

## جمعية الصحة العالمية الرابعة والخمسون

ج ص ع ١٢-٥٤  
٢١ أيار/ مايو ٢٠٠١  
WHA54.12

البند ١٣-٤ من جدول الأعمال

### تعزيز التمريض والقبالة

جمعية الصحة العالمية الرابعة والخمسون،

وقد استعرضت تقرير المديرية العامة عن تعزيز التمريض والقبالة؛

وإذ تشير إلى القرارات ج ص ع ٤٢-٢٧ وج ص ع ٤٥-٥ وج ص ع ٤٧-٩ وج ص ع ٤٨-٨  
وج ص ع ٤٩-١ التي أوصت باتخاذ الاجراءات لتعزيز التمريض والقبالة؛

وإذ تسلّم بأهمية إقامة نظم صحية يستفيد الجميع من خدماتها في إطار الجهود الرامية إلى تحسين  
صحة السكان، كما أكد عليها التقرير الخاص بالصحة في العالم، ٢٠٠٠؛ ١

وإذ تعترف بأهمية استخدام الموارد المناسبة، بما فيها الموارد البشرية، في توفير الخدمات الصحية؛

وإذ تدرك أن الممرضات والقابلات يلعبن دوراً حاسماً الأهمية وإذا مردودية في خفض حالات  
الوفاة والمرض والتعوق الزائدة عن اللزوم وفي تعزيز أنماط الحياة الصحية، وإذ يهتما اتخاذ المزيد من  
الاجراءات لزيادة هذه المساهمة إلى أقصى حد ممكن؛

وإذ يساورها القلق إزاء قلة عدد الممرضات والقابلات في العالم؛

وإذ تعترف بأهمية خدمات التمريض وخدمات القبالة باعتبارها جوهر أي نظام صحي وبأهميتها في  
مجال الصحة الوطنية؛

وإذ تدرك الحاجة المستمرة للعمل مع كامل مجموعة الشركاء الذين يترك عملهم أثره على صحة  
الناس، وعلى تعزيز الصحة والرعاية الصحية،

## ١- بحث الدول الأعضاء على ما يلي:

- (١) زيادة تطوير نظمها الصحية ومتابعة اصلاح القطاع الصحي باشارك الممرضات والقابلات في وضع السياسات الصحية وتخطيطها وتنفيذها على كل المستويات؛
- (٢) استعراض أو وضع وتنفيذ خطط العمل الوطنية من أجل الصحة، ونماذج تعليم الممرضات والقابلات والقوانين واللوائح والممارسات، للتأكد من أنها تجسّد على النحو المناسب الكفاءات والمعارف التي تساعد الممرضات والقابلات على تلبية احتياجات السكان الذين يعملن في خدمتهم؛
- (٣) وضع برامج شاملة لتنمية الموارد البشرية تدعم تدريب وتوظيف القوة العاملة المتمتعة بالمهارة والحوافز من الممرضات والقابلات في الخدمات الصحية واستبقائها؛
- (٤) وضع وتنفيذ السياسات والبرامج التي تضمن توفر أماكن العمل الصحية وجودة ظروف عمل الممرضات والقابلات؛
- (٥) تدعيم التدابير الأنفة الذكر من خلال التقييم المتواصل للاحتياجات في مجال التمريض والقبالة ووضع خطط العمل الوطنية للتمريض والقبالة واستعراضها بصورة منتظمة وتنفيذها، بوصفها جزءاً لا يتجزأ من السياسة الصحية الوطنية؛
- (٦) النهوض بتطوير خدمات التمريض والقبالة التي تحدّ من عوامل الاخطار وتلبي الاحتياجات الصحية، استناداً الى قرائن علمية وسريرية؛
- (٧) اعداد خطط لتقييم خدمات التمريض؛

## ٢- تطلب الى المديرية العامة ما يلي:

- (١) توفير الدعم للدول الأعضاء في وضع الآليات اللازمة لتحريّ أوجه النقص في عدد العاملين في التمريض والقبالة، بما في ذلك أثر الهجرة، ودعم الدول الأعضاء في وضع الخطط والبرامج المتصلة بالموارد البشرية، بما في ذلك التوظيف الدولي الذي يستوفي المعايير الأخلاقية؛
- (٢) توفير الدعم الى الدول الأعضاء في جهودها الرامية الى تعزيز مساهمة الممرضات والقابلات في صحة السكان واتخاذ التدابير اللازمة لزيادة عدد مراكز التمريض والقبالة المتعاونة مع منظمة الصحة العالمية في البلدان النامية؛
- (٣) ضمان مشاركة الخبرات في التمريض والقبالة في اجراء التخطيط المتكامل المتعلق بالموارد البشرية الصحية، بما في ذلك دعم الدول الأعضاء التي تضطلع ببرامج خاصة بالدايات الماهرات القرويات، وذلك بوضع مبادئ توجيهية ووحدات تدريب نموذجية، في اطار دور موسع للممرضات وبصفة خاصة القوابل؛
- (٤) مواصلة التعاون مع الحكومات لتعزيز التنسيق الفعال بين جميع الوكالات والمنظمات المعنية بتطوير التمريض والقبالة؛

- (٥) توفير الدعم المتواصل لعمل المجموعة الاستشارية العالمية المعنية بالتمريض والقبالة، ومراعاة مصالح ومساهمة التمريض والقبالة في الجوانب الأعم من عملية وضع سياسات وبرامج المنظمة وتنفيذها؛
- (٦) وضع وتنفيذ نظم ومؤشرات الأداء الموحدة على المستويات القطرية والاقليمية والعالمية لرصد وقياس التقدم المحرز في بلوغ هذه المرامي والابلاغ عنه؛
- (٧) الاعداد السريع لخطه عمل لتعزيز التمريض والقبالة والتدبير لاجراء تقييم خارجي لها بعد انتهائها؛
- (٨) ابقاء جمعية الصحة على علم بالتقدم المحرز في تنفيذ هذا القرار وتقديم تقرير بهذا الخصوص الى جمعية الصحة العالمية السادسة والخمسين في عام ٢٠٠٣.

الجلسة العامة التاسعة، ٢١ أيار/ مايو ٢٠٠١  
ج ٥٤/ المحاضر الحرفية/٩

= = =