

الموارد البشرية: التقرير السنوي، ٢٠٠٢

تقرير من الأمانة

١- يقدم هذا التقرير السنوي الرابع بيانات مستوفاة عن حالة الموارد البشرية في المنظمة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢، محدثاً التقرير الذي قدم إلى المجلس التنفيذي في دورته الحادية عشرة بعد المائة. ويحتوي هذا التقرير على معلومات عن: الوضع العام للموظفين حسب طبيعة التعيين والموقع الرئيسي، والرتبة الوظيفية، وتوزيع الموظفين، حسب نوع الجنس الاجتماعي والتمثيل الجغرافي، والسن، ولسن التقاعد، والمعلومات الخاصة بالموظفين المهنيين الوطنيين وتوزيع القوى العاملة على الفئات المهنية الرئيسية.

وضع ملاك الموظفين

فئات التعيين

٢- كان هناك في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢، في المنظمة ما مجموعه ٣٦٨٦ موظفاً إما بتعيينات محددة الأجل تتراوح بين سنة واحدة وخمس سنوات أو بتعيينات دائمة (يشار إليها من الآن فصاعداً بوصفها "التعيينات طويلة الأجل").^١ وكان هناك من أصل هؤلاء ١٤١١ موظفاً (٣٨,٣٪) من الفئة المهنية، و ٢٠٩٩ موظفاً (٥٦,٩٪) من فئة الخدمات العامة و ١٧٦ (٤,٨٪) من فئة الموظفين المهنيين الوطنيين (انظر الجدول ١). وزاد عدد الموظفين المعيّنين بعقود طويلة الأجل بمقدار ٧٨ موظفاً (٢,١٪) مقارنة بعددهم المذكور في التقرير السنوي لعام ٢٠٠١، والذي بلغ ٣٦٠٨ موظفين.^٢

٣- ومنذ عام ١٩٩٤، علق العمل بالتعيينات الدائمة، والتي استعوض عنها منذ ١ تموز/ يوليو ٢٠٠٢، بالتعيينات في الخدمة، باستثناء الموظفين المعيّنين حالياً تعييناً دائماً. وهناك ٣٩ موظفاً من الفئة المهنية يشغلون هذه التعيينات مقابل ٥٦ موظفاً في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠١، أو بعبارة أخرى حدث انخفاض نسبته ٣٠,٤٪، و ١٨٢ موظفاً من فئة الخدمات العامة مقابل ٢١٦ موظفاً في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠١، أو بعبارة أخرى حدث انخفاض نسبته ١٥,٧٪. وبشكل ذلك ٢,٨٪ و ٨,٧٪ من هاتين الفئتين.

٤- وبالإضافة إلى الموظفين المعيّنين بعقود طويلة الأجل بلغ عدد الموظفين المعيّنين بعقود مؤقتة ٥٠٩١ موظفاً (٤٢١٨ موظفاً معينا بعقود قصيرة الأجل و ٨٧٣ موظفاً معينا بعقود محدودة المدة) في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢ (انظر الجدول ١١).

^١ يستثنى من هذا الرقم موظفو منظمة الصحة للبلدان الأمريكية والوكالة الدولية لبحوث السرطان.

^٢ الوثيقة ج ٣٠/٥٥.

٥- وتعلق الجداول في هذه الوثيقة والتحليلات الموجزة اللاحقة لها بالموظفين المعيّنين بعقود طويلة الأجل (ما لم يحدد خلاف ذلك).

التوزيع حسب نوع الجنس الاجتماعي

٦- يتمثل التوزيع العام حسب نوع الجنس الاجتماعي للموظفين المعيّنين بعقود طويلة الأجل البالغ عددهم ٣٦٨٦ موظفاً، والمشار إليها في الفقرة ٢ أعلاه، في ١٩٥٤ رجلاً (٥٣٪) و ١٧٣٢ امرأة (٤٧٪). ومن أصل موظفي الفئة المهنية المعيّنين بعقود طويلة الأجل والبالغ عددهم ١٤١١ موظفاً هناك ٩٥٠ رجلاً (٦٧,٣٪) و ٤٦١ امرأة (٣٢,٧٪) (انظر الجدول ٢). وزادت النسبة المئوية للنساء في الفئة المهنية من ٣١,٨٪ إلى ٣٢,٧٪ منذ التقرير السنوي السابق.

٧- وفي عام ٢٠٠٢، شكلت النساء نحو ٣٤,٣٪ من إجمالي عدد الموظفين ذوي الرتبة م-٤، و ٢٦,٤٪ من إجمالي عدد الموظفين ذوي الرتبة م-٥، ونحو ٢١,٧٪ من إجمالي عدد الموظفين ذوي الرتبة م-٦/٦-١. وعلى مستوى الرتبة م-٢ شكلت النساء ١٧,٣٪ من إجمالي عدد الموظفين مقابل ١٤,٣٪ في عام ٢٠٠١. وزادت نسبة النساء في الوظائف غير المحددة الدرجات إلى ٢٢,٢٪ مقابل ٢٠٪ في عام ٢٠٠١.

التمثيل الجغرافي

٨- كان هناك في كانون الأول/ديسمبر ٢٠٠٢، ١٠٨ بلدان ضمن نطاقاتها المستصوبة (بما في ذلك ٣ بلدان بلغت الحد الأقصى لنطاق تمثيلها) وكان هناك ٢٧ بلداً ممثلاً تمثيلاً زائداً و ١٣ بلداً ممثلاً تمثيلاً ناقصاً و ٤٦ بلداً (بما في ذلك دولتان عضوان منتسبتان) غير ممثل (انظر الجدول ٣).

٩- وكان هناك في عام ٢٠٠٢، ١٧٨ تعييناً منها ٦٠ تعييناً أو ٣٣,٧٪ لمواطنين من بلدان غير ممثلة أو ممثلة تمثيلاً ناقصاً. وهناك ستة بلدان (بوركيينا فاصو والكاميرون وكولومبيا وكوت ديفوار وفرنسا وتونس) كانت في السابق في حدود نطاقاتها المستصوبة تجاوزت الآن الحد الأقصى لهذه النطاقات، بينما هناك بلد واحد كان غير ممثل (يوغوسلافيا) أصبح الآن ضمن نطاقه المستصوب. وهناك أربعة بلدان كانت ضمن نطاقاتها المستصوبة وأصبحت غير ممثلة الآن (أندورا ولكسمبرغ وسان مارينو وسوازيلند). وأصبح بلدان اثنتان (جنوب أفريقيا والسويد)، كانا في السابق ممثلين تمثيلاً ناقصاً، ضمن نطاقهما المستصوب الآن، وأصبح بلد واحد (أوكرانيا)، كان في السابق ضمن نطاقه المستصوب، ممثلاً تمثيلاً ناقصاً (انظر الجدولين ٣ و ٤).

السن وطول فترة الخدمة ومعدل استبدال الموظفين

١٠- تبلغ سن أكثر من نصف القوى العاملة المهنية (٥٠,٨٪) ٥٠ سنة أو يزيد. ومن بين كل من فئة موظفي الخدمات العامة وفئة الموظفين المهنيين الوطنيين، يشكل الموظفون الذين في الحلقة الرابعة من العمر ٤٢,٣٪ و ٤٨,٣٪ على التوالي (انظر الجدول ٦).

١١- ويبلغ طول فترة خدمة أكبر مجموعة مفردة من الموظفين (٣٧,١٪) أقل من خمس سنوات. وينطبق ذلك على الموظفين المهنيين الوطنيين (٨٨,٦٪ أو ١٥٦ موظفاً من أصل ١٧٦ موظفاً) وعلى موظفي الفئة المهنية (٥١,٦٪ أو ٧٢٨ موظفاً من أصل ١٤١١ موظفاً) (انظر الجدول ٨). بيد أن ٦١,٦٪ من الموظفين الذين تجاوزوا فترة السنوات الخمس الأولى يبقون في المنظمة لمدة عشر سنوات أو أكثر. ويبلغ متوسط طول فترة الخدمة ٨,٨ سنة بالنسبة إلى موظفي الفئة المهنية و ١٣,٧ سنة بالنسبة إلى موظفي فئة الخدمات العامة.

١٢- وفيما يخص تعيينات الموظفين في الفئة المهنية تم تعيين ٩٤ موظفاً أو ٥٣,٤٪ من الخارج؛ وتم تعيين ٥٦ موظفاً أو ٣١,٨٪ عن طريق تحويل عقودهم المؤقتة الحالية وأعيد تكليف ٢٦ موظفاً أو ١٤,٨٪ عن طريق النقل من وكالات أخرى (انظر الجدول ٩).

١٣- وخلال السنوات الخمس القادمة يحل أجل تقاعد نحو ١٩,٤٪ من القوى العاملة المهنية الحالية، وقرابة ٦,٨٪ من الموظفين المهنيين الوطنيين، و١٢,٥٪ من موظفي فئة الخدمات العامة (انظر الجدول ١٠).

المجموعات المهنية

١٤- يتركز نحو ٤٨٪ من الوظائف التي يشغلها موظفون مهنيون في فئة "أخصائيي الأسنان والتغذية والطب والتمريض والطب البيطري". ويشكل الأخصائيون الطبيون في هذه المجموعة نسبة ٩١,١٪ ويشكل العاملون في مجال التمريض نسبة ٢,٢٪. وثاني أكبر مجموعة مهنية هي مجموعة "الأخصائيون الإداريون" التي تشكل نسبة ٢٥,٩٪ (انظر الجدول ١٢).

الجدول*

١٥-	فيما يلي قائمة بالجدول المشار إليها في الفقرات السابقة لتسهيل الرجوع إليها:
الجدول ١	أعداد الموظفين المعيّنين بعقود طويلة الأجل حسب الرتبة والموقع الرئيسي في نهاية أعوام ١٩٩٩ و ٢٠٠١ و ٢٠٠٢
الجدول ٢	توزيع الموظفين حسب الموقع في المنظمة، والرتبة ونوع الجنس الاجتماعي في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٣	موجز للبلدان التي لا تعتبر ممثلة ضمن النطاق حسب الإقليم في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٤ أ - و	حالة تمثيل البلدان في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٥	مجموع موظفي الفئة المهنية حسب موقع التكليف وإقليم الجنسية في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٦	الموظفون حسب السن ونوع الجنس الاجتماعي والموقع في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٧	الموظفون حسب الرتبة والسن، وجميع المواقع في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٨	الموظفون حسب طول فترة الخدمة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ٩	التعيينات خلال عام ٢٠٠٢
الجدول ١٠	الإسقاطات المتعلقة بتقاعد الموظفين
الجدول ١١	عدد الموظفين المعيّنين بعقود طويلة الأجل وبعقود مؤقتة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ٢٠٠٢
الجدول ١٢**	توزيع الوظائف المشغولة من الفئة المهنية وفئة الوظائف العليا على المجموعات المهنية الرئيسية

* ترد هذه الجداول بالإنكليزية فقط، ويمكن الحصول على نسخ منها بالفرنسية عند الطلب.

** يرد هذا الجدول بالإنكليزية والفرنسية.