au 31 décembre 2002 (voir le Tableau 11) – 4218 étant titulaires de contrats à court terme et 873 titulaires d'engagements à durée limitée.

5. Les tableaux apparaissant dans le présent rapport et les analyses récapitulatives ci-après concernent le personnel titulaire de contrats à long terme (sauf indication contraire).

---

<sup>1</sup> Ce chiffre ne comprend pas le personnel de l'OPS et du CIRC.

<sup>2</sup> Voir le document A55/30.

## Répartition par sexe

6. Sur les 3686 membres du personnel titulaires de contrats à long terme visés au paragraphe 2 ci-dessus, on compte 1954 hommes (53 %) et 1732 femmes (47 %). Sur les 1411 contrats à long terme de la catégorie professionnelle, 950 (67,3 %) avaient pour titulaire un homme et 461 (32,7 %) une femme (voir le Tableau 2). La proportion des femmes au sein de la catégorie professionnelle est passée de 31,8 % à 32,7 % depuis le dernier rapport annuel.

7. En 2002, la proportion des femmes atteignait près de 34,3 % dans la classe P.4, 26,4 % dans la classe P.5 et 21,7 % dans la classe P.6/D.1. Leur proportion est passée de 14,3 % en 2001 à 17,3 % en 2002 dans la classe D.2 et de 20,0 % en 2001 à 22,2 % en 2002 dans les postes hors classes.

## Répartition géographique

8. En décembre 2002, 108 pays se situaient dans la fourchette souhaitable (dont 3 au maximum de la fourchette), 27 étaient surreprésentés et 13 sous-représentés, alors que 46 (dont deux Membres associés) n'étaient pas représentés (voir le Tableau 3).

9. En 2002, il y a eu 178 nominations, dont 60, soit 33,7 %, concernaient des ressortissants de pays non représentés ou sous-représentés. Six pays précédemment représentés correctement (le Burkina Faso, le Cameroun, la Colombie, la Côte d'Ivoire, la France et la Tunisie) sont désormais surreprésentés, tandis qu'un autre (la Yougoslavie) qui n'était pas représenté auparavant est désormais représenté correctement. Quatre pays (l'Andorre, le Luxembourg, Saint-Marin et le Swaziland) qui étaient représentés correctement ne sont désormais plus représentés. Deux pays qui étaient sous-représentés (l'Afrique du Sud et la Suède) sont désormais représentés correctement et un pays qui était correctement représenté (l'Ukraine) est désormais sous-représenté (voir les Tableaux 3 et 4).

## Age, durée du service et renouvellement du personnel

10. Un peu plus de la moitié du personnel de la catégorie professionnelle (50,8 %) est âgé de 50 ans ou plus. Dans la catégorie des services généraux, et parmi les administrateurs recrutés sur le plan national, 42,3 % et 48,3 % respectivement sont âgés de 40 à 49 ans (voir le Tableau 6).

11. Pour ce qui est de la durée de service, le groupe le plus important (37,1 %) est celui des personnes ayant moins de cinq ans de service. C'est notamment le cas des administrateurs recrutés sur le plan national (88,6 %, soit 156 sur 176) et le personnel de la catégorie professionnelle (51,6 %, soit 728 sur 1411) (voir le Tableau 8). Toutefois, 61,6 % de ceux qui sont prolongés au-delà de la période initiale de cinq ans restent à l'Organisation pendant 10 ans ou plus. La durée moyenne de service est de 8,8 ans dans la catégorie professionnelle et de 13,7 ans dans la catégorie des services généraux.

12. Pour ce qui est des données relatives aux engagements, 94 membres du personnel de la catégorie professionnelle (53,4 %) ont été recrutés de l'extérieur, 56 (31,8 %) étant déjà employés à court terme par l'Organisation et 26 (14,8 %) ayant été réaffectés au titre d'un transfert interinstitutions (voir le Tableau 9).

13. En outre, 19,4 % du personnel actuel de la catégorie professionnelle et 6,8 % des administrateurs recrutés sur le plan national, ainsi que 12,5 % du personnel de la catégorie des services généraux, doivent prendre leur retraite au cours des cinq prochaines années (voir le Tableau 10).

## Groupes professionnels

14. Parmi les postes occupés par des fonctionnaires de la catégorie professionnelle, 48 % appartiennent au groupe des « médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires ». A l'intérieur de ce groupe, 91,1 % sont des médecins et 2,2 % des infirmiers(ères). Le deuxième groupe professionnel par ordre d'importance est celui des « spécialistes de l'administration », qui occupe 25,9 % des postes (voir le Tableau 12).

## TABLEAUX

15. Les tableaux mentionnés dans les paragraphes précédents sont énumérés ci-après pour référence :

Tableau 1	Nombre de fonctionnaires titulaires de contrats à long terme par classe et lieu d'affectation, à la fin de 1999, 2001 et 2002
Tableau 2	Répartition du personnel par lieu d'affectation, classe et sexe au 31 décembre 2002
Tableau 3	Tableau récapitulatif des pays ne se trouvant pas dans la fourchette souhaitable, par Région, au 31 décembre 2002
Tableaux 4a-4f	Degré de représentation des pays au 31 décembre 2002
Tableau 5	Personnel de la catégorie professionnelle : nombre total de fonctionnaires par lieu d'affectation et Région de la nationalité au 31 décembre 2002
Tableau 6	Classement du personnel par âge, sexe et lieu d'affectation au 31 décembre 2002
Tableau 7	Classement du personnel par classe et par âge, tous lieux d'affectation confondus, au 31 décembre 2002
Tableau 8	Classement du personnel en fonction de la durée de service au 31 décembre 2002
Tableau 9	Engagements en 2002
Tableau 10	Projections concernant les départs à la retraite
Tableau 11	Nombre de membres du personnel titulaires d'un contrat à long terme ou d'un contrat temporaire au 31 décembre 2002
Tableau 12	Répartition des postes de la catégorie professionnelle et hors classes selon les principaux groupes professionnels

**TABLEAU 1. NOMBRE DE FONCTIONNAIRES<sup>1</sup> TITULAIRES DE CONTRATS A LONG TERME PAR CLASSE ET LIEU D'AFFECTATION, A LA FIN DE 1999, 2001 ET 2002**

	Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 1999				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2001				Nombre de fonctionnaires au 31 décembre 2002			
	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total	Siège	Bureaux régionaux	Pays	Total
Hors classes	5	6	0	11	4	6	0	10	3	6	0	9
D.2	42	6	4	52	40	5	4	49	43	6	3	52
D.1/P.6	61	36	42	139	67	32	43	142	72	37	43	152
P.5	263	158	68	489	282	172	77	531	302	178	80	560
P.4	138	120	88	346	137	151	91	379	144	151	96	391
P.3	56	51	23	130	67	50	23	140	72	59	21	152
P.2	24	40	18	82	24	52	19	95	22	54	18	94
P.1	1	2	7	10	1	1	3	5	0	0	1	1
Total catégorie professionnelle	590	419	250	1 259	622	469	260	1 351	658	491	262	1 411
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	4	70	74	0	12	160	172	0	14	162	176
Total services généraux	671	1 041	481	2 193	644	960	481	2 085	644	987	468	2 099
<b>Total général</b>	1 261	1 464	801	3 526	1 266	1 441	901	3 608	1 302	1 492	892	3 686

<sup>1</sup> Le personnel sans affectation (détaché à d'autres organisations ou en congé sans traitement) est compris dans les chiffres du Siège et des bureaux régionaux : 1999 : 23 ; 2001 : 44 ; 2002 : 23.

**TABLEAU 2. REPARTITION DU PERSONNEL PAR LIEU D'AFFECTATION, CLASSE ET SEXE AU 31 DECEMBRE 2002**

**Personnel de la catégorie professionnelle**

Lieu d'affectation	P.1			P.2			P.3			P.4			P.5			P.6/D.1			D.2			Hors classes			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Siège	0	0	0	9	13	22	24	48	72	85	59	144	210	92	302	53	19	72	35	8	43	1	2	3	417	241	658	63,4	36,6
Afrique	0	0	0	20	11	31	28	14	42	41	15	56	64	17	81	25	6	31	1	0	1	1	0	1	180	63	243	74,1	25,9
Amériques	0	0	0	3	12	15	5	5	10	60	30	90	9	4	13	1	0	1	0	0	0	1	0	1	79	51	130	60,8	39,2
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	1	2	2	4	6	6	6	12	37	16	53	15	1	16	2	1	3	1	0	1	64	29	93	68,8	31,2
Europe	0	0	0	4	1	5	3	4	7	12	9	21	27	7	34	3	4	7	0	0	0	1	0	1	50	25	75	66,7	33,3
Méditerranée orientale	0	0	0	6	4	10	3	4	7	20	5	25	29	7	36	14	1	15	2	0	2	1	0	1	75	21	96	78,1	21,9
Pacifique occidentale	0	1	1	0	9	9	4	4	8	33	10	43	36	5	41	8	2	10	3	0	3	1	0	1	85	31	116	73,3	26,7
<b>Total</b>	0	1	1	43	51	94	69	83	152	257	134	391	412	148	560	119	33	152	43	9	52	7	2	9	950	461	1411	67,3	32,7
<b>Pourcentage par classe</b>	0,0	100	100	45,7	54,3	100	45,4	54,6	100	65,7	34,3	100	73,6	26,4	100	78,3	21,7	100	82,7	17,3	100	77,8	22,2	100	67,3	32,7	100		
<b>Pourcentage du total</b>			0,1			6,7			10,9			27,7			39,7			10,6			3,6			0,7					100

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Lieu d'affectation	A			B			C			D			Total			Pourcentage	
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F
Afrique	0	0	0	47	15	62	67	34	101	0	1	1	114	50	164	69,5	30,5
Amériques	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,0	100
Asie du Sud-Est	0	0	0	3	0	3	7	1	8	0	0	0	10	1	11	90,9	9,1
<b>Total</b>	0	1	1	50	15	65	74	35	109	0	1	1	124	52	176	70,0	30,0
<b>Pourcentage par classe</b>	0	100	100	76,9	23,1	100	67,9	32,1	100	0	100	100	70,5	29,5	100		
<b>Pourcentage du total</b>			0,6			36,9			62,3			0,6			100		

**Personnel de la catégorie des services généraux**

Lieu d'affectation	G.1			G.2			G.3			G.4			G.5			G.6			G.7			Total			Pourcentage			
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F		
Siège	0	0	0	1	2	3	20	18	38	35	114	149	46	200	246	28	135	163	15	30	45	145	499	644	22,5	77,5		
Afrique	44	0	44	47	0	47	64	2	66	20	29	49	35	44	79	42	59	101	55	42	97	307	176	483	63,6	36,4		
Amériques	0	0	0	1	0	1	0	1	1	4	22	26	4	25	29	6	30	36	1	4	5	16	82	98	16,3	83,7		
Asie du Sud-Est	23	0	23	33	0	33	31	3	34	38	27	65	42	27	69	22	11	33	34	8	42	223	76	299	74,6	25,4		
Europe	0	0	0	1	1	2	7	5	12	7	14	21	6	60	66	3	11	14	3	11	14	27	102	129	20,9	79,1		
Méditerranée orientale	5	0	5	21	0	21	17	7	24	9	39	48	8	40	48	15	27	42	6	19	25	81	132	213	38,0	62,0		
Pacifique occidentale	4	1	5	12	3	15	24	4	28	9	18	27	11	68	79	10	35	45	11	23	34	81	152	233	34,8	65,2		
<b>Total</b>	76	1	77	116	6	122	163	40	203	122	263	385	152	464	616	126	308	434	125	137	262	880	1219	2099	41,9	58,1		
<b>Pourcentage par classe</b>	98,7	1,3	100	95,1	4,9	100	80,3	19,7	100	31,7	68,3	100	24,7	75,3	100	29,0	71,0	100	47,7	52,3	100	41,9	58,1	100				
<b>Pourcentage du total</b>			3,7			5,8			9,7			18,3			29,3			20,7			12,5							100

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 3. TABLEAU RECAPITULATIF DES PAYS NE SE TROUVANT PAS  
DANS LA FOURCHETTE SOUHAITABLE, PAR REGION, AU 31 DECEMBRE 2002**

(Note : Les pays qui ne sont pas sur la liste se situent dans la fourchette souhaitable)

Région	Pays non représentés		Pays sous-représentés	Pays surreprésentés	
Afrique	Comores Sao Tomé-et-Principe Swaziland			Burkina Faso Cameroun Congo Côte d'Ivoire Ethiopie Ghana	Kenya Nigéria République démocratique du Congo Sénégal
Amériques	Antigua-et-Barbuda Belize Dominique Grenade	Porto Rico* Sainte-Lucie Saint-Kitts-et-Nevis Saint-Vincent-et-Grenadines	Argentine Etats-Unis d'Amérique Mexique	Brésil Canada Colombie	
Asie du Sud-Est	Timor-Leste			Inde Myanmar	Népal
Europe	Andorre Azerbaïdjan Biélarus Bosnie-Herzégovine Ex-République yougoslave de Macédoine Kazakhstan Kirghizistan	Luxembourg Monaco Ouzbékistan République de Moldova Saint-Marin Tadjikistan Turkménistan	Allemagne Autriche Espagne Italie Portugal Ukraine	Belgique Fédération de Russie France Irlande	Pays-Bas Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord
Méditerranée orientale	Chypre Emirats arabes unis	Oman Qatar	Arabie saoudite	Egypte Tunisie	
Pacifique occidental	Brunéi Darussalam Cambodge Iles Cook Iles Marshall Kiribati Micronésie (Etats fédérés de) Nauru Nioué	Palaos Papouasie-Nouvelle-Guinée Samoa Singapour Tokélaou* Tonga Tuvalu Vanuatu	Chine Japon République de Corée	Australie Nouvelle-Zélande Philippines	

\* Membre associé.

**TABLEAU 4a. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2002**

**Région africaine**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afrique du Sud	3-9							2		2	2			1				5	2	7
Algérie	1-8					1		2		3		1						6	1	7
Angola	1-8									3				1				4	0	4
Bénin	1-8					1		1		1		1						4	0	4
Botswana	1-8									1	1							1	1	2
Burkina Faso	1-8			1		2	2	1		1		2						7	2	9
Burundi	1-8							1		1		1						3	0	3
Cameroun	1-8					1	2	1		3	2		1					6	4	10
Cap-Vert	1-8									1	1							1	1	2
Comores	1-8																	0	0	0
Congo	1-8			6		2		2		1	1							11	1	12
Côte d'Ivoire	1-8			1		2	1	1		3			1					7	2	9
Erythrée	1-8									2								2	0	2
Ethiopie	1-8					1	2	1	1	4	1	1	1					7	5	12
Gabon	1-8							1										0	1	1
Gambie	1-8					3				2		1				1		7	0	7
Ghana	1-8			2	2	2		3	1	3		1		1				12	3	15
Guinée	1-8							1		1	1	1						3	1	4
Guinée-Bissau	1-8									1		1						1	1	2
Guinée équatoriale	1-8					1				1								2	0	2
Kenya	1-8			1	2			1	2	1	3	2						6	6	12
Lesotho	1-8										1							0	1	1
Libéria	1-8					1				1								1	1	2

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Madagascar	1-8			1		2				1								0	4	4
Malawi	1-8						1		2	1								3	1	4
Mali	1-8					1		3	1	2			1					6	2	8
Maurice	1-8			2	1	1		1										4	1	5
Mauritanie	1-8						1		3			1						5	0	5
Mozambique	1-8								2	2								2	2	4
Namibie	1-8							1										0	1	1
Niger	1-8					1			2			2						4	1	5
Nigéria	1-8			2		1		3		4	2	1	1					11	3	14
Ouganda	1-8						2		4	1								6	1	7
République centrafricaine	1-8					1			2									3	0	3
République démocratique du Congo	1-8					1		1		6			1					8	1	9
République-Unie de Tanzanie	1-8						1	1	1	1	1	1	1					3	3	6
Rwanda	1-8			2			3		1			1						7	0	7
Sao Tomé-et-Principe	1-8																	0	0	0
Sénégal	1-8			1		1	1	2		1	3	3						7	5	12
Seychelles	1-8			1														0	1	1
Sierra Leone	1-8			1			1	1	2									3	2	5
Swaziland	1-8																	0	0	0
Tchad	1-8			1					1			1						3	0	3
Togo	1-8						1		1			2						4	0	4
Zambie	1-8						2	1	3			2						7	1	8
Zimbabwe	1-8					1		1		2	1	1		1				6	1	7
<b>Total – Région africaine</b>		0	0	18	10	24	12	41	11	75	23	25	7	4	0	1	0	188	63	251

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4b. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2002**

**Région des Amériques**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Antigua-et-Barbuda	1-8																		0	0	0
Argentine	9-15				1	3			1										3	2	5
Bahamas	1-8								1										1	0	1
Barbade	1-8													1					1	0	1
Belize	1-8																		0	0	0
Bolivie	1-8			1	1			3											4	1	5
Brésil	14-20				2	8	6	9	2	2		1	1						20	11	31
Canada	21-29			1		2	3	6	9	10	6	2	1	1					22	19	41
Chili	1-8				1		1		1	2	1								2	4	6
Colombie	1-8							4	2	2		1							7	2	9
Costa Rica	1-8				1			1											1	1	2
Cuba	1-8							3	1	1	1								4	2	6
Dominique	1-8																		0	0	0
El Salvador	1-8				1	2	2												2	3	5
Equateur	1-8			1				2	1										3	1	4
Etats-Unis d'Amérique	174-237			1	6	9	12	29	19	47	22	7	2	5	1				98	62	160
Grenade	1-8																		0	0	0
Guatemala	1-8							1		1									2	0	2
Guyana	1-8							2	1		1								2	2	4
Haïti	1-8							1											1	0	1

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total		
Honduras	1-8						1										1	0	1	
Jamaïque	1-8			1				1									0	2	2	
Mexique	9-15						4		1	1							5	1	6	
Nicaragua	1-8							2									0	2	2	
Panama	1-8						4	1	1								5	1	6	
Paraguay	1-8						1										1	0	1	
Pérou	1-8			1			1	1	1								2	2	4	
Porto Rico*	1-8																0	0	0	
République dominicaine	1-8						1	3	1								2	3	5	
Sainte-Lucie	1-8																0	0	0	
Saint-Kitts-et-Nevis	1-8																0	0	0	
Saint-Vincent-et-Grenadines	1-8																0	0	0	
Suriname	1-8								1								1	0	1	
Trinité-et-Tobago	1-8						2			1							2	1	3	
Uruguay	1-8						2	1	1	2							3	3	6	
Venezuela	1-8						1	1	2								3	1	4	
<b>Total – Région des Amériques</b>		0	0	4	11	11	20	82	52	81	38	12	3	7	2	1	0	198	126	324

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4c. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2002**

**Région de l'Asie du Sud-Est**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Bangladesh	2-8							2		2	2	1						5	2	7
Bhoutan	1-8							1										1	0	1
Inde	14-21			2		3		4	2	9	4	2	2	1	1			21	9	30
Indonésie	4-10									2	4	1		1		1		5	4	9
Maldives	1-8					1						2						3	0	3
Myanmar	1-8					2		2	1	1	2	3						6	5	11
Népal	1-8							1		7			1					8	1	9
République populaire démocratique de Corée	1-8									1								1	0	1
Sri Lanka	1-8							1		3	2	1						4	3	7
Thaïlande	2-8					1				1	4	1		1				2	6	8
Timor-Leste	1-8																	0	0	0
<b>Total – Région de l'Asie du Sud-Est</b>		0	0	2	0	4	3	10	4	26	18	11	3	2	2	1	0	56	30	86

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4d. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2002

## Région européenne

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Albanie	1-8									1									1	0	1
Allemagne	69-94					1	2	6	4	16	5	3		3					29	11	40
Andorre	1-8																		0	0	0
Arménie	1-8							1		1									2	0	2
Autriche	7-14							2		1		1		1					4	1	5
Azerbaïdjan	1-8																		0	0	0
Bélarus	1-8																		0	0	0
Belgique	9-15					2		5	2	10		3		3					21	4	25
Bosnie-Herzégovine	1-8																		0	0	0
Bulgarie	1-8							1											1	0	1
Croatie	1-8									2									2	0	2
Danemark	5-12			1		1	1	1		5		1		1					9	2	11
Espagne	20-28							3		3	7	1		1					7	8	15
Estonie	1-8											1							1	0	1
Ex-République yougoslave de Macédoine	1-8																		0	0	0
Fédération de Russie	10-16							10	1	8		2							20	1	21
Finlande	4-10					1		1	1	2	2	2							5	4	9
France	46-64			1	1	5	3	10	10	25	3	4	4	4		1			50	21	71
Géorgie	1-8											1							0	1	1
Grèce	3-9					1		1		2									3	1	4
Hongrie	1-8							1											1	0	1
Irlande	2-8					2	2			1		3	4	1					7	6	13
Islande	1-8												1						0	1	1
Israël	3-9							1	1				1						1	2	3
Italie	39-54					1		5	1	15	2	11		2					34	3	37

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																			
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels			
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total	
Kazakhstan	1-8																		0	0	0
Kirghizistan	1-8																		0	0	0
Lettonie	1-8									1									1	0	1
Lituanie	1-8									1	1								1	1	2
Luxembourg	1-8																		0	0	0
Malte	1-8									1	1								1	1	2
Monaco	1-8																		0	0	0
Norvège	5-11							1	2		2		1		1			5	2	7	
Ouzbékistan	1-8																		0	0	0
Pays-Bas	13-19					2	7			13	5	5	1					25	8	33	
Pologne	2-8							1	3									3	1	4	
Portugal	3-10					1												0	1	1	
République de Moldova	1-8																	0	0	0	
République tchèque	1-8							1	2									2	1	3	
Roumanie	1-8									1		1						0	2	2	
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord	37-51			4	1	6	13	6	17	6	5	2	2	1	1			39	25	64	
Saint-Marin	1-8																	0	0	0	
Slovaquie	1-8								1									1	0	1	
Slovénie	1-8						1		1									0	2	2	
Suède	9-15				1		2	3	1	1	1	1	1					5	5	10	
Suisse	10-16				1	1	2	3	2		1							6	4	10	
Tadjikistan	1-8																	0	0	0	
Turkménistan	1-8																	0	0	0	
Turquie	4-10								4	1	1				1			5	2	7	
Ukraine	2-8						1											1	0	1	
Yougoslavie	1-8						2											0	2	2	
<b>Total – Région européenne</b>		0	0	2	5	12	23	71	35	142	41	46	14	18	3	2	2	293	123	416	

H – hommes, F – femmes.

TABLEAU 4e. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2002

## Région de la Méditerranée orientale

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Afghanistan	1-8			1								1						2	0	2
Arabie saoudite	5-11														1			1	0	1
Bahreïn	1-8									2								0	2	2
Chypre	1-8																	0	0	0
Djibouti	1-8						1					1						2	0	2
Egypte	1-8			2	1			3	1		4				1			5	7	12
Emirats arabes unis	1-8																	0	0	0
Iran (République islamique d')	2-8					1		1	1	3								5	1	6
Iraq	1-8									1		1						2	0	2
Jamahiriya arabe libyenne	1-8					1				1								1	1	2
Jordanie	1-8			1	1					3	1			1				5	2	7
Koweït	1-8													1				1	0	1
Liban	1-8							2	1	2	2							4	3	7
Maroc	1-8									3		1						4	0	4
Oman	1-8																	0	0	0
Pakistan	2-8							2		5								7	0	7
Qatar	1-8																	0	0	0
République arabe syrienne	1-8							1	1	3		1						5	1	6
Somalie	1-8							1		1		1		1				4	0	4
Soudan	1-8					1		3		2		2						8	0	8
Tunisie	1-8					1	1	1		1		5						8	1	9
Yémen	1-8							1		1		1						3	0	3
<b>Total – Région de la Méditerranée orientale</b>		0	0	4	2	3	2	16	4	26	9	14	0	3	1	1	0	67	18	85

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 4f. DEGRE DE REPRESENTATION DES PAYS AU 31 DECEMBRE 2002**

**Région du Pacifique occidental**

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Australie	12-18			1		2		5	3	5	1	3			16	4	20			
Brunéi Darussalam	1-8														0	0	0			
Cambodge	1-8														0	0	0			
Chine	22-31			2	1	1	1	4	2	1		1	1		9	5	14			
Fidji	1-8					1		1		1					3	0	3			
Iles Cook	1-8														0	0	0			
Iles Marshall	1-8														0	0	0			
Iles Salomon	1-8							1							1	0	1			
Japon	141-191			3	4	4	4	17	3	1		2		1	27	12	39			
Kiribati	1-8														0	0	0			
Malaisie	2-8			3		1		2							3	3	6			
Micronésie (Etats fédérés de)	1-8														0	0	0			
Mongolie	1-8							1							1	0	1			
Nauru	1-8														0	0	0			
Nioué	1-8														0	0	0			
Nouvelle-Zélande	2-8			1		1	1	3	1	1		1			5	4	9			
Palaos	1-8														0	0	0			
Papouasie-Nouvelle-Guinée	1-8														0	0	0			

Pays	Fourchette	Fonctionnaires par classe et sexe																		
		P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/D.1		D.2		Hors classes		Ensemble des professionnels		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Total
Philippines	1-8			3	1	1	6	3	2		1		1					7	11	18
République de Corée	8-15									5				1				6	0	6
République démocratique populaire lao	1-8					1												1	0	1
Samoa	1-8																	0	0	0
Singapour	1-8																	0	0	0
Tokélaou*	1-8																	0	0	0
Tonga	1-8																	0	0	0
Tuvalu	1-8																	0	0	0
Vanuatu	1-8																	0	0	0
Viet Nam	1-8							1	1									1	1	2
<b>Total – Région du Pacifique occidental</b>		0	0	3	1	8	15	13	9	40	10	7	4	8	1	1	0	80	40	120

\* Membre associé.

H – hommes, F – femmes.

**TABLEAU 5. PERSONNEL DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE : NOMBRE TOTAL DE FONCTIONNAIRES  
PAR LIEU D’AFFECTATION ET REGION DE LA NATIONALITE AU 31 DECEMBRE 2002**

**Par lieu d’affectation**

Lieu d’affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	54	8,2	139	21,1	32	4,9	340	51,7	19	2,9	74	11,2	658	100,0
Afrique	203	83,5	22	9,1	0	0,0	15	6,2	2	0,8	1	0,4	243	100,0
Amériques	1	0,8	112	86,2	1	0,8	16	12,3	0	0,0	0	0,0	130	100,0
Asie du Sud-Est	1	1,1	22	23,7	42	45,2	22	23,7	0	0,0	6	6,5	93	100,0
Europe	0	0,0	12	16,0	3	4,0	58	77,3	0	0,0	2	2,7	75	100,0
Méditerranée orientale	3	3,1	13	13,5	2	2,1	11	11,5	65	67,7	2	2,1	96	100,0
Pacifique occidental	1	0,9	22	19,0	9	7,8	38	32,8	0	0,0	46	39,7	116	100,0
<b>Total</b>	263	18,6	342	24,2	89	6,3	500	35,4	86	6,1	131	9,3	1 411	100,0

**Par Région de la nationalité**

Lieu d’affectation	Région de la nationalité													
	Afrique		Amériques		Asie du Sud-Est		Europe		Méditerranée orientale		Pacifique occidental		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Siège	54	20,5	139	40,6	32	36,0	340	68,0	19	22,1	74	56,5	658	46,6
Afrique	203	77,2	22	6,4	0	0,0	15	3,0	2	2,3	1	0,8	243	17,2
Amériques	1	0,4	112	32,7	1	1,1	16	3,2	0	0,0	0	0,0	130	9,2
Asie du Sud-Est	1	0,4	22	6,4	42	47,2	22	4,4	0	0,0	6	4,6	93	6,6
Europe	0	0,0	12	3,5	3	3,4	58	11,6	0	0,0	2	1,5	75	5,3
Méditerranée orientale	3	1,1	13	3,8	2	2,2	11	2,2	65	75,6	2	1,5	96	6,8
Pacifique occidental	1	0,4	22	6,4	9	10,1	38	7,6	0	0,0	46	35,1	116	8,2
<b>Total</b>	263	100,0	342	100,0	89	100,0	500	100,0	86	100,0	131	100,0	1 411	100,0

**TABLEAU 6. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR AGE, SEXE  
ET LIEU D'AFFECTION AU 31 DECEMBRE 2002**

**Catégorie professionnelle**

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	2	4	6	38	53	91	153	80	233	215	99	314	9	5	14	417	241	658
Afrique	0	1	1	13	11	24	64	24	88	100	27	127	3	0	3	180	63	243
Amériques	1	1	2	3	9	12	28	21	49	45	19	64	2	1	3	79	51	130
Asie du Sud-Est	1	0	1	3	5	8	19	6	25	39	16	55	2	2	4	64	29	93
Europe	1	0	1	4	3	7	19	11	30	24	10	34	2	1	3	50	25	75
Méditerranée orientale	0	0	0	5	3	8	29	10	39	36	8	44	5	0	5	75	21	96
Pacifique occidental	0	0	0	10	11	21	35	9	44	36	11	47	4	0	4	85	31	116
<b>Total</b>	5	6	11	76	95	171	347	161	508	495	190	685	27	9	36	950	461	1 411
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	45,5	54,5	100,0	44,4	55,6	100,0	68,3	31,7	100,0	72,3	27,7	100,0	75,0	25,0	100,0	67,3	32,7	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			0,8			12,1			36,0			48,1			2,7			99,7

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Afrique	0	0	0	17	8	25	54	24	78	39	17	56	4	1	5	114	50	164
Amériques	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Asie du Sud-Est	0	0	0	1	0	1	6	0	6	3	1	4	0	0	0	10	1	11
<b>Total</b>	0	0	0	18	8	26	60	25	85	42	18	60	4	1	5	124	52	176
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>				69,2	30,8	100,0	70,6	29,4	100,0	70,0	30,0	100,0	80,0	20,0	100,0	70,5	29,5	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			0,0			14,8			48,3			34,1			2,8			100,0

H – hommes, F – femmes, T – total.

### Catégorie des services généraux

Lieu d'affectation	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Siège	5	9	14	20	72	92	64	206	270	56	207	263	0	5	5	145	499	644
Afrique	1	4	5	38	25	63	139	97	236	128	50	178	1	0	1	307	176	483
Amériques	1	2	3	3	16	19	5	32	37	7	31	38	0	1	1	16	82	98
Asie du Sud-Est	7	5	12	38	18	56	88	37	125	85	16	101	5	0	5	223	76	299
Europe	1	2	3	6	29	35	9	31	40	10	39	49	1	1	2	27	102	129
Méditerranée orientale	5	14	19	16	44	60	36	44	80	24	30	54	0	0	0	81	132	213
Pacifique occidental	2	11	13	18	33	51	33	64	97	28	44	72	0	0	0	81	152	233
<b>Total</b>	22	47	69	139	237	376	374	511	885	338	417	755	7	7	14	880	1 219	2 099
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	31,9	68,1	100,0	37,0	63,0	100,0	42,3	57,7	100,0	44,8	55,2	100,0	50,0	50,0	100,0	41,9	58,1	100,0
<b>Pourcentage du total</b>			3,3			17,9			42,3			36,0			0,7			100,2

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 7. CLASSEMENT DU PERSONNEL PAR CLASSE ET PAR AGE,  
TOUS LIEUX D'AFFECTATION CONFONDUS, AU 31 DECEMBRE 2002**

**Catégorie professionnelle**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
Hors classes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	4	4	1	5	7	2	9
D.2	2	0	2	0	0	0	6	2	8	34	6	40	1	1	2	43	9	52
D.1/P.6	0	0	0	1	0	1	27	8	35	85	24	109	6	1	7	119	33	152
P.5	0	0	0	18	12	30	157	57	214	226	75	301	11	4	15	412	148	560
P.4	0	0	0	30	29	59	117	56	173	105	47	152	5	2	7	257	134	391
P.3	0	0	0	15	28	43	26	30	56	28	25	53	0	0	0	69	83	152
P.2	3	6	9	12	25	37	14	8	22	14	12	26	0	0	0	43	51	94
P.1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	5	6	11	76	95	171	347	161	508	495	190	685	27	9	36	950	461	1 411
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	45,5	54,5	100,0	44,4	55,6	100,0	68,3	31,7	100,0	72,3	27,7	100,0	75,0	25,0	100,0	67,3	32,7	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	0,8			12,1			36,0			48,1			2,6			99,6		

**Administrateurs recrutés sur le plan national**

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
A	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
B	0	0	0	11	4	15	23	7	30	14	4	18	2	0	2	50	15	65
C	0	0	0	7	3	10	37	17	54	28	14	42	2	1	3	74	35	109
D	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Total</b>	0	0	0	18	8	26	60	25	85	42	18	60	4	1	5	124	52	176
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>				69,2	30,8	100,0	70,6	29,4	100,0	70,0	30,0	100,0	80,0	20,0	100,0	70,5	29,5	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	0,0			14,8			48,3			34,1			2,8			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

### Catégorie des services généraux

Classe	20-29 ans			30-39 ans			40-49 ans			50-59 ans			≥60 ans			Total		
	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T	H	F	T
G.7	1	3	4	13	12	25	48	50	98	60	71	131	3	1	4	125	137	262
G.6	3	6	9	23	35	58	61	148	209	39	115	154	0	4	4	126	308	434
G.5	4	13	17	33	103	136	45	190	235	69	157	226	1	1	2	152	464	616
G.4	5	18	23	20	72	92	57	110	167	39	62	101	1	1	2	122	263	385
G.3	4	6	10	18	13	31	84	11	95	57	10	67	0	0	0	163	40	203
G.2	4	0	4	22	2	24	49	2	51	39	2	41	2	0	2	116	6	122
G.1	1	1	2	10	0	10	30	0	30	35	0	35	0	0	0	76	1	77
<b>Total</b>	22	47	69	139	237	376	374	511	885	338	417	755	7	7	14	880	1 219	2 099
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	31,9	68,1	100,0	37,0	63,0	100,0	42,3	57,7	100,0	44,8	55,2	100,0	50,0	50,0	100,0	41,9	58,1	100,0
<b>Pourcentage du total</b>	3,3			17,9			42,2			36,0			0,7			100,0		

H – hommes, F – femmes, T – total.

**TABLEAU 8. CLASSEMENT DU PERSONNEL EN FONCTION  
DE LA DUREE DE SERVICE AU 31 DECEMBRE 2002**

Lieu d'affectation	Moins de 5 ans				5-9 ans				10-14 ans				15-19 ans				20-24 ans				25-29 ans				≥30 ans				Ensemble			
	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T	P	APN	SG	T
Siège	316	0	166	482	98	0	51	149	121	0	150	271	69	0	94	163	24	0	64	88	18	0	76	94	12	0	43	55	658	0	644	1 302
Afrique	126	149	82	357	34	2	77	113	37	12	99	148	18	1	106	125	17	0	65	82	4	0	41	45	7	0	13	20	243	164	483	890
Amériques	83	0	44	127	22	0	21	43	17	0	13	30	6	1	9	16	1	0	8	9	1	0	3	4	0	0	0	0	130	1	98	229
Asie du Sud-Est	45	7	53	105	28	2	58	88	14	0	73	87	2	1	68	71	4	0	17	21	0	0	22	22	0	1	8	9	93	11	299	403
Europe	31	0	46	77	16	0	24	40	16	0	16	32	8	0	13	21	4	0	14	18	0	0	7	7	0	0	9	9	75	0	129	204
Méditerranée orientale	52	0	69	121	21	0	32	53	14	0	44	58	6	0	38	44	2	0	15	17	0	0	13	13	1	0	2	3	96	0	213	309
Pacifique occidental	75	0	72	147	20	0	41	61	8	0	45	53	7	0	35	42	3	0	33	36	3	0	5	8	0	0	2	2	116	0	233	349
<b>Total</b>	<b>728</b>	<b>156</b>	<b>532</b>	<b>1 416</b>	<b>239</b>	<b>4</b>	<b>304</b>	<b>547</b>	<b>227</b>	<b>12</b>	<b>440</b>	<b>679</b>	<b>116</b>	<b>3</b>	<b>363</b>	<b>482</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>216</b>	<b>271</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>167</b>	<b>193</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>77</b>	<b>98</b>	<b>1 411</b>	<b>176</b>	<b>2 099</b>	<b>3 686</b>
<b>Pourcentage pour le groupe d'âge</b>	<b>51,4</b>	<b>11,0</b>	<b>37,6</b>	<b>100,0</b>	<b>43,7</b>	<b>0,7</b>	<b>55,6</b>	<b>100,0</b>	<b>33,4</b>	<b>1,8</b>	<b>64,8</b>	<b>100,0</b>	<b>24,1</b>	<b>0,6</b>	<b>75,3</b>	<b>100,0</b>	<b>20,3</b>	<b>0,0</b>	<b>79,7</b>	<b>100,0</b>	<b>13,5</b>	<b>0,0</b>	<b>86,5</b>	<b>100,0</b>	<b>20,4</b>	<b>1,0</b>	<b>78,6</b>	<b>100,0</b>	<b>38,3</b>	<b>4,8</b>	<b>56,9</b>	<b>100,0</b>
<b>Pourcentage du total</b>				<b>37,1</b>				<b>15,4</b>				<b>18,7</b>				<b>13,2</b>				<b>7,6</b>				<b>5,3</b>				<b>2,7</b>				<b>100,0</b>

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 9. ENGAGEMENTS EN 2002**

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2002	Nouveaux engagements		Transformation de contrats à court terme		Transferts interinstitutions		Nombre total d'engagements	
			Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes	Nombre de fonctionnaires	% de femmes
Siège	P	658	46	26,1	34	64,7	6	50,0	86	43,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	644	7	42,9	42	78,6	2	100,0	51	74,5
Afrique	P	243	13	38,5	7	28,6	2	50,0	22	36,4
	APN	164	9	33,3	1	100,0	0	0,0	10	40,0
	SG	483	11	27,3	15	33,3	1	100,0	27	33,3
Amériques	P	130	7	28,6	0	0,0	18	38,9	25	36,0
	APN	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	98	1	100,0	0	0,0	12	66,7	13	69,3
Asie du Sud-Est	P	93	11	63,6	2	100,0	1	0,0	14	64,3
	APN	11	0	0,0	2	0,0	0	0,0	2	0,0
	SG	299	0	0,0	14	35,7	0	0,0	14	35,7
Europe	P	75	1	100,0	4	25,0	0	0,0	5	40,0
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	129	7	100,0	11	90,9	0	0,0	18	94,4
Méditerranée orientale	P	96	4	25,0	8	12,5	1	0,0	13	15,4
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	213	3	66,7	12	50,0	1	0,0	16	50,0
Pacifique occidental	P	116	12	16,7	1	0,0	0	0,0	13	15,4
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	233	4	50,0	14	78,6	0	0,0	18	72,2
<b>Total</b>	P	1 411	94	31,9	56	50,0	28	39,3	178	38,8
	APN	176	9	33,3	3	33,3	0	0,0	12	33,3
	SG	2 099	33	54,5	108	64,8	16	68,8	157	63,1
	Toutes catégories	3 686	136	37,5	167	59,3	44	50,0	347	49,6

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

TABLEAU 10. PROJECTIONS CONCERNANT LES DEPARTS A LA RETRAITE<sup>1</sup>

Lieu d'affectation	Catégorie	Nombre total de fonctionnaires au 31 décembre 2002	Fonctionnaires devant prendre leur retraite							
			d'ici le 31 décembre 2003		d'ici le 31 décembre 2005		d'ici le 31 décembre 2007		d'ici le 31 décembre 2012	
			Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Siège	P	658	28	4,3	74	11,2	131	19,9	278	42,2
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	644	12	1,9	39	6,1	86	13,4	249	38,7
Afrique	P	243	12	4,9	31	12,8	50	20,6	104	42,8
	APN	164	2	1,2	6	3,7	10	6,1	46	28,0
	SG	483	8	1,7	29	6,0	61	12,6	165	34,2
Amériques	P	130	5	3,8	15	11,5	22	16,9	60	46,2
	APN	1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	98	3	3,1	10	10,2	17	17,3	37	37,8
Asie du Sud-Est	P	93	1	1,1	14	15,1	28	30,1	51	54,8
	APN	11	1	9,1	1	9,1	2	18,2	4	36,4
	SG	299	4	1,3	16	5,4	37	12,4	95	31,8
Europe	P	75	4	5,3	7	9,3	11	14,7	32	42,7
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	129	1	0,8	10	7,8	22	17,1	48	37,2
Méditerranée orientale	P	96	5	5,2	8	8,3	17	17,7	40	41,7
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	213	5	2,3	13	6,1	22	10,3	52	24,4
Pacifique occidental	P	116	4	3,4	8	6,9	15	12,9	43	37,1
	APN	0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
	SG	233	1	0,4	5	2,1	17	7,3	64	27,5
<b>Total</b>	P	1 411	59	4,2	157	11,1	274	19,4	608	43,1
	APN	176	3	1,7	7	4,0	12	6,8	50	28,4
	SG	2 099	34	1,6	122	5,8	262	12,5	710	33,8
	Toutes catégories	3 686	96	2,6	286	7,8	548	14,9	1 368	37,1

<sup>1</sup> Chiffres cumulés.

P – professionnels, APN – administrateurs recrutés sur le plan national, SG – services généraux, T – total.

**TABLEAU 11. NOMBRE DE MEMBRES DU PERSONNEL TITULAIRES D'UN CONTRAT A LONG TERME  
OU D'UN CONTRAT TEMPORAIRE AU 31 DECEMBRE 2002**

Type de contrat	Siège	Afrique	Amériques	Asie du Sud-Est	Europe	Méditerranée orientale	Pacifique occidental	Total
<b>Contrats à long terme</b>								
Catégorie professionnelle	658	243	130	93	75	96	116	1 411
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	164	1	11	0	0	0	176
Services généraux	644	483	98	299	129	213	233	2 099
<b>Total</b>	<b>1 302</b>	<b>890</b>	<b>229</b>	<b>403</b>	<b>204</b>	<b>309</b>	<b>349</b>	<b>3 686</b>
<b>Contrats d'engagements temporaires</b>								
<b>Contrats de durée limitée</b>								
Catégorie professionnelle	201	38	25	5	11	7	2	289
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	7	0	3	15	0	0	25
Services généraux	161	269	0	25	45	27	32	559
<b>Total</b>	<b>362</b>	<b>314</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>873</b>
<b>Contrats à court terme</b>								
Catégorie professionnelle	332	371	28	46	96	89	26	988
Consultants	24	235	77	8	1	356	2	703
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	115	0	15	29	0	0	159
Services généraux	239	1 669	16	132	132	118	62	2 368
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>2 390</b>	<b>121</b>	<b>201</b>	<b>258</b>	<b>563</b>	<b>90</b>	<b>4 218</b>
<b>Total – Contrats d'engagements temporaires</b>	<b>957</b>	<b>2 704</b>	<b>146</b>	<b>234</b>	<b>329</b>	<b>597</b>	<b>124</b>	<b>5 091</b>
<b>Effectif total</b>	<b>2 259</b>	<b>3 594</b>	<b>375</b>	<b>637</b>	<b>533</b>	<b>906</b>	<b>473</b>	<b>8 777</b>

**TABLEAU 12. REPARTITION DES POSTES DE LA CATEGORIE PROFESSIONNELLE  
ET HORS CLASSES SELON LES PRINCIPAUX GROUPES PROFESSIONNELS<sup>1</sup>**

I Professions scientifiques, techniques et administratives		%			%	
1.A	Spécialistes de l'administration	365 postes ou	25,9	1.A	Spécialistes de l'administration	100,0
1.B	Architectes, ingénieurs		2,7	1.A	Spécialistes de l'administration (en général)	4,0
1.C	Archivistes, conservateurs de musée, spécialistes de l'information et bibliothécaires		1,4	1.A.1	Spécialistes de la gestion financière	18,3
1.D	Artistes		0,1	1.A.2	Analystes de la gestion et des programmes	3,4
1.E	Economistes		1,5	1.A.3	Administrateurs de services de bâtiments	3,4
1.F	Spécialistes de l'enseignement		1,5	1.A.4	Administrateurs de services de conférences	2,2
1.G	Juristes		0,6	1.A.5	Spécialistes du traitement électronique de l'information	13,7
1.H	Biologistes		5,7	1.A.6	Spécialistes de l'administration du personnel	12,1
				1.A.7	Spécialistes des services d'impression	0,6
				1.A.8	Spécialistes de l'information	7,1
				1.A.9	Spécialistes des achats et marchés	2,8
				1.A.10	Spécialistes des activités de représentation et du protocole	7,8
				1.A.11	Administrateurs de la coopération technique	9,0
				1.A.12	Fonctionnaires d'administration	12,4
				1.A.21	Vérificateurs comptables	2,2
				1.A.22	Administrateurs des hôpitaux	0,3
				1.A.23	Spécialistes des dossiers et documents	0,6
1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	676 postes ou	47,9	1.I	Médecins, dentistes, nutritionnistes, infirmiers et vétérinaires	100,0
1.J	Spécialistes des sciences physiques		0,4	1.I	Médecins (en général)	0,3
1.K	Spécialistes des ventes et de la commercialisation		0,1	1.I.1	Dentistes	0,3
1.L	Spécialistes des sciences sociales		3,9	1.I.2	Diététiciens, nutritionnistes	1,7
1.M	Statisticiens et mathématiciens		1,5	1.I.3	Médecins et chirurgiens	91,1
1.N	Spécialistes des transports		0,1	1.I.4	Infirmiers(ères)	2,2
1.O	Rédacteurs, traducteurs, interprètes		5,0	1.I.5	Opticiens	0,2
1.P	Personnels des professions scientifiques, techniques et administratives pour lesquelles il n'existe pas de code de catégorie d'emploi		0,2	1.I.6	Pharmaciens	0,8
1.R	Spécialistes des sciences de l'environnement		0,9	1.I.7	Hygiénistes	0,2
1.S	Spécialistes des secours		0,6	1.I.8	Vétérinaires	1,7
				1.I.9	Spécialistes de la réadaptation	0,2
				1.I.10	Spécialistes de laboratoires de santé	1,3
				1.I.3	Médecins et chirurgiens	100,0
				1.I.3	Médecins	9,2
				1.I.3.A	Administrateurs de services de restauration	0,2
				1.I.3.B	Epidémiologistes	17,3
				1.I.3.D	Médecins généralistes	0,9
				1.I.3.E	Hématologistes	1,1
				1.I.3.F	Neurologistes	0,2
				1.I.3.G	Spécialistes de santé de la famille	7,6
				1.I.3.H	Ophthalmologistes	0,7
				1.I.3.I	Immunologistes	2,6
				1.I.3.K	Spécialistes des maladies non transmissibles	2,4
				1.I.3.L	Gériatres	0,2
				1.I.3.M	Spécialistes de la santé mentale	2,6
				1.I.3.N	Spécialistes de la santé publique	30,9
				1.I.3.O	Radiologues	0,2
				1.I.3.Q	Spécialistes de médecine traditionnelle	0,4
				1.I.3.S	Spécialistes des maladies transmissibles	23,0
				1.I.3.T	Médecins du travail	0,6

<sup>1</sup> Uniquement les postes occupés ; il est fait référence aux qualifications exigées pour l'emploi et non aux compétences du titulaire.  
Le codage suit le Classement commun des groupes professionnels, qui sert de référence à l'intérieur du système des Nations Unies.